

Informe RC-2015 - MUDE – Mujeres en Desarrollo Dominicana

Dentro del 4to Ejercicio Voluntario Colectivo de Transparencia y Rendición de Cuentas en República Dominicana



La Iniciativa Regional Rendir Cuentas surge de un conjunto de organizaciones de la sociedad civil de América Latina y el Caribe que une fuerzas para promover la transparencia y rendición de cuentas. Rendir Cuentas busca instaurar prácticas sistemáticas de autorregulación, a través del aprendizaje mutuo, de la transferencia y adopción de estándares voluntarios y comunes.



Alianza ONG, socio de Rendir Cuentas desde el 2010, promueve prácticas de transparencia y rendición de cuentas en República Dominicana. A la fecha se han coordinado y publicado 4 informes voluntarios de transparencia con la participación de más de 146 organizaciones dominicanas.

Este cuarto informe de transparencia y rendición de cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil de la República Dominicana cuenta con la participación de 51 organizaciones que reportaron voluntariamente elementos sobre su gestión para el año 2015.

El ejercicio ha contado con la colaboración del proyecto “Apoyo para facilitar la participación de la sociedad civil del CARIFORUM-República Dominicana en el proceso de desarrollo e integración regional”, el cual es financiado por la Unión Europea, con el propósito de avanzar en el cumplimiento de los objetivos regionales claves de desarrollo económico y social mediante la promoción de la apropiación de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) y su participación en los procesos de desarrollo, integración y cooperación.

Este documento contiene las informaciones suministradas en este cuarto ejercicio correspondiente a las acciones, actividades y programas del año 2015. Esta información fue proporcionada de manera voluntaria respondiendo a 235 preguntas articuladas en 7 categorías:

- | |
|---|
| <ol style="list-style-type: none">1. Identificación de la organización2. Órganos de control y gobierno3. Acción de la organización4. Gestión de los recursos financieros5. Políticas públicas y redes6. Gestión de los recursos humanos7. Entrega de información. |
|---|

Alianza ONG coordina, recoge, revisa y analiza las informaciones para los fines de informe pero, cada organización es la responsable última de la calidad de la información que está contenida en el presente documento.

Fecha	42541.00
Persona que contesta el formulario	Wanda Polanco; Graciela Castillo ; Victoria Cruz, Gerente de Desarrollo Social
Cargo dentro de la Organización	Directora de Recursos Humanos; Gerente Financiera y Gerente de Desarrollo Social
Correo Electrónico	wpolanco@mude.org.do; gcastillo@mude.org.do
Teléfono oficina principal	809-563-8111

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre de la organización:	Mujeres en Desarrollo Dominicana
Sigla	MUDE
Número de RNC	40105153-2

Ubicación de la sede principal en el país

Dirección	Juan Tomas Mejia y Cotes esquina Paseo de Las Palmas, No. 2, Arroyo Hondo. Santo Domingo
Provincia / Municipio:	Santo Domingo
Teléfono	809-563-8111
Fax	809-567-0752
Dirección Sitio Web	www.mude. org.do
Dirección correo institución	mudedom. org.do

Canales de Comunicación con el público en general

Publicación impresa ☒

Oficina de atención al público ☒

Twitter ☒

Página web ☒

Facebook ☒

Otro

Facebook Institución <https://www.facebook.com/mujeres.endesarrollo.3?fref=ts>

Twitter Institución

Tiene la Institución sedes en otras ciudades?

Si

☒

No

Donde?

Barahona; San Juan de la Maguna, Santiago Rodriguez

Fecha de constitución (dd/mm/aaaa) :

23-oct-73

Número de incorporación

1439

Fecha de otorgamiento (dd/mm/aaaa):

16-ene-80

Institución pública que expidió el número de incorporación

Procuraduria General de la República

¿Están los servicios de la organización habilitados por una institución pública?

Si

☒

No

Nombre completo del representante legal de la organización

Sarah Julia Jorge

¿Es un capítulo, representación u oficina nacional de una organización internacional?

Cual?

En caso de ser una red o organización de segundo grado índice:

Número de afiliados

Personas

Organizaciones

Alcance geográfico

Subnacional

Nacional

Varios países

Global

¿Cuenta sus instalaciones con acceso a personas con discapacidades físico-motoras?

Si

No

☒

Los estatutos vigentes de la organización están disponibles al público?

Si

No

☒

☐

Donde?

Sitio Web

Impreso

Otro

Están disponibles al público su Misión/Visión?

Si

No

☒

☐

Donde?

Sitio Web

Impreso

Otro

Están disponibles al público los objetivos de la organización?

Si

X

No

Donde?

Sitio Web

X

Impreso

X

Otro

Está disponible al público el acta constitutiva de la organización?

Si

x

No

Donde?

Sitio Web

Impreso

x

Otro

Nombre de las personas que fundaron la Organización

1	Rafael Abru
2	Mario Auffant
3	Maria Filometa Barletta
4	Magalis Karan de Alvarez
5	Carmen Cataldi
6	Moises Franco Llenas
7	Arelis Hernandez
8	Frank Marino Hernandez
9	Luis Heredia Bonetti
10	Hector Marrero
11	Ivelisse A. Russo
12	Mu-Yien Sang De suarez

13	Marcos De Peña
14	Jaime R. Fernandez
15	Enrique Fernandez
16	Arecelis Betances de Sosa
17	Carmen Fortuna
18	Licelot Marte de Barrios
19	Magda Mejia
20	Shida Mejia Ricart
21	Marisela Mendez
22	Ruben Nuñez
23	Viannela Vittini
24	Ana Elisa de Majluta

Quien promovió su creación?

Actores Estatales	
Gobierno Estatal	
Gobierno Provincial	
Gobierno Local	
Actores del sector privado	

Comunidades o instituciones de Fe	
Partidos-Organizaciones Políticas	
Grupos étnicos	
Grupos juveniles	
Grupos de mujeres	

Empresa		Otra OSC	
Familia		Sector solidario	
Individuo	☒	Comunidad Internacional	
Actores sociales no estatales		Agencia de Cooperación	
Banca Multilateral		Otro	Norteamericana JAN HURWITCH

2. Órganos de Control y Gobierno

El organigrama de la organización está disponible al público?

Si ☒

No ☐

Donde?

Sitio Web

Impreso

☒

Otro

Órganos de gobierno que tiene la organización

Asamblea general de membresía	☒
Consejo-Comisión-Junta Directiva	☒
Dirección Ejecutiva	☒
Consejo de administración	
Otros	

Si marcó otros, favor especificar:

Cual es el máximo órgano de control permanente?

Asamblea general de membresía	
Consejo-Comisión-Junta Directiva	☒
Dirección Ejecutiva	☒
Consejo de administración	

Otros

Si marcó otros, favor especificar:

¿Con que periodicidad se reúne el máximo órgano de la institución en el año?

MENSUAL

Nombres y funciones de los Integrantes del órgano de control permanente

MAYRA COCHON- PRESIDENTA, ANDREA PAZ-VICEPRESIDENTA, LUCILA MOSCOSO-TESORERA,
JANET ORTIZ- VICETESORERA, MARGARITA MINAYA-SECRETARIA, PETRUSKA LUNA-VICESECRETARIA,
CLARA ALVAREZ- VOCAL, FABIO HERRERA- VOCAL, JACQUELINE BUDAJIR- VOCAL,
AMELIA PELLERANO- SUPLENTE, CARMEN MARTINEZ- COMISARIA, ROSA RITA ALVAREZ- ASESORA.

Porcentaje de mujeres en el órgano de control permanente

99%

Porcentaje de hombres en el órgano de control permanente

1%

¿Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público?

Si ☐ No ☒

Nombre de la persona que ocupa la dirección ejecutiva (o equivalente en su organización)

Sarah Julia Jorge

¿Las hojas de vida o perfil de la persona que ocupa la posición de dirección ejecutiva o equivalente está disponible al público?

Si ☒ No ☐

Si la respuesta es afirmativa, favor adjuntar.

¿Cuenta con otros órganos de control interno?

Si ☒ No ☐

Cuales?

Dirección de Recursos Humanos, Gerente Financiera, Gerente de Crédito, Contadora General, Gerente de Desarrollo Social, Enc. de Compras y Logística, Auditoría .

¿Cuenta con mecanismos de control externo?

Si ☒

No ☐

Cuales?

Manuales de procedimientos, políticas, hacer auditorías,

¿Tiene la organización una política de transparencia disponible al público?

Si ☐

No ☒

Si la respuesta es afirmativa, favor adjuntar.

¿Cuenta la organización con un mecanismo o instancia de seguimiento regular a la Política de Transparencia?

Si ☐

No ☒

Cual?

Tiene la organización formalmente acordado un código de conducta o un código de ética, o adhiere al de alguna organización de segundo grado?

Si ☒

No ☐

Donde está disponible?

Sitio Web ☐

Impreso ☒ Otro ☐

¿En el caso que provenga de una organización de segundo grado, favor indicar el nombre de la organización?

¿Las actas de reuniones del órgano de gobierno son accesibles a empleados (as) y socios (as) de la organización?

Si ☒

No ☐

Por qué medio?

Sitio Web ☐

Impreso ☒ Otro ☐

¿Cada cuanto cambian los miembros del máximo órgano de gobierno?

☒ 1 años

¿Cuenta la organización con una política de manejo relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Si ☒

No ☐

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflictos de intereses?

Si ☐

No ☒

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses?

Si ☐

No ☒

Donde está disponible?

Sitio Web ☐

Impreso ☐ Otro ☐

Si la respuesta es positiva, favor adjuntar.

Tanto los requisitos como los procedimientos para hacerse miembro de la organización están disponibles al público?

Si ☒ No ☐

Por qué medio?

Sitio Web ☐

Impreso ☒ Otro ☐

¿La información sobre quienes son los socios de la organización está a disposición del público en general?

Si ☒ No ☐

Donde está disponible?

Sitio Web ☐

Impreso ☒ Otro ☐

3. La Acción de la Organización

A. Líneas, sectores y poblaciones objetivo. *Selecciones todas las que apliquen a su organización*

Línea de trabajo de la Organización

Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría	☐
Difusión / Comunicación / Campañas	☒
Incidencia / Cabildeo	☐
Prestación de servicios / Asistencia directa	☒

Capacitación / Formación	☒
Financiamiento / Crédito	☒
Investigación	☐
Otro	☐

Especifique

Sectores y Subsectores de trabajo

Ciencia y tecnología	☐
Comunicación	☐
Convivencia ciudadana	☒
Cultura	☐
Cultura democrática	☒

Educación / Formación	☒
Empleo / Generación de ingreso	☒
Grupos étnicos	☐
Trabajo basado en fe	☐
Equidad de género	☒

Derecho de los consumidores	
Derechos humanos / justicia	x
Desarrollo comunitario / local	x
Desarrollo institucional	x
Desarrollo productivo	x
Desarrollo Rural	x
Discapacidad	
Vivienda / Hábitat	

Fortalecimiento de la Sociedad Civil

Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático

Movilidad / Transporte público

Participación ciudadana / Democrática

Prevención y atención de emergencias / Control de riesgos

Recreación y deporte

Salud

x
x
x
x
x

Principal población objetivo de la organización según franja de edad.

Niñez	x	Adolescencia
Juventud	x	Adulto
Adulto mayor		Público general
No aplica		

x
x

Principal población atendida según temática

Población en condición de reincorporación		Prostitución
Población en condición de discapacidad		Familia
Campesinos	x	Mujeres
Personas en situación de calle		Profesionales
Tráfico de personas		LGBT
No aplica		

x
x

B. Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación
estratégica plurianual?

Sí ☒

No ☐

¿Quiénes se incluyen en el proceso de elaboración de la planificación estratégica?

Personal gerencial

¿Cada cuántos años
se revisa la
planificación
estratégica?

5 Años

¿La planificación estratégica es conocida por los
miembros de la organización?

Sí ☐

No ☒

¿El público tiene
acceso a la
planificación
estratégica?

Sí ☐

No ☒

En el caso que sí, ¿a través de que
medio se encuentra disponible?

Convoca la
organización
evaluaciones
externas?

Sí ☒

No ☐

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?

Si ☐

No ☒

En el caso que sí,
¿Dónde están
disponible?

¿Tiene la institución una política con enfoque en medio ambiente para la eficiencia en el uso de los recursos?

Si ☐

No ☒

¿Tiene la organización una política aprobada de no discriminación y equidad de género

Si ☒

No ☐

¿Es accesible al público?

Si ☐

No ☒

Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

Sí ☒

No ☐

Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados

Sí ☒

No ☐

C. Información sobre Programas/Proyectos ejecutados en 2015

¿El diseño de proyecto incluye la participación de los beneficiarios mediante procesos de consulta? (si o no)

Si ☒

No ☐

Número total de proyectos / programas ejecutados en 2015

8

Cuantos programas / proyectos tuvieron como beneficiario a personas?	8
Total de personas beneficiadas con los programas / proyectos ejecutados por la organización en 2015	20 mil
Cuantos programas / proyectos tuvieron como beneficiarios a organizaciones?	4
Total de organizaciones beneficiadas con los programas / proyectos ejecutados por la organización en 2015	10
Cuantos programas / proyectos tuvieron como beneficiarios al público en general?	8

**Pro
yec
to
1.**

Nombre del proyecto / programa	“Prevención del VIH/SIDA en mujeres con baja escolaridad”		
Objetivo del proyecto / programa	Empoderar a la población de la mujer rural de bajo nivel de escolaridad hacia la prevención de las ITS/VIH/SIDA. a) Aumentar el conocimiento de la problemática del VIH/SIDA en mujeres jóvenes y adultas de treinta (10) comunidades de 3 municipios de la Provincia Montecristi, República Dominicana. b) La expansión del conocimiento con respecto a la infección y prevención del VIH/SIDA. c) Fortalecer la capacidad institucional, para asegurar la efectividad y la sostenibilidad de las actividades de prevención del VIH		
Número de hombres beneficiados directamente	1698		
Número de mujeres beneficiados directamente	2334		
Número de organizaciones beneficiadas directamente	N/A		
Número total de beneficiarios	4032		
Cobertura Geográfica	10 comunidades de la provincia Montecristi.		

Presupuesto total del proyecto

1908453

Presupuesto del proyecto el año anterior

Se realizó en alianza?

Si

No x

Si la respuesta es afirmativa, especifique

Fuentes de financiamiento

Fondo Mundial Agencia Intermediaria:
Instituto Dermatológico y Cirugía de Piel "Dr. Hube (IDCP)
ONG LOCAL: MUDE

Principales resultados

Formadas y concientizadas un total de 20 mujeres jóvenes y adultas de manera directa (3 facilitadores comunitarios y 2,314 mujeres de comunidades meta) y 5,300 de manera indirecta en 5 temas claves de prevención: aspectos básicos del VIH, uso adecuado del condón, prevención de ITS/VIH/SIDA, estigma y discriminación, y Derechos legales (Ley 55-93).

Duración Total del Proyecto

1 Años

**Pro
yec
to
2.**

Nombre del proyecto / programa	"Educación de calidad e inclusiva mediante el fortalecimiento de la gestión del sistema Educativo en República Dominicana "		
Objetivo del proyecto / programa	Fortalecer la gestión educativa dominicana en el marco del Plan Decenal de Educación, las Metas Educativas 2021 y del nuevo Pacto Nacional para la Reforma Educativa creando estrategias para la mejora de la calidad educativa, la inclusión de todos los niños/as y el fortalecimiento de la gestión descentralizada		
Número de hombres beneficiados directamente			
Número de mujeres beneficiados directamente			
Número de organizaciones beneficiadas directamente			
Número total de beneficiarios			
Cobertura Geográfica	3 escuelas de la provincia Santo Domingo y 3 escuelas de la provincia Bahoruco.		
Presupuesto total del proyecto	\$76,475	Euros	
Presupuesto del proyecto el año anterior			
Se realizó en alianza?	Si	No	x
Si la respuesta es			

afirmativa, especifique

Fuentes de
financiamiento

AECID. Agencia Principal: Asociación Navarra Nuevo Futuro, Socio España. PADEIA.

Principales
resultados

Resultado 1. Mejoradas las capacidades de las Juntas de Centro y juntas regionales y distritales para la creación de entornos educativos seguros. Resultado 2: Fortalecidas las estructuras de representación y participación comunitaria de la escuela, APMAES, para el cumplimiento de las metas propuestas por el sector educativo en las comunidades.

Resultado 3. Mejoradas las capacidades de docentes y directivos de centro en colaboración con INAFOCAM. Resultado 4. Fortalecidas las capacidades educativas y psico afectiva de las familias.

Duración Total del
Proyecto

1 1/2 Años

**Pro
yec
to
3.**

Nombre del proyecto
/ programa

Plan de Gestión Social Comunitaria para la Provincia de San Juan

Objetivo del proyecto
/ programa

Implementar el Plan de Gestión Social Comunitario (PGSC) para contribuir a la sostenibilidad de las inversiones en infraestructuras de agua potable y saneamiento, a través de la consolidación de las Asociaciones Comunitarias de

		Acueductos Rurales (ASOCAR) y los Consejos Sociales Consultivos (CSC), potenciando el empoderamiento y la participación de las comunidades rurales y urbanas, en los proyectos de APS, y durante la ejecución y posterior gestión operativa y de mantenimiento de los sistemas construidos por el Programa de Inversiones INAPA-BID-AECID.	
Número de hombres beneficiados directamente			
Número de mujeres beneficiados directamente			
Número de organizaciones beneficiadas directamente			
Número total de beneficiarios			
Cobertura Geográfica	Provincia San Juan de Maguana		
Presupuesto total del proyecto	60598.96	USD	
Presupuesto del proyecto el año anterior			
Se realizó en alianza?	Si	No	
Si la respuesta es afirmativa, especifique			
Fuentes de financiamiento	BID y FECASALC		

Principales resultados		
	231 actividades de capacitación en siete módulos temáticos	
Duración Total del Proyecto		Años

**Pro
yec
to
4.**

Nombre del proyecto / programa	Paz y la educación: un programa para prevenir el comportamiento violento y la educación para la igualdad	
Objetivo del proyecto / programa	El objetivo principal es promover el conocimiento y la conciencia social, y la promoción y adopción de medidas preventivas para eliminar o reducir las comunidades la violencia de género en el municipio de Tamboril.	
Número de hombres beneficiados directamente	1689	
Número de mujeres beneficiados directamente	2104	
Número de organizaciones beneficiadas directamente		
Número total de beneficiarios		
Cobertura Geográfica	Municipio Tamboril -Provincia Santiago	

Presupuesto total del proyecto	50000	USD
Presupuesto del proyecto el año anterior	50000	USD
Se realizó en alianza?	Si	No x
Si la respuesta es afirmativa, especifique		
Fuentes de financiamiento	Philip Morris International	
Principales resultados	1- Un programa de educación diseñado e implementado para la prevención de la violencia de género sobre la base de los cambios en las actitudes, comportamientos y normas 2- Las redes comunitarias creadas con las habilidades necesarias para abordar las cuestiones de violencia de género 3- Las mujeres y los hombres con más conocimientos y habilidades sobre la violencia de género 4- Los niños y los jóvenes aumentan su conocimiento a través de actividades de formación.	
Duración Total del Proyecto	1	Años
Proyecto 5.		
Nombre del proyecto / programa	"La movilización comunitaria para la prevención de la violencia de género y el VIH / SIDA en las comunidades rurales de dos municipios de la Provincia de Bahoruco"	
Objetivo del proyecto	Mujeres en Bahoruco reducen el riesgo y la vulnerabilidad frente a la Violencia basada en el Género y el VIH / SIDA.	

/ programa			
Número de hombres beneficiados directamente	2457		
Número de mujeres beneficiados directamente	2689		
Número de organizaciones beneficiadas directamente	N/A		
Número total de beneficiarios	5146		
Cobertura Geográfica		Provincia de Bahoruco (Municipios: Neyba y Tamayo)	
Presupuesto total del proyecto	99773	USD	
Presupuesto del proyecto el año anterior	99773	USD	
Se realizó en alianza?	Si	No	X
Si la respuesta es afirmativa, especifique			
Fuentes de financiamiento		U.S. Department of State (DOS)	
Principales resultados		Participación de más de 5,000 personas: mujeres, hombres, niños, niñas y adolescentes y proveedores de servicios de salud, a través de acciones formativas que permitieron aumentar sus conocimientos en relación a la prevención de la	

violencia, cultura y VIH/SIDA, con enfoque de género y nueva masculinidad.

- Las mujeres y hombres comunitarios son más conscientes del rol de las instituciones de servicios de atención a la violencia basada en género a nivel municipal, identificando los mecanismos para acceder a los referidos servicios y dar seguimiento a casos detectados.
- Mayor consciencia social de la violencia como un problema social, de derechos humanos y de salud pública. Las mujeres que tienen parejas violentas manifiestan haber mejorado sus habilidades para negociar medidas de protección frente al VIH/SIDA y para identificar el ciclo de la violencia de manera oportuna.
- La sensibilización dirigida a hombres respecto a la nueva masculinidad, generó cambios a nivel de actitudes basadas en el reconocimiento de los comportamientos que asumirían para desaprender roles machistas e incorporar nuevas formas de relacionamiento y convivencia familiar basadas en el respeto mutuo.
- Los niños, niñas y adolescentes aumentaron sus conocimientos respecto a la prevención de la violencia, con énfasis en riesgos asociados a la violencia sexual y la transmisión del VIH/SIDA.

Duración Total del
Proyecto

1 Años

4. Gestión de Recursos Financieros

A. Ingresos Ejecutados en el año 2015

Total de Ingresos Brutos Ejecutados el año anterior	54157802	RD\$
Valor total de donaciones por Instituciones Internacionales	17858391	RD\$
Valor total de donaciones del Estado	12500000	RD\$
Valor total de donaciones por particulares	0	RD\$
Valor total de ingresos por actividades comerciales (servicios, auto-generación)	0	RD\$
Valor total de ingresos por aportes de socios	5000	RD\$
Valor total otros ingresos (Bonos, Rifas, Kermeses, etc.)	23794411	RD\$

B. Egresos ejecutados en el año 2015

Total de egresos realizado el año anterior	56555267	RD\$
Valor total gastos de Personal	23367137	RD\$
Valor total gastos administrativos	9281871	RD\$
Valor total gastos por servicios	19566242	RD\$
Valor total gastos por arrendamientos	187620	RD\$
Valor total gastos por adquisición de activos fijos	436266	RD\$
Valor total gastos de representación	133717	RD\$
Valor total gastos financieros	3582414	RD\$

C. Mecanismos de seguimiento y Control

Tiene Auditoría Externa?	Si ☒	No ☐
¿Se cumplio con la declaración jurada informativa relativa al año 2015?	Si ☒	No ☐
¿En caso de recibir subvencion del gobierno dominicano, se presentaron las rendiciones mensuales a la Cámara de Cuentas?	Si ☒	No ☐
Está disponible al público la auditoría externa?	Si ☒	No ☐
Existe una politica de recepcion de donantes?	Si ☒	No ☐
En el caso que si, está disponible al público?	Si ☒	No ☐
La política especifica el porcentaje total de ingresos que aporta cada donante?	Si ☒	No ☐
La organizacion tiene una política de compras y/o relación con proveedores?	Si ☒	No ☐
La organizacion dispone de una política sobre inversiones financieras?	Si ☒	No ☐

5. Relación con Políticas Públicas

A. Relación la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los planes, políticas, programas o estrategias nacionales

Está alineada la acción de la organización con el 1er Eje Estratégico, que procura un Estado Social Democrático de Derecho?

Si

☐

No

☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

☐	Objetivo General 1.1. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados
☐	Objetivo General 1.2. Imperio de la ley y seguridad ciudadana
☒	Objetivo General 1.3. Democracia participativa y ciudadanía
☐	Objetivo General 1.4. Seguridad y convivencia pacífica

Está alineada la acción de la organización con el 2do Eje Estratégico, que procura una Sociedad con Igualdad de Derechos?

Si

☐

No

☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

☒	Objetivo General 2.1. Educación de calidad para todos y todas
☐	Objetivo General 2.2. Salud y seguridad social integral
☒	Objetivo General 2.3. Igualdad de derechos y oportunidades
☐	Objetivo General 2.4. Cohesión territorial
☒	Objetivo General 2.5. Vivienda digna en entornos saludables
☐	Objetivo General 2.6. Cultura e identidad nacional en un mundo global
☐	Objetivo General 2.7. Deporte y recreación física para el desarrollo humano

Está alineada la acción de la organización con el 3ro Eje Estratégico, que procura una Economía Sostenible, Integradora y Competitiva?

Si

☐

No

☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

☒	Objetivo General 3.1. Economía articulada, innovadora y ambientalmente sostenible (...)
☐	Objetivo General 3.2. Energía confiable, eficiente y ambientalmente sostenible

	Objetivo General 3.3. Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social
x	Objetivo General 3.4. Empleos suficientes y dignos
	Objetivo General 3.5. Estructura productiva sectorial y territorialmente articulada (...)

Está alineada la acción de la organización con el 4to Eje Estratégico, que procura una Sociedad de Producción y Consumo Ambientalmente Sostenible?

Si ☐ No ☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

x	Objetivo General 4.1. Manejo sostenible del medio ambiente
x	Objetivo General 4.2. Eficaz gestión de riesgos para minimizar pérdidas humanas, económicas y ambientales
	Objetivo General 4.3. Adecuada adaptación al cambio climático

B. Relación con otros planes, políticas, programas o estrategias nacionales.

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los planes, políticas sectoriales, programas o estrategias nacionales

Mujeres en Desarrollo Dominicana, Inc. MUDE, orienta sus intervenciones mediante dos programas: Desarrollo Social y Desarrollo Económico. Las estrategias están interrelacionadas con las políticas públicas, a fin de influir en el rol de gobernanza del Estado, focalizando el gasto social hacia los sectores considerados más vulnerables, promoviendo mayor acceso a ingresos y servicios básicos.

C. Relación con planes, políticas, programas o estrategias de nivel local.

Impulso de estrategias que responden al siguiente enfoque: Desarrollo Social con enfoque de derechos sociales complementado con inclusión socio económica de la población. Prioridad a poblaciones en condiciones de vulnerabilidad social, desarrollo incluyente y libre de discriminación, participación social que promueve a las personas como agentes de cambio, coordinación interinstitucional para evitar la duplicidad de esfuerzos, iniciativas de desarrollo y la inversión de recursos para potenciar el desarrollo de la población con menos ingresos.

D.Reconocimiento y Participación en Redes

La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?

Si

☒

No

Cual(es)?

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen.

ALIANZA ONG, INSALUD, COALICION ONGSIDA, REDOMIF, SOLIDARIOS

Liste aquí cuales son las redes u organizaciones en las que participa su OSC

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en los que participa la organización.

SALUD PUBLICA, MINISTERIO DE LA MUJER.

6. Gestión del Recurso Humano

Personal vinculado a la organización

Hombres	No.
Voluntarios	11
Remunerados Permanentes	33
Remunerados no Permanentes	

Mujeres	No.
Voluntarias	40
Remuneradas Permanentes	34
Remuneradas no Permanentes	

Número total de horas donadas por voluntarios/as

Si ☐ No ☐

Promoción de empleo decente en las organizaciones

Si ☒ No ☐

Están lo empleados y contratistas afiliados a un fondo o subsidio complementario?

Si ☒ No ☐

Su organización realiza los pagos a la Administradora de Riesgo Laboral (ARL)?

Si ☒ No ☐

Tiene alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales?

Si ☒ No ☐

Paga su organización los aportes correspondientes a la seguridad social?

Si ☒ No ☐

Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?

Si ☒ No ☐

Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?

Si ☒ No ☐

Mujeres en cargos de coordinación?

Si ☒ No ☐

Mujeres en cargos de dirección?

Si ☒ No ☐

Existe alguna política de contratación para jóvenes (Entre 18 y 25 años)?

Si ☒ No ☐

Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?

Si ☒ No ☐

¿Existe algún mecanismo de quejas y retroalimentación para los empleados?

Si ☐ No ☒

¿Se tiene una política que permita a los empleados ser parte de un sindicato o gremio?

Si ☐ No ☒

Tiene la organización reglamento interno?

Si ☒ No ☐

Tiene la organización una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?

Si

☒

No

Mayor

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interno de la organización

100,000.00

Menor

9,500.00

7. Entrega de información a público interesados

Destinatarios

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☐

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒

Evaluaciones - resultados ☒

Ninguna ☐

Por qué medio?

Escrito

Pares

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a pares sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☐

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒

Evaluaciones - resultados ☒

Ninguna ☐

Por qué medio?

Escrito

Autoridades Públicas

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☒

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒ Evaluaciones - resultados ☒ Ninguna ☐

Por qué medio?

Escrita

Público en general

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos ☒ Presupuesto ☒ Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒ Evaluaciones - resultados ☒ Ninguna ☐

Por qué medio?

Escrito

Donantes y financiadores

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒ Presupuesto ☒ Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒ Evaluaciones - resultados ☒ Ninguna ☐

Por qué medio?

Escrito

Participa su organización en alguna rendición colectiva de cuentas

Si ☒

No

Buenas prácticas

¿Se documentan las buenas prácticas en la organización?

Si

☒

No

☐

En caso que si, que herramientas se utilizan para documentar las buenas practicas?

Informe

En el caso que si, ¿se comparten con otras organizaciones?

Si



No

