



Identificación	
Nombre de la ONG	CORPORACION REGION PARA EL DESARROLLO Y LA DEMOCRACIA
Sigla	REGION
NIT	800084242
Ubicación de la Sede Principal	
Departamento	ANTIOQUIA
Municipio	MEDELLIN
Corregimiento	
Zona	
Comuna	10
Barrio	BOSTON
Dirección	CALLE 55 No. 41-10
Teléfono	2166822
FAX	
Email	
Sitio web	www.region.org.co
Redes sociales:	facebook,-twitter-
Información de la Organización	
Estatutos vigentes de la organización	
Fecha de constitución de la entidad dd/mm/aaaa	23-11-1989
No. de registro en Cámara de Comercio	21-000704-21
¿Tiene personería jurídica?	S
* No. de decreto o acto administrativo 37252	
* Fecha de expedición 16-01-1990	
* Entidad que lo expide GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	
Nombre del/la Representante Legal	MAX YURI GIL RAMÍREZ
Tiene sede en:	
Otras ciudades del país?	N / Número 0 ¿Dondé?
Fuera del país	N / Número 0 ¿Dondé?

Visión y/o Misión

Objetivos vigentes

1. Promover alternativas sociales y políticas para la tramitación democrática de las conflictividades violentas y la garantía plena de los derechos de las víctimas a la verdad, la justicia, la reparación y a la no repetición desde un enfoque de derechos humanos. 2. Contribuir al reconocimiento de los migrantes como sujetos de derechos, a la construcción de políticas públicas y nuevos modelos de desarrollo que aporten a la existencia de ciudades y regiones más incluyentes. 3.Contribuir a la garantía del derecho a la educación y su disfrute a lo largo de la vida; al fortalecimiento de ciudadanos y ciudadanas críticas con capacidades para desarrollar sus proyectos de vida, comprometidos con la construcción de una sociedad más plural, incluyente y equitativa. Aportar a la existencia de ciudades y territorios más justos, democráticos y humanamente sostenibles, promoviendo desde la sociedad civil acciones para visibilizar los problemas urbano-rurales, planteando estrategias desde la perspectiva política del derecho a la ciudad. 4. Contribuir a la construcción de una sociedad más justa, incluyente y equitativa mediante la producción de conocimiento, la formación, la concertación y la incidencia en agendas sociales públicas en torno a la pobreza y la exclusión

Naturaleza legal de la Organización

Naturaleza

Es una corporaciónU otra: ¿Cuál?

¿Es sucursal de una organización ?

Nacional

N / ¿Cuál?

Internacional

N / ¿Cuál?

Número de socios o miembros

En caso de ser una red u organización de segundo grado, indique el número de afiliados:

Personas Organizaciones

Alcance geográfico de la red

Canales de comunicación con el público en general

Publicaicones impresas

Facebook

Twitter

Página web

Otro, ¿Cuál?

Personas que diligencian la información

Nombre (1)

CARMEN LIA MONCADA

Correo electrónico

admonregion@region.org.co

Teléfono

2166822

Cargo

Subdirectora Administrativa y financiera

Nombre (2)

JUAN FERNANDO VELEZ

Correo electrónico

jvelez@region.org.co

Teléfono

2166822

Cargo

Subdirector Programático

Órganos de gobierno y control



Rendición Social Pública de Cuentas
CORPORACION REGION PARA EL DESARROLLO Y LA DEMOCRACIA
Periodo: 2011

Organigrama vigente de la organización	Organigrama-Region.jpg
Órganos de gobierno que tiene la organización	Asamblea de Socios Junta Directiva
¿Cual es el máximo órgano de gobierno permanente?	Junta Directiva
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	12
Nombre y funciones o cargos de los integrantes del órgano de gobierno permanente	Rocío Jimenez - Presidente Marta Inés Villa - Secretaria Juan Fernando Vélez - Vicepresidente Max Yuri Gil - Vocal Luz Amparo Sánchez - Vocal
Número de hombres (en el órgano de gobierno permanente)	2
Número de mujeres (en el órgano de gobierno permanente)	3
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Max Yuri Gil Ramírez
¿Cuenta con otros órganos de control interno?	S ¿cuáles? Comité de Fiscalización
¿Cuenta con mecanismos de control externo?	S ¿cuáles? Auditoría externa semestral y Revisoría Fiscal
¿Tiene una política de transparencia vigente formalmente aprobada?	S
¿Tiene la organización una política de transparencia por escrito?	S
Cuenta con un mecanismo o instancia de seguimiento	S
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento.	Anual
Esta política está disponible al público	S, a través de que medio? Página Web
Tiene formalmente acordado un código de conducta o código de ética: o adhiere a alguno de alguna organización de segundo grado S a la que pertenece?	



Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	S
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	anual
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	S
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	S, ¿cual? Evaluaciones semestrales, anuales, bianuales y cuatrienales

¿Quién promovió su creación ?

Actores estatales

- Gobierno Nacional	- Gobierno Local	- Gobierno Departamental
---------------------	------------------	--------------------------

Actores empresariales

- Sector privado

Actores de la comunidad internacional

- Banca multilateral	- Agencias de Cooperación al Desarrollo	- Embajadas
- Organizaciones privadas Internacionales		

Actores sociales

- Comunidades e instituciones eclesiales	- Partido-organizaciones políticas	- Minorías étnicas
- Grupos sociales	- Grupos de mujeres	- Grupos juveniles
- Sector solidario	- Otra(s) ONG	

Personas naturales

- Grupos de personas	S - Grupos de profesionales	- Familia / Individuo
----------------------	-----------------------------	-----------------------

¿Cuál es la misión de su organización?

¿Cuales son los organos de gobierno de su organización?

¿Tiene control interno? / ¿Cuál?

¿Sectores de trabajo?

Educación
Educación para el trabajo y el desarrollo humano, participación ciudadana y comunitaria
Apoyo a investigación y desarrollo
Atención extraescolar
Desarrollo Comunitario / Local
Fortalecimiento de redes y organizaciones comunitarias
Fortalecimiento de organizaciones sociales
Derechos humanos / Justicia
Equidad de Género
Fortalecimiento de la Sociedad Civil
Participación ciudadana / Democrática
Convivencia Ciudadana
Competencias y valores ciudadanos
Seguridad ciudadana
Derechos humanos
Cultura Democrática
Participación Ciudadana
Control social
Planeación participativa

Líneas de trabajo

Capacitación - formación
Investigación

Población

Población según ciclo vital	Niñez Adolescencia Jóvenes Adultos Publico General
-----------------------------	--



Población atendida	Población en condición de desplazamiento Población infantil en condición de riesgo o abandono Familia
Poblaciones específicas	Mujeres Hombres

Entrega proactiva de información a públicos interesados

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo		
¿Por qué medio? Pagina web y socializaciones de resultados		
Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo		
¿Por qué medio? Pagina web		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas?		
	Evaluaciones - resultados	
¿Por qué medio? Envío de informes		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general?		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
¿Por qué medio? Pagina web		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a sus donantes y financiadores?		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo	Responsables	
Presupuesto		
¿Por qué medio? Envío de documentación		
¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?	S¿Cual? FAONG	
	Destinatarios	Donantes
¿Ante quién Rinde Cuentas su organización?	Organizaciones pares	Autoridades
	Público en general	

Programas y proyectos

Programas o proyectos ejecutados en el2011

Indique a continuación los 3 programas o proyectos más relevantes ejecutados en el año2011según innovación, cobertura, impacto o volumen de recursos

Programas o proyectos registrados

Nombre	Duración total	Cobertura Departamento Municipios	
Derechos humanos, victimas y población en situación de desplazamiento	Más de 2 años	Antioquia	Medellín y valle de aburrá.
Derecho a la Educación, cualificación de maestros y fortalecimiento de instituciones educativas	Más de 2 años	Antioquia	Valle de Aburrá. 10 municipios de Antioquia.
Democracia, Formación y participación ciudadana.	Más de 2 años	Antioquia	Medellín y Valle de Aburrá

Información general de programas o proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año*	17
Nota: De acuerdo con el tipo de destinatarios/as que atiende su organización, indique el total de personas u organizaciones o público en general atendido durante el 2011 por la entidad	
Total de personas atendidas en el año	16900
Total de organizaciones con las que se relacionó para ejecutar los proyectos:	135
Total público general atendido en el año	16900
Número de proyectos ejecutados dirigidos a población en general	0
Presupuesto total ejecutado:	4200000000

Principales fuentes

Por Fuente se entiende el origen de los recursos que ingresan a la organización y que para el caso de las ONG, son principalmente de organizaciones o instituciones de cooperación internacional, del sector público, del sector privado o de gestión propia.

1: Colegio Mayor	Valor 826322602
2: Municipio de Medellín	Valor 834220244
3: Fundación Terpel	Valor 479590196
4: Agro Acción Alemana	Valor 293702496
5: Misereor	Valor 169894202



Participación en redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada

la organización indicando nombre y país de origen

Nombre	País de origen
1. ALOP	MEXICO
2. CLACSO	ARGENTINA
3. VIVA LA CIUDADANIA	COLOMBIA
4. EDUCACIÓN COMPROMISO DE TODOS	COLOMBIA
5. FEDERACIÓN ANTIOQUEÑA DE ONG	COLOMBIA
6. VEEDURÍA AL PLAN DE DESARROLLO DE MEDELLÍN	COLOMBIA

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

1. MESA DE INFANCIA EN MEDELLÍN

2. MESA DE VÍCTIMAS

3. MESA DE MUJER DE MEDELLIN

4.

5.

Relación con otras políticas

Objetivos de la entidad en relación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio

- La ONG dirige sus acciones a:
- Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre
- Objetivo 2. Lograr la educación básica universal
- Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Trabajo de las ONG según áreas definidas en los planes de desarrollo

- Área social
- Área económica
- Area de administración pública

Objetivos de la organización con relación al Plan de Desarrollo Municipal

- Municipio:
- Línea 1 - S
- Línea 2 - S
- Línea 3 -
- Línea 4 - S
- Línea 5 - S

Objetivos de la organización en relación con el Plan de Desarrollo de Antioquia

- Linea 1
- Linea 2
- Linea 3
- Linea 4

Relación con planes, políticas, programas o estrategias nacionales ([Referencias de consulta](#))

- La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales:
- Programa 1
- Programa 2
- Programa 3
- Programa 4
- Programa 5

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal 2011

Fuente de financiamiento	Tipo de organización	País de origen
MISEREOR	Cooperación Internacional	Alemania
WHH	ONG de Cooperación Internacional	Alemania
COLCIENCIAS	Estatad	Colombia
MUNICIPIO DE MEDELLÍN	Estatad	Colombia
EMBAJADA SUIZA	Estatad	Suiza

Gestión de Recursos	
COOPERACIÓN INTERNACIONAL*	1.046.671.410
RECURSOS PÚBLICOS	
Local *	1.826.285.000
Regional *	173.767.000
Nacional *	120.029.667
RECURSOS PROPIOS	
Aporte socios *	8.536.000
Venta productos y servicios *	35.866.000
Rendimientos financieros y patrimoniales*	38.934.266
RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO*	899.405.383
OTRA FUENTE ESPECÍFICA *	0
RECURSOS RECIBIDOS DEL PÚBLICO EN GENERAL *	0
TOTAL INGRESOS	4.149.494.726

Egresos relativos a los ingresos	
GASTOS EN OPERACIÓN *	363.232.000
Gastos advos propios del proyecto*	68764572
Gastos operativos del proyecto*	3995843602
TOTAL INVERSIÓN EN PROYECTOS *	4064608174
DEPRECIACIONES	57200635
IMPUESTOS (por concepto de los ingresos recibidos)	
ICA	6.991.212
ESTAMPILLAS	7264431
IVA 8%	63.293.477
Cuatro por mil	17.761.138
Renta	0



Rendición Social Pública de Cuentas
CORPORACION REGION PARA EL DESARROLLO Y LA DEMOCRACIA
Periodo: 2011

Otro. ¿Cuál? 0

TOTAL EGRESOS 4.580.351.067

IVA GENERADO 0

DEFICIT O EXCEDENTE 27685917

TOTAL DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN 489.774.560

¿Tiene auditoría externa? S

¿Es de acceso al público? N

Canal de acceso

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones? N

¿Es accesible al público? N

Porque medio

Informes financieros anuales e informe narrativo anual [ESTADOS-FINANCIEROS-ANO-2011.pdf](#)

Personal vinculado

	Edad			Género		Tiempo de vinculación (años)				Formación					Total	Ingreso/Mensual promedio			
	<30	30-50	>50			Muj.	Hom.	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bachiller	Técnica		Univ.	Postg	Muj.	Hom.
Contrato Laboral																			
Directivos/as	0	2	1	1	2	1	0	0	2	0	0	0	1	2	3	6750000	7264000		
Profesionales	1	7	3	7	4	0	3	4	4	0	0	0	6	5	11	4023000	4023000		
Administrativos	2	5	0	5	2	1	1	2	3	1	2	3	1	0	7	1634000	1634000		
Prestación de servicios																			
Aprendices del SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Practicantes	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	557000	0		
Consult./Serv.	0	2	1	3	0	2	0	0	1	0	0	0	2	1	3	4262000	0		
SUBTOTAL	4	16	5	17	8	5	4	6	10	1	2	4	10	8	25				
Voluntarios																Valor Hora/Promedio		Promedio Hora/Mes	
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
TOTAL	4	16	5	17	8	5	4	6	10	1	2	4	10	8	25				

Debilidades y Fortalezas

Debilidades	
1.	- Necesidad de generar cambios en lo referido a la gestión interna y la potenciación de nuevos lider
2.	Debilidades en la sistematización de algunos de los procesos que se realizan
3.	Poca garantía para la sostenibilidad del grupo de trabajo, debido a los cambios en la cooperación in
Fortalezas	
1.	Experiencia y conocimiento acumulado en procesos investigativos, formativos y de comunicación y deli
2.	Capacidad de interlocución con diversos sectores sociales.
3.	Un grupo de profesionales formados profesionalmente y con experiencia en temas sociales.

Oportunidades y Amenazas

Oportunidades	
1.	Existe un acumulado organizativo en lo referente a la exigibilidad de derechos y la acción colectiva
2.	Existencia de iniciativas institucionales, en temas como democracia, educación y derechos humanos
3.	Una ciudad con gran capacidad para la acción colectiva
Amenazas	
1.	Pervivencia de rasgos autoritarios en la cultura que estigmatizan la acción
2.	Cambios en las dinámicas de la cooperación internacional
3.	Dificultades con los esquemas de contratación con el Estado