

Iniciativa regional por la transparencia y la rendición de cuentas de las organizaciones de la sociedad civil

República Dominicana

RENDICIÓN SOCIAL DE CUENTAS

Fecha	27 DE AGOSTO DE 2014
Persona que contesta el formulario	WANDA J. POLANCO PEÑA Y GRACIELA CASTILLO
Cargo dentro de la Organización	DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS Y GERENTE FINANCIERA
Correo Electrónico	wpolanco@mude.org.do/gcastillo@mude.org.do
Teléfono oficina principal	809-563-8111

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre de la organización:	MUJERES EN DESARROLLO DOMINICANA
Sigla	MUDE
Número de RNC	401051532

Ubicación de la sede principal en el país

Dirección	CALLE JUAN THOMAS MEJIA Y COTES ESQUINA PASEO DE LAS PALMAS, ARROYO HONDO
Provincia / Municipio:	SANTO DOMINGO
Teléfono	809-563-8111
Fax	809-567-0752
Dirección Sitio Web	WWW.mude.org.do
Dirección correo institución	mudedom@mude.org.do

Canales de Comunicación con el público en general

Publicación impresa ☒

Oficina de atención al público



Twitter



Página web ☒

Facebook ☒

Otro ☐

Facebook Institución

<https://www.facebook.com/mujeres.endesarrollo.3>

Twitter Institución

Tiene la Institución sedes en otras ciudades?

Si ☒

No ☐

Donde?

Barahona, Santiago , Monseñor Nouel, Constanza, San Juan de la Maguana y San Pedro de Macorís.

Fecha de constitución (dd/mm/aaaa) :

23 DE OCTUBRE DEL 1979

Número de registro

534

Fecha de otorgamiento (dd/mm/aaaa):

16 DE ENERO DEL 1980

Institución pública que expidió el número de incorporación

PODER EJECUTIVO

Número de Registro en el Centro de Fomento y Promoción de las ASFL

NA

Número de Registro del Ministerio de Industria y Comercio (Si aplica)

NA

¿Está la organización habilitada para sus servicios en una institución pública?

Si ☒

No ☐

Cual(es)?

MINISTERIO DE LA MUJER, EDUCACION Y MEDIO AMBIENTE

Nombre completo del representante legal de la organización

SARA JULIA JORGE

¿Es un capítulo, representación u oficina nacional de una organización internacional?

NO

Cual?

NA

En caso de ser una red o organización de segundo grado índice:

Número de afiliados

Personas ☐

Organizaciones ☐

Alcance geográfico

Subnacional ☐

Nacional ☐

Varios países ☐

Global ☐

Los estatutos vigentes de la organización están disponibles al público?

Si ☒ No ☐

Están disponibles al público su Misión/Visión?

Si ☒ No ☐

Están disponibles al público los objetivos de la organización?

Si ☒ No ☐

Está disponible al público el acta constitutiva de la organización?

Si ☐ No ☐

Nombre de las personas que fundaron la Organización

1	PAN HURWITCH
2	RAFAEL ABREU
3	MARIO AUFFANT
4	MARIA FILOMENA BARLETTA
5	MAGALI CARAM DE ALVAREZ
6	MARCOS DE PEÑA
7	JAIME R. FERNANDEZ
8	ENRIQUE FERNANDEZ
9	ARACELIS BETANCES DE SOSA
10	CARMEN FORTUNA
11	IVELISSE A. RUSSO
12	MU-YIEN SANG DE SUAREZ
13	CARMEN CATALDI

Quien promovió su creación?

Donde? Sitio Web ☐ Impreso ☒ Otro ☐

Donde? Sitio Web ☒ Impreso ☒ Otro ☐

Donde? Sitio Web ☒ Impreso ☒ Otro ☐

Donde? Sitio Web ☐ Impreso ☐ Otro ☐

14	FRANK MARINO HERNANDEZ
15	LUIS HEREDIA BONETTI
16	HECTOR MARRERO
17	LICELOT MARTE DE BARRIOS
18	MAGDA MEJIA
19	MOISES FRANCO LLENAS
20	ARELIS HERNANDEZ
21	SHIDA MEJIA RICART
22	MARICELA MENDEZ
23	RUBEN NUÑEZ
24	VIANNELA VITTINI
25	ANA ELIZA DE MAJLUTA

Actores Estatales	NO	Comunidades o instituciones de Fe	NO
Gobierno Estatal	NO	Partidos-Organizaciones Políticas	NO
Gobierno Provincial	NO	Grupos étnicos	NO
Gobierno Local	NO	Grupos juveniles	NO
Actores del sector privado	SI	Grupos de mujeres	NO
Empresa	NO	Otra OSC	NO
Familia	SI	Sector solidario	NO
Individuo	SI	Comunidad Internacional	NO
Actores sociales no estatales	SI	Agencia de Cooperación	NO
Banca Multilateral	NO	Otro	Ciudadana Norteamericana Pan Hurwitch

2. Órganos de Control y Gobierno

El organigrama de la organización está disponible al público?

Si No Donde? Sitio Web Impreso Otro

Órganos de gobierno que tiene la organización

Asamblea general de membrecía	SI
Consejo-Comisión-Junta Directiva	SI
Dirección Ejecutiva	SI
Consejo de administración	
Otros	

Si marcó otros, favor especificar:

Cual es el máximo órgano de control permanente?

- Asamblea general de membrecía
- Consejo-Comisión-Junta Directiva
- Dirección Ejecutiva
- Consejo de administración
- Otros

SI
SI
SI

Si marcó otros, favor especificar:

Nombres y funciones de los Integrantes del órgano de control permanente

Consejo Directivo 2013		
Janet Ortíz	Lucila Moscoso	Josefina Pimentel
Presidenta	Vice-Secretaria	Suplente
Mayra Cochón	Amelia Pellerano	Irma Levasseur
Vice-Presidenta	Vocal	Suplente
Andrea Paz	Carmen Martínez	Rosa Rita Alvarez
Tesorera	Vocal	Asesora
Fabio Herrera	Clara García	Margarita Minaya
Vice-Tesorero	Vocal	Comisaria
Petruska Luna	Jacqueline Budajir	
Secretaria	Suplente	

Tesorera	Vocal	Asesora
Fabio Herrera	Clara García	Margarita Minaya
Vice-Tesorero	Vocal	Comisaria
Petruska Luna	Jacqueline Budajir	
Secretaria	Suplente	

Número de mujeres en el órgano de control permanente

14

Número de hombres en el órgano de control permanente

1

¿Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público?

Si

No

X

Si la respuesta es afirmativa, favor adjuntar.

Nombre de la persona que ocupa la dirección ejecutiva (o equivalente en su organización)

SARAH JULIA
JORGE

¿Las hojas de vida o perfil de la persona que ocupa la posición de dirección ejecutiva o equivalente está disponible al público?

Si

No

X

Si la respuesta es afirmativa, favor adjuntar.

¿Cuenta con otros órganos de control interno?

Si

X

No

Cuales?

AUDITORIA, RECURSOS HUMANOS, GERENCIA FINANCIERA, GERENCIA
DESARROLLO SOCIAL, GERENCIA GENERAL DE CREDITO, SUBDIRECCION
EJECUTIVA DE CREDITO

¿Cuenta con mecanismos de control externo?

Si

X

No

Cuales?

AUDITORES EXTERNOS

¿Tiene la organización una política de transparencia disponible al público?

Si

No

X

Si la respuesta es afirmativa, favor adjuntar.

¿Cuenta la organización con un mecanismo o instancia de seguimiento regular a la Política de Transparencia?

Si

No

☒

Cual?

Cuántas veces se informa sobre su cumplimiento durante el año

Tiene la organización formalmente acordado un código de conducta o un código de ética, o adhiere al de alguna organización de segundo grado?

Si

☒

No

Donde está disponible?

Sitio Web

Impreso

☒

Otr

o

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización

¿Esta disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de la relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?

Si

No

Donde está disponible?

Sitio Web

Impreso

Otr

o

¿Las actas de reuniones del órgano de gobierno son accesibles a empleados (as) y socios (as) de la organización?

Si

☒

No

Por qué medio?

Sitio Web

Impreso

☒

Otr

o

¿Cada cuanto cambian los miembros del máximo órgano de gobierno?

ANUAL

años

¿Cuenta la organización con una política de manejo relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Si

☒

No

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflictos de intereses?

Si

No

☒

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses?

Si

No

☒

Donde está disponible?

Si la respuesta es positiva, favor adjuntar.

Sitio Web

Impreso

Otr

o

Tanto los requisitos como los procedimientos para hacerse miembro de la organización están disponibles al público?

