

Iniciativa regional por la transparencia y la rendición de cuentas de las organizaciones de la sociedad civil

República Dominicana

RENDICIÓN SOCIAL DE CUENTAS

Fecha	29 de agosto de 2014
Persona que contesta el formulario	Roberto Charpentier
Cargo dentro de la Organización	coordinador del departamento de desarrollo
Correo Electrónico	ong.fei@gmail.com
Teléfono oficina principal	809-687-2318

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre de la organización:	Fundacion Etnica Integral
Sigla	La FEI
Número de RNC	430-06408-4

Ubicación de la sede principal en el país

Dirección	calle Juan Erazo #39, Villa Juana D.N, Rep Dom.
Provincia / Municipio:	Distrito Nacional
Teléfono	809-687-2318
Fax	
Dirección Sitio Web	www.fundacionetnicaintegral.org.do
Dirección correo institución	ong.fei@gmail.com

Canales de Comunicación con el público en general

Publicación impresa ☒

Oficina de atención al público



Twitter

☒

Página web ☒

Facebook ☒

Otro ☐

Facebook Institución

lafeiong29@hotmail.com

Twitter Institución

Tiene la Institución sedes en otras ciudades?

Si ☒

No ☐

Donde?

La Victoria, santo domingo norte y Gonzalo Sabana Grande de Boya

Fecha de constitución (dd/mm/aaaa) :

29/07/2001

Número de registro

IOM 54-08

Fecha de otorgamiento (dd/mm/aaaa):

26/07/2008

Institución pública que expidió el número de incorporación

corte de apelacion de santo domingo

Número de Registro en el Centro de Fomento y Promoción de las ASFL

3470

Número de Registro del Ministerio de Industria y Comercio (Si aplica)

¿Está la organización habilitada para sus servicios en una institución pública?

Si ☒

No ☐

Cual(es)?

ministerio de la presidencia

Nombre completo del representante legal de la organización

William Charpantier

¿Es un capitulo, representación u oficina nacional de una organización internacional?

Cual?

En caso de ser una red o organización de segundo grado índice:

Número de afiliados

Personas ☐

Organizaciones ☐

Alcance geográfico

Subnacional ☐

Nacional ☐

Varios países ☐

Global ☐

Los estatutos vigentes de la organización están disponibles al público?

Si ☒ No ☐

Están disponibles al público su Misión/Visión?

Si ☒ No ☐

Están disponibles al público los objetivos de la organización?

Si ☒ No ☐

Está disponible al público el acta constitutiva de la organización?

Si ☒ No ☐

Donde? Sitio Web ☒ Impreso ☒ Otro ☐

Donde? Sitio Web ☒ Impreso ☒ Otro ☐

Donde? Sitio Web ☐ Impreso ☒ Otro ☐

Donde? Sitio Web ☒ Impreso ☒ Otro ☐

Nombre de las personas que fundaron la Organización

1	William Charpantier	6	
2	Luisa maria	7	
3	Fernando	8	
4	Natalio Perez	9	
5	Ruth Helen Panigua	10	

Quien promovió su creación?

Actores Estatales	☐	Comunidades o instituciones de Fe	☒
Gobierno Estatal	☐	Partidos-Organizaciones Políticas	☐
Gobierno Provincial	☐	Grupos étnicos	☒
Gobierno Local	☐	Grupos juveniles	☒
Actores del sector privado	☐	Grupos de mujeres	☒
Empresa	☐	Otra OSC	☐
Familia	☐	Sector solidario	☐
Individuo	☐	Comunidad Internacional	☐

Actores sociales no estatales

Agencia de Cooperación

Banca Multilateral

Otro

2. Órganos de Control y Gobierno

El organigrama de la organización está disponible al público?

Si ☒

No ☐

Donde?

Sitio Web

Impreso

☒ Otro

Órganos de gobierno que tiene la organización

Asamblea general de membresía

☒

Consejo-Comisión-Junta Directiva

☒

Dirección Ejecutiva

☒

Consejo de administración

☒

Otros

Si marcó otros, favor especificar:

Cual es el máximo órgano de control permanente?

Asamblea general de membresía

☒

Consejo-Comisión-Junta Directiva

Dirección Ejecutiva

Consejo de administración

Otros

Si marcó otros, favor especificar:

Nombres y funciones de los Integrantes del órgano de control permanente

DERECTOR EJECUTIVO: WILLIAM CHARPANTIER, ADMINISTRACION: RUTH HELEN PANIAGUA, COORDINADOR DE CAMPO: ROBERTO BLANCO

Número de mujeres en el órgano de control permanente

1

Número de hombres en el órgano de control permanente

2

¿Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público?

Si

☐

No

☒

Si la respuesta es afirmativa, favor adjuntar.

Nombre de la persona que ocupa la dirección ejecutiva (o equivalente en su organización)

WILLIAM
CHARPANTIER

¿Las hojas de vida o perfil de la persona que ocupa la posición de dirección ejecutiva o equivalente está disponible al público?

Si

☒

No

☐

Si la respuesta es afirmativa, favor adjuntar.

¿Cuenta con otros órganos de control interno?

Si

☒

No

☐

Cuales?

MANUAL DE PROCEDIMIENTO INTERNO

¿Cuenta con mecanismos de control externo?

Si

☒

No

☐

Cuales?

AUDITOR EXTERNO

¿Tiene la organización una política de transparencia disponible al público?

Si ☐ No ☒

Si la respuesta es afirmativa, favor adjuntar.

¿Cuenta la organización con un mecanismo o instancia de seguimiento regular a la Política de Transparencia?

Si ☒ No ☐ Cual?

AUDITORIA EXTERNA E INTERNA

Cuántas veces se informa sobre su cumplimiento durante el año

Tiene la organización formalmente acordado un código de conducta o un código de ética, o adhiere al de alguna organización de segundo grado?

Si ☐ No ☒ Donde está disponible?

Sitio Web ☐ Impreso ☐ Otro ☐

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización

3

¿Esta disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de la relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?

Si ☒ No ☐ Donde está disponible?

Sitio Web ☐ Impreso ☒ Otro ☐

¿Las actas de reuniones del órgano de gobierno son accesibles a empleados (as) y socios (as) de la organización?

Si ☒ No ☐ Por qué medio?

Sitio Web ☐ Impreso ☒ Otro ☐

¿Cada cuanto cambian los miembros del máximo órgano de gobierno?

4 años

¿Cuenta la organización con una política de manejo relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Si ☒ No ☐

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflictos de intereses?

Si ☒ No ☐

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses?

Si ☐ No ☒ Donde está disponible?

Sitio Web ☐ Impreso ☐ Otro ☐

Si la respuesta es positiva, favor adjuntar.

Tanto los requisitos como los procedimientos para hacerse miembro de la organización están disponibles al público?

Si ☒

No ☐

Por qué medio?

Sitio Web ☐

Impreso ☒

Otro ☐

¿La información sobre quienes son los socios de la organización está a disposición del público en general?

Si ☒

No ☐

Donde está disponible?

Sitio Web ☐

Impreso ☒

Otro ☐

3. La Acción de la Organización

A. Líneas, sectores y poblaciones objetivo.

Selecciones todas las que apliquen a su organización

Línea de trabajo de la Organización

Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría	☐
Difusión / Comunicación / Campañas	☐
Incidencia / Cabildeo	☒
Prestación de servicios / Asistencia directa	☒

Capacitación / Formación	☒
Financiamiento / Crédito	☒
Investigación	☒
Otro	☐

Especifique

Sectores y Subsectores de trabajo

Ciencia y tecnología	☐
Comunicación	☐
Convivencia ciudadana	☒
Cultura	☒
Cultura democrática	☐
Derecho de los consumidores	☐
Derechos humanos / justicia	☒
Desarrollo comunitario / local	☒
Desarrollo institucional	☒
Desarrollo productivo	☒

Educación / Formación	☐
Empleo / Generación de ingreso	☐
Grupos étnicos	☐
Trabajo basado en fe	☐
Equidad de género	☐
Fortalecimiento de la Sociedad Civil	☐
Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático	☐
Movilidad / Transporte público	☐
Participación ciudadana / Democrática	☐
Prevención y atención de emergencias / Control de riesgos	☐

Desarrollo Rural
Discapacidad
Vivienda / Hábitat

X
X
X

Recreación y deporte
Salud

Principal población objetivo de la organización según franja de edad.

Niñez
Juventud
Adulto mayor
No aplica

X
X
X

Adolescencia
Adulto
Público general

X

Principal población atendida según temática

Población en condición de reincorporación
Población en condición de discapacidad
Campesinos
Personas en situación de calle
Tráfico de personas
No aplica

X
X
X

Prostitución
Familia
Mujeres
Profesionales
LGBT

X
X
X

B. Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?

Si ☒ No ☐

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?

Si ☒ No ☐

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?

Años

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?

Si ☒ No ☐

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?

Sí ☒

No ☐

Convoca la organización evaluaciones externas?

Sí ☒

No ☐

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?

Sí ☒

No ☐

¿Tiene la organización una política aprobada para la gestión medioambiental institucional?

Sí ☒

No ☐

¿Es accesible al público?

Sí ☒

No ☐

¿Cómo se le hace seguimiento?

MEDIANTE ACTIVIDADES DE MONITOREO Y EVALUACION

Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

Sí ☒

No ☐

Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados

Sí ☒

No ☐

C. Información sobre Programas/Proyectos ejecutados en 2013

Número total de proyectos / programas ejecutados en 2013

2

Cuantos programas / proyectos tuvieron como beneficiario a personas?

2

Total de personas beneficiadas con los programas / proyectos ejecutados por la organización en 2013

2000

Cuantos programas / proyectos tuvieron como beneficiarios a organizaciones?

Total de organizaciones beneficiadas con los programas / proyectos ejecutados por la organización en 2013

Cuantos programas / proyectos tuvieron como beneficiarios al público en general?

2

Favor incluir información sobre 1 proyecto relevante que demuestre la acción de la organización y fue ejecutado en 2013

Proyecto 1.

Nombre del proyecto / programa

EDUCACION Y PREVENCION EN APATRIDIA EN REP. DOM.

Objetivo del proyecto / programa

CONTRIBUIR A REDUCIR EL RIESGO DE APATRIDIA EN REP. DOM

Número de hombres beneficiados directamente

450

Número de mujeres beneficiados directamente

460

Número de organizaciones beneficiadas directamente

Número total de beneficiarios

910

Cobertura Geográfica

NACIONAL

Presupuesto total del proyecto

1,200,000

Presupuesto del proyecto el año anterior

900,000

Se realizó en alianza?

Si

No

X

Si la respuesta es afirmativa, especifique

Fuentes de financiamiento

ACNUR- R.D

Principales resultados

HABILITACION DE 600 EXPEDIENTES DE ACTAS DE NACIMIENTO QUE TUVIERON EN RIESGO DE APATRIDIA MEDIANTE GESTION ADMINISTRATIVA POR ANTE LA JCE

Duración Total del Proyecto

2 Años

4. Gestión de Recursos Financieros

Nota: Los valores se reportan en dólares de los Estados Unidos (USD) a la tasa promedio del Banco Central Dominicano para el 2013 de RD\$41.70

A. Ingresos Ejecutados el año anterior

Total de Ingresos Brutos Ejecutados el año anterior	38,129.50	USD
Valor total de donaciones por Instituciones Internacionales	26,378.90	USD
Valor total de donaciones del Estado		USD
Valor total de donaciones por particulares		USD
Valor total de ingresos por actividades comerciales (servicios, auto-generación)	11,750.60	USD
Valor total de ingresos por aportes de socios		USD
Valor total otros ingresos (Bonos, Rifas, Kermeses, etc.)		USD

B. Egresos ejecutados en el año anterior

Total de egresos realizado el año anterior	35971.22	USD
Valor total gastos de Personal	13,350.15	USD
Valor total gastos administrativos	9,385	USD
Valor total gastos por servicios	5,150.20	USD
Valor total gastos por arrendamientos	2,500	USD
Valor total gastos por adquisición de activos fijos	1,000	USD
Valor total gastos de representación	3,685.80	USD
Valor total gastos financieros	900	USD

C. Mecanismos de seguimiento y Control

Tiene Auditoría Externa?	Si ☒	No ☐
Está disponible al público la auditoría externa?	Si ☐	No ☒
Está disponible una política de recepción de donantes?	Si ☒	No ☐
La política especifica el porcentaje total de ingresos que aporta cada donante?	Si ☒	No ☐

Está disponible al público una política de compras y/o relación con proveedores?

Si ☒

No ☐

Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?

Si ☒

No ☐

5. Relación con Políticas Públicas

A. Relación con los objetivos de desarrollo del Milenio

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes ODM

Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre

☒

Objetivo 2. Lograr la educación universal básica

☒

Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

☒

Objetivo 4. Reducir la mortalidad en menores de cinco años

☐

Objetivo 5. Mejorar la salud sexual y reproductiva

☒

Objetivo 6. Combatir el VIH/Sida, paludismo y otras enfermedades

☒

Objetivo 7. Garantizar la sostenibilidad ambiental

☒

Objetivo 8. Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo

☒

Ninguno

☐

B. Relación la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los planes, políticas, programas o estrategias nacionales

Está alineada la acción de la organización con el 1er Eje Estratégico, que procura un Estado Social Democrático de Derecho?

Si ☒

No ☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

☒

Objetivo General 1.1. Administración pública eficiente, transparente y orientada a resultados

☐

Objetivo General 1.2. Imperio de la ley y seguridad ciudadana

☒

Objetivo General 1.3. Democracia participativa y ciudadanía

☒

Objetivo General 1.4. Seguridad y convivencia pacífica

Está alineada la acción de la organización con el 2do Eje Estratégico, que procura una Sociedad con Igualdad de Derechos?

Si ☒

No ☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

☒	Objetivo General 2.1. Educación de calidad para todos y todas
☒	Objetivo General 2.2. Salud y seguridad social integral
☒	Objetivo General 2.3. Igualdad de derechos y oportunidades
☐	Objetivo General 2.4. Cohesión territorial
☒	Objetivo General 2.5. Vivienda digna en entornos saludables
☒	Objetivo General 2.6. Cultura e identidad nacional en un mundo global
☒	Objetivo General 2.7. Deporte y recreación física para el desarrollo humano

Está alineada la acción de la organización con el 3ro Eje Estratégico, que procura una Economía Sostenible, Integradora y Competitiva?

Si ☒

No ☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

☒	Objetivo General 3.1. Economía articulada, innovadora y ambientalmente sostenible (...)
☒	Objetivo General 3.2. Energía confiable, eficiente y ambientalmente sostenible
☒	Objetivo General 3.3. Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social
☒	Objetivo General 3.4. Empleos suficientes y dignos
☒	Objetivo General 3.5. Estructura productiva sectorial y territorialmente articulada (...)

Está alineada la acción de la organización con el 4to Eje Estratégico, que procura una Sociedad de Producción y Consumo Ambientalmente Sostenible?

