

Aviso

[esta página](#)

Ejercicio de Rendición Social y Pública de Cuentas
Administradora Colombia
Colombia - 2012

Información de Registro

Nombres y Apellidos
Gina Romero

Correo-e
gromero@ocasa.org.co

Teléfono de la Oficina Principal
5712566420

Cargo dentro de la organización
Directora Ejecutiva

Identificación de la Organización

Nombre de la Organización
Corporación Ocasa

Sigla o nombre abreviado
NA

Número de Identificación Tributaria (NIT)
830143294-3

Dirección
Av. Cra. 20 No 80-60 Ofs. 102 y 103

Barrio
El Lago

Departamento / Ciudad
Bogotá

Indicativo de País

57

Indicativo de Ciudad

1

Teléfono

2566420

Fax

5712566420

Dirección del sitio Web

<http://www.ocasa.org.co>

Dirección de correo electrónico

jovenes@ocasa.org.co

Canales de comunicación con el público en general

Página web

¿Otros canales de comunicación?

Si

Facebook de la organización

<https://www.facebook.com/OcasaPorunademocraciatransparente>

Twitter de la organización

<https://twitter.com/ocasajovenes>

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él?

No

Fecha de constitución de la organización

04/13/2004

Naturaleza Legal de la organización

Organización sin fines de lucro

¿Tiene personería jurídica?

No

Número de registro frente a entidad pública

00074268

Institución pública que expidió el registro

Cámara de Comercio de Bogotá

Fecha de inicio de actividades

06/29/2004

Nombre completo del apoderado/a o representante legal

Gina Paola Romero Rodríguez

Número de socios/socias o miembros

22

¿Los estatutos vigentes de la organización están disponibles para el público?

Si

¿En qué lugar está disponible?

Sitio Web

Detalles de la ubicación

<http://www.ocasa.org.co/index.shtml?apc=A1-1--estatutos&x=9486>

¿Está disponible al público la Misión/Visión?

Si

¿En qué lugar esta disponible la Misión y Visión?

Sitio Web

Detalles de la ubicación de la Misión y Visión

<http://www.ocasa.org.co/?apc=11----&x=106>

¿Los objetivos de la organización están disponibles al público?

Si

¿En qué lugar estan disponibles los objetivos de la organización?

Sitio Web

Detalles de la ubicación de los objetivos de la organización

<http://www.ocasa.org.co/?apc=11----&x=106>

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

No

Nombres de los fundadores de la organización

Camila Patricia Cely Peña

Adriana Catalina España Díaz

Diana Marcela Suarez Díaz

Ana Patricia Polo Bossio

Martha Carolina Ureña Leal

Gerardo Andrés Hernández Montes

¿Quién promovió su creación?

Grupos juveniles

Órganos de Gobierno y Control

El organigrama de la organización está disponible al público

No

Órganos de gobierno que tiene la organización

Asamblea general de miembros o socios

Si marco otros, ¿Cuáles?

Consejo Asesor

¿Cual es el máximo órgano de gobierno permanente?

Asamblea general de miembros o socios

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente

1

Nombres y funciones de los/las integrantes del órgano de gobierno permanente

Ana Carolina González

Gerardo Andrés Hernández Montes

Camila Patricia Cely Peña (Miembro de Junta)

Martha Carolina Ureña Leal

Nadya Libertad Aranguren (Miembro de Junta)

Sebastián Valencia (Miembro de Junta)

Gina Romero

Raúl Escobar

Alejandro Caicedo Torres (Miembro de Junta)

Carolina Bahamon Acosta

Jairo Matallana Villareal

Xiomara Trujillo Chaux

Nicolás Hernández (Miembro de Junta)

Andrés Navas (Miembro de Junta)

Angie Martínez

Fabián López

*Julián Trujillo
Jullana María Vergara (Miembro de Junta)
Nelson Enrique Arévalo
Renato Bresciani
Stephanie Guerrero Alemán
Carolina Villanueva
Herley Urueña
Ingrid Manrique
Juan David Martínez*

Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente

12

Número de hombres en el órgano de gobierno permanente

13

¿Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público?

Si

¿En qué lugar están disponibles las hojas de vida?