Si ☒ X

No ☐

Por qué medio?

Sitio Web ☐

Impreso ☒ X

Otro ☐

¿La información sobre quienes son los socios de la organización está a disposición del público en general?

Si ☒ X

No ☐

Donde está disponible?

Sitio Web ☐

Impreso ☒ X

Otro ☐

3. La Acción de la Organización

A. Líneas, sectores y poblaciones objetivo. *Selecciones todas las que apliquen a su organización*

Línea de trabajo de la Organización

Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría	☒ X	Capacitación / Formación	☒ X	
Difusión / Comunicación / Campañas	☒ X	Financiamiento / Crédito	☒ X	
Incidencia / Cabildeo	☒ X	Investigación	☒ X	
Prestación de servicios / Asistencia directa	☒ X	Otro	☐	Especifi que

Sectores y Subsectores de trabajo

Ciencia y tecnología	☐	Educación / Formación	☒ X
Comunicación	☐	Empleo / Generación de ingreso	☒ X
Convivencia ciudadana	☒ X	Grupos étnicos	☐
Cultura	☐	Trabajo basado en fe	☐
Cultura democrática	☒ X	Equidad de género	☒ X
Derecho de los consumidores	☐	Fortalecimiento de la Sociedad Civil	☒ X
Derechos humanos / justicia	☒ X	Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático	☒ X
Desarrollo comunitario / local	☒ X	Movilidad / Transporte público	☐
Desarrollo institucional	☒ X	Participación ciudadana / Democrática	☒ X

Desarrollo productivo	X	Prevención y atención de emergencias /	X
Desarrollo Rural	X	Control de riesgos	
Discapacidad		Recreación y deporte	
Vivienda / Hábitat	X	Salud	X

Principal población objetivo de la organización según franja de edad.

Niñez	X	Adolescencia	X
Juventud	X	Adulto	X
Adulto mayor	X	Público general	
No aplica			

Principal población atendida según temática

Población en condición de reincorporación		Prostitución	
Población en condición de discapacidad		Familia	X
Campesinos	X	Mujeres	X
Personas en situación de calle		Profesionales	
Tráfico de personas		LGBT	
No aplica			

B. Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?

Si ☒ No ☐

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?

Si ☐ No ☒

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?

Años

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?

Si ☐ No ☒

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?

Si ☐ No ☒

Convoca la organización evaluaciones externas?

Si ☒ No ☐

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?

Si ☒ No ☐

¿Tiene la organización una política aprobada para la gestión medioambiental institucional?

Si ☐ No ☐

¿Es accesible al público?

Si ☐ No ☐

¿Cómo se le hace seguimiento?

El seguimiento se lleva cabo utilizando diferentes medios y herramientas de información, como las reuniones del equipo técnico, informes de actividades y los registros de los servicios prestados, observaciones directas, visitas de seguimiento sobre el terreno. El equipo de campo de MUDE se reúne mensualmente para planificar y coordinar las actividades programadas y verificar la ejecución de las actividades. El proceso de seguimiento centra su atención en la calidad de los servicios del proyecto y control de las actividades realizadas que contribuyen a la consecución de los resultados. Se crea un comité de seguimiento responsable de coordinar y dar seguimiento a todos los componentes del proyecto.

Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

Sí ☐ No ☒

Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados

Sí ☒ No ☐

C. Información sobre Programas/Proyectos ejecutados en 2013

Número total de proyectos / programas ejecutados en 2013	12
Cuantos programas / proyectos tuvieron como beneficiario a personas?	12
Total de personas beneficiadas con los programas / proyectos ejecutados por la organización en 2013	
Cuantos programas / proyectos tuvieron como beneficiarios a organizaciones?	1
Total de organizaciones beneficiadas con los programas / proyectos ejecutados por la organización en 2013	1
Cuantos programas / proyectos tuvieron como beneficiarios al público en general?	0

Favor incluir información sobre 1 proyecto relevante que demuestre la acción de la organización y fue ejecutado en 2013

Proyecto 1.

Nombre del proyecto / programa

Desarrollo de capacidades locales para la promoción de los Derechos Humanos de la Provincia de Bahoruco

Objetivo del proyecto / programa

Este proyecto está orientado a la promoción y educación en Derechos Humanos, priorizando comunidades vulnerables de la Provincia de Bahoruco, donde existe mayor déficit de información y de acceso a servicios de registro de demandas por violaciones a los derechos humanos
Durante el periodo de ejecución del primer año el plan de actividades del proyecto hizo énfasis en los siguientes aspectos.

Número de hombres beneficiados directamente

1,500

Número de mujeres beneficiados directamente

2,300

Número de organizaciones beneficiadas directamente

50

Número total de beneficiarios

Cobertura Geográfica

Provincia de Bahoruco

Presupuesto total del proyecto

210555
euros

Presupuesto del proyecto el año anterior

67703
euros

Se realizó en alianza?	Si	No x
	Si la respuesta es afirmativa, especifique	
Fuentes de financiamiento	Union Europea	
Principales resultados	Realizados 6 eventos de socialización del proyecto. Uno por municipio y un lanzamiento a nivel provincial. - Mapeo de instituciones publicas y sociales de la Provincia de Bahoruco - Identificaron de los actores clave representantes a la Red de voluntarios y Red territorial mediante visitas a las instituciones de la sociedad civil. - Realización de estudio de línea de base para identificar los derechos humanos más vulnerados en la Provincia - Conformación de las Redes, tanto territorial de promoción de los derechos humanos como de comunicadores - Establecimiento de la Unidad de promoción de los derechos Humanos - Instalación de un Observatorio de los derechos humanos en Bahoruco en la ADELBAHO - Diez eventos de capacitación para formar equipo técnico de la ADELBAHO y miembros de la Red territorial. - Elaboración de la agenda de trabajando de la Red territorial, como de comunicadores mediante proceso de acompañamiento de un consultor especialista en Redes. - Firma de acuerdos de compromiso entre las instituciones colaboradoras del proyecto, lideradas por la iniciativa ADELBAHO, entre estas la sectorial	

del Colegio Dominicano de Periodistas de Bahoruco, Visión Mundial, FEDEMJAR, FUPAREDEH, COIN, CEAJURI, entre otras.

Duración Total del Proyecto

2 Años

4. Gestión de Recursos Financieros

Nota: Los valores se reportan en dólares de los Estados Unidos (USD) a la tasa promedio del Banco Central Dominicano para el 2013 de RD\$41.70

A. Ingresos Ejecutados el año anterior

Total de Ingresos Brutos Ejecutados el año anterior	1,551,217.01	USD
Valor total de donaciones por Instituciones Internacionales	533,109.81	USD
Valor total de donaciones del Estado	287,769.78	USD
Valor total de donaciones por particulares		USD
Valor total de ingresos por actividades comerciales (servicios, auto-generación)		USD
Valor total de ingresos por aportes de socios		USD
Valor total otros ingresos (Desayuno Escolar, Mercadeo Social, Capacitación, etc.)	730,337.42	USD

B. Egresos ejecutados en el año anterior

Total de egresos realizado el año anterior	1,517,562.66	USD
Valor total gastos de Personal	534,600.96	USD
Valor total gastos administrativos	633,509.98	USD

MUDE - Tercer Ejercicio Colectivo de Rendición de Cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) Dominicana - 2014

Valor total gastos por servicios	67,432.57	USD
Valor total gastos por arrendamientos	30,353.80	USD
Valor total gastos por adquisición de activos fijos	40,415.66	USD
Valor total gastos de representación	87,754.19	USD
Valor total gastos financieros	123,495.50	USD

C. Mecanismos de seguimiento y Control

Tiene Auditoría Externa?	Si ☒	No ☐
Está disponible al público la auditoría externa?	Si ☒	No ☐
Está disponible una política de recepción de donantes?	Si ☒	No ☐
La política especifica el porcentaje total de ingresos que aporta cada donante?	Si ☒	No ☐
Está disponible al público una política de compras y/o relación con proveedores?	Si ☐	No ☒
Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	Si ☒	No ☐

5. Relación con Políticas Públicas

A. Relación con los objetivos de desarrollo del Milenio

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes ODM

Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre	☒
Objetivo 2. Lograr la educación universal básica	☐
Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer	☒
Objetivo 4. Reducir la mortalidad en menores de cinco años	☒
Objetivo 5. Mejorar la salud sexual y reproductiva	☒
Objetivo 6. Combatir el VIH/Sida, paludismo y otras enfermedades	☒
Objetivo 7. Garantizar la sostenibilidad ambiental	☒
Objetivo 8. Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo	☐

Ninguno

B. Relación la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los planes, políticas, programas o estrategias nacionales

Está alineada la acción de la organización con el 1er Eje Estratégico, que procura un Estado Social Democrático de Derecho?

