

Identificación	
Nombre de la ONG	CORPORACION ECOSESA
Sigla	ECOSESA
NIT	900261397
Ubicación de la Sede Principal	
Departamento	ANTIOQUIA
Municipio	MEDELLIN
Corregimiento	NO APLICA
Zona	DOS
Comuna	CINCO
Barrio	FRANCISCO ANTONIO ZEA
Dirección	CR 69A No 92C 21
Teléfono	4701010
FAX	4718182
Email	ecosesa@une.net.co
Sitio web	www.ecosesa.com.co
Redes sociales:	--
Información de la Organización	
Estatutos vigentes de la organización	ESTATUTOS-APROBADOS-ASAMBLEA-No.-8--24-03-12-VERSIÓN-5.pdf
Fecha de constitución de la entidad dd/mm/aaaa	30-12-2008
No. de registro en Cámara de Comercio	21-012405-21
¿Tiene personería jurídica?	S
* No. de decreto o acto administrativo	resolucion No 024940
* Fecha de expedición	30-12-2008
* Entidad que lo expide	gobernación de antioquia
Nombre del/la Representante Legal	GLORIA MARIA SIERRA LONDOÑO
Tiene sede en:	
Otras ciudades del país?	S / Número 1 ¿Dondé? APARTADO
Fuera del país	N / Número 0 ¿Dondé?

Visión y/o Misión

APARTADO

Objetivos vigentes

OBJETIVOS: 1. Promover y contribuir al desarrollo humano, social y económico con individuos, comunidades, organizaciones e instituciones mediante el desarrollo de estrategias que fomenten la protección de los derechos humanos diferenciales. 2. Promover y contribuir al desarrollo humano, social y económico con individuos, comunidades, organizaciones e instituciones, mediante la prestación de los servicios de educación, salud y desarrollo social. 3. Contribuir a la gestión y organización para el desarrollo de procesos socialmente productivos de las personas y las organizaciones. 4. Promover la educación como satisfactor del desarrollo humano y social para contribuir hacia el desarrollo socioeconómico sostenible, incluyente y equitativo. Contribuir al desarrollo de las competencias laborales de las personas y grupos organizacionales para lograr un trabajo socialmente productivo. 5. Fortalecer y contribuir al mantenimiento de la salud de las personas y colectivos. 6. Brindar protección integral a los niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad mental psicosocial y a mayores de 18 años con discapacidad mental absoluta y sus familias; para asegurar un efectivo restablecimiento de sus derechos.

Naturaleza legal de la Organización

Naturaleza Es una corporaciónU otra: ¿Cuál?

¿Es sucursal de una organización ?

Nacional N / ¿Cuál?

Internacional N / ¿Cuál?

Número de socios o miembros

En caso de ser una red u organización de segundo grado, indique el número de afiliados:
 Personas Organizaciones

Alcance geográfico de la red

Canales de comunicación con el público en general

Publicaciones impresas Facebook

Oficina de atención al público Twitter

Página web Otro, ¿Cuál?

Personas que diligencian la información

Nombre (1) LUZ MARINA OROZCO PELAEZ

Correo electrónico dorganizacional@ecosesa.com.co

Teléfono 4701010 ext 121

Cargo Directora de Desarrollo Organizacional.

Nombre (2) ISMARY BUSTAMANTE HENAO

Correo electrónico cfinanciera@ecosesa.com.co

Teléfono 4701010 ext 122

Cargo Coordinadora Financiera

Órganos de gobierno y control

Organigrama vigente de la organización	ORGANIGRAMA-CORPORACION-ECOESA-2012-VERSION-3.doc
Órganos de gobierno que tiene la organización	JUNTA DIRECTIVA
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	JUNTA DIRECTIVA
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	11 ORDINARIAS
Nombre y funciones o cargos de los integrantes del órgano de gobierno permanente	GLORIA ISABEL ESCOBAR MORALES PRESIDENTA DE LA JUNTA PERSONA EXTERNA STELLA MONTOYA MONTOYA VICEPRESIDENTA DE LA JUNTA ASESORA EXTERNA LUZ MARINA OROZCO PELAEZ SECRETARIA DE LA JUNTA DIRECTORA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL NUBIA MARIA CARMONA GIRALDO SUPLENTE 1 LIDER PROYECTO PAULA ANDREA HOLGUIN GAVIRIA SUPLENTE 2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Número de hombres (en el órgano de gobierno permanente)	0
Número de mujeres (en el órgano de gobierno permanente)	5
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	GLORIA MARIA SIERRA LONDOÑO
¿Cuenta con otros órganos de control interno?	N ¿cuáles? COMITE EJECUTIVO
¿Cuenta con mecanismos de control externo?	S ¿cuáles? REVISOR FISCAL
¿Tiene una política de transparencia formalmente aprobada?	N
¿Tiene la organización una política de transparencia por escrito?	N
Cuenta con un mecanismo o instancia de seguimiento	N
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento.	
Está política está disponible al público	N, a través de que medio?
Tiene formalmente acordado un código de conducta o código de ética: o adhiere a alguno de alguna organización de segundo grado a la que pertenece?	N



Rendición Social Pública de Cuentas

CORPORACION ECOSESA

Periodo: 2011

Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	S
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	CADA AÑO
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	S
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	S, ¿cuál? SOFTWARE CRISOL

¿Quién promovió su creación ?

Actores estatales

Actores empresariales

- Sector privado

Actores de la comunidad internacional

- Agencias de Cooperación al Desarrollo

- Organizaciones privadas Internacionales

Actores sociales

- Comunidades e instituciones eclesiales
 - Grupos sociales
 - Sector solidario
 - Partido-organizaciones políticas
 - Grupos de mujeres
 - Otra(s) ONG
 - Minorías étnicas
 - Grupos juveniles

Personas naturales

¿Cuál es la misión de su organización?

¿Cuales son los organos de gobierno de su organización?

¿Tiene control interno? / ¿Cuál?

¿Sectores de trabajo?

Educación

Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral

Educación para el trabajo y el desarrollo humano, académico

Educación informal actualización y capacitación

Desarrollo Comunitario / Local

Desarrollo productivo

Derechos humanos / Justicia

Desarrollo rural

Discapacidad

Equidad de Género

Salud

Salud pública básica

Salud mental

Prestadores de servicios de salud

Convivencia Ciudadana

Competencias y valores ciudadanos

Derechos humanos

Líneas de trabajo

Capacitación - formación

Prestación de servicios - Asistencia

Población

Población según ciclo vital

Niñez | Adolescencia | Jóvenes | Adultos | Adultos mayores | Público General |

Población atendida

Población infantil en condición de riesgo o abandono | Población en condición de discapacidad | Grupos étnicos | Campesinos | Habitantes de la calle | Familia |

Poblaciones específicas

Mujeres | Hombres |



Rendición Social Pública de Cuentas

CORPORACION ECOSESA

Periodo: 2011

Entrega proactiva de información a públicos interesados

Objetivos

Plan de trabajo Responsables

Presupuesto

¿Por qué medio? FISICO Y MAGNETICO

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares

Ninguna

¿Por qué medio?

Evaluaciones - resultados

Responsables

¿Por qué medio? FISICO Y MAGNETICO

Objetivos Evaluaciones - resultados

Ninguna

¿Por qué medio? PAGINA WEB

Ninguna

¿Por qué medio?

¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?

NºCual?

¿Ante quién Rinde Cuentas su organización?

Autoridades

Programas y proyectos

Programas o proyectos ejecutados en el 2011

Indique a continuación los 3 programas o proyectos más relevantes ejecutados en el año 2011 según innovación, cobertura, impacto o volumen de recursos

Programas o proyectos registrados

Nombre	Duración total	Cobertura Departamento Municipios
TÉCNICO POR COMPETENCIAS LABORALES EN ENFERMERIA	Entre 1 y 2 años	ANTIOQUIA MEDELLIN
X	Menos de 6 meses	X X

Información general de programas o proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año*

3

Nota: De acuerdo con el tipo de destinatarios/as que atiende su organización, indique el total de personas u organizaciones o público en general atendido durante el 2011 por la entidad

Total de personas atendidas en el año

800

Total de organizaciones con las que se relacionó para ejecutar los proyectos:

2

Total público general atendido en el año

3000

Número de proyectos ejecutados dirigidos a población en general

0

Presupuesto total ejecutado:

4

Principales fuentes

Por Fuente se entiende el origen de los recursos que ingresan a la organización y que para el caso de las ONG, son principalmente de organizaciones o instituciones de cooperación internacional, del sector público, del sector privado o de gestión propia.

1: X	Valor 0
2: X	Valor 0
3: X	Valor 0
4:	Valor 0
5:	Valor 0

Participación en redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada

la organización indicando nombre y país de origen

Nombre	País de origen
1. REDANI	COLOMBIA
2. RED DE DISCAPACIDAD	COLOMBIA
3. RED DE ENTIDADES DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO	COLOMBIA
4.	
5.	
6.	

