

## Identificación de la organización

### Identificación de la organización

Nombre de la organización	CENTRO LAURA VICUÑA
Nit	801002610-8

### Ubicación de la sede principal

Departamento	Quindío
Municipio	Armenia
Comuna / Localidad	1
Barrio	Bosques de Pinares
Dirección	Manzana 11 A No. 1
Teléfono	7398080
Correo electrónico	centrolauravic@hotmail.com

### Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2001-09-21
Número de registro en Cámara de Comercio	S0501560
Representante legal	SOR ANA STELLA GARCIA DUARTE

### Personería

¿Tiene personería jurídica?	No
-----------------------------	----

### Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

### Naturaleza legal de la organización

Tipo	Asociación
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	Sí
¿Cuál?	Hijas de María Auxiliadora (FMA) - Hermanas Salesianas
Objetivos vigentes	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias, con el fortalecimiento de los valores humanos y cristianos, mediante un Proyecto de FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL TRABAJO Y EL TIEMPO LIBRE y SERVICIOS DE ATENCIÓN, donde podamos aportar a los seres humanos propuestas y soluciones para soñar y gestionar un mejor futuro.

## Misión

El Centro Laura Vicuña obra adscrita a la Provincia Nuestra Señora de Chiquinquirá de las Hijas de María Auxiliadora, es una obra social educativa, en la que educa y se educa a través del Sistema Preventivo ? razón, religión, amabilidad - para formar ciudadanos honestos y buenos cristianos, con programas tales como educación formal, prevención, protección y formación para el trabajo y el desarrollo humano.

## Visión

Al año 2015, el Centro Laura Vicuña será una comunidad educativa, evangelizada y solidaria con procesos de calidad, que garantice la educación a través de procesos educomunicativos en todos los programas donde trabaja bajo el carisma salesiano a través del Sistema Preventivo.

## Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Alcance geográfico de la red u organización

Global

## Número de afiliados:

Organizaciones

1455

## Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Archivos físicos en el Centro Laura Vicuña Armenia

## Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Comunidades e instituciones eclesiales

Nombres de los fundadores

SOR MARIA DEL PILAR CARDENAS VALDENEBRO

## Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Otros

Detalles de la ubicación

EN LA CASA PROVINCIAL EN BOGOTA

## Personas que diligencian la información

### Persona 1

Nombre

LUIS FERNANDO ESTRADA REVEIZ

Correo electrónico

subdireccionlv@hotmail.com

Teléfono

7398080

Cargo

SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO

### Persona 2

Nombre

MONICA VELASQUEZ

Teléfono

7398080

Cargo  
Gobierno y control

COORDINADORA ACADEMICA

## Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	CONSEJO PROVINCIAL PROVINCIAL CONSEJO DIRECTIVO DIRECTORA
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	CONSEJO DIRECTIVO
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	2
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	6
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	1
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	6 AÑOS
Cuenta con otros órganos de control interno	No
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí
¿Cuáles?	ICBF SENA SECRETARIA DE EDUCACION DEL MUNICIPIO DE ARMENIA SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL CONTRALORIA MUNICIPAL

## Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos físicos en la sede del Centro Laura Vicuña

## Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
¿En qué lugar están disponibles?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos físicos en la sede del Centro Laura Vicuña
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	SOR ANA STELLA GARCIA DUARTE
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	CASA PROVINCIAL - BOGOTA

## Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público? No

¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general? Sí

¿En qué lugar está disponible?

Sitio web

Detalles de la ubicación

[www.chinca.org.co](http://www.chinca.org.co)

## Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello? Sí

Mecanismo o instancia de seguimiento

COMUNIDAD GLOBAL DE LAS HIJAS DE MARIA AUXILIADORA - SALECIANAS

## Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello? Sí

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización 5

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización? No

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

archivos fisicos en la sede del Centro Laura Vicuña

## Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización? No

## Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses? Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

archivos fisicos en la sede del Centro Laura Vicuña

Acción

## Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Capacitación / Formación  
Prestación de servicios / Asistencia directa

Sectores de trabajo

*Educación / Formación:*

Educación formal básica, Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral.

*Empleo / Generación de ingresos / Desarrollo productivo:*

Formación y capacitación laboral.

*Salud:*

Alimentación y nutrición, Infraestructura y dotación.

## Población

Población según ciclo vital

Primera infancia

Jóvenes

Adultos

Adultos mayores

Población atendida

Población en condición de desplazamiento

Población en condición de reincorporación

Población infantil en condición de riesgo o abandono

Poblaciones específicas

Mujeres

Hombres

## Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?

Sí

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?

Sí

¿Cuál?

indicadores de gestión , e instrumentos de evaluacion

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?

1

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?

Sí

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

archivos fisicos y carteleras visibles al publico en la sede

¿Convoca evaluaciones externas?

Sí

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?

Sí

¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?

Sí

¿Es accesible al público?

Sí

¿Cómo se le hace seguimiento?

