

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION CEPYTIN
Sigla	CEPYTIN
Nit	830111502-3

Ubicación de la sede principal

Departamento	Bogotá
Municipio	Bogotá, D.C.
Comuna / Localidad	OCTAVA
Barrio	CASTILLA
Dirección	CARRERA 73 No. 7 C -39
Teléfono	4 117086
Sitio web	www.fundacioncepytin.org
Correo electrónico	cepytin@fundacioncepytin.org

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2002-11-13
Número de registro en Cámara de Comercio	55413
Representante legal	LIA ESPERANZA FALLA LOZANO

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	168
Fecha de expedición	2010-02-17
Entidad que la expide	SECRETARIA DE SALUD

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	<p>? Apoyar el potencial de cada Persona con Discapacidad para fortalecer su desempeño en la realidad que les tocó vivir.</p> <p>? Desarrollar programas de inclusión social, escolar y laboral que le permitan a las personas con discapacidad ser aceptados desde sus derechos.</p> <p>? Sensibilizar a la comunidad sobre el derecho a la diferencia.</p>

? Responder a un enfoque de valores, sostenibilidad y cumplimiento de normatividad que satisfaga el gobierno de la FUNDACIÓN.

? Implementar prácticas de Responsabilidad Social Empresarial con sus grupos de interés

Misión

La FUNDACIÓN CEPYTIN presta servicios terapéuticos para la habilitación integral a personas con discapacidad intelectual y/o física y a sus familias con profesionales competentes y comprometidos con el servicio mediante procesos de investigación y desarrollo que promueven la inclusión social, escolar y laboral, interactuando con sus grupos de interés a nivel nacional.

Visión

La FUNDACIÓN CEPYTIN para el 2020 será reconocida como uno de los centros líderes a nivel nacional en apoyos y recursos para la inclusión social, escolar y laboral de la población objetivo, buscando la sostenibilidad social, ambiental y económica.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Impreso en la organización

Se encuentran archivados en la carpeta constitución Fundacion

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Nombres de los fundadores

Grupos de personas

Lia Esperanza Falla Lozano

Carmen Helena González Vanegas

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización? No

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

CARMEN HELENA GONZALEZ VANEGAS

Correo electrónico

cepytin@fundacioncepytin.org

Teléfono

4117086

Cargo

DIRECTORA ADMINISTRATIVA

Persona 2

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	Consejo de Fundadores Junta directiva Director Director Administrativo
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	Consejo de Fundadores
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	3
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	4
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	Son permanentes
Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
¿Cuáles?	Coordinadora de calidad, coordinadora de operativos
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí
¿Cuáles?	Secretaria de Salud - Icontec - Supersalud - Hospital del sur

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Manual de calidad

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	LIA ESPERANZA FALLA LOZANO
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	No
---	----

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización	2
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Carpeta constitución Fundación

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo	Prestación de servicios / Asistencia directa
Sectores de trabajo	<i>Discapacidad:</i> Cognitiva, Física. <i>Salud:</i> Prestadores de servicios de salud.

Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Jóvenes
Población atendida	Población en condición de discapacidad
Poblaciones específicas	Mujeres Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cuál?	Auditoria Interna

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	No
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No
¿Cómo se le hace seguimiento?	No aplica

Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen	ALIANZA ALDDIA - BEST BUDDIES- PACTO PRODUCTIVIDAD - COLOMBIA
Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	Consejo Local de discapacidad - Organización de Estados Iberoamericanos-Mesas de trabajo políticas publicas
Proyectos	

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	1
Total de personas atendidas en el año	120
Total de personas fortalecidas en el año	120
Total de público en general atendido en el año:	200

Programas específicos

Programas específicos

REHABILITACIÓN INTEGRAL

Nombre del proyecto	REHABILITACIÓN INTEGRAL
Principal objetivo	? Apoyar el potencial de cada Persona con Discapacidad para fortalecer su desempeño en la realidad que les tocó vivir.
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Regional: Bogotá
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	50,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Ingresos propios
Total mujeres	45
Total hombres	75

Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Niñez, Jóvenes. <i>Población atendida:</i> Población en condición de discapacidad. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres.
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Discapacidad:</i> Cognitiva, Física. <i>Recreación y deporte:</i> Club deportivo. <i>Salud:</i> Prestadores de servicios de salud.
Principales resultados	Usuarios en inclusion laboral
	Usuarios con parte motora avanzada

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 1 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No

¿Se manejan indicadores para avaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	413,246,000.00
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	23,398,400.00
Egresos	
Gastos de operación	407,072,000.00
Inversión en proyectos	
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	
IVA	

ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Folder auditorías
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	No
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social	Salud
	Educación
	Cultura, recreación y deporte
Área económica	Promoción del desarrollo
Área de administración pública	Finanzas sostenibles
Personal vinculado	

Tabla de personal

[illegible]

Horas donadas por voluntarios

Profesionales	40
Empleo decente	

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿ Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	Sí
¿ Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	Sí
¿ La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿ Cuáles?	Reconocimiento por participación en eventos deportivos-festival de danzas
¿ Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	No
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿ Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿ Cuánto anual?	54000000
¿ Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	No
¿ Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	Sí
¿Cuál?	Fondos de pensiones
¿ Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	Sí
¿ Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿ Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No

Tiene la organización reglamento interno
Entrega de información
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas
¿Cuál?

Sí
Sí
rendición social Pública de Cuentas

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Evaluaciones – resultados

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Evaluaciones – resultados
Responsables

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Evaluaciones – resultados
Responsables

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables