

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	ASOCIACION QUINDIANA DE VOLUNTARIADOS
Sigla	ASQUIVOL
Nit	801003833-8

Ubicación de la sede principal

Departamento	Quindío
Municipio	Armenia
Barrio	Sector del coliseo del Café
Dirección	Carrera 19 Centro de salud la milagrosa
Teléfono	3117647528
Sitio web	www.asquivol.org
Correo electrónico	asquivol@hotmail.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2002-06-13
Número de registro en Cámara de Comercio	00004395
Representante legal	EFIGENIA LONDOÑO GRAJALES

Personería

¿Tiene personería jurídica?	No
-----------------------------	----

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él?	No
--	----

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Asociación
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	Sí
¿Cuál?	ASOCIACION COLOMBIANA DEL VOLUNTARIADO
Objetivos vigentes	<p>A. Agrupar y coordinar los grupos voluntarios del departamento del Quindío</p> <p>B. Fortalecer y consolidar los grupos voluntarios a través de programas de formación y capacitación no formal encaminado al cumplimiento de la labor social de la asociación.</p> <p>C. Lograr que los grupos que integran Asquivol orienten sus actividades hacia la participación de las personas, en proyectos comunitarios, de autodesarrollo para lograr una repercusión de impacto en la solución de los problemas que afectan a las comunidades.</p>

D. Concertar acciones entre los grupos voluntarios afiliados con las organizaciones gubernamentales, no gubernamentales, ONGs y con organismos internacionales.

E. Promover, organizar y capacitar no formalmente a nuevos grupos voluntarios que lo soliciten.

F. Representar a los miembros ante organismos estatales.

G. Estimular las asociaciones o entidades de trabajo voluntario a escala departamental e impulsar el crecimiento de las existentes.

H. Promover el intercambio de experiencias entre los diferentes grupos voluntarios.

Misión

Contribuir a la construcción de una cultura solidaria mediante la organización y fortalecimiento de los grupos voluntarios del Quindío, como fuerza viva que participa eficientemente en la generación del capital social para el desarrollo sostenible de la comunidad.

Visión

Para el año 2.015, ASQUIVOL liderará el fortalecimiento de los Consejos Municipales de Voluntariado y el Consejo Departamental de Voluntariado del Quindío, realizando el seguimiento a los planes estratégicos y operativos formulados desde las comisiones coordinadoras, promoviendo el trabajo en red de las entidades a fin de lograr la vinculación del 100%% de organizaciones a la Asociación Quindiana de Voluntariados.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Alcance geográfico de la red u organización

Subnacional

Número de afiliados:

Organizaciones

29

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Sector privado
Grupos sociales
Grupos de personas
Grupos de profesionales

Nombres de los fundadores

EFIGENIA LONDOÑO GRAJALES

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Impreso en la organización

archivos físicos de la organización en la sede

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

EFIGENIA LONDOÑO GRAJALES

Correo electrónico

asquivol@hotmail.com

Teléfono

3117647528

Cargo

PRESIDENTA

Persona 2

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización

Asamblea general

Junta Directiva

Comité Central

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?

Junta Directiva

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente

12

Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente

7

¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?

2 años

Cuenta con otros órganos de control interno

Sí

¿Cuáles?

REVISOR FISCAL

Cuenta con otros órganos de control externo

No

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Archivos físicos de la organización en la sede

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público

No

¿En qué lugar están disponibles?

Otros

Detalles de la ubicación

archivos personales de los integrantes

Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva

EFIGENIA LONDOÑO GRAJALES

La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.

No

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

archivos físicos de la asociación en la sede

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?

¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?

¿En qué lugar está disponible?
Detalles de la ubicación

Sitio web
www.asquivol.org

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses?

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Sectores de trabajo

Capacitación / Formación
Prestación de servicios / Asistencia directa

Discapacidad:

Cognitiva, Física.

Prevención y atención de emergencias / Control de riesgos:

Ayuda de emergencia, Ayuda humanitaria.

Salud:

Prestadores de servicios de salud, Salud materno infantil.

Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Jóvenes Adultos Adultos mayores
Población atendida	Población en condición de discapacidad Población infantil en condición de riesgo o abandono
Poblaciones específicas	Mujeres Profesionales LGBTI Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	No
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cuál?	Evaluaciones con indicadores de gestión
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	archivos físicos en la sede de la asociación
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen	SISTEMA NACIONAL DEL VOLUNTARIADO RED DE ORGANIZACIONES QUE TRABAJAN CON EL ICBF
Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	Comité Intergremial. Consejos de política social departamental y municipales,
Proyectos	

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	1
Total de personas atendidas en el año	600

Total de personas fortalecidas en el año 600
Total de público en general atendido en el año: 3000

Programas específicos

Programas específicos

Capacitacion y fortalecimiento a los grupos voluntarios del Quindio

Nombre del proyecto	Capacitacion y fortalecimiento a los grupos voluntarios del Quindio
Principal objetivo	Fortalecer a los grupos afiliados a la asociación para que puedan prestar un mejor servicio a los grupos mas vulnerables del Quindio
Duración	
Cobertura	Regional: Caldas, Quindío
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	1,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Recursos propios Gestión de recursos con la administración publica
Total público en general	600
Total organizaciones	29
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura:</i> Danza. <i>Discapacidad:</i> Cognitiva, Física. <i>Salud:</i> Violencia intrafamiliar, Violencia sexual.
Principales resultados	Capacitación a los grupos afiliados a la asociación el cual pudieron prestar un servicio a los grupos mas vulnerables del Quindio.

¿Por qué? por que no hubieron recursos para realizarlos
¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No
¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización
¿Se manejan indicadores para avaluar la gestión de los proyectos ejecutados? No
Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	

Locales	
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	1,800,000.00
Venta de productos y servicios	3,854,240.00
Financieros y patrimoniales	8,439,190.00
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	5,614,600.00
Inversión en proyectos	
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	23.00
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	No
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	No
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	www.asquivol.org
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No
Políticas públicas	

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a	<p>Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre</p> <p>Objetivo 4. Reducir la mortalidad en menores de cinco años</p> <p>Objetivo 5. Mejorar la salud sexual y reproductiva</p> <p>Objetivo 6. Combatir el VIH/ Sida, paludismo y otras enfermedades</p> <p>Objetivo 8. Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo</p>
---------------------------------------	---

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Salud

Atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos sociales específicos

Prevención y atención de desastres

Área económica

Promoción del desarrollo

Área de administración pública

Talento humano idóneo

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	7	7	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Directivos 6240

Profesionales 4160

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal? Sí

¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo? No

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización No

¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros? Sí

¿Cuáles? De la asamblea departamental - Postulada a mujer CAFAM

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan? Sí

Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	No
Su organización realiza los pagos a la ARP	No
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	No
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	No
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	Sí
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí
¿Cuál?	Rendición Social pública de Cuentas de la Confederación Colombiana de ONG y liderado en el Quindío por la Federación Quindiana de ONG

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Presupuesto Evaluaciones – resultados
--	--

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Presupuesto Evaluaciones – resultados
---	--

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Presupuesto Evaluaciones – resultados
--	--

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Evaluaciones – resultados

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables