

Identificación	
Nombre de la ONG	CORPORACION EDUCATIVA COMBOS
Sigla	COMBOS
NIT	800221133
Ubicación de la Sede Principal	
Departamento	ANTIOQUIA
Municipio	MEDELLIN
Corregimiento	
Zona	3 CENTROORIENTAL
Comuna	10
Barrio	SAN BENITO
Dirección	CALLE 51 N.56 A 35
Teléfono	5141672
FAX	5141672
Email	combos@une.net.co
Sitio web	www.combosconvoc.org
Redes sociales:	--
Información de la Organización	
Estatutos vigentes de la organización	ESTATUTOS-COMBOS-2012---21-junio-2012.doc
Fecha de constitución de la entidad dd/mm/aaaa	18-02-1994
No. de registro en Cámara de Comercio	N/A
¿Tiene personería jurídica?	S
* No. de decreto o acto administrativo	00902
* Fecha de expedición	18-02-1994
* Entidad que lo expide	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
Nombre del/la Representante Legal	GLORIA AMPARO HENAO MEDINA
Tiene sede en:	
Otras ciudades del país?	N / Número 0 ¿Dondé?
Fuera del país	N / Número 0 ¿Dondé?

Visión y/o Misión

Objetivos vigentes

PROPOSITOS INSTITUCIONALES: -Velar por el cumplimiento de los derechos de la niñez y las mujeres empobrecidas económicamente. -Consolidar una experiencia educativa innovadora que dé respuesta a las necesidades reales de niñas, niños y jóvenes que trabajan. -Incidir en el desarrollo de una política integral Nacional de atención a la Niñez. -Incidir en políticas de equidad de genero y de protección integral a las mujeres de distintas edades. -Generar procesos de organización y cogestión con niñas, niños, jóvenes y mujeres. -Desestimular el trabajo infantil. -Dignificar las condiciones del trabajo juvenil. -Prevenir la problemática de niñez habitante de calle. -Fortalecer el apoyo emocional a personas afectadas por el conflicto armado colombiano.

Naturaleza legal de la Organización

Naturaleza

Es una corporaciónU otra: ¿Cuál?

¿Es sucursal de una organización ?

Nacional N / ¿Cuál?

Internacional N / ¿Cuál?

Número de socios o miembros 0

En caso de ser una red u organización de segundo grado, indique el número de afiliados: Personas 0 Organizaciones 0

Alcance geográfico de la red

Canales de comunicación con el público en general

Oficina de atención al público

Página web Otro, ¿Cuál?

Personas que diligencian la información

Nombre (1) NATHALI OSPINA ALVAREZ

Correo electrónico coordinacion.administrativa@combosconvoy.org

Teléfono 5141672

Cargo Coordinadora Financiera

Nombre (2) GLORIA AMPARO HENAO MEDINA

Correo electrónico gerencia@combosconvoy.org

Teléfono 5141672

Cargo Directora

Órganos de gobierno y control

Organigrama vigente de la organización [Organigrama-2011.pptx](#)

Órganos de gobierno que tiene la organización Asamblea de Socios y Socias Junta Directiva Dirección General Comité Técnico Comité Financiero

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente? Asamblea de Socios y Socias

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente 2

-Gloria Amparo Henao Medina: Presidenta -Gloria Maria Bustamante Morales
 -Esperanza Cadavid Restrepo -Angela Patricia Diaz -Doris Elena Galvis Goez
 -Juan Pablo Franco -Jorge Urrea -Liliana Botero Londoño -María Teresa Luna
 -Luz Dary Ruiz Botero -Luz Maria Ramírez -Isabel Cristina Martinez Arango

Número de hombres (en el órgano de gobierno permanente) 2

Número de mujeres (en el órgano de gobierno permanente) 10

Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva Gloria Amparo Henao Medina

¿Cuenta con otros órganos de control interno? S ¿cuáles? Junta Directiva, Comite técnico y Comité Financiero

¿Cuenta con mecanismos de control externo? S ¿cuáles? Revisoría Fiscal

¿Tiene una política de transparencia vigente formalmente aprobada? N

¿Tiene la organización una política de transparencia por escrito? N

Cuenta con un mecanismo o instancia de seguimiento S

Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento. 2 veces al año

Está política está disponible al público N, a través de que medio?

Tiene formalmente acordado un código de conducta o código de ética: o adhiere a alguno de alguna S organización de segundo grado a la que pertenece?



Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	S
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	Anualmente
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	S
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	S, ¿cuál? Reuniones periodicas donde se hace seguimiento a los objetivos y actividades del plan trienal

¿Quién promovió su creación ?

Actores estatales

Actores empresariales

- Sector privado

Actores de la comunidad internacional

- Agencias de Cooperación al Desarrollo

- #### - Organizaciones privadas Internacionales

Actores sociales

- Comunidades e instituciones eclesiales
 - Grupos sociales
 - Sector solidario
 - Partido-organizaciones políticas
 - Grupos de mujeres
 - Otra(s) ONG
 - Minorías étnicas
 - Grupos juveniles

Personas naturales

- S - Grupos de personas - Grupos de profesionales - Familia / Individuo

¿Cuál es la misión de su organización?

¿Cuales son los organos de gobierno de su organización?

¿Tiene control interno? / ¿Cuál?

¿Sectores de trabajo?

Educación

Educación formal básica

Educación para el trabajo y el desarrollo humano, alfabetización

Atención extraescolar

Desarrollo Comunitario / Local

Fortalecimiento de organizaciones sociales

Derechos humanos / Justicia

Equidad de Género

Cultura Democrática

Formación política

Líneas de trabajo

Capacitación - formación

Investigación

Población

Población según ciclo vital

Niñez | Adolescencia | Adultos |

Población atendida

Población en condición de desplazamiento | Población infantil en condición de riesgo o abandono | Familia |

Poblaciones específicas

Mujeres |



Entrega proactiva de información a públicos interesados

Objetivos Evaluaciones - resultados

Presupuesto

¿Por qué medio? Digital y físico

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares

Ninguna

¿Por qué medio?

Ninguna

¿Por qué medio?

Objetivos Evaluaciones - resultados

¿Por qué medio?

Objetivos Evaluaciones - resultados

Presupuesto

¿Por qué medio? Digital y físico

¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?

S¿Cual? La organizada anualmente por la Federación Antioqueña de ONG

¿Ante quién Rinde Cuentas su organización?

Destinatarios

Donantes

Programas y proyectos

Programas o proyectos ejecutados en el 2011

Indique a continuación los 3 programas o proyectos más relevantes ejecutados en el año 2011 según innovación, cobertura, impacto o volumen de recursos

Programas o proyectos registrados

Nombre	Duración total	Cobertura Departamento Municipios	
PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ TRABAJADORA	Más de 2 años	ANTIOQUIA	MEDELLIN
PEDAGOGIA VIVENCIAL	Entre 6 meses y 1 año	ANTIOQUIA	MEDELLIN
PENSAR Y RECREAR LA EQUIDAD: UN PASO PARA VIVIR ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN MEDELLIN	Entre 1 y 2 años	ANTIOQUIA	MEDELLIN

Información general de programas o proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año* 11

Nota: De acuerdo con el tipo de destinatarios/as que atiende su organización, indique el total de personas u organizaciones o público en general atendido durante el 2011 por la entidad

Total de personas atendidas en el año 2510

Total de organizaciones con las que se relacionó para ejecutar los proyectos: 13

Total público general atendido en el año 727

Número de proyectos ejecutados dirigidos a población en general 0

Presupuesto total ejecutado: 2842784000

Principales fuentes

Por Fuente se entiende el origen de los recursos que ingresan a la organización y que para el caso de las ONG, son principalmente de organizaciones o instituciones de cooperación internacional, del sector público, del sector privado o de gestión propia.

1: EMPRESA PRIVADA	Valor 104683000
2: ESTADO	Valor 1961308000
3: AGENCIAS DE COOPERACION INTERNACIONAL Y OTRAS ONG LOCALES	Valor 866166000
4: RECURSOS PROPIOS	Valor 176809000
5: DONACIONES	Valor 82179000

Participación en redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada

la organización indicando nombre y país de origen

Nombre	País de origen
1. Red Pro Habitante de la Calle	Colombia
2. alianza nacional de organizaciones sociales y afines	Colombia
3. Red por los derechos sexuales y reproductivos	Colombia
4. alianza niñez Medellín	Colombia
5. comité técnico de infancia y adolescencia	Colombia
6. Federación Antioqueña de ONG	Colombia

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

1. Comité por la Niñez trabajadora de la Ciudad de Medellín
2. Mesa de Protección a la Infancia
3. Mesa Mujer y Economía
4. Mesa Mujer de Medellin
5. comité intersectorial de política pública