Si ☒

No ☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

☐	Objetivo General 1.1. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados
☐	Objetivo General 1.2. Imperio de la ley y seguridad ciudadana
☒	Objetivo General 1.3. Democracia participativa y ciudadanía
☒	Objetivo General 1.4. Seguridad y convivencia pacífica

Está alineada la acción de la organización con el 2do Eje Estratégico, que procura una Sociedad con Igualdad de Derechos?

Si ☒

No ☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

☒	Objetivo General 2.1. Educación de calidad para todos y todas
☒	Objetivo General 2.2. Salud y seguridad social integral
☒	Objetivo General 2.3. Igualdad de derechos y oportunidades
☐	Objetivo General 2.4. Cohesión territorial
☐	Objetivo General 2.5. Vivienda digna en entornos saludables
☐	Objetivo General 2.6. Cultura e identidad nacional en un mundo global
☐	Objetivo General 2.7. Deporte y recreación física para el desarrollo humano

Está alineada la acción de la organización con el 3ro Eje Estratégico, que procura una Economía Sostenible, Integradora y Competitiva?

Si ☒

No ☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

☐	Objetivo General 3.1. Economía articulada, innovadora y ambientalmente sostenible (...)
--------------------------	---

	Objetivo General 3.2. Energía confiable, eficiente y ambientalmente sostenible
	Objetivo General 3.3. Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social
X	Objetivo General 3.4. Empleos suficientes y dignos
	Objetivo General 3.5. Estructura productiva sectorial y territorialmente articulada (...)

Está alineada la acción de la organización con el 4to Eje Estratégico, que procura una Sociedad de Producción y Consumo Ambientalmente Sostenible?

Si ☒

No ☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

X	Objetivo General 4.1. Manejo sostenible del medio ambiente
X	Objetivo General 4.2. Eficaz gestión de riesgos para minimizar pérdidas humanas, económicas y ambientales
	Objetivo General 4.3. Adecuada adaptación al cambio climático

C. Relación con otros planes, políticas, programas o estrategias nacionales.

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los planes, políticas, programas o estrategias nacionales

Atraves de la ejecucion de nuestros programas de Desarrollo Social y Economico se contribuye a la erradicacion de la pobreza y la inequidad, de manera de lograr un patron equitativo de distribucion y/o redistribucion de los ingresos y oportunidades. Impulsamos acciones de prevencion de la violencia de Genero , de la mejoria de la Educacion Basica, del ejercicio de los Derechos Humanos, entre otros. En este marco, se impulsan políticas sociales inclusivas para el desarrollo integral de las personas, su familia y su entorno, en especial de las mujeres, las cuales se insertan en la Estrategia Nacional de Desarrollo

D. Relación con planes, políticas, programas o estrategias de nivel local.

Nuestros proyectos estan alineados a los planes de desarrollo Municipal, creando a traves de nuestras estrategias sinergias con organismos del Estado y organizaciones de la sociedad civil para su implementacion y evaluacion.

E. Participación en Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen.

ALIANZA ONG, ASOCIACIÓN RED DOMINICANA DE MICROFINANZAS-REDOMIF; CONSEJO DE FUNDACIONES AMERICANAS DE DESARROLLO-SOLIDARIOS; COALICIÓN ONG SIDA; CENTRO DE FOMENTO DE ASOCIACIONES SIN FINES DE LUCRO; ADMINISTRADORA DE SUBSIDIOS SOCIALES -ADESS.

Liste aquí cuales son las redes u organizaciones en las que participa su OSC

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en los que participa la organización.

INAPA, MINISTERIO DE EDUCACION, MINISTERIO PUBLICO, MINISTERIO DE LA MUJER, MINISTERIO DE AGRICULTURA, INTEC, SOLIDARIDAD FRONTERIZA, CRUZ ROJA, ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD DE BAHORUCO (AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL BAHORUCO, FUNDACION ESPERANZA SIN FRONTERA, JUNTA DE VECINOS MI ESPERANZA, CONSEJO MUNICIPAL DE GALVAN ENTRE OTRAS), SALUD PUBLICA, BOMBEROS, DEFENSA CIVIL, ASOCIACION DE MUNICIPIOS DE LA REGION NORESTE, INFOTEP ENTRE OTRAS.