Si ☒

No ☐

Si la respuesta es afirmativa, especifique el/los Objetivos Generales correspondientes

☒	Objetivo General 4.1. Manejo sostenible del medio ambiente
☒	Objetivo General 4.2. Eficaz gestión de riesgos para minimizar pérdidas humanas, económicas y ambientales
☒	Objetivo General 4.3. Adecuada adaptación al cambio climático

C. Relación con otros planes, políticas, programas o estrategias nacionales.

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los planes, políticas, programas o estrategias nacionales

LA ESTRATEGIA NACIONAL DE DESARROLLO AL 2030 Y EL FORO PARA EL CRECIMIENTO DEL CARIBE CAPITULO DOMINICANO

D. Relación con planes, políticas, programas o estrategias de nivel local.

PROGRAMA DE REDUCCION DE ENFERMEDADES INFECTOCONTAGIOSA Y DE TRASMISION SEXUAL EN PERSONAS MIGRANTES -DIGECITSS

E. Participación en Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen.

RED DE ENCUENTRO DOMINICO-HAITIANO- (JACQUES VIAU) REP.DOM , MESA NACIONAL PARA LAS MIGRACIONES Y REFUGIADOS EN R.D.(MENAMIRD), RED NACIONAL DE EMERGENCIAS (RNE) REP. DOM. , RED INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS ECONOMICOS, SOCIALES Y CULTURALES (RED DESC), SOCIAL WATCH, EL SALVADOR Y LA CONFEDERACION AUTONOMA SINDICAL CLASISTA (CASC).

Liste aquí cuales son las redes u organizaciones en las que participa su OSC

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en los que participa la organización.

RED JAQUE VIAU, COMISION NACIONAL DE EMERGENCIAS, CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIAS, RED NACIONAL DE EMERGENCIAS, CASC, Y MENAMIRD.

6. Gestión del Recurso Humano

Personal vinculado a la organización

Hombres	No.
Voluntarios	34
Remunerados Permanentes	0
Remunerados no Permanentes	0

Mujeres	No.
Voluntarios	42
Remunerados Permanentes	0
Remunerados no Permanentes	0

Número total de horas donadas por voluntarios/as

Si

☒

No

☐

Promoción de empleo decente en las organizaciones

Si

☒

No

☐

Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que subcontratan?

Si

☐

No

☒

Su organización cuenta con un COPASO(Comité Paritario de Salud Ocupacional)?

Si

☐

No

☒

Su organización cuenta con un Plan de Salud Ocupacional?	Si	☐	No	☒		
Su organización realiza los pagos a la Administradora de Riesgo Laboral (ARL)?	Si	☒	No	☐		
Tiene alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales?	Si	☒	No	☐		
Paga su organización los aportes correspondientes a la seguridad social?	Si	☒	No	☐		
Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Si	☒	No	☐		
Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	Si	☐	No	☒		
Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Si	☒	No	☐		
Mujeres en cargos de coordinación?	Si	☒	No	☐		
Mujeres en cargos de dirección?	Si	☒	No	☐		
Existe alguna política de contratación para jóvenes (Entre 18 y 25 años)?	Si	☒	No	☐		
Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Si	☒	No	☐		
Los empleados están agremiados a un sindicato?	Si	☐	No	☒		
Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	Si	☐	No	☒		
Tiene la organización reglamento interno?	Si	☒	No	☐		
Tiene la organización una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?			Si	☒	No	☐
Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?			Si	☒	No	☐
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interno de la organización			Mayor	☐	Menor	☐
La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?			Si	☒	No	☐
Cual(es)?	reconocimiento al trabajo comunitario y reconocimiento por la defensa de los derechos humanos.					

7. Entrega de información a público interesados

Destinatarios

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☒

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒

Evaluaciones - resultados ☒

Ninguna ☐

Por qué medio?

Pares

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a pares sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☐

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒

Evaluaciones - resultados ☒

Ninguna ☐

Por qué medio?

Autoridades Públicas

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☒

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒

Evaluaciones - resultados ☐

Ninguna ☐

Por qué medio?

Público en general

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☒

Responsables ☒

Plan de Trabajo ☒ Evaluaciones - resultados ☒

Ninguna ☐

Por qué medio?

Donantes y financiadores

De cuál(es) de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores sobre sus programas/proyectos/acciones?

Objetivos ☒

Presupuesto ☒

Responsables ☐

Plan de Trabajo ☒ Evaluaciones - resultados ☒

Ninguna ☐

Por qué medio?

Participa su organización en alguna rendición colectiva de cuentas

Si ☒

No ☐