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

1. PROGRAMA EN RED MEDELLIN INCLUYE
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Relación con otras políticas

Objetivos de la entidad en relación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio

La ONG dirige sus acciones a:

Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Trabajo de las ONG según áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Desarrollo comunitario

Educación

Salud

Área económica

Promoción del desarrollo

Área de administración pública

Talento humano idóneo

Objetivos de la organización con relación al Plan de Desarrollo Municipal

Municipio: MEDELLIN

Línea 1 - S

Línea 2 - S

Línea 3 -

Línea 4 -

Línea 5 -

Objetivos de la organización en relación con el Plan de Desarrollo de Antioquia

Línea 1

Línea 2

Línea 4

Relación con planes, políticas, programas o estrategias nacionales ([Referencias de consulta](#))

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales:

Programa 1

Programa 2

Programa 3

Programa 4

Programa 5

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal 2011

Fuente de financiamiento	Tipo de organización	País de origen
Gestión de Recursos		
COOPERACIÓN INTERNACIONAL*		0
RECURSOS PÚBLICOS		
Local *		768
Regional *		320.000.000
Nacional *		0
RECURSOS PROPIOS		
Aporte socios *		0
Venta productos y servicios *		3.327.987.565
Rendimientos financieros y patrimoniales*		4.207.135
RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO*		0
OTRA FUENTE ESPECÍFICA *		0
RECURSOS RECIBIDOS DEL PÚBLICO EN GENERAL *		0
TOTAL INGRESOS		3.652.195.467
Egresos relativos a los ingresos		
GASTOS EN OPERACIÓN *		0
Gastos adtvos propios del proyecto*		80531747
Gastos operativos del proyecto*		3185037483
TOTAL INVERSIÓN EN PROYECTOS *		3265569230
DEPRECIACIONES		33906373
IMPUESTOS (por concepto de los ingresos recibidos)		
ICA		0
ESTAMPILLAS		0
IVA 8%		0
Cuatro por mil		0
Renta		0
Otro. ¿Cuál? 0		0
TOTAL EGRESOS		3.299.475.603

IVA GENERADO	0
--------------	---

DEFICIT O EXCEDENTE	446496932
---------------------	-----------

TOTAL DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN	1.051.819.871
---	---------------

¿Tiene auditoría externa?	S
---------------------------	---

¿Es de acceso al público?	N
---------------------------	---

Canal de acceso	
-----------------	--

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	N
--	---

¿Es accesible al público?	
---------------------------	--

Porque medio	
--------------	--

Informes financieros anuales e informe narrativo anual	BALANCE-PDF--DIC-31-DE-2011.pdf
--	---

Personal vinculado

Edad			Género	Tiempo de vinculación (años)				Formación				Total	Ingreso/Mensual promedio		
<30	30-50	>50	Muj.	Hom.	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bachi ller	Téc nica	Univ.	Postg	Muj.	Hom.

Contrato Laboral

Directivos/as	0	1	4	3	2	1	0	1	3	0	0	0	1	4	5	2700000	2700000
Profesionales	0	70	0	6	64	0	30	40	0	0	0	0	70	0	70	1900000	1900000
Administrativos	14	2	0	10	6	0	16	0	0	0	0	16	0	0	16	900000	900000

Prestación de servicios

Aprendices del SENA	10	0	0	8	2	10	0	0	0	0	0	10	0	0	10	425000	425000
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consult./Serv.	0	0	4	2	2	0	2	2	0	0	0	0	2	2	4	1000000	1000000
SUBTOTAL	24	73	8	29	76	11	48	43	3	0	0	26	73	6	105		

Voluntarios														Valor Hora/Promedio	Promedio Hora/Mes		
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
TOTAL	24	73	8	29	76	11	48	43	3	0	0	26	73	6	105		

Debilidades y Fortalezas

Debilidades	
1.	POCA CAPACIDAD DE RESPUESTA A LAS DEMANDAS DEL MEDIO
2.	UBICACION DE LA SEDE PRINCIPAL EN UNA ZONA DE CONFLICTO
3.	FALTA INTERDISCIPLINARIEDAD Y MAYOR CUALIFICACION DE LOS PROFESIONALES DE LA CORPORACIÓN
Fortalezas	
1.	PROGRAMAS DE FORMACION Y CAPACITACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO CERTIFICADOS CON LAS N
2.	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL ESTABLE
3.	MODELO DE GESTION

Oportunidades y Amenazas

Oportunidades	
1.	RECONOCIMIENTO DE IDONEIDAD EN EL MEDIO EDUCATIVO DE LA FORMACION PARA EL TRABAJO
2.	RECONOCIMIENTO DEL SECTOR PUBLICO EN EL AREA DE LA SALUD
3.	ORIENTACION DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL Y DEPARTAMENTAL DESDE EL ENFOQUE DE LA SALUD PUBLICA AT
Amenazas	
1.	COMPETENCIA DESLEAL
2.	NORMATIVIDAD Y ENTIDADES GUBERNAMENTALES CAMBIANTES Y POLITIQUERAS
3.	MODELO ECONOMICO NEOLIBERAL