



Identificación	
Nombre de la ONG	CORPORACION ECOSESA
Sigla	ECOSESA
NIT	900261397
Ubicación de la Sede Principal	
Departamento	ANTIOQUIA
Municipio	MEDELLIN
Corregimiento	NO APLICA
Zona	DOS
Comuna	CINCO
Barrio	FRANCISCO ANTONIO ZEA
Dirección	CR 69A No 92C 21
Teléfono	4701010
FAX	4718182
Email	ecosesa@une.net.co
Sitio web	www.ecosesa.com.co
Redes sociales:	,--
Información de la Organización	
Estatutos vigentes de la organización	ESTATUTOS-APROBADOS-ASAMBLEA-No.-8--24-03-12-VERSION-5.pdf
Fecha de constitución de la entidad dd/mm/aaaa	30-12-2008
No. de registro en Cámara de Comercio	21-012405-21
¿Tiene personería jurídica?	S
* No. de decreto o acto administrativo	resolucion No 024940
* Fecha de expedición	30-12-2008
* Entidad que lo expide	gobernación de antioquia
Nombre del/la Representante Legal	GLORIA MARIA SIERRA LONDOÑO
Tiene sede en:	
Otras ciudades del país?	S / Número 1 ¿Dondé? APARTADO
Fuera del país	N / Número 0 ¿Dondé?

Visión y/o Misión

APARTADO

Objetivos vigentes

OBJETIVOS: 1. Promover y contribuir al desarrollo humano, social y económico con individuos, comunidades, organizaciones e instituciones mediante el desarrollo de estrategias que fomenten la protección de los derechos humanos diferenciales. 2. Promover y contribuir al desarrollo humano, social y económico con individuos, comunidades, organizaciones e instituciones, mediante la prestación de los servicios de educación, salud y desarrollo social. 3. Contribuir a la gestión y organización para el desarrollo de procesos socialmente productivos de las personas y las organizaciones. 4. Promover la educación como satisfactor del desarrollo humano y social para contribuir hacia el desarrollo socioeconómico sostenible, incluyente y equitativo. Contribuir al desarrollo de las competencias laborales de las personas y grupos organizacionales para lograr un trabajo socialmente productivo. 5. Fortalecer y contribuir al mantenimiento de la salud de las personas y colectivos. 6. Brindar protección integral a los niños, niñas y adolescentes en situación de discapacidad mental psicosocial y a mayores de 18 años con discapacidad mental absoluta y sus familias; para asegurar un efectivo restablecimiento de sus derechos.

Naturaleza legal de la Organización

Naturaleza	Es una corporaciónU otra: ¿Cuál?
¿Es sucursal de una organización ?	
Nacional	N / ¿Cuál?
Internacional	N / ¿Cuál?
Número de socios o miembros	<input type="text" value="19"/>
En caso de ser una red u organización de segundo grado, indique el número de afiliados:	Personas <input type="text" value="0"/> Organizaciones <input type="text" value="0"/>
Alcance geográfico de la red	

Canales de comunicación con el público en general

Publicaicones impresas	Facebook
Oficina de atención al público	Twitter
Página web	Otro, ¿Cuál?

Personas que diligencian la información

Nombre (1)	LUZ MARINA OROZCO PELAEZ
Correo electrónico	dorganizacional@ecosesa.com.co
Teléfono	4701010 ext 121
Cargo	Directora de Desarrollo Organizacional.

Nombre (2)	ISMARY BUSTAMANTE HENAO
Correo electrónico	cfinanciera@ecosesa.com.co
Teléfono	4701010 ext 122
Cargo	Coordinadora Financiera

Órganos de gobierno y control



Organigrama vigente de la organización	ORGANIGRAMA-CORPORACION-ECOSESA-2012-VERSION-3.doc
Órganos de gobierno que tiene la organización	JUNTA DIRECTIVA
¿Cual es el máximo órgano de gobierno permanente?	JUNTA DIRECTIVA
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	11 ORDINARIAS
Nombre y funciones o cargos de los integrantes del órgano de gobierno permanente	GLORIA ISABEL ESCOBAR MORALES PRESIDENTA DE LA JUNTA PERSONA EXTERNA STELLA MONTOYA MONTOYA VICEPRESIDENTA DE LA JUNTA ASESORA EXTERNA LUZ MARINA OROZCO PELAEZ SECRETARIA DE LA JUNTA DIRECTORA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL NUBIA MARIA CARMONA GIRALDO SUPLENTE 1 LIDER PROYECTO PAULA ANDREA HOLGUIN GAVIRIA SUPLENTE 2 PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Número de hombres (en el órgano de gobierno permanente)	0
Número de mujeres (en el órgano de gobierno permanente)	5
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	GLORIA MARIA SIERRA LONDOÑO
¿Cuenta con otros órganos de control interno?	N ¿cuáles? COMITE EJECUTIVO
¿Cuenta con mecanismos de control externo?	S ¿cuáles? REVISOR FISCAL
¿Tiene una política de transparencia vigente formalmente aprobada?	N
¿Tiene la organización una política de transparencia por escrito?	N
Cuenta con un mecanismo o instancia de seguimiento	N
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento.	
Esta política está disponible al público	N, a través de que medio?
Tiene formalmente acordado un código de conducta o código de ética: o adhiere a alguno de alguna organización de segundo grado a la que pertenece?	N



Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	S
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	CADA AÑO
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	S
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	S, ¿cual? SOFTWARE CRISOL

¿Quién promovió su creación ?

Actores estatales		
- Gobierno Nacional	- Gobierno Local	- Gobierno Departamental
Actores empresariales		
- Sector privado		
Actores de la comunidad internacional		
- Banca multilateral	- Agencias de Cooperación al Desarrollo	- Embajadas
- Organizaciones privadas Internacionales		
Actores sociales		
- Comunidades e instituciones eclesiales	- Partido-organizaciones políticas	- Minorías étnicas
- Grupos sociales	- Grupos de mujeres	- Grupos juveniles
- Sector solidario	- Otra(s) ONG	
Personas naturales		
S - Grupos de personas	S - Grupos de profesionales	- Familia / Individuo
¿Cuál es la misión de su organización?		
¿Cuales son los organos de gobierno de su organización?		
¿Tiene control interno?	/ ¿Cuál?	

¿Sectores de trabajo?

Educación
Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral
Educación para el trabajo y el desarrollo humano, académico
Educación informal actualización y capacitación
Desarrollo Comunitario / Local
Desarrollo productivo
Derechos humanos / Justicia
Desarrollo rural
Discapacidad
Equidad de Género
Salud
Salud pública básica
Salud mental
Prestadores de servicios de salud
Convivencia Ciudadana
Competencias y valores ciudadanos
Derechos humanos

Líneas de trabajo

Capacitación - formación

Prestación de servicios - Asistencia

Población

Población según ciclo vital	Niñez Adolescencia Jóvenes Adultos Adultos mayores Publico General
-----------------------------	--



Población atendida	Población infantil en condición de riesgo o abandono Población en condición de discapacidad Grupos étnicos Campesinos Habitantes de la calle Familia
Poblaciones específicas	Mujeres Hombres

Entrega proactiva de información a públicos interesados

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos	
Plan de trabajo	Responsables
Presupuesto	
¿Por qué medio? FISICO Y MAGNETICO	

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares

	Ninguna
¿Por qué medio?	

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas?

	Evaluaciones - resultados
	Responsables
¿Por qué medio? FISICO Y MAGNETICO	

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general?

Objetivos	Evaluaciones - resultados
	Ninguna
¿Por qué medio? PAGINA WEB	

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a sus donantes y financiadores?

	Ninguna
¿Por qué medio?	

¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?	N¿Cual?
¿Ante quién Rinde Cuentas su organización?	Autoridades

Programas y proyectos

Programas o proyectos ejecutados en el2011

Indique a continuación los 3 programas o proyectos más relevantes ejecutados en el año2011según innovación, cobertura, impacto o volumen de recursos

Programas o proyectos registrados

Nombre	Duración total	Cobertura Departamento Municipios	
TÉCNICO POR COMPETENCIAS LABORALES EN ENFERMERIA	Entre 1 y 2 años	ANTIOQUIA	MEDELLIN
X	Menos de 6 meses	X	X

Información general de programas o proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año*	3
Nota: De acuerdo con el tipo de destinatarios/as que atiende su organización, indique el total de personas u organizaciones o público en general atendido durante el 2011 por la entidad	
Total de personas atendidas en el año	800
Total de organizaciones con las que se relacionó para ejecutar los proyectos:	2
Total público general atendido en el año	3000
Número de proyectos ejecutados dirigidos a población en general	0
Presupuesto total ejecutado:	4

Principales fuentes

Por Fuente se entiende el origen de los recursos que ingresan a la organización y que para el caso de las ONG, son principalmente de organizaciones o instituciones de cooperación internacional, del sector público, del sector privado o de gestión propia.

1: X	Valor 0
2: X	Valor 0
3: X	Valor 0
4:	Valor 0
5:	Valor 0

Participación en redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada	
la organización indicando nombre y país de origen	
Nombre	País de origen
1. REDANI	COLOMBIA
2. RED DE DISCAPACIDAD	COLOMBIA
3. RED DE ENTIDADES DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO	COLOMBIA
4.	
5.	
6.	

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	
1. PROGRAMA EN RED MEDELLIN INCLUYE	
2.	
3.	
4.	
5.	

Relación con otras políticas

Objetivos de la entidad en relación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio

La ONG dirige sus acciones a:
Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Trabajo de las ONG según áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Desarrollo comunitario
Educación
Salud

Área económica

Promoción del desarrollo

Area de administración pública

Talento humano idóneo

Objetivos de la organización con relación al Plan de Desarrollo Municipal

Municipio: MEDELLIN

Línea 1 - S

Línea 2 - S

Línea 3 -

Línea 4 -

Línea 5 -

Objetivos de la organización en relación con el Plan de Desarrollo de Antioquia

Línea 1
Linea 2
Linea 4

Relación con planes, políticas, programas o estrategias nacionales ([Referencias de consulta](#))

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales:

Programa 1

Programa 2

Programa 3

Programa 4

Programa 5



Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal 2011

Fuente de financiamiento	Tipo de organización	País de origen
Gestión de Recursos		
COOPERACIÓN INTERNACIONAL *		0
RECURSOS PÚBLICOS		
Local *		768
Regional *		320.000.000
Nacional *		0
RECURSOS PROPIOS		
Aporte socios *		0
Venta productos y servicios *		3.327.987.565
Rendimientos financieros y patrimoniales*		4.207.135
RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO*		0
OTRA FUENTE ESPECÍFICA *		0
RECURSOS RECIBIDOS DEL PÚBLICO EN GENERAL *		0
TOTAL INGRESOS		3.652.195.467
Egresos relativos a los ingresos		
GASTOS EN OPERACIÓN *		0
Gastos advtos propios del proyecto*		80531747
Gastos operativos del proyecto*		3185037483
TOTAL INVERSIÓN EN PROYECTOS *		3265569230
DEPRECIACIONES		33906373
IMPUESTOS (por concepto de los ingresos recibidos)		
ICA		0
ESTAMPILLAS		0
IVA 8%		0
Cuatro por mil		0
Renta		0
Otro. ¿Cuál? 0		0
TOTAL EGRESOS		3.299.475.603



Rendición Social Pública de Cuentas
CORPORACION ECOSESA
Periodo: 2011

IVA GENERADO	0
DEFICIT O EXCEDENTE	446496932

TOTAL DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN	1.051.819.871
---	---------------

¿Tiene auditoría externa?	S
¿Es de acceso al público?	N
Canal de acceso	
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	N
¿Es accesible al público?	
Porque medio	
Informes financieros anuales e informe narrativo anual	

[BALANCE-PDF--DIC-31-DE-2011.pdf](#)

Personal vinculado

	Edad			Género