

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización FUNDACIÓN LUIS FELIPE VELÉZ
Nit 800161765-8

Ubicación de la sede principal

Departamento Quindío
Municipio Armenia
Comuna / Localidad Centro
Barrio Armenia
Dirección Calle 20 a No 14-14 oficina 303
Teléfono 7442127
Correo electrónico funluis87@gmail.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad 1991-04-05
Número de registro en Cámara de Comercio 738
Representante legal MARÍA ELENA URBANO DORADO

Personería

¿Tiene personería jurídica? Sí
Número de decreto o acto administrativo: 230
Fecha de expedición 1991-04-05
Entidad que la expide Alcaldía Mayor de Santafe de Bogota Distrito capital

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional No
¿Cuál? Fundacion
Objetivos vigentes ? Promover en la comunidad los valores de la convivencia, la tolerancia y el respeto a los Derechos Humanos, los principios y el espíritu de la constitución de 1991.

? Desarrollar procesos organizativos y formas de economía solidaria con los damnificados de la violencia y demás sectores sociales que así lo requieran.

? Realizar todo tipo de estudios, asesorías, consultorías, e investigaciones de interés económico, social, cultural y ambiental.

? Establecer programas de educación formal y no formal conforme a las normas legales

Misión

La fundación Luis Felipe Vélez es un organismo no gubernamental sin fines de lucro, de derecho privado, que ofrece los servicios de investigación, educación, asesoría y consultoría dirigidos a los sectores público, privado, mixto, solidario y comunitario para fortalecer procesos de participación democrática, libertad y autonomía, justicia social equidad y género, economía solidaria, respeto por los derechos humanos, convivencia ciudadana y desarrollo sostenible; tendientes a potenciar el desarrollo humano integral de la población.

Visión

Empresa social con presencia nacional generadora de conocimiento, metodologías y alternativas de desarrollo, equidad y gobernabilidad.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Alcance geográfico de la red u organización Nacional

Número de afiliados:

Personas 20

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización
Detalles de la ubicación ARCHIVO FISICO

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación? Grupos de personas
Nombres de los fundadores JOSE GERMAN TORO, NOHORA PATRICIA BURITICA CESPEDES, HUMBERTO JIMENEZ BETANCOURTH, CARLOS DIAZ LAZARO, RAFAEL CUELLO RAMIREZ, LAURO BOANERGES PALACIOS, LUIS FERNANDO ESCOBAR, MAX FREDY CORREA NORIEGA, BORIS MONTES DE OCA, MARIA ELENA URBANO DORADO, EDITH RUA ARIAS, HERNANDO MUÑOZ CARDENAS, MONICA ALEJANDRA SALAS, HENRY RENGIFO HURTADO.

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización? Sí
¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

ARCHIVO FISICO

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre	MARIA ELENA URBANO DORADO
Correo electrónico	mariaelenaurbano@gmail.com
Teléfono	3176804087
Cargo	Directora Ejecutiva

Persona 2

Nombre	ALBA LUZ HERNANDEZ MONTEALEGRE
Correo electrónico	albaluzgjl@hotmail.com
Teléfono	3117395200
Cargo	Tesorera
Gobierno y control	

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	ASAMBLEA GENERAL JUNTA DIRECTIVA DIRECTORA EJECUTIVA
--	--

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	JUNTA DIRECTIVA
---	-----------------

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	6
---	---

Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	2
---	---

Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	3
---	---

¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	DOS AÑOS
--	----------

Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
---	----

¿Cuáles?	REVISORIA FISCAL JACKELINE MAYORGA MONCAYO
----------	---

Cuenta con otros órganos de control externo	No
---	----

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
--------------------------------	----------------------------

Detalles de la ubicación	OFICINA
--------------------------	---------

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	Sí
---	----

¿En qué lugar están disponibles?	Impreso en la organización
----------------------------------	----------------------------

Detalles de la ubicación	ARCHIVO
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	MARIA ELENA URBANO DORADO
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	OFICINA

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
Mecanismo o instancia de seguimiento	Reglamento interno
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento	Dos veces año

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización	1
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	OFICINA

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?	No
---	----

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?	No
¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses	No
Acción	

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo	Capacitación / Formación Incidencia / Cabildeo Investigación
Sectores de trabajo	<i>Cultura democrática:</i> Mecanismos de participación, Participación, monitoreo y evaluación a políticas públicas. <i>Educación / Formación:</i> Apoyo a investigación y desarrollo, Educación informal actualización y capacitación. <i>Grupos étnicos:</i> Afrodescendientes.

Población

Población según ciclo vital	Jóvenes Adultos
Población atendida	Afrodescendientes Población en condición de desplazamiento Población infantil en condición de riesgo o abandono
Poblaciones específicas	Mujeres Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cuál?	REUNIONES
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	OFICINA
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen

COALICION COLOMBIANA POR EL DERECHO A LA EDUCACION. COLOMBIA
ASOCIACION ORGANIZACION QUINDIANA DE AMBIENTALISTAS "ORQUIDEA". COLOMBIA
CONSORCIO DALE DERECHO A LA EDUCACION. COLOMBIA

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

CONSEJO DEPARTAMENTAL DE PAZ
ORGANIZACIONES DE POBLACION AFROCOLOMBIANA
SECRETARIA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL Y MUNICIPAL

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	3
Total de personas atendidas en el año	3500
Total de público en general atendido en el año:	5000

Programas específicos

Programas específicos

Panorama socioeconómico y político de la población afrodescendiente en el departamento del Quindío

Nombre del proyecto	Panorama socioeconómico y político de la población afrodescendiente en el departamento del Quindío
Principal objetivo	Identificar y determinar los factores sociales, económicos, políticos y culturales que caracterizan las dinámicas de vinculación de la población afrocolombiana con el territorio del Quindío, como base para la concertación y construcción de políticas públicas sociales y educativas de carácter local y departamental
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Regional: Quindío
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	0.00
Fuentes de financiamiento	Secretaría Departamental de Educación Recursos Propios
Total público en general	3
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Grupos étnicos:</i> Afrodescendientes.
Principales resultados	Caracterización de la población afrodescendiente del departamento del Quindío

Implementación de estrategias de inclusión y visibilización de la población

afrodescendiente en el municipio de Armenia

Nombre del proyecto	Implementación de estrategias de inclusión y visibilización de la población afrodescendiente en el municipio de Armenia
Principal objetivo	Implementar en el municipio de Armenia estrategias de inclusión y visibilización de la población afrodescendiente como gestión de la política pública de negritudes tendiente al reconocimiento de su aporte cultural, económico y político en la conformación de la nacionalidad colombiana
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Municipal: Armenia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	15,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Alcaldía municipal de Armenia y recursos propios de la institución
Total organizaciones	35
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Apoyo a investigación y desarrollo. <i>Grupos étnicos:</i> Afrodescendientes.
Principales resultados	1-Documento de propuesta para la implementación de la cátedra de estudios afrocolombianos.
	2- Blog :Catedrafroarmeniatk
	3-Resolución de conformación de la comisión pedagógica de las comunidades negras raizales y palenqueras
	4- Conmemoración del año internacional de la afrodescendencia.

Fortalecimiento de los Procesos de Incidencia y Veeduría Social a la política pública de educación en el nivel nacional y local en Colombia.

Nombre del proyecto	Fortalecimiento de los Procesos de Incidencia y Veeduría Social a la política pública de educación en el nivel nacional y local en Colombia.
---------------------	--

Principal objetivo	Apoyar y fortalecer los procesos incidencia y veeduría social de la política pública educativa, tanto a nivel nacional como a nivel local (región Eje Cafetero y dos localidades Bogotá, Medellín), a través de la formación de capacidades en la comprensión y formulación de propuestas en políticas y prácticas alternativas por parte de las comunidades, redes y organizaciones de la sociedad civil (ong's, organizaciones juveniles comunitarias y sindicatos) vinculadas a la movilización y exigencia del derecho a la educación en Colombia.
Duración	
Cobertura	Nacional: Colombia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	5,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Coalición Colombiana por el derecho a la educación Recursos propios de la Fundación
Proyecto en alianza con	<i>Actores de la comunidad internacional:</i> Agencias de cooperación al desarrollo. <i>Actores sociales:</i> Academia, Otras ONG.
Total organizaciones	15
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Apoyo a investigación y desarrollo.
Principales resultados	1- Conformación del Nodo Eje Cafetero por el Derecho a la educación. 2- Elaboración de propuesta de investigación sobre gratuidad de la educación en Colombia.

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	Espacios de socialización con poblaciones beneficiarias
¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados?	Sí
Financiero	

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	

Locales	10,000,000.00
Regionales	20,000,000.00
Nacionales	5,000,000.00
Recursos propios	
Aportes de socios	4,500,000.00
Venta de productos y servicios	5,500,000.00
Financieros y patrimoniales	4,532,050,000.00
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	9,000,000.00
Inversión en proyectos	36,000,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	2,600,250.00
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

Total de recursos ejecutados en dólares (US\$) en el año inmediatamente anterior:	25000
¿Tiene auditoría externa periódica?	No
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos de la organización
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No
Políticas públicas	

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a	Objetivo 2. Lograr la educación básica universal Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer Objetivo 8. Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo
---------------------------------------	--

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Educación
Atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos sociales específicos
Participación ciudadana

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	2	2	2	2	2	0	0	2	0	0	0	2	2
Administrativos	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	6	6	0	7	5	12	0	0	0	0	10	1	1	0
Consultores	0	0	2	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1
Voluntarios														
Directivos	0	0	4	2	2	0	2	1	1	0	0	0	1	3
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0

Horas donadas por voluntarios

Directivos	1800
Profesionales	500
Administrativos	1500
Empleo decente	

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	Sí
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	Sí
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	Sí
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Cuáles?	Instituciones Educativas Instituto Técnico Industrial, Eudoro Granada, Ciudadela del Sur
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	No

Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	No
Su organización realiza los pagos a la ARP	No
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	No
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	No
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	Sí
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí
¿Cuál?	Rendición Social Pública de Cuentas CCONG

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Evaluaciones – resultados

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables