



Identificación	
Nombre de la ONG	ESCUELA NACIONAL SINDICAL
Sigla	ENS
NIT	890.985.208-0
Ubicación de la Sede Principal	
Departamento	Antioquia
Municipio	Medellín
Corregimiento	
Zona	
Comuna	10
Barrio	San Benito
Dirección	Calle 51 No. 55-78
Teléfono	5133100
FAX	5122330
Email	ens@ens.org.co
Sitio web	www.ens.org.co
Redes sociales:	facebook,--
Información de la Organización	
Estatutos vigentes de la organización	<a href="#">Estatutos-ENS-2011-Definitivos.docx</a>
Fecha de constitución de la entidad dd/mm/aaaa	18-01-1982
No. de registro en Cámara de Comercio	1183
¿Tiene personería jurídica?	S
* No. de decreto o acto administrativo	33843
* Fecha de expedición	27-12-1984
* Entidad que lo expide	Gobernación de Antioquia
Nombre del/la Representante Legal	José Luciano Sanin Vásquez
Tiene sede en:	
Otras ciudades del país?	N / Número 0 ¿Dondé?
Fuera del país	N / Número 0 ¿Dondé?

Visión y/o Misión

Objetivos vigentes

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 1. Producir conocimientos y propuestas que aporten a la construcción de políticas públicas de trabajo decente y participar en su deliberación y construcción. 2. Contribuir al fortalecimiento a nivel nacional e internacional del movimiento social de los trabajadores y trabajadoras que promueva valores modernos y democráticos, la innovación, la vinculación y articulación en el ámbito local, nacional e internacional en la agenda del trabajo decente para todos y todas los trabajadores y trabajadoras. 3. Contribuir a la vigencia y exigibilidad de los derechos humanos laborales en los ámbitos políticos, culturales, institucionales y sociales y de la inclusión de los y las trabajadores (as) discriminados en el mundo del trabajo, como elementos esenciales de una sociedad justa, democrática. 4. Promover y facilitar el desarrollo de una cultura de las relaciones laborales que acepte los derechos laborales, la importancia de la libertad sindical, el diálogo social y la responsabilidad social empresarial desde la perspectiva de los trabajadores/as. 5. Consolidar la ENS como una institución innovadora en lo conceptual, en lo político y financiero, con responsabilidad social y con capacidad de actuación nacional e internacional en la agenda del Trabajo Decente

Naturaleza legal de la Organización

Naturaleza	Es una corporaciónU otra: ¿Cuál?
¿Es sucursal de una organización ?	
Nacional	N / ¿Cuál?
Internacional	N / ¿Cuál?
Número de socios o miembros	<input type="text" value="41"/>
En caso de ser una red u organización de segundo grado, indique el número de afiliados:	Personas <input type="text" value="0"/> Organizaciones <input type="text" value="0"/>
Alcance geográfico de la red	Nacional

Canales de comunicación con el público en general

Publicaicones impresas	Facebook
Página web	Otro, ¿Cuál?

Personas que diligencian la información

Nombre (1)	Humberto Cano Penagos
Correo electrónico	dadmon@ens.org.co
Teléfono	5133100
Cargo	Director Administrativo

Nombre (2)	José Luciano Sanin Vásquez
Correo electrónico	dgeneral@ens.org.co
Teléfono	5133100
Cargo	Director General

Órganos de gobierno y control



Órganos de gobierno que tiene la organización	- Asamblea de socios - Consejo Directivo
¿Cual es el máximo órgano de gobierno permanente?	Consejo Directivo
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	22
Nombre y funciones o cargos de los integrantes del órgano de gobierno permanente	Luís Norberto Ríos Navarro. Presidente Alba Elena Correa Ulloa. Vicepresidenta Juan Carlos Celis Ospina. Secretario
Número de hombres (en el órgano de gobierno permanente)	9
Número de mujeres (en el órgano de gobierno permanente)	5
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	José Luciano Sanín Vásquez
¿Cuenta con otros órganos de control interno?	S ¿cuáles? Revisoría Fiscal, Junta de Control Social y Comisión de Ética
¿Cuenta con mecanismos de control externo?	S ¿cuáles? Auditorías a proyectos realizadas por firmas especializadas
¿Tiene una política de transparencia vigente formalmente aprobada?	N
¿Tiene la organización una política de transparencia por escrito?	N
Cuenta con un mecanismo o instancia de seguimiento	N
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento.	
Esta política está disponible al público	N, a través de que medio?
Tiene formalmente acordado un código de conducta o código de ética: o adhiere a alguno de alguna organización de segundo grado a la que pertenece?	N



Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	S
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	Tres años
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	S
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	S, ¿cual? Software de planeación y monitoreo

¿Quién promovió su creación ?

Actores estatales

- Gobierno Nacional	- Gobierno Local	- Gobierno Departamental
---------------------	------------------	--------------------------

Actores empresariales

- Sector privado
------------------

Actores de la comunidad internacional

- Banca multilateral	- Agencias de Cooperación al Desarrollo	- Embajadas
- Organizaciones privadas Internacionales		

Actores sociales

- Comunidades e instituciones eclesiales	- Partido-organizaciones políticas	- Minorías étnicas
- Grupos sociales	- Grupos de mujeres	- Grupos juveniles
- Sector solidario	- Otra(s) ONG	

Personas naturales

- Grupos de personas	S - Grupos de profesionales	- Familia / Individuo
----------------------	-----------------------------	-----------------------

¿Cuál es la misión de su organización?

¿Cuales son los organos de gobierno de su organización?

¿Tiene control interno? / ¿Cuál?

¿Sectores de trabajo?

Educación
Educación para el trabajo y el desarrollo humano, participación ciudadana y comunitaria
Educación informal actualización y capacitación
Derechos humanos / Justicia
Equidad de Género
Fortalecimiento de la Sociedad Civil
Participación ciudadana / Democrática
Salud
Salud ocupacional
Convivencia Ciudadana
Derechos humanos
Democracia y paz
Derecho Internacional Humanitario

Líneas de trabajo

Capacitación - formación
Investigación

Población

Población según ciclo vital	Niñez   Adolescencia   Jóvenes   Adultos
Población atendida	Población infantil en condición de riesgo o abandono   Grupos étnicos
Poblaciones específicas	Mujeres   Hombres   LGTB

Entrega proactiva de información a públicos interesados

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Evaluaciones - resultados

Plan de trabajo

Presupuesto

¿Por qué medio? Cursos de capacitación, Pagina Web, reuniones

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares

Ninguna

¿Por qué medio?

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas?

Evaluaciones - resultados

Presupuesto

¿Por qué medio? Oficina de vigilancia y control Gobernación de Antioquia

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general?

Objetivos

Plan de trabajo

Presupuesto

¿Por qué medio? Página Web

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a sus donantes y financiadores?

Objetivos

Evaluaciones - resultados

Plan de trabajo

Responsables

Presupuesto

¿Por qué medio? Planes operativos e informes narrativos y financieros

¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?

S¿Cual? FAONG, Red de ONG transparentes

Destinatarios

Donantes

¿Ante quién Rinde Cuentas su organización?

Autoridades

Programas y proyectos

Programas o proyectos ejecutados en el2011

Indique a continuación los 3 programas o proyectos más relevantes ejecutados en el año2011según innovación, cobertura, impacto o volumen de recursos

Programas o proyectos registrados

Nombre	Duración total	Cobertura Departamento	Municipios
APOYO AL FORTALECIMIENTO DEL SINDICALISMO PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL TRABAJO DECENTE. No. CO001131	Más de 2 años	Antioquia, Cundinamarca, Valle, Santander, Atlantico, Bolivar	
Promoción de la salud en el trabajo y formación virtual para líderes sindicalistas de Colombia	Más de 2 años	Antioquia, Cundinamarca, Atlantico, Bolivar	
Promoción y defensa de los derechos labores fundamentales de las y los trabajadores colombianos. N°:	Más de 2 años		

Información general de programas o proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año*	16
Nota: De acuerdo con el tipo de destinatarios/as que atiende su organización, indique el total de personas u organizaciones o público en general atendido durante el 2011 por la entidad	
Total de personas atendidas en el año	3710
Total de organizaciones con las que se relacionó para ejecutar los proyectos:	1800
Total público general atendido en el año	3710
Número de proyectos ejecutados dirigidos a población en general	0
Presupuesto total ejecutado:	3400000000

Principales fuentes

Por Fuente se entiende el origen de los recursos que ingresan a la organización y que para el caso de las ONG, son principalmente de organizaciones o instituciones de cooperación internacional, del sector público, del sector privado o de gestión propia.

1: Agencias Internacionales de cooperación	Valor 3200000000
2: Sector publico	Valor 100000000
3: Gestión propia	Valor 100000000
4:	Valor 0
5:	Valor 0

Participación en redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada	
la organización indicando nombre y país de origen	
Nombre	País de origen
1. Coordinación Colombia Europa Estados Unidos	Colombia
2. Alianza de organizaciones sociales y afines	Colombia
3. Plataforma colombiana de derechos huamnos, democracia y desarrollo	Colombia
4. Consejo Latinoamericano de ciencias Sociales	Argentina
5. Confederación sindical de las Americas - CSA	Brasil
6. Redlat	Brasil

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	
1. Veeduría ciudadana al Plan de desarrollo de Medellín	
2. Corporación Viva la Ciudadanía	
3.	
4.	
5.	



Relación con otras políticas

Objetivos de la entidad en relación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio

La ONG dirige sus acciones a:  
Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Trabajo de las ONG según áreas definidas en los planes de desarrollo

- Área social
  - Construcción de paz y reconciliación
  - Educación
  - Salud
- Área económica
  - Promoción del desarrollo
- Area de administración pública

Objetivos de la organización con relación al Plan de Desarrollo Municipal

- Municipio:
- Línea 1 -
  - Línea 2 -
  - Línea 3 -
  - Línea 4 -
  - Línea 5 -

Objetivos de la organización en relación con el Plan de Desarrollo de Antioquia

Relación con planes, políticas, programas o estrategias nacionales ([Referencias de consulta](#))

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales:

- Programa 1
- Programa 2
- Programa 3
- Programa 4
- Programa 5

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal 2011

Fuente de financiamiento	Tipo de organización	País de origen
CONFEDERACIÓN HOLANDESA DE SINDICATOS	Agencia de cooperación internacional	Holanda
INSTITUTO SINDICAL DE COOPERACION AL DESARROLLO - ISCOD	Agencia de cooperación internacional	España
DGB - BILDUNGSWERK	Agencia de cooperación internacional	Alemania
MISEREOR	Agencia de cooperación internacional	Alemania
FORUM SYD	Agencia de cooperación internacional	Suecia

Gestión de Recursos	
COOPERACIÓN INTERNACIONAL*	3.200.000.000
RECURSOS PÚBLICOS	
Local *	100.000.000
Regional *	0
Nacional *	0
RECURSOS PROPIOS	
Aporte socios *	0
Venta productos y servicios *	100.000.000
Rendimientos financieros y patrimoniales*	0
RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO*	0
OTRA FUENTE ESPECÍFICA *	0
RECURSOS RECIBIDOS DEL PÚBLICO EN GENERAL *	0
TOTAL INGRESOS	3.400.000.000

Egresos relativos a los ingresos	
GASTOS EN OPERACIÓN *	0
Gastos advtos propios del proyecto*	395500000
Gastos operativos del proyecto*	2916000000
TOTAL INVERSIÓN EN PROYECTOS *	3311500000
DEPRECIACIONES	0
IMPUESTOS (por concepto de los ingresos recibidos)	
ICA	0
ESTAMPILLAS	0
IVA 8%	50.000.000
Cuatro por mil	12.000.000
Renta	0



Federación  
Antioqueña de ONG

Rendición Social Pública de Cuentas  
ESCUELA NACIONAL SINDICAL  
Periodo: 2011

Otro. ¿Cuál? 0

TOTAL EGRESOS 3.373.500.000

IVA GENERADO 0

DEFICIT O EXCEDENTE 15500000

TOTAL DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN 1.239.000.000

¿Tiene auditoría externa? S

¿Es de acceso al público? N

Canal de acceso

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones? N

¿Es accesible al público?

Porque medio

Informes financieros anuales e informe narrativo anual [Notas\\_Estados\\_Financieros\\_2011-2010-1.doc](#)

Personal vinculado

	Edad			Género		Tiempo de vinculación (años)				Formación						Total	Ingreso/Mensual promedio		
	<30	30-50	>50			Muj.	Hom.	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bachiller	Técnica	Univ.		Postg	Muj.	Hom.
Contrato Laboral																			
Directivos/as	0	3	3	1	5	0	0	2	4	0	0	0	4	2	6	3502574	4203090		
Profesionales	2	16	4	13	9	4	13	2	3	0	0	1	16	5	22	2353716	2404125		
Administrativos	1	6	5	10	2	0	2	3	7	1	4	6	1	0	12	1230089	886692		
Prestación de servicios																			
Aprendices del SENA	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	566700	0		
Practicantes	15	0	0	10	5	15	0	0	0	0	0	0	15	0	15	300000	300000		
Consult./Serv.	0	0	2	0	2	1	0	0	1	0	0	0	1	1	2	0	1600000		
SUBTOTAL	19	25	14	35	23	21	15	7	15	1	4	8	37	8	58				
Voluntarios																Valor Hora/Promedio	Promedio Hora/Mes		
Directivos	0	2	6	2	6	0	0	0	8	0	0	0	2	6	8	0	6		
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
TOTAL	19	27	20	37	29	21	15	7	23	1	4	8	39	14	66				

Debilidades y Fortalezas

Debilidades	
1.	Baja capacidad de generación de recursos propios
2.	
3.	
Fortalezas	
1.	Capacidad técnica y administrativa instalada
2.	Pertinencia tematica y de objetivos y estrategias
3.	

Oportunidades y Amenazas

Oportunidades	
1.	Agenda laboral del actual gobierno
2.	Vigencia de la defensa de derechos humanos laborales
3.	Posibilidades de actuación a nivel latinoamericano
Amenazas	
1.	Disminución de la cooperación internacional al desarrollo
2.	
3.	