Sitio Web

Detalles de la ubicación de las hojas de vida

<http://www.ocasa.org.co/index.shtml?apc=A1-9486-9486estatutos&x=17318>

Nombre completo de quien ocupa la dirección ejecutiva

Gina Paola Romero Rodríguez

La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público?

Si

¿En qué lugar está disponible el perfil u hoja de vida?

Sitio Web

Detalles de la ubicación del perfil u hoja de vida

<http://www.ocasa.org.co/index.shtml?apc=A1-1--hoja%20de%20vida&x=16640>

¿Cuenta con otros órganos de control interno?

No

¿Cuenta con mecanismos de control externo?

Si

¿Tiene la organización una política de transparencia disponible al público?

Si

¿Cuenta la organización con un mecanismo o instancia de seguimiento regular a la Política de Transparencia?

No

Tiene la organización formalmente acordado un código de conducta o un código de ética, o adhiere al de alguna organización de segundo grado

No

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización

4

¿Esta disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?

No

¿Las actas de reuniones del órgano de gobierno son accesibles a empleados (as) y socios (as) de la organización?

Si

¿Cada cuánto cambian los miembros del máximo órgano de gobierno?

Cada año

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

No

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflictos de intereses?

Si

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses?

Si

¿En qué lugar esta disponible la política de manejo de conflicto de intereses?

Sitio Web

Detalles de la ubicación de la política de manejo de conflicto de intereses

<http://www.ocasa.org.co/index.shtml?apc=A1-1--conflicto%20de%20inter%E9s&x=18468>

¿Tanto los requisitos como los procedimientos para hacerse miembro de la organización están disponibles al público?

Si

¿En qué lugar están disponibles los procedimientos para hacerse miembro?

Sitio Web

Detalles de la ubicación de los procedimientos

<http://www.ocasa.org.co/index.shtml?apc=A1-1--membres%EDa&x=18296>

¿La información sobre quienes son los socios de la organización está a disposición del público en general?

Si

¿En qué lugar esta disponible la información de los socios?

Sitio Web

Detalles de la ubicación de la información de los socios

<http://www.ocasa.org.co/index.shtml?apc=l1--18296-18296&x=17318>

La acción de la organización

Líneas de trabajo de la organización

Capacitación / Formación

Principal sector(es) de trabajo de la organización

Cultura democrática

Cultura democrática

Participación Ciudadana

Desarrollo comunitario / Local

Gobernabilidad

Desarrollo institucional

Gobernabilidad

Principal población objetivo de la organización según franja de edad

Juventud

Principal población atendida según temática

No aplica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?

Si

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?

Si

¿Cuál?

Revisión permanente por parte de la junta directiva

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?

1

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?

Sí

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?

No

¿Convoca evaluaciones externas?

No

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?

No

¿Tiene la organización una política aprobada para la gestión medioambiental institucional?

No

Número total de proyectos/programas ejecutados en el año anterior

5

¿Cuántos programas/proyectos tuvieron como beneficiarios a personas?

5

Total de personas beneficiadas con los programas/proyectos ejecutados por la organización el año anterior

903

¿Cuántos programas/proyectos tuvieron como beneficiarios a organizaciones?

2

Total de organizaciones beneficiadas con los programas/proyectos ejecutados por la organización el año anterior

4

¿Cuántos programas/proyectos tuvieron como beneficiarios al público en general?

4

Detalle de los Programas/Proyectos ejecutados el año anterior

Contando nuestro propio rollo, municipios con perspectivas juveniles

- Involucrar a 60 jóvenes de tres municipios en ejercicios de control ciudadano sobre las políticas, programas o proyectos implementados por las actuales administraciones locales en materia de juventudes.

Objetivo del proyecto/programa

- Generar compromisos políticos sobre las demandas y necesidades de los jóvenes y de los Consejos Municipales de Juventud -CMJ-, en el marco de la coyuntura electoral de 2011, a través de la generación y posicionamiento de una Agenda Juvenil.

Número total de beneficiarios

237

Cobertura Geográfica

Tunja, Duitama y Paipa en el departamento de Boyacá

Presupuesto total del proyecto

90000000

Presupuesto del proyecto el año anterior

0

¿Se realizó en alianzas?

Si

Especifique

Administraciones municipales, organizaciones de jóvenes

Fuentes de financiamiento	National Endowment for Democracy
Principales resultados	Once ejercicios de control ciudadano juvenil realizados en tres municipios de Boyacá en diferentes sectores como Infraestructura, Salud, Juventud, Educación, entre otros. 102 jóvenes involucrados en los ejercicios de control ciudadano juvenil y 237 jóvenes formados.
Duración Total	1 año

Promoción de la democracia participativa

Objetivo del proyecto/programa

El objetivo del proyecto es empoderar a los jóvenes colombianos para que participen en la construcción de una democracia transparente, respetuosa del Estado de Derecho y garante de los derechos humanos y ciudadanos. Así mismo, mediante el proyecto los jóvenes participarán en las decisiones públicas y se involucrarán en procesos de control ciudadano.

Número de organizaciones beneficiadas directamente

11

Número total de beneficiarios

830

Cobertura Geográfica

Nacional

Presupuesto total del proyecto

580000000

Presupuesto del proyecto el año anterior

0

¿Se realizó en alianzas?

Si

Especifique

Fundación AIDA, Medios de Comunicación, Colnodo, Organizaciones de jóvenes, Administraciones locales, órganos de control

Fuentes de financiamiento

Comunidad Autónoma de Madrid

Principales resultados

En ejecución

Duración Total

1 año

Jóvenes caucanos agente de integridad

Objetivo del proyecto/programa

Sensibilizar a la población juvenil caucana para que reconozca su vital papel en la promoción de transparencia e integridad en su región y municipios. - Realizar un proceso de formación intensivo en el que un grupo de jóvenes de diez municipios de norte del Cauca adquieran herramientas metodológicas y prácticas para ser agentes de cambio y multiplicadores en sus comunidades enfocados en la defensa de lo público y la promoción del control social. - Generación de una agenda juvenil por municipio en el marco de la coyuntura electoral del 2011.

Número de organizaciones beneficiadas directamente

3

Número total de beneficiarios

61

Cobertura Geográfica	Santander de Quilichao, Puerto Tejada, Padilla, Corinto, Caloto, Guachené, Buenos Aires y Villa Rica del departamento del Cauca.
Presupuesto total del proyecto	27000000
Presupuesto del proyecto el año anterior	0
¿Se realizó en alianzas?	Si
Especifique	Propal
Fuentes de financiamiento	UNICEF
Principales resultados	61 jóvenes de ocho municipios del Cauca recibieron certificación por cumplir con la mayoría de las actividades, de los cuales 13 recibieron mención de honor por participar en la totalidad de las actividades. Así mismo se logró consolidar insumos para una agenda de juventud del Norte del Cauca.
Duración Total	Menos de un año

Jóvenes políticos bien jalados

Objetivo del proyecto/programa	<ul style="list-style-type: none"> - Mejorar la gobernabilidad y trasparencia de la administración pública local en Bogotá mediante el trabajo con jóvenes candidatos a las Juntas Administradoras Locales (JAL) en las elecciones de Octubre de 2011 y con aquellos que sean elegidos. - Formar a 40 jóvenes candidatos a las JAL en Bogotá en temas relacionados con campañas políticas, administración distrital, trasparencia y rendición de cuentas, como herramientas básicas para su gestión.
Número total de beneficiarios	45
Cobertura Geográfica	Bogotá
Presupuesto total del proyecto	50000000
Presupuesto del proyecto el año anterior	0
¿Se realizó en alianzas?	Si
Especifique	Partidos políticos
Fuentes de financiamiento	Fundacion Liderazgo y Democracia
Principales resultados	45 jóvenes candidatos adquirieron las herramientas para ejercer su labor de forma íntegra y realicen procesos periódicos de rendición de cuentas.
Duración Total	Menos de un año

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el año anterior no entregó información?

1

¿Porqué?

Es muy pequeño

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

No

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados?