Relación con otras políticas

Objetivos de la entidad en relación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio

La ONG dirige sus acciones a:

Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre

Objetivo 2. Lograr la educación básica universal

Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Objetivo 5. Mejorar la salud sexual y reproductiva

Trabajo de las ONG según áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos sociales específicos

Educación

Equidad de genero

Área económica

Promoción del desarrollo

Área de administración pública

Objetivos de la organización con relación al Plan de Desarrollo Municipal

Municipio:

Línea 1 -

Línea 2 -

Línea 3 -

Línea 4 -

Línea 5 -

Objetivos de la organización en relación con el Plan de Desarrollo de Antioquia

Relación con planes, políticas, programas o estrategias nacionales ([Referencias de consulta](#))

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales:

Programa 1

Programa 2

Programa 3

Programa 4

Programa 5

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal 2011

Fuente de financiamiento	Tipo de organización	País de origen
Gestión de Recursos		
COOPERACIÓN INTERNACIONAL*		866.166.000
RECURSOS PÚBLICOS		
Local *		1.961.308.000
Regional *		0
Nacional *		0
RECURSOS PROPIOS		
Aporte socios *		0
Venta productos y servicios *		125.171.000
Rendimientos financieros y patrimoniales*		51.638.000
RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO*		104.683.000
OTRA FUENTE ESPECÍFICA *		82.179.000
RECURSOS RECIBIDOS DEL PÚBLICO EN GENERAL *		0
TOTAL INGRESOS		3.191.145.000
Egresos relativos a los ingresos		
GASTOS EN OPERACIÓN *		0
Gastos adtvos propios del proyecto*		170127000
Gastos operativos del proyecto*		2430513000
TOTAL INVERSIÓN EN PROYECTOS *		2600640000
DEPRECIACIONES		0
IMPUESTOS (por concepto de los ingresos recibidos)		
ICA		0
ESTAMPILLAS		12384000
IVA 8%		0
Cuatro por mil		11.646.000
Renta		5.344.000
Otro. ¿Cuál? 0		6316000
TOTAL EGRESOS		2.636.330.000

IVA GENERADO	0
DEFICIT O EXCEDENTE	554815000
TOTAL DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN	2.340.697.000
¿Tiene auditoría externa?	S
¿Es de acceso al público?	N
Canal de acceso	
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	N
¿Es accesible al público?	N
Porque medio	
Informes financieros anuales e informe narrativo anual	INFORME-DE-GESTION-SOCIAL-DEL-2011.docx

Personal vinculado

Edad			Género		Tiempo de vinculación (años)				Formación					Total	Ingreso/Mensual promedio	
<30	30-50	>50	Muj.	Hom.	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bachi ller	Téc nica	Univ.	Postg		Muj.	Hom.

Contrato Laboral

Directivos/as	0	8	0	7	1	0	1	7	0	0	0	0	6	2	8	1775000	1540000
Profesionales	35	64	0	69	30	75	19	5	0	0	35	17	47	0	99	1128000	1128000
Administrativos	0	15	1	14	2	2	6	8	0	1	7	6	1	1	16	948000	656000

Prestación de servicios

Aprendices del SENA	3	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	3	0	0	3	425025	425025
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consult./Serv.	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	700000	700000
SUBTOTAL	38	88	1	93	34	80	27	20	0	1	42	26	55	3	127		

Voluntarios														Valor Hora/Promedio	Promedio Hora/Mes	
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	38	88	1	93	34	80	27	20	0	1	42	26	55	3	127	

Debilidades y Fortalezas

Debilidades	
1.	carenica de un depto de gestión humana
2.	carenica de personal y plan de comunicaciones
3.	
Fortalezas	
1.	larga trayectoria y experiencia en l trabajo de protección a la niñez
2.	claridad pedagógica, filosófica y política en perspectiva liberadora de género.
3.	contar con una Área de investigación

Oportunidades y Amenazas

Oportunidades	
1.	procesos de sistematización realizados y divulgados
2.	Reconocimiento externo en investigación y sistematización.
3.	diversidad de ámbitos de trabajo
Amenazas	
1.	Políticas de contratación del gobierno.
2.	Políticas de la cooperación Internacional
3.	exigencias legales-formales que disminuyen posibilidades de atención integral a niñez y mujeres. a