



Rendición Social Pública de Cuentas CORPORACIÓN CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO DIALOGO DEMOCRÁTICO

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	CORPORACIÓN CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO DIALOGO DEMOCRÁTICO
Nit	801000524-3

Ubicación de la sede principal

Departamento	Quindío
Municipio	Armenia
Barrio	CENTRO
Dirección	CALLE20A No 14-14 OF 303
Teléfono	7411558
Sitio web	www.dialogodemocratico.org
Correo electrónico	corporaciondialogo@gmail.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1996-03-31
Número de registro en Cámara de Comercio	S0500030
Representante legal	ANA LUCELLY VELASCO JURADO

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	00000031
Fecha de expedición	1.996 -6- 18
Entidad que la expide	Cámara de Comercio de Armenia

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Corporación
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	La Corporación tiene por objeto promover la Democracia en nuestra sociedad actuando en el ámbito amplio de la cultura. Los principios que orientará nuestra acción serán: Libertad de asociación, igualdad de derechos, solidaridad , el diálogo y la no violencia.
Misión	Incentivar la participación consciente y comprometida de la ciudadanía local, propendiendo por la ampliación de la democracia y el fortalecimiento de lo público en la región.



Rendición Social Pública de Cuentas CORPORACIÓN CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO DIALOGO DEMOCRÁTICO

Visión

Al 2016 seremos una organización autosostenible, líder en la interacción social, articuladora de procesos regionales, democráticos, participativos e incluyentes con perspectiva de género.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Impreso en la organización

Calle 20A N° 14-14 oficina 303 Edificio Bolívar
-Armenia

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Nombres de los fundadores

Sector privado

Nodier Botero Jimenez, Gonzalo Cardona López,
Nestor Antonio Cuervo López, Gustavo Chacón
Cardona, Ricardo Garcia Duarte, Alberto Pineda Ruiz,
Ana Lucelly Velasco Jurado, Leonela Serna Beltrán,
Eiber Arias Calle, Germán Hincapié Arias, Roberto
Jairo Mejia Velasquez.

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Impreso en la organización

archivos físicos de la organización

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

ANA LUCELLY VELASCO JURADO

Correo electrónico

analucelly@gmail.com

Teléfono

7411558

Cargo

Directora Ejecutiva

Persona 2

Nombre

LILIA ESPERANZA VELASCO JURADO

Correo electrónico

corporaciondialogo@gmail.com

Teléfono

7411558

Cargo

Asistente de Direccion

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización Asamblea General

	Consejo Directivo
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	Asamblea General
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	6
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	3
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	2
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	2 años
Cuenta con otros órganos de control interno	No
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí
¿Cuáles?	DIAN

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos de la organizacion

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
¿En qué lugar están disponibles?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos físicos de la organización
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	ROSA ELVIRA GUAPACHA GÒMEZ
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos fisicos en la organizaciòn

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	Sí
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos físicos en la organización

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	No
---	----

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello? **Sí**

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización **1**

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización? **No**

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización? **No**

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? **No**

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses **No**

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Capacitación / Formación
Difusión / Comunicación / Campañas
Prestación de servicios / Asistencia directa

Otras líneas de trabajo

Asesorías

Sectores de trabajo

Cultura democrática:
Participación ciudadana, Planeación participativa.
Derechos humanos / Justicia:
Mecanismos de justicia alternativa y resolución pacífica de conflictos.
Equidad de Género:
Hombres, Mujeres.

Población

Población según ciclo vital

Jóvenes
Adultos
Adultos mayores

Población atendida

Indígenas
Afrodescendientes
Población en condición de discapacidad

Poblaciones específicas

Mujeres
Profesionales
LGBTI
Hombres

Información de la planificación estratégica

Rendición Social Pública de Cuentas CORPORACIÓN CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO DIALOGO DEMOCRÁTICO

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	No
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	No
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Archivos físicos de la organización
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen	Red Viva la Ciudadanía- Colombia, Red de Noviolencia- global
Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	Consejo Territorial de Planeacion departamental, Consejo Departamental de Cultura, Consejo departamental de Mujeres, Consejo departamental de DDHH ,paz y convivencia
Proyectos	

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	2
Total de personas atendidas en el año	177
Total de personas fortalecidas en el año	48
Total de público en general atendido en el año:	1857

Programas específicos

Programas específicos

Escuela de Liderazgo con énfasis en Organización y participación comunitaria

Nombre del proyecto	Escuela de Liderazgo con énfasis en Organización y participación comunitaria
Principal objetivo	Cualificar los liderazgos de las voluntarias de Visión Mundial y otros líderes comunitarios

Rendición Social Pública de Cuentas CORPORACIÓN CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO DIALOGO DEMOCRÁTICO

Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Municipal: Armenia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	6,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Asodesi-Visión Mundial Corporación Remigton Universidad la Gran Colombia Alcaldía Municipal de Armenia Recursos propios
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno local. <i>Actores empresariales:</i> Sector privado. <i>Actores de la comunidad internacional:</i> Organizaciones privadas internacionales. <i>Actores sociales:</i> Grupos sociales. <i>Actores naturales:</i> Grupos de personas.
Total mujeres	60
Total hombres	13
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Adultos, Adultos mayores, Jóvenes. <i>Población atendida:</i> Población en condición de discapacidad, Población en condición de desplazamiento, Familia. <i>Poblaciones específicas:</i> LGBTI, Hombres, Profesionales, Mujeres.
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura democrática:</i> Mecanismos de participación.
Principales resultados	Formulación de proyectos productivos, mayor participación en los espacios que ellas lideran, mayor formación ciudadana.

Escuela de Liderazgo con énfasis en Jóvenes

Nombre del proyecto	Escuela de Liderazgo con énfasis en Jóvenes
Principal objetivo	Cualificar el liderazgo en los jóvenes universitarios y bachilleres del departamento del Quindío.
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Regional: Quindío
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	23,960,000.00
Fuentes de financiamiento	Corporación Viva la Ciudadanía en alianza con Agencia Internacional ARCI. Universidad del Quindío Universidad la Gran Colombia Corporación universitaria Remigton Alcaldía de Armenia Asamblea Departamental Recursos Propios
Total mujeres	17
Total hombres	16

Rendición Social Pública de Cuentas CORPORACIÓN CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO DIALOGO DEMOCRÁTICO

Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Niñez, Jóvenes. <i>Población atendida:</i> Familia. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres.
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura democrática:</i> Mecanismos de participación, Participación ciudadana. <i>Derechos humanos / Justicia:</i> Democracia y paz, Mecanismos de justicia alternativa y resolución pacífica de conflictos. <i>Educación / Formación:</i> Educación para el trabajo y el desarrollo humano, participación ciudadana y comunitaria.
Principales resultados	En los jóvenes, mayor formación ciudadana y participación en los diferentes agentes del departamento como fue la Megaminería, y en los niños tener un buen nivel de comprensión del funcionamiento de la sociedad, aplicaron esos conocimientos para ponerlos en practica en el colegio.

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

No

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

archivos físicos de la organización

¿Se manejan indicadores para avaluar la gestión de los proyectos ejecutados?

No

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	13,480,000.00
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	1,500,000.00
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	10,500,000.00
Financieros y patrimoniales	38,999,000.00
Sector privado	2,000,000.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	

Rendición Social Pública de Cuentas CORPORACIÓN CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO DIALOGO DEMOCRÁTICO

Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	No
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	Sí
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	No
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	No
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	No
Su organización realiza los pagos a la ARP	No
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	No
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No

¿ Los empleados están afiliados a una organización de No empleados de las ONG?

Tiene la organización reglamento interno Sí

Entrega de información

Participa en alguna rendición colectiva de cuentas Sí

¿Cuál? Rendición Social Pública de Cuentas con la Confederación Colombiana de ONG -Federación Quindiana de ONG

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones Objetivos
Presupuesto
Evaluaciones – resultados

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones: Presupuesto

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones: Objetivos
Presupuesto
Evaluaciones – resultados

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones: Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables