



Identificación	
Nombre de la ONG	CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
Sigla	
NIT	890984938
Ubicación de la Sede Principal	
Departamento	ANTIOQUIA
Municipio	MEDELLIN
Corregimiento	
Zona	
Comuna	10
Barrio	PRADO
Dirección	CRA 50 58 58
Teléfono	2547844
FAX	
Email	
Sitio web	tesoreria@presencia.org.co
Redes sociales:	,--
Información de la Organización	
Estatutos vigentes de la organización	Estatutos-Presencia.pdf
Fecha de constitución de la entidad dd/mm/aaaa	19-12-1983
No. de registro en Cámara de Comercio	0000
¿Tiene personería jurídica?	N
* No. de decreto o acto administrativo	Resolucion 33330
* Fecha de expedición	19-12-1983
* Entidad que lo expide	Gobernación de Antioquia
Nombre del/la Representante Legal	Angela Echavarria Toro
Tiene sede en:	
Otras ciudades del país?	N / Número 0 ¿Dondé?
Fuera del país	N / Número 0 ¿Dondé?

Visión y/o Misión

Objetivos vigentes

Naturaleza legal de la Organización

Naturaleza

¿Es sucursal de una organización ?

Nacional

Internacional

Número de socios o miembros

En caso de ser una red u organización de segundo grado, indique el número de afiliados:

Alcance geográfico de la red

Es una corporaciónU otra: ¿Cuál?

N / ¿Cuál?

N / ¿Cuál?

0

Personas

0

Organizaciones

0

Canales de comunicación con el público en general

Página web

Otro, ¿Cuál?

Personas que diligencian la información

Nombre (1)

Correo electrónico

Teléfono

Cargo

Maria Victoria Londoño Henao

contabilidad@presencia.org.co

2547844

Contadora

Nombre (2)

Correo electrónico

Teléfono

Cargo

Ismenia Morales Giraldo

tesoreria@presencia.org.co

2547844

Tesorera

Órganos de gobierno y control

Organigrama vigente de la organización

Órganos de gobierno que tiene la organización

¿Cual es el máximo órgano de gobierno permanente?

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente

Nombre y funciones o cargos de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Número de hombres (en el órgano de gobierno permanente)

Número de mujeres (en el órgano de gobierno permanente)

Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva

¿Cuenta con otros órganos de control interno?

[Organigrama-Presencia.pdf](#)

ASAMBLEA Y JUNTA DIRECTIVA

ASAMBLEA

1

ANGELA ECHAVARRIA - PRESIDENTE FEDERICO RESTREPO - PRESIDENTE

4

20

CARLO ALBERTO BAENA CORREA

S ¿cuáles? REVISOR FISCAL



¿Cuenta con mecanismos de control externo?	S ¿cuáles? ICBF
¿Tiene una política de transparencia vigente formalmente aprobada?	N
¿Tiene la organización una política de transparencia por escrito?	N
Cuenta con un mecanismo o instancia de seguimiento	N
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento.	
Esta política está disponible al público	N, a través de que medio?
Tiene formalmente acordado un código de conducta o código de ética: o adhiere a alguno de alguna organización de segundo grado a la que N pertenece?	

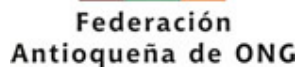


Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	S
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	TRES (3)
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	S
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	S, ¿cual? EL COMITE DE CALIDAD

¿Quién promovió su creación ?

Actores estatales		
- Gobierno Nacional	- Gobierno Local	- Gobierno Departamental
Actores empresariales		
- Sector privado		
Actores de la comunidad internacional		
- Banca multilateral	- Agencias de Cooperación al Desarrollo	- Embajadas
- Organizaciones privadas Internacionales		
Actores sociales		
- Comunidades e instituciones eclesiales	- Partido-organizaciones políticas	- Minorías étnicas
- Grupos sociales	- Grupos de mujeres	- Grupos juveniles
- Sector solidario	- Otra(s) ONG	
Personas naturales		
S - Grupos de personas	- Grupos de profesionales	- Familia / Individuo
¿Cuál es la misión de su organización?		
¿Cuales son los organos de gobierno de su organización?		
¿Tiene control interno?	/ ¿Cuál?	



¿Sectores de trabajo?

Educación
Educación para el trabajo y el desarrollo humano, validación
Educación para el trabajo y el desarrollo humano, participación ciudadana y comunitaria
Educación informal actualización y capacitación
Desarrollo productivo y generación de ingresos
Formación y capacitación laboral
Desarrollo Comunitario / Local
Fortalecimiento de redes y organizaciones comunitarias
Salud
Salud sexual y reproductiva
Violencia intrafamiliar
Hábitat
Movilización y titulaciones
Convivencia Ciudadana
Competencias y valores ciudadanos

Líneas de trabajo

Asesoría - Asesoría técnica - Consultoría
Capacitación - formación

Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Niñez Adolescencia Jóvenes Adultos
------------------------------------	---



Población atendida	Población en condición de desplazamiento Población infantil en condición de riesgo o abandono Grupos étnicos Familia
Poblaciones específicas	

Entrega proactiva de información a públicos interesados

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo	Responsables	
Presupuesto		
¿Por qué medio? BALANCE SOCIAL Y FINANCIERO		
Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo	Responsables	
Presupuesto		
¿Por qué medio? BALANCE SOCIAL Y FINANCIERO		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas?		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo	Responsables	
Presupuesto		
¿Por qué medio? BALANCE SOCIAL Y FINANCIERO		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general?		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo	Responsables	
Presupuesto	Ninguna	
¿Por qué medio? BALANCE SOCIAL Y FINANCIERO		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a sus donantes y financiadores?		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo	Responsables	
Presupuesto		
¿Por qué medio? BALANCE SOCIAL Y FINANCIERO		
¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?	S¿Cual? FAONG	
	Destinatarios	Donantes
¿Ante quién Rinde Cuentas su organización?	Organizaciones pares	Autoridades
	Público en general	

Programas y proyectos

Programas o proyectos ejecutados en el2011

Indique a continuación los 3 programas o proyectos más relevantes ejecutados en el año2011según innovación, cobertura, impacto o volumen de recursos

Programas o proyectos registrados

Nombre	Duración total	Cobertura	Departamento	Municipios
SEMILLEROS INFANTILES	Entre 6 meses y 1 año		ANTIOQUIA	MEDELLIN
BUEN COMIENZO	Entre 6 meses y 1 año		ANTIOQUIA	MEDELLIN
BUEN COMIENZO	Entre 6 meses y 1 año		ANTIOQUIA	MEDELLIN

Información general de programas o proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año*	17
Nota: De acuerdo con el tipo de destinatarios/as que atiende su organización, indique el total de personas u organizaciones o público en general atendido durante el 2011 por la entidad	
Total de personas atendidas en el año	12297
Total de organizaciones con las que se relacionó para ejecutar los proyectos:	0
Total público general atendido en el año	12297
Número de proyectos ejecutados dirigidos a población en general	17
Presupuesto total ejecutado:	12297

Principales fuentes

Por Fuente se entiende el origen de los recursos que ingresan a la organización y que para el caso de las ONG, son principalmente de organizaciones o instituciones de cooperación internacional, del sector público, del sector privado o de gestión propia.

1: PROYECTOS SUIZOS	Valor 1107311000
2: MUNICIPIO DE MEDELLIN	Valor 2309766000
3: ICBF	Valor 1063307000
4: SENA	Valor 554487000
5: CRYSTAL	Valor 94467000

Participación en redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada		
la organización indicando nombre y país de origen		
Nombre		País de origen
1.	FEDERACION ANTIOQUEÑA DE ONG	COLOMBIA
2.	RED DE ENTIDADES DE CAPACITACION DE MEDELLIN	COLOMBIA
3.	MESA REDANI	COLOMBIA
4.	MESA DE INFANCIA DE SAN ANTONIO DE PRADO	COLOMBIA
5.	MESAS DE PARTICIPACION DE PRIMERA INFANCIA BUEN COMIENZO	COLOMBIA
6.		

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	
1.	COMITE INSTERINSTITUCIONAL DE FAMILIA CIF
2.	
3.	
4.	
5.	

Relación con otras políticas

Objetivos de la entidad en relación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio

La ONG dirige sus acciones a:

Trabajo de las ONG según áreas definidas en los planes de desarrollo

- Área social
- Desarrollo comunitario
- Educación
- Participación ciudadana
- Área económica
- Empleo - generación de ingresos
- Promoción del desarrollo
- Area de administración pública

Objetivos de la organización con relación al Plan de Desarrollo Municipal

- Municipio:
- Línea 1 -
- Línea 2 -
- Línea 3 -
- Línea 4 -
- Línea 5 -

Objetivos de la organización en relación con el Plan de Desarrollo de Antioquia

Relación con planes, políticas, programas o estrategias nacionales ([Referencias de consulta](#))

- La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales:
- Programa 1
- Programa 2
- Programa 3
- Programa 4
- Programa 5

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal 2011

Fuente de financiamiento	Tipo de organización	País de origen
COOPERACIÓN NTERNACIONAL	ORGANIZACION SOCIAL	SUIZA
CONTRATACIÓN	ESTADO	COLOMBIA
DONACIONES	SECTOR PRIVADO	COLOMBIA
DONACIONES	CIUDADANOS	COLOMBIA
PRODUCCIÓN	SOCIAL	COLOMBIA

Gestión de Recursos	
COOPERACIÓN INTERNACIONAL*	1.088.613.190
RECURSOS PÚBLICOS	
Local *	3.009.695.529
Regional *	0
Nacional *	1.664.937.820
RECURSOS PROPIOS	
Aporte socios *	0
Venta productos y servicios *	256.144.280
Rendimientos financieros y patrimoniales*	64.036.070
RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO*	256.144.280
OTRA FUENTE ESPECÍFICA *	0
RECURSOS RECIBIDOS DEL PÚBLICO EN GENERAL *	64.036.070
TOTAL INGRESOS	6.403.607.239

Egresos relativos a los ingresos	
GASTOS EN OPERACIÓN *	418.856.000
Gastos advtos propios del proyecto*	0
Gastos operativos del proyecto*	5799440000
TOTAL INVERSIÓN EN PROYECTOS *	5799440000
DEPRECIACIONES	179505
IMPUESTOS (por concepto de los ingresos recibidos)	
ICA	0
ESTAMPILLAS	0
IVA 8%	0
Cuatro por mil	5.800.000
Renta	0



Rendición Social Pública de Cuentas
CORPORACION PRESENCIA COLOMBO SUIZA
Periodo: 2011

Otro. ¿Cuál? 0

TOTAL EGRESOS 6.224.275.505

IVA GENERADO 0

DEFICIT O EXCEDENTE 160937000

TOTAL DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN 4.595.100.000

¿Tiene auditoría externa? S

¿Es de acceso al público? S

Canal de acceso

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones? N

¿Es accesible al público? N

Porque medio

Informes financieros anuales e informe narrativo anual [ESTADOS-FINANCIEROS-2011.xls](#)

Personal vinculado

	Edad			Género		Tiempo de vinculación (años)				Formación						Total	Ingreso/Mensual promedio	
	<30	30-50	>50	Muj.	Hom.	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bachiller	Técnica	Univ.	Postg	Muj.		Hom.	
Contrato Laboral																		
Directivos/as	0	1	2	0	3	0	0	1	2	0	0	0	1	2	3	0	4791547	
Profesionales	30	52	3	72	13	31	47	2	5	0	0	0	85	0	85	1493493	1493493	
Administrativos	65	130	40	205	30	158	58	11	8	34	135	45	21	0	235	670055	670055	

Prestación de servicios

Aprendices del SENA	7	0	0	6	1	7	0	0	0	0	7	0	0	0	7		401700	401700
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Consult./Serv.	5	20	1	17	9	25	1	0	0	0	1	2	22	1	26		2309000	2309000
SUBTOTAL	107	203	46	300	56	221	106	14	15	34	143	47	129	3	356			

Voluntarios																Valor Hora/Promedio	Promedio Hora/Mes
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	107	203	46	300	56	221	106	14	15	34	143	47	129	3	356		

Debilidades y Fortalezas

Debilidades	
1.	REQUERIMIENTOS ADICIONALES DE INFRAESTRUCTURA
2.	DISMINUCION DE PADRINOS COMO PRODCTO DEL ALTO NUMERO DE APADRINADOS QUE CIERRAN PROCESO
3.	
Fortalezas	
1.	ESTABILIDAD LABORAL DEL TALENTO HUMANO BASE
2.	ESTABILIDAD Y CONFIANZA CON EL COOPERANTE AREAS
3.	

Oportunidades y Amenazas

Oportunidades	
1.	LECTURA PERMANENTE DE LAS POLITICAS Y PRIORIDADES DLE GOBIERNO PARA ALINEAR LA INSTITUCION RESPECTO
2.	
3.	
Amenazas	
1.	Cada vez que aparecen nuevos proponentes de parte de las comunidades profesionales y organizaciones
2.	nuevas legislaciones en materia tributaria
3.	priorifdada de contratacion con las mipymes