Si

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen

*Más información más derechos - Colombia
ONG por la transparencia - Colombia
Red Latinoamericana y del Caribe por la democracia
Movimiento Mundial por la Democracia
Movimiento Mundial de Jóvenes por la democracia
Global Youth ANticorruption Network
UNCAC COalition*

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

*Agenda por Bogotá
Insumos para la política pública de participación ciudadana*

Gestión de recursos financieros

Fuentes de financiamiento, tipo de organización y país de origen

Tipo de moneda

Peso Colombiano

Total de ingresos ejecutados el año anterior

349602000

Valor Recursos públicos – Nivel Nacional

0

Valor Recursos públicos – Nivel regional-provincial o departamental

0

Valor Recursos públicos – Nivel Local

0

Valor Cooperación internacional

291426400

Valor Recursos Propios – Aportes Socios

3023100

Valor Recursos Propios – Venta de productos y servicios

0

Valor Recursos Propios – Rendimientos financieros y patrimoniales

1368500

Valor Sector Privado

53784000

Valor Colectas entre el público

0

Otra fuente específica. ¿Cuál?

Donaciones

Valor del ingreso por la otra fuente específica

20000000

Total de egresos realizados el año anterior

345878000

Valor de administración y funcionamiento / Gastos administrativos operativos / Gastos de operación
30415000

Valor de inversión en proyectos
315463000

Valor Pago de impuestos
0

Valor Impuestos diferentes al IVA
0

Otro egreso. ¿Cual?
0

Valor del otro tipo de egreso
0

¿Tiene Auditoria Externa?
Si

¿Si tiene Auditoria Externa, esta disponible al público?
Si

¿En qué lugar esta disponible la auditoria externa?
Sitio Web

Detalles de la ubicación de la auditoria externa
Informes anuales de gestión

¿Esta disponible una política de recepción de donaciones?
No

¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?
No

¿Está disponible al público una política de compras y/o de relación con proveedores?
No

¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?
No

Relación con Políticas Públicas

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes ODM
Objetivo 8. Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo

Gestión del Recurso Humano

Voluntarios Hombres - (sin incluir directivos)
4

Voluntarios Mujeres - (sin incluir directivos)
5

Número total de horas donadas por los voluntarios (as):
200

Personal

	Edad		Género	Tiempo de vinculación (años)				Formación					
	<30	30-50		>50	M	H	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bac.Tec.Univ.	Postgrado
Contrato laboral													
Directivos													
Profesionales	3				2	1		3				3	
Administrativos													
Prestación de servicios													
Aprendices													
Practicantes	5				3	2	5				5		
Consult./Serv.	7	2			3	6	2	5	2		0	0	8
Voluntarios													
Directivos	2	6			4	4		8				4	4
Profesionales													
Administrativos													

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercianizan?

Si

Su organización cuenta con: ¿Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)?

Si

Su organización cuenta con: ¿Un Plan de Salud Ocupacional ?

No

Su organización ¿Realizan los pagos a la ARP ?

Si

Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales

No

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?

Si

¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema ?

Si

¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?

No

¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?

No

¿Mujeres en los cargos de coordinación?

Si

¿Mujeres en los cargos de dirección ?

Si

¿Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años) ?

Si

¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?

No

¿Los empleados están agremiados a un sindicato?

No

¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?

No

¿Tiene la organización reglamento interno?

No

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?

No

¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?

No

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización

5000000- 900000

¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?

No

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercionalizan?

Si

Su organización cuenta con: ¿Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)?

Si

Su organización cuenta con: ¿Un Plan de Salud Ocupacional ?

No

Su organización ¿Realizan los pagos a la ARP ?

Si

Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales

No

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?

Si

¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema ?

Si

¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?

No

¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?

No

¿Mujeres en los cargos de coordinación?

Si

¿Mujeres en los cargos de dirección ?

Si

¿Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años) ?

Si

¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?

No

¿Los empleados están agremiados a un sindicato?

No

¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?

No

¿Tiene la organización reglamento interno?

No

Entrega de información a públicos interesados

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos

¿Por qué medio?

Página Web

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares

Objetivos

¿Por qué medio?

Página Web y reuniones

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas?

Objetivos

¿Por qué medio?

informes

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general?

Objetivos

¿Por qué medio?

Página Web

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a sus donantes y financiadores?

Objetivos

¿Por qué medio?

Informes

¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?

Si

Información generada desde el Sistema de Rendición Social y Pública de Cuentas

<http://rendiciones.rendircuentas.org>

Iniciativa Regional por la Transparencia y Rendición de Cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil en América Latina y el Caribe.