Evaluaciones , auditorias internas y externas

## Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen

COMUNIDAD SALESIANA DEL MUNDO  
OPERADORES DE SERVICIOS PARA ICBF  
ASENOF - Asociación Nacional de Entidades de educación para el trabajo y el desarrollo humano

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

Esquema nacional de Instituciones que trabajan con ICBF,

Proyectos

## Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año

4

## Programas específicos

### Programas específicos

### INSTITUCIÓN EDUCATIVA LAURA VICUÑA

Nombre del proyecto	INSTITUCIÓN EDUCATIVA LAURA VICUÑA
Principal objetivo	Favorecer a los niños, niñas y jóvenes de la comuna 1 de Armenia, en condición de vulnerabilidad de los estratos 1, 2 y 3 a partir de la educación básica formal
Duración	
Cobertura	Municipal: Armenia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	262,500,000.00
Fuentes de financiamiento	Secretaria de Educación del Municipio de Armenia Recursos Propios
Total público en general	800
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Educación formal básica.
Principales resultados	800 niños, niñas y jóvenes de la comuna 1 de Armenia beneficiados con la formación y educación básica formal proporcionado por un equipo interdisciplinario con calidad humana y bajo la dirección de las Hijas de Maria Auxiliadora- Comunidad Saleciana

### HOGAR INFANTIL LA ISABELA-PREVENCIÓN

Nombre del proyecto	HOGAR INFANTIL LA ISABELA-PREVENCIÓN
---------------------	--------------------------------------

Principal objetivo	Proteger a los menores de edad, garantizandole sus derechos y un desarrollo armonico de su familia, - Propender por el Bienestar Familiar de los niños y niñas, prioridad tambien para el cuidado temporal de hijos de familias en situacion de desplazamiento
Duración	
Cobertura	Municipal: Armenia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	138,639,000.00
Fuentes de financiamiento	ICBF PROPIOS
Total público en general	190
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Educación formal educación preescolar. <i>Salud:</i> Alimentación y nutrición.
Principales resultados	190 NIÑOS Y NIÑAS DE LA COMUNA 1 DE ARMENIA EN EDAD PREESCOLAR BENEFICIADOS CON ALIMENTACIÓN Y EDUCACIÓN Y CUIDADO DE UN EQUIPO DE PROFESIONALES BAJO LA DIRECCIÓN DE LAS HIJAS DE MARÍA AUXILIADORA -COMUNIDAD SALECIANA.

### MEDIO SOCIOCOMUNITARIO- PROTECCION

Nombre del proyecto	MEDIO SOCIOCOMUNITARIO- PROTECCION
Principal objetivo	Brindar atencion especializada en medio institucional y en modalidad de externado, para la proteccion y el restablecimiento de derechos a niños, niñas y adolescentes en situacion de peligro conforme a las disposiciones legales , lineamientos y estandares de calidad ICBF vigentes
Duración	
Cobertura	Municipal: Armenia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	358,846,000.00
Fuentes de financiamiento	ICBF PROPIOS
Total público en general	55
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Atención extraescolar. <i>Salud:</i> Alimentación y nutrición.
Principales resultados	55 niños, niñas y jóvenes de la comuna 1 de Armenia en situación de peligro por sus características personales y familiares , recibieron atención especializada en Protección - Apoyo y atención integral para la niñez en medio social comunitario,

### AMPLIACION DE COBERTURA - SENA

Nombre del proyecto	AMPLIACION DE COBERTURA - SENA
Principal objetivo	Articular acciones, esfuerzos, capacidades, y conocimientos para el desarrollo conjunto de programas de formación en los niveles técnico y tecnólogo, con programas innovadores en torno a la formación de jóvenes en la ciudad de Armenia, de tal forma que se actualicen y refuercen las competencias laborales de los beneficiarios, anticipándose a las necesidades del sector productivo y del país para su desarrollo competitivo
Duración	
Cobertura	Municipal: Armenia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	247,288,000.00
Fuentes de financiamiento	SENA Y PROPIAS
Proyecto en alianza con	Actores estatales: Gobierno nacional.
Total público en general	350
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral. <i>Empleo / Generación de ingresos / Desarrollo productivo:</i> Formación y capacitación laboral.
Principales resultados	350 jóvenes y adultos capacitados en Técnicos en cocina, técnicos en mantenimiento de equipos de cómputo y técnicos en confección industrial y cursos complementarios en cocina básica colombiana.

¿Por qué? se informó de todos

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Detalles de la ubicación archivos en la sede

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

## Fuentes de financiamiento

## Ingresos y egresos

### Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	12,840,000.00
Recursos públicos	
Locales	229,080,000.00



Regionales	355,468,000.00
Nacionales	18,536,000.00
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	75,699,400.00
Financieros y patrimoniales	1,614,970,000.00
Sector privado	6,000,000.00
Recursos recibidos del público en general	1,236,070.00
Otra fuente específica	256,490.00
Egresos	
Gastos de operación	698,288,000.00
Inversión en proyectos	759,985,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	
IVA	
ICA	
Timbre	

## Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos físicos y carteleras en la sede del Centro
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	www.chinca.org.co
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos físicos y carteleras en la sede del Centro
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos físicos y carteleras en la sede del Centro
Políticas públicas	

## Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a	Ninguno
---------------------------------------	---------

## Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Salud

Educación

Atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos sociales específicos

Área económica

Empleo - generación de ingresos

Personal vinculado

## Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
<b>Contrato laboral</b>														
Directivos	0	7	1	7	1	0	1	4	3	0	0	4	3	1
Profesionales	4	19	4	22	5	3	9	8	7	5	9	4	9	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Prestación de servicios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Voluntarios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

## Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal? Sí

¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo? No

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización Sí

¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros? No

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan? Sí

Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional) Sí

Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional Sí

Su organización realiza los pagos a la ARP Sí

Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	Sí
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí
¿Cuál?	La Rendición Social Pública de Cuentas liderado por la Confederación Colombiana de ONG y la Federación Quindiana de ONG

## Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Evaluaciones – resultados
--	---------------------------

## Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
---	--

## Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Presupuesto
--	-------------

## Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Plan de Trabajo  
Presupuesto  
Evaluaciones – resultados

## **Donantes y financiadores**

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos  
Plan de Trabajo  
Presupuesto  
Evaluaciones – resultados  
Responsables