Aviso

esta página

Ejercicio de Rendición Social y Pública de Cuentas
Administrador República Dominicana
República Dominicana - 2012

Información de Registro

Nombres y Apellidos
Desireé Rodríguez

Correo-e
cimudis@yahoo.com

Teléfono de la Oficina Principal
809-538-9951

Cargo dentro de la organización
Administradora General

Identificación de la Organización

Nombre de la Organización
Círculo de Mujeres con Discapacidad, Inc.

Sigla o nombre abreviado
CIMUDIS

Número de RNC
4-01-51190-8

Dirección
Expreso V Centenario Edif. 11

Sector
Villa Consuelo

Localidad
Distrito Nacional

Departamento/Provincia y Ciudad
Santo Domingo Norte

Indicativo de País
1

Indicativo de Ciudad
809

Teléfono
5389951

Fax
809-681-3591

Dirección del sitio Web
http://boletincimudis.blogspot.com/

Dirección de correo-e
cimudis@yahoo.com

Canales de comunicación con el público en general
Página web

¿Otros canales de comunicación?
No

¿Cuál(es)?
Comité de Disciplina y Comisaria.

Facebook de la organización
http://www.facebook.com/cimudatos.boletincimudis

Twitter de la organización
https://rendiciones.rendircuentas.org/aa/images/blank.gif

Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él?
Si

¿Dónde?
San Francisco, Duvergé. Jarabacoa, Azua, San Pedro, Puerto Rico.

Fecha de constitución de la organización
03/28/1998

Naturaleza Legal de la organización
Organización sin fines de lucro

Tiene personería jurídica?
Si

Número de Incorporación / Decreto Ejecutivo
446-99

Institución Pública que expidió el registro / Ministerio bajo el que se creó
ONAPLAN

Número de registro ante la Cámara de Comercio (si aplica)
101605

Fecha de inicio de actividades
03/28/1998

Nombre completo del Representante Legal de la Organización
Cristina Francisco

Número de socios/socias o miembros
900

Alcance geográfico de la red
Nacional

Los estatutos vigentes de la organización estan disponibles para el público?
Si

¿En qué lugar esta disponible?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación
Libro.

Está disponible al público la Misión/Visión
Si

¿En qué lugar esta disponible la Misión y Visión?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación de la Misión y Visión
Colgados en la pared.

Los objetivos de la organización están disponibles al público?
Si

¿En qué lugar estan disponibles los objetivos de la organización?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación de los objetivos de la organización
Archivos.

Esta disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?
Si

¿En qué lugar esta disponible el Acta Constitutiva de la Organización??
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación del Acta Constitutiva de la Organización
Archivos de documentos legales.

Nombres de los fundadores de la organización
Licda. Cristina Francisco Reyes
Licda. Brunilda Amaral Oviedo
Licda. Hindia Matos

Quién promovió su creación?
Grupos de mujeres

Órganos de Gobierno y Control

El organigrama de la organización está disponible al público
Si

¿En qué lugar esta disponible el Organigrama de la organización?
Sitio Web

Detalles de la ubicación del Organigrama de la organización
www.boletincimudis.blogspot.com

Órganos de gobierno que tiene la organización
Asamblea general de miembros o socios

¿Cual es el máximo órgano de gobierno permanente?

Consejo de Administración

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente

6

Nombres y funciones de los/las integrantes del órgano de gobierno permanente

- *Cristina Francisco 1era. Presidente*
- *Brunilda Amaral 2da. Presidenta*
- *Milcia Mejía 3ra Presidenta*
- *Belkys Reynoso 4ta. Presidenta*
- *Tayiry Acosta 5ta. Presidenta*

Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente

5

Número de hombres en el órgano de gobierno permanente

0

¿Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público?

Si

¿En qué lugar estan disponibles las hojas de vida?

Sitio Web

Detalles de la ubicación de las hojas de vida

www.boletincimudis.blogspot.com

Nombre completo de quien ocupa la dirección ejecutiva

Desiree Rodriguez

La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público?

No

¿Cuenta con otros órganos de control interno?

Si

¿Cuáles?

Comité de Disciplina y Comisaria.

¿Cuenta con mecanismos de control externo?

No

¿Tiene la organización una política de transparencia disponible al público?

No

¿Cuenta la organización con un mecanismo o instancia de seguimiento regular a la Política de Transparencia?

No

Cuantas veces al año se informa sobre su cumplimiento

1

Tiene la organización formalmente acordado un código de conducta o un código de ética, o adhiere al de alguna organización de segundo grado?

Si

¿En qué lugar esta disponible el código de conducta?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación del código de conducta

Papel.

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización

1

¿Esta disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de la relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?
Si

¿En qué lugar esta disponible la política de manejo de relaciones?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación de la política de manejo de relaciones
Estatutos.

¿Las actas de reuniones del órgano de gobierno son accesibles a empleados (as) y socios (as) de la organización?
Si

¿Por qué medio?
Archivos de la entidad.

¿Cada cuanto cambian los miembros del máximo órgano de gobierno?
Cada dos años

¿Cuenta la organización con una política de manejo relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?
Si

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflictos de intereses?
Si

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses?
Si

¿En qué lugar esta disponible la política de manejo de conflicto de intereses?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación de la política de manejo de conflicto de intereses
Estatutos.

Tanto los requisitos como los procedimientos para hacerse miembro de la organización están disponibles al público?
Si

¿En qué lugar están disponibles los procedimientos para hacerse miembro?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación de los procedimientos
Normativas y reglamentos internos.

¿La información sobre quienes son los socios de la organización esta a disposición del público en general?
Si

¿En qué lugar esta disponible la información de los socios?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación de la información de los socios
Listado de socias.

La acción de la organización

Líneas de trabajo de la organización
Capacitación / Formación

Principal sector(es) de trabajo de la organización
Discapacidad

Educación / Formación
Educación para el trabajo y el desarrollo humano, educación especial para adultos

Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático
No

Principal población objetivo de la organización según franja de edad
Juventud

Principal población atendida según temática
Población en condición de discapacidad

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?
Si

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?
Si

¿Cuál?
Plan de trabajo anual.

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?
1

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?
Si

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?
Si

¿En qué lugar esta disponible la planificación estratégica?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación del documento de planificación estratégica
Folletos.

Convoca evaluaciones externas?
Si

¿Con que periodicidad?
Cada año

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?
Si

¿En qué lugar están disponibles las evaluaciones?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación de las evaluaciones
Resultados de la reunión de planificación anual.

¿Tiene la organización una política aprobada para la gestión medioambiental institucional?
No

¿Es accesible al público?
No

Número total de proyectos/programas ejecutados en el año anterior
3

¿Cuántos programas/proyectos tuvieron como beneficiarios a personas?
3

Total de personas beneficiadas con los programas/proyectos ejecutados por la organización el año anterior
2813

¿Cuántos programas/proyectos tuvieron como beneficiarios a organizaciones?
0

Total de organizaciones beneficiadas con los programas/proyectos ejecutados por la organización el año anterior

0

¿Cuántos programas/proyectos tuvieron como beneficiarios al público en general?

0

Detalle de los Programas/Proyectos ejecutados el año anterior

Prevención del VIH/Sida y las ITS, Cambios de Conducta y Disminución del Estigma y la Discriminación en las Personas con Discapacidad del Distrito Nacional y Zonas Rurales

Objetivo del proyecto/programa	Reducción de la incidencia del VIH
Número de hombres beneficiados directamente	604
Número de mujeres beneficiadas directamente	1653
Cobertura Geográfica	Distrito Nacional y Zonas Rurales
Prespuesto total del proyecto	4538137
Presupuesto del proyecto el año anterior	775800
¿Se realizó en alianzas?	Si
Especifique	Instituto Dermatolócigo y Cirugía de Piel Dr Huberto Bogaert Diaz
Fuentes de financiamiento	Instituto Dermatolócigo y Cirugía de Piel Dr Huberto Bogaert Diaz
Principales resultados	Las experiencias obtenidas en la ejecución del proyecto ha sido gratificante, tanto para las/os beneficiarias/os, como para nuestra institución, por la interacción con los diferentes grupos, que ha sido diferente, la metodología ha debido ser transformada de acuerdo al tipo de participante, pero, el resultado al final ha sido satisfactorio, para nosotras como facilitadoras y organizadoras de las actividades y según las propias palabras de los participantes.
Duración Total	6 años

Escuela de Empoderamiento Capacitación en Vida Independiente para el Empoderamiento de las Mujeres con Discapacidad

Objetivo del proyecto/programa	Fomentar la participación de las mujeres con discapacidad en los diferentes estamentos de la sociedad, elevar su autoestima y empoderamiento de las mismas para que sean sujetas de su propia causa.
Número de mujeres beneficiadas directamente	400
Cobertura Geográfica	Distrito Nacional y Zonas Rurales
Prespuesto total del proyecto	1228750
Presupuesto del proyecto el año anterior	1228750
¿Se realizó en alianzas?	Si
Especifique	FEKOOR Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Bizkaia

Fuentes de financiamiento	FEKOOR Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Bizkaia
Principales resultados	Durante la ejecución del proyecto, pero sobre todo al final, pudimos observar los evidentes cambios positivos que pudieron lograrse en las beneficiarias del proyecto, al ver aumentadas sus capacidades y destrezas para una mayor incidencia en sus respectivas comunidades, capacidad de establecer alianzas, por un liderazgo más fuerte y una mayor autoestima lo cual les provee mediante este proceso de formación integral las herramientas básicas para su vida autónoma.
Duración Total	Menos de un año

Fortalecimiento Institucional 2010-2011

Objetivo del proyecto/programa	Fortalecimiento de las capacidades de las integrantes del CIMUDIS de las zonas rurales 2- Fortalecimiento de la gestión Administrativa del CIMUDIS 3- Promoción, participación e incidencia social del CIMUDIS
Número total de beneficiarios	156
Cobertura Geográfica	Distrito Nacional y Zonas Rurales
Prespuesto total del proyecto	9233
Presupuesto del proyecto el año anterior	0
¿Se realizó en alianzas?	No
Fuentes de financiamiento	Global Fund for Women
Principales resultados	El proyecto contribuyó en gran medida a fortalecer las capacidades de las propias mujeres con discapacidad, ya que el aspecto económico es fundamental para lograr realizar las acciones que como entidad nos proponemos. Nuestra institución pudo realizar acciones puntuales de gran importancia y calendarizadas en nuestro Plan Estratégico, con ayuda de los fondos recibidos, que generaran a corto, mediano y largo plazo un impacto muy positivo en el fortalecimiento institucional y de las propias mujeres con discapacidad.
Duración Total	1 año

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el año anterior no entregó información?
0

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?
Si

¿En qué lugar esta disponible la política de publicidad de convenios?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación de la política de publicidad de convenios
Plan de comunicación interna.

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados?
Si

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen
La Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad, de España.

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

RIADIS, Ministerio de la Mujer, Colectiva Mujer y Salud, PROMIPYME, Plan Social de la Presidencia, PROMESE-CAL, INSALUD, Ministerio de Salud Pública, Consejo Nacional sobre Discapacidad -- CONADIS.

Gestión de recursos financieros

Fuentes de financiamiento, tipo de organización y país de origen

Ministerio de Salud Pública	
Tipo de Organización	Institución del Estado
Años de inversión	14 años

Instituto Dermatológico y Cirugía de Piel Doctor Huberto Bogaert Diaz	
Tipo de Organización	Organización de la Sociedad Civil Nacional
Años de inversión	6 años

Global Fund for Women	
Tipo de Organización	Organización de la Sociedad Civil de Otro País
Años de inversión	1 año

IT¨PC	
Tipo de Organización	Organización de la Sociedad Civil de Otro País
Años de inversión	Menos de un año

Tipo de moneda

Peso Dominicano

Total de ingresos ejecutados el año anterior

3729572

Valor total recursos públicos - Nivel Nacional

948000

Valor total recursos públicos - NIvel regional-provincial

0

Valor total recursos públicos - Nivel local

0

Valor total recursos a través de cooperación internacional

2781572

Valor total recursos propios - Aportes de socios

0

Valor total recursos propios - Venta de productos y/o servicios

0

Valor Recursos Propios – Rendimientos financieros y patrimoniales
0

Valor Sector Privado
0

Valor Colectas entre el público
0

Otra fuente específica. ¿Cuál?
0

Valor del ingreso por la otra fuente específica
0

Total de egresos realizados el año anterior
3767646

Valor de administración y funcionamiento / Gastos administrativos operativos / Gastos de operación
1469382

Valor de inversión en proyectos
2298264

Valor Pago de impuestos
0

Valor Impuestos diferentes al ITBIS
0

Otro egreso. ¿Cual?
0

Valor del otro tipo de egreso
0

Tiene Auditoría Externa?
Si

¿Está disponible al público la Auditoria Externa?
Si

¿En qué lugar esta disponible la auditoria externa?
Impreso en la organización

Detalles de la ubicación de la auditoria externa
Archivo.

¿Esta disponible una política de recepción de donaciones?
No

¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?
Si

¿Está disponible al público una política de compras y/o de relación con proveedores?
No

¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?
No

Relación con Políticas Públicas

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes ODM
Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales

Plan Nacional de Alfabetización y Estrategia Nacional de Desarrollo.

Gestión del Recurso Humano

Voluntarios Hombres - (sin incluir directivos)

23

Voluntarios Mujeres - (sin incluir directivos)

17

Remunerados Permanente – Hombres

1

Remunerados Permanente – Mujeres

7

Remunerados No Permanente – Hombres

0

Remunerados No Permanente – Mujeres

0

Personal

	Edad			**Género**		**Tiempo de vinculación (años)**				**Formación**				
Contrato laboral	<30	30-50	>50	M	H	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bac.	Tec.	Univ.	Postgrado
Directivos	27						2						2011	
Profesionales														
Administrativos		37					5						2004	
Prestación de servicios														
Aprendices														
Practicantes														
Consult./Serv.														
Voluntarios														
Directivos														
Profesionales														
Administrativos														

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que subcontratan?

No

Su organización cuenta con: ¿Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)?

No

Su organización cuenta con: ¿Un Plan de Salud Ocupacional ?

No

Su organización ¿Realizan los pagos a la Administradora de Riesgo Laboral (ARL)?

Si

Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales

No

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la seguridad social?

Si

¿Cuánto anual?

195324

¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema ?

Si

¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?

No

¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?

No

¿Mujeres en los cargos de coordinación?

Si

¿Mujeres en los cargos de dirección ?

Si

¿Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y25 años) ?

No

¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?

Si

¿Los empleados están agremiados a un sindicato?

No

¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?

No

¿Tiene la organización reglamento interno?

Si

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?

No

¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?

Si

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización

15000 - 6000 mensuales

¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?

Si

¿Cuales?

Reconocimiento por parte del Fondo Global para Mujeres debido al exitoso desempeño de la organización en el proyecto "Proyecto de Fortalecimiento Institucional 2010-2011".

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que subcontratan?

No

Su organización cuenta con: ¿Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)?
No

Su organización cuenta con: ¿Un Plan de Salud Ocupacional ?
No

Su organización ¿Realizan los pagos a la Administradora de Riesgo Laboral (ARL)?
Si

Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales
No

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la seguridad social?
Si

¿Cuánto anual?
195324

¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema ?
Si

¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?
No

¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?
No

¿Mujeres en los cargos de coordinación?
Si

¿Mujeres en los cargos de dirección ?
Si

¿Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y25 años) ?
No

¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?
Si

¿Los empleados están agremiados a un sindicato?
No

¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?
No

¿Tiene la organización reglamento interno?
Si

Entrega de información a públicos interesados

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones
Objetivos

¿Por qué medio?
Correo electrónico, fax, o de manera física.

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares
Ninguna

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas?
Objetivos

¿Por qué medio?
De manera física y correo electrónico.

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general?

Objetivos

¿Por qué medio?

Correo electrónico, físico y fax

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a sus donantes y financiadores?

Objetivos

¿Por qué medio?

Correo electrónico.

¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?

Si

¿Cuál?

Rendimos cuentas anualmente al Consejo Nacional sobre Discapacidad, a la Cámara de Cuentas y Ministerio de Salud Pública.