6. Gestión del Recurso Humano

Personal vinculado a la organización

Hombres	No.
Voluntarios	15
Remunerados Permanentes	31
Remunerados no Permanentes	9

Mujeres	No.
Voluntarios	65
Remunerados Permanentes	25
Remunerados no Permanentes	13

Número total de horas donadas por voluntarios/as

Si ☒ No ☐

Promoción de empleo decente en las organizaciones

Si ☒ No ☐

Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que subcontratan?

Si ☒ No ☐

Su organización cuenta con un COPASO(Comité Paritario de Salud Ocupacional)?

Si ☒ No ☐

Su organización cuenta con un Plan de Salud Ocupacional?

Si ☒ No ☐

Su organización realiza los pagos a la Administradora de Riesgo Laboral (ARL)?

Si ☒ No ☐

Tiene alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales?

Si ☒ No ☐

Paga su organización los aportes correspondientes a la seguridad social?

Si ☒ No ☐

Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?

Si ☒ No ☐

Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?

Si ☒ No ☐

Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?

Si ☒ No ☐

Mujeres en cargos de coordinación?

Si ☒ No ☐

Mujeres en cargos de dirección?

Si ☒ No ☐

Existe alguna política de contratación para jóvenes (Entre 18 y 25 años)?

Si ☒ No ☐

Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?

Si ☒ No ☐

Los empleados están agremiados a un sindicato?

Si ☐ No ☒

Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?

Si ☐ No ☒

Tiene la organización reglamento interno?

Si ☒ No ☐

Tiene la organización una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?

Si

☒

No

☐

Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?

Si

☒

No

☐

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interno de la organización

Mayor

Menor

La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?

Si

☒

No

☐

Cual(es)?

Reconocimientos a MUDE

USAID y PEPFAR por contribución a los objetivos del Proyecto de Fortalecimiento de los Servicio del VIH/SIDA (2013), Ganador del Concurso Ecológico CEMEX 2008: "Las aves y el hombre" del Proyecto Reforestación del Arroyo Café y Río La Troja en la provincia de Santiago Rodríguez, USDA- USAID- STP- SEE por su participación en el desarrollo del Programa MC-Govern Dole de alimentos para la Educación (2006), Development Associates por el mejoramiento e la salud de la mujer y del pueblo dominicano en los 7 años de duración del Proyecto de Planificación Familiar y Salud (2006), Proyecto PRIME II por los aportes al desarrollo y salud a la mujer dominicana en el área rural y apoyo en las actividades del Proyecto (2004), Por haber sido la ONG colaboradora del programa de mercadeo socia de Condone PANTE (2004), Por el programa iniciativa global de alimentos para la Educación (2004), Asociación de Amas de casa María Trinidad Sánchez por respaldo y asesoría a los Proyectos de la comunidad (2001), Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional por dotar de agua potable y saneamiento ambiental a comunidades pobres y marginadas de R.D (2001), Por la buena administración de los recursos asignados para la reconstrucción de viviendas que fueron afectadas por el huracán Georges, en las comunidades de Arroyo Frio, Arroyo Bonito, etc. (2001), Ayuntamiento Distrito Municipal Tireo por hacer posible nuevos acueductos en la comunidad de Portezuelo (2000), Intec y el Banco internacional de Desarrollo como miembro del Equipo Núcleo del PFOSC.

7. Entrega de información a público interesados

Destinatarios

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos

☒

Presupuesto

☒

Responsables

☒

Plan de Trabajo

☒

Evaluaciones - resultados

☒

Ninguna

☐

Por qué medio?

ELECTRONICO Y EN FISICO

Pares

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a pares sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☒

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒

Evaluaciones - resultados ☒

Ninguna ☐

Por qué medio?

ELECTRONICO Y FISICO

Autoridades Públicas

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☒

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒

Evaluaciones - resultados ☒

Ninguna ☐

Por qué medio?

FISICO

Público en general

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☐

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒

Evaluaciones - resultados ☒

Ninguna ☐

Por qué medio?

FISICO

Donantes y financiadores

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores sobre sus programas/proyectos/acciones?

MUDE - Tercer Ejercicio Colectivo de Rendición de Cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) Dominicana - 2014

Objetivos ☒

Presupuesto ☒

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒

Evaluaciones - resultados ☒

Ninguna ☐

Por qué medio?

FISICO Y EN DIGITAL

Participa su organización en alguna rendición colectiva de cuentas

Si ☒

No ☐