



Identificación	
Nombre de la ONG	CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL ANTIOQUIA
Sigla	CRCSA
NIT	890980074-8
Ubicación de la Sede Principal	
Departamento	ANTIOQUIA
Municipio	MEDELLIN
Corregimiento	0000
Zona	0000
Comuna	15
Barrio	GUAYABAL
Dirección	Cra. 52 No. 25-310
Teléfono	3505300
FAX	2657180
Email	jrua@crantioquia.org.co
Sitio web	www.crantioquia.org.co
Redes sociales:	,--
Información de la Organización	
Estatutos vigentes de la organización	<a href="#">Estatutos-Seccional-Antioquia-2010-Version-PDF.pdf</a>
Fecha de constitución de la entidad dd/mm/aaaa	22-09-1930
No. de registro en Cámara de Comercio	56
¿Tiene personería jurídica?	S
* No. de decreto o acto administrativo	032
* Fecha de expedición	20-03-1962
* Entidad que lo expide	DIRECCION SECCIONAL DE SALUD DE ANTIOQUIA
Nombre del/la Representante Legal	LUIS ALFONSO HOYOS MOLINA
Tiene sede en:	
Otras ciudades del país?	N / Número 0 ¿Dondé?
Fuera del país	N / Número 0 ¿Dondé?

Visión y/o Misión

Objetivos vigentes

OBJETIVOS CORPORATIVOS: \* Fortalecimiento de la labor humanitaria. \*Competitividad empresarial (rentabilidad social y económica, cultura, sostenibilidad).

Naturaleza legal de la Organización

Naturaleza	OtraU otra: ¿Cuál?ENTIDAD PRIVADA SIN ANIMO DE LUCRO
¿Es sucursal de una organización ?	
Nacional	N / ¿Cuál?
Internacional	N / ¿Cuál?
Número de socios o miembros	<input type="text" value="0"/>
En caso de ser una red u organización de segundo grado, indique el número de afiliados:	Personas <input type="text" value="0"/> Organizaciones <input type="text" value="0"/>
Alcance geográfico de la red	Departamental

Canales de comunicación con el público en general

Publicaicones impresas	
Oficina de atención al público	
Página web	Otro, ¿Cuál?

Personas que diligencian la información

Nombre (1)	LUIS ALFONSO HOYOS MOLINA
Correo electrónico	lhoyos@crantioquia.org.co
Teléfono	3505300
Cargo	Representante Legal

Nombre (2)	JORGE HERNAN RUA RAMIREZ
Correo electrónico	jrua@crantioquia.org.co
Teléfono	3505300
Cargo	Director

Órganos de gobierno y control

Organigrama vigente de la organización	
Órganos de gobierno que tiene la organización	JUNTA DIRECTIVA
¿Cual es el máximo órgano de gobierno permanente?	JUNTA DIRECTIVA
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	12



Nombre y funciones o cargos de los integrantes del órgano de gobierno permanente	MIEMBROS JUNTA DIRECTIVA NOMBRE ROL 1 DR. LUIS ALFONSO HOYOS MOLINA Presidente 2 DR. MANUEL JOSE ARANGO POSADA I Vicepresidente 3 DR. JORGE JULIAN URIBE URIBE II Vicepresidente 4 DR. JOSE AGUSTIN VELEZ UPEGUI Vocal 5 DRA. SOFIA PATRICIA BOTERO URIBE Vocal 6 DRA. MARIA VICTORIA ECHAVARRIA GOICOCHEA Vocal 7 DR. LUIS NORMAN PELAEZ ALVAREZ Vocal 8 SR. NESTOR FELIPE ECHAVARRIA E. Representante Agrupación Socorrismo 9 SR. LUIS ALFONSO BLANDON BEDOYA Representante Unidades Municipales 10 Dr. ANDRES LONDOÑO MORALES Representante Agrupación Juventud 11 Ing. CLAUDIA MARIA MEJIA TOBON Representante Damas Grises ( E)
Número de hombres (en el órgano de gobierno permanente)	8
Número de mujeres (en el órgano de gobierno permanente)	3
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	JORGE HERNAN RUA RAMIREZ
¿Cuenta con otros órganos de control interno?	N ¿cuáles?
¿Cuenta con mecanismos de control externo?	S ¿cuáles? Revisoria fiscal, Supersalud, DIAN, Invima, DANE, Cruz Roja Colombiana
¿Tiene una política de transparencia vigente formalmente aprobada?	N
¿Tiene la organización una política de transparencia por escrito?	N
Cuenta con un mecanismo o instancia de seguimiento	S
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento.	Mensual
Está política está disponible al público	N, a través de que medio?
Tiene formalmente acordado un código de conducta o código de ética: o adhiere a alguno de alguna organización de segundo grado a la que pertenece?	S



Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	S
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	Cada tres años
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	S
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	S, ¿cual? CMI- cuadro de mando integral, planes de trabajo con indicadores, seguimiento al plan estrategico, s

¿Quién promovió su creación ?

<b>Actores estatales</b>		
- Gobierno Nacional	- Gobierno Local	- Gobierno Departamental
<b>Actores empresariales</b>		
- Sector privado		
<b>Actores de la comunidad internacional</b>		
- Banca multilateral	- Agencias de Cooperación al Desarrollo	- Embajadas
S - Organizaciones privadas Internacionales		
<b>Actores sociales</b>		
- Comunidades e instituciones eclesiales	- Partido-organizaciones políticas	- Minorías étnicas
S - Grupos sociales	- Grupos de mujeres	- Grupos juveniles
- Sector solidario	- Otra(s) ONG	
<b>Personas naturales</b>		
S - Grupos de personas	- Grupos de profesionales	- Familia / Individuo
¿Cuál es la misión de su organización?		
¿Cuales son los organos de gobierno de su organización?		
¿Tiene control interno?	/ ¿Cuál?	

¿Sectores de trabajo?

Educación
Educación para el trabajo y el desarrollo humano, académico
Educación para el trabajo y el desarrollo humano, participación ciudadana y comunitaria
Salud
Prestadores de servicios de salud
Prevención y Atención de Emergencias
Ayuda humanitaria
Prevención de desastres
Ayuda de emergencia

Líneas de trabajo

Capacitación - formación
Prestación de servicios - Asistencia
Otro. ¿cuál? salud,niñez y juventud, desarrollo comunitario

Población

Población según ciclo vital	Primera infancia   Niñez   Adolescencia   Jóvenes   Adultos   Adultos mayores   Publico General
Población atendida	Población en condición de desplazamiento   Población infantil en condición de riesgo o abandono   Familia
Poblaciones específicas	Mujeres   Hombres   LGTB

Entrega proactiva de información a públicos interesados

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos	Evaluaciones - resultados
Plan de trabajo	Responsables
Presupuesto	
¿Por qué medio? informes de gestión mensuales	

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares

Objetivos	Evaluaciones - resultados
Plan de trabajo	Responsables
Presupuesto	
¿Por qué medio? Medios virtuales	

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas?

Evaluaciones - resultados	
¿Por qué medio? Balance social y humanitario anual	

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general?

Objetivos	Evaluaciones - resultados
¿Por qué medio? Balance humanitario y social anual	

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a sus donantes y financiadores?

Objetivos	Evaluaciones - resultados
Plan de trabajo	Responsables
Presupuesto	
¿Por qué medio? informes de gestión mensual y anual	

¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?	S¿Cual? Mediante la consolidación de información de la Federación An	
	Destinatarios	Donantes
¿Ante quién Rinde Cuentas su organización?	Organizaciones pares	Autoridades
	Público en general	

Programas y proyectos

Programas o proyectos ejecutados en el2011

Indique a continuación los 3 programas o proyectos más relevantes ejecutados en el año2011según innovación, cobertura, impacto o volumen de recursos

Programas o proyectos registrados

Nombre	Duración total	Cobertura Departamento Municipios	
Convenio "implementar acciones de educación comunitaria y fortalecimiento institucional en gestión d	Entre 6 meses y 1 año	Antioquia	Caramanta, Valparaíso, Pintada, Fredonia, Caldas, La estrella, Medellín, Bello, Copacabana, Girard
Convenio de asociación	Menos de 6 meses	Antioquia	Medellín, Sabaneta, Copacabana, Caldas, Itagüí, Bello, Girardota, La estrella, Barbosa
Brigadas educativas	Entre 6 meses y 1 año	Antioquia	Medellín, Copacabana, Necocli, Itagüí, Andes, Jardín, La Ceja.

Información general de programas o proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año*	10
Nota: De acuerdo con el tipo de destinatarios/as que atiende su organización, indique el total de personas u organizaciones o público en general atendido durante el 2011 por la entidad	
Total de personas atendidas en el año	7505
Total de organizaciones con las que se relacionó para ejecutar los proyectos:	26
Total público general atendido en el año	37525
Número de proyectos ejecutados dirigidos a población en general	10
Presupuesto total ejecutado:	1975790214

Principales fuentes

Por Fuente se entiende el origen de los recursos que ingresan a la organización y que para el caso de las ONG, son principalmente de organizaciones o instituciones de cooperación internacional, del sector público, del sector privado o de gestión propia.

1: Area Metropolitana	Valor 294394764
2: Ecopetrol	Valor 300000000
3: Cruz Roja Colombiana a través de PNS (sociedades cooperantes)	Valor 162700555
4: ICBF	Valor 212858607
5:	Valor 0



Participación en redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada

la organización indicando nombre y país de origen

	Nombre	País de origen
1.	Federación Antioqueña de ONG	Colombia
2.	Cruz Roja Colombiana	Colombia
3.		
4.		
5.		
6.		

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

1.

Mesa departamental de acción contra minas
2.

Mesa Imunicipal de acción contra minas
3.

DAPARD- Departamento Administrativo de Prevención y Administración de Desastres
4.

SIMPAD- Sistema Municipal de Atención y Prevención de Desastres
5.

Secretaria de Gobierno, línea de prevención del reclutamiento de niños, niñas y jóvenes





## Relación con otras políticas

Objetivos de la entidad en relación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio

La ONG dirige sus acciones a:

Trabajo de las ONG según áreas definidas en los planes de desarrollo

- Área social
- Atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos sociales específicos
- Prevención y atención de desastres
- Salud
- Área económica
- Area de administración pública

Objetivos de la organización con relación al Plan de Desarrollo Municipal

- Municipio: Medellín
- Línea 1 - S
- Línea 2 - S
- Línea 3 -
- Línea 4 -
- Línea 5 -

Objetivos de la organización en relación con el Plan de Desarrollo de Antioquia

- Línea 2
- Línea 3

Relación con planes, políticas, programas o estrategias nacionales ([Referencias de consulta](#))

- La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales:
- Programa 1 Sostenibilidad ambiental y gestion del riesgo
- Programa 2 Igualdad de oportunidades
- Programa 3 Consolidación de la paz
- Programa 4
- Programa 5



Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal 2011

Fuente de financiamiento	Tipo de organización	País de origen
Lineas de negocio, donaciones, proyectos, convenios y contratos	Sociedad anonima	Colombia

Gestión de Recursos	
COOPERACIÓN INTERNACIONAL*	0
RECURSOS PÚBLICOS	
Local *	0
Regional *	0
Nacional *	0
RECURSOS PROPIOS	
Aporte socios *	0
Venta productos y servicios *	7.649.720.974
Rendimientos financieros y patrimoniales*	3.448.930.000
RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO*	1.202.719.026
OTRA FUENTE ESPECÍFICA *	0
RECURSOS RECIBIDOS DEL PÚBLICO EN GENERAL *	0
TOTAL INGRESOS	12.301.370.000

Egresos relativos a los ingresos	
GASTOS EN OPERACIÓN *	7.402.717.000
Gastos advtos propios del proyecto*	0
Gastos operativos del proyecto*	1271840000
TOTAL INVERSIÓN EN PROYECTOS *	1271840000
DEPRECIACIONES	366051000
IMPUESTOS (por concepto de los ingresos recibidos)	
ICA	0
ESTAMPILLAS	0
IVA 8%	0
Cuatro por mil	40.967.000
Renta	0
Otro. ¿Cuál? 0	0
TOTAL EGRESOS	9.081.575.000



**Rendición Social Pública de Cuentas**  
CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL ANTIOQUIA  
**Periodo: 2011**

IVA GENERADO	56719000
DEFICIT O EXCEDENTE	604435000

--	--

TOTAL DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN	13.058.378.000
---	----------------

--	--

¿Tiene auditoría externa?	N
¿Es de acceso al público?	S
Canal de acceso	
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	S
¿Es accesible al público?	S
Porque medio	Pagina web informes mensuales
Informes financieros anuales e informe narrativo anual	

Personal vinculado

	Edad			Género		Tiempo de vinculación (años)				Formación					Total	Ingreso/Mensual promedio	
	<30	30-50	>50	Muj.	Hom.	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bachiller	Técnica	Univ.	Postg		Muj.	Hom.
Contrato Laboral																	
Directivos/as	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestación de servicios																	
Aprendices del SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consult./Serv.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUBTOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Voluntarios															Valor Hora/Promedio	Promedio Hora/Mes	
Directivos	0	46	0	23	23	0	20	16	10	0	10	26	10	0	46	10427	12
Profesionales	2659	366	71	1548	1548	1972	574	350	200	2153	189	354	300	100	3096	10427	12
Administra tivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	2659	412	71	1571	1571	1972	594	366	210	2153	199	380	310	100	3142		

Debilidades y Fortalezas

Debilidades	
1.	Recursos financieros
2.	Tecnología
3.	Infraestructura física
Fortalezas	
1.	Labor humanitaria y social
2.	Imagen corporativa
3.	Talento humano Voluntario

Oportunidades y Amenazas

Oportunidades	
1.	Aliados estrategicos
2.	Demanda de servicios no misionales
3.	Movimiento internacional
Amenazas	
1.	Crisis económica y crisis del sector salud
2.	Competencia en las lineas de mercadeo y comercialización
3.	Crecimiento no organizado del sector social