

Identificación

Nombre de la ONG	ESCUELA NACIONAL SINDICAL
Sigla	ENS
NIT	890.985.208-0

Ubicación de la Sede Principal

Departamento	Antioquia
Municipio	Medellín
Corregimiento	
Zona	
Comuna	10
Barrio	San Benito
Dirección	Calle 51 No. 55-78
Teléfono	5133100
FAX	5122330
Email	ens@ens.org.co
Sitio web	www.ens.org.co
Redes sociales:	facebook,--

Información de la Organización

Estatutos vigentes de la organización	Estatutos-ENS-2011-Definitivos.docx
Fecha de constitución de la entidad dd/mm/aaaa	18-01-1982
No. de registro en Cámara de Comercio	1183
¿Tiene personería jurídica?	S
* No. de decreto o acto administrativo	33843
* Fecha de expedición	27-12-1984
* Entidad que lo expide	Gobernación de Antioquia
Nombre del/la Representante Legal	José Luciano Sanin Vásquez
Tiene sede en:	
Otras ciudades del país?	N / Número 0 ¿Dondé?
Fuera del país	N / Número 0 ¿Dondé?

Visión y/o Misión

Objetivos vigentes

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 1. Producir conocimientos y propuestas que aporten a la construcción de políticas públicas de trabajo decente y participar en su deliberación y construcción. 2. Contribuir al fortalecimiento a nivel nacional e internacional del movimiento social de los trabajadores y trabajadoras que promueva valores modernos y democráticos, la innovación, la vinculación y articulación en el ámbito local, nacional e internacional en la agenda del trabajo decente para todos y todas los trabajadores y trabajadoras. 3. Contribuir a la vigencia y exigibilidad de los derechos humanos laborales en los ámbitos políticos, culturales, institucionales y sociales y de la inclusión de los y las trabajadores (as) discriminados en el mundo del trabajo, como elementos esenciales de una sociedad justa, democrática. 4. Promover y facilitar el desarrollo de una cultura de las relaciones laborales que acepte los derechos laborales, la importancia de la libertad sindical, el diálogo social y la responsabilidad social empresarial desde la perspectiva de los trabajadores/as. 5. Consolidar la ENS como una institución innovadora en lo conceptual, en lo político y financiero, con responsabilidad social y con capacidad de actuación nacional e internacional en la agenda del Trabajo Decente

Naturaleza legal de la Organización

Naturaleza

Es una corporaciónU otra: ¿Cuál?

¿Es sucursal de una organización ?

Nacional

N / ¿Cuál?

Internacional

N / ¿Cuál?

Número de socios o miembros

41

En caso de ser una red u organización de segundo grado, indique el número de afiliados:

Personas Organizaciones

Alcance geográfico de la red

Nacional

Canales de comunicación con el público en general

Publicaciones impresas

Facebook

Página web

Otro, ¿Cuál?

Personas que diligencian la información

Nombre (1)

Humberto Cano Penagos

Correo electrónico

dadmon@ens.org.co

Teléfono

5133100

Cargo

Director Administrativo

Nombre (2)

José Luciano Sanin Vásquez

Correo electrónico

dgeneral@ens.org.co

Teléfono

5133100

Cargo

Director General

Órganos de gobierno y control

Órganos de gobierno que tiene la organización	- Asamblea de socios - Consejo Directivo
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	Consejo Directivo
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	22
Nombre y funciones o cargos de los integrantes del órgano de gobierno permanente	Luís Norberto Ríos Navarro. Presidente Alba Elena Correa Ulloa. Vicepresidenta Juan Carlos Celis Ospina. Secretario
Número de hombres (en el órgano de gobierno permanente)	9
Número de mujeres (en el órgano de gobierno permanente)	5
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	José Luciano Sanín Vásquez
¿Cuenta con otros órganos de control interno?	S ¿cuáles? Revisoría Fiscal, Junta de Control Social y Comisión de Ética
¿Cuenta con mecanismos de control externo?	S ¿cuáles? Auditorias a proyectos realizadas por firmas especializadas
¿Tiene una política de transparencia vigente formalmente aprobada?	N
¿Tiene la organización una política de transparencia por escrito?	N
Cuenta con un mecanismo o instancia de seguimiento	N
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento.	
Está política está disponible al público	N, a través de que medio?
Tiene formalmente acordado un código de conducta o código de ética: o adhiere a alguno de alguna organización de segundo grado a la que N pertenece?	



Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	S
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	Tres años
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	S
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	S, ¿cuál? Software de planeación y monitoreo

¿Quién promovió su creación ?

Actores estatales

Actores empresariales

- Sector privado

Actores de la comunidad internacional

- Agencias de Cooperación al Desarrollo

- #### - Organizaciones privadas Internacionales

Actores sociales

- Comunidades e instituciones eclesiales
 - Grupos sociales
 - Sector solidario
 - Partido-organizaciones políticas
 - Grupos de mujeres
 - Otra(s) ONG
 - Minorías étnicas
 - Grupos juveniles

Personas naturales

¿Cuál es la misión de su organización?

¿Cuales son los organos de gobierno de su organización?

¿Tiene control interno? / ¿Cuál?

¿Sectores de trabajo?

Educación

Educación para el trabajo y el desarrollo humano, participación ciudadana y comunitaria

Educación informal actualización y capacitación

Derechos humanos / Justicia

Equidad de Género

Fortalecimiento de la Sociedad Civil

Participación ciudadana / Democrática

Salud

Salud ocupacional

Convivencia Ciudadana

Derechos humanos

Democracia y paz

Derecho Internacional Humanitario

Líneas de trabajo

Capacitación - formación

Investigación

Población

Población según ciclo vital

Niñez | Adolescencia | Jóvenes | Adultos |

Población atendida

Población infantil en condición de riesgo o abandono | Grupos étnicos |

Poblaciones específicas

Mujeres | Hombres | LGTB



Rendición Social Pública de Cuentas

ESCUELA NACIONAL SINDICAL

Periodo: 2011

Entrega proactiva de información a públicos interesados

Evaluaciones - resultados

Plan de trabajo

Presupuesto

¿Por qué medio? Cursos de capacitación, Pagina Web, reuniones

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares

Ninguna

¿Por qué medio?

Evaluaciones - resultados

Presupuesto

¿Por qué medio? Oficina de vigilancia y control Gobernación de Antioquia

Objetivos

Plan de trabajo

Presupuesto

¿Por qué medio? Página Web

Objetivos Evaluaciones - resultados

Plan de trabajo

Responsables

Presupuesto

¿Por qué medio? Planes operativos e informes narrativos y financieros

¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas? Sí, ¿Cuál? FAONG, Red de ONG transparentes

Destinatarios

Donantes

¿Ante quién Binde Cuentas su organización?

Programas y proyectos

Programas o proyectos ejecutados en el 2011

Indique a continuación los 3 programas o proyectos más relevantes ejecutados en el año 2011 según innovación, cobertura, impacto o volumen de recursos

Programas o proyectos registrados

Nombre	Duración total	Cobertura Departamento	Municipios
APOYO AL FORTALECIMIENTO DEL SINDICALISMO PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL TRABAJO DECENTE. No. CO001131	Más de 2 años	Antioquia, Cundinamarca, Valle, Santander, Atlántico, Bolívar	
Promoción de la salud en el trabajo y formación virtual para líderes sindicalistas de Colombia	Más de 2 años	Antioquia, Cundinamarca, Atlántico, Bolívar	
Promoción y defensa de los derechos laborales fundamentales de las y los trabajadores colombianos. Nº:	Más de 2 años		

Información general de programas o proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año* 16

Nota: De acuerdo con el tipo de destinatarios/as que atiende su organización, indique el total de personas u organizaciones o público en general atendido durante el 2011 por la entidad

Total de personas atendidas en el año 3710

Total de organizaciones con las que se relacionó para ejecutar los proyectos: 1800

Total público general atendido en el año 3710

Número de proyectos ejecutados dirigidos a población en general 0

Presupuesto total ejecutado: 3400000000

Principales fuentes

Por Fuente se entiende el origen de los recursos que ingresan a la organización y que para el caso de las ONG, son principalmente de organizaciones o instituciones de cooperación internacional, del sector público, del sector privado o de gestión propia.

1: Agencias Internacionales de cooperación Valor 3200000000

2: Sector público Valor 100000000

3: Gestión propia Valor 100000000

4: Valor 0

5: Valor 0

Participación en redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada

la organización indicando nombre y país de origen

Nombre	País de origen
1. Coordinación Colombia Europa Estados Unidos	Colombia
2. Alianza de organizaciones sociales y afines	Colombia
3. Plataforma colombiana de derechos humanos, democracia y desarrollo	Colombia
4. Consejo Latinoamericano de ciencias Sociales	Argentina
5. Confederación sindical de las Americas - CSA	Brasil
6. Redlat	Brasil

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

1. Veeduría ciudadana al Plan de desarrollo de Medellín
2. Corporación Viva la Ciudadanía
- 3.
- 4.
- 5.

Relación con otras políticas

Objetivos de la entidad en relación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio

La ONG dirige sus acciones a:

Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Trabajo de las ONG según áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Construcción de paz y reconciliación

Educación

Salud

Área económica

Promoción del desarrollo

Área de administración pública

Objetivos de la organización con relación al Plan de Desarrollo Municipal

Municipio:

Línea 1 -

Línea 2 -

Línea 3 -

Línea 4 -

Línea 5 -

Objetivos de la organización en relación con el Plan de Desarrollo de Antioquia

Relación con planes, políticas, programas o estrategias nacionales ([Referencias de consulta](#))

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales:

Programa 1

Programa 2

Programa 3

Programa 4

Programa 5

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal 2011

Fuente de financiamiento	Tipo de organización	País de origen
CONFEDERACIÓN HOLANDESA DE SINDICATOS	Agencia de cooperación internacional	Holanda
INSTITUTO SINDICAL DE COOPERACION AL DESARROLLO - ISCOD	Agencia de cooperación internacional	España
DGB - BILDUNGSWERK	Agencia de cooperación internacional	Alemania
MISEREOR	Agencia de cooperación internacional	Alemania
FORUM SYD	Agencia de cooperación internacional	Suecia

Gestión de Recursos

COOPERACIÓN INTERNACIONAL*	3.200.000.000
RECURSOS PÚBLICOS	
Local *	
Local *	100.000.000
Regional *	0
Nacional *	0
RECURSOS PROPIOS	
Aporte socios *	0
Venta productos y servicios *	100.000.000
Rendimientos financieros y patrimoniales*	0
RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO*	
OTRA FUENTE ESPECÍFICA *	
RECURSOS RECIBIDOS DEL PÚBLICO EN GENERAL *	
TOTAL INGRESOS	3.400.000.000

Egresos relativos a los ingresos

GASTOS EN OPERACIÓN *	0
Gastos adtvos propios del proyecto*	395500000
Gastos operativos del proyecto*	2916000000
TOTAL INVERSIÓN EN PROYECTOS *	
3311500000	
DEPRECIACIONES	
0	
IMPUESTOS (por concepto de los ingresos recibidos)	
ICA	0
ESTAMPILLAS	0
IVA 8%	50.000.000
Cuatro por mil	12.000.000
Renta	0

Otro. ¿Cuál? 0 0

TOTAL EGRESOS 3.373.500.000

IVA GENERADO 0

DEFICIT O EXCEDENTE 15500000

TOTAL DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN 1.239.000.000

¿Tiene auditoría externa? S

¿Es de acceso al público? N

Canal de acceso

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones? N

¿Es accesible al público?

Porque medio

Informes financieros anuales e informe narrativo anual [Notas_Estados_Financieros_2011-2010-1.doc](#)

Personal vinculado

Edad			Género		Tiempo de vinculación (años)				Formación				Total	Ingreso/Mensual promedio		
<30	30-50	>50	Muj.	Hom.	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bachi ller	Téc nica	Univ.	Postg	Muj.	Hom.	

Contrato Laboral

Directivos/as	0	3	3	1	5	0	0	2	4	0	0	0	4	2	6	3502574	4203090
Profesionales	2	16	4	13	9	4	13	2	3	0	0	1	16	5	22	2353716	2404125
Administrativos	1	6	5	10	2	0	2	3	7	1	4	6	1	0	12	1230089	886692

Prestación de servicios

Aprendices del SENA	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	566700	0
Practicantes	15	0	0	10	5	15	0	0	0	0	0	0	0	15	15	300000	300000
Consult./Serv.	0	0	2	0	2	1	0	0	1	0	0	0	1	1	2	0	1600000
SUBTOTAL	19	25	14	35	23	21	15	7	15	1	4	8	37	8	58		

Voluntarios													Valor Hora/Promedio	Promedio Hora/Mes			
Directivos	0	2	6	2	6	0	0	0	8	0	0	0	2	6	8	0	6
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	19	27	20	37	29	21	15	7	23	1	4	8	39	14	66		

Debilidades y Fortalezas

Debilidades	
1.	Baja capacidad de generación de recursos propios
2.	
3.	
Fortalezas	
1.	Capacidad técnica y administrativa instalada
2.	Pertinencia temática y de objetivos y estrategias
3.	

Oportunidades y Amenazas

Oportunidades	
1.	Agenda laboral del actual gobierno
2.	Vigencia de la defensa de derechos humanos laborales
3.	Posibilidades de actuación a nivel latinoamericano
Amenazas	
1.	Disminución de la cooperación internacional al desarrollo
2.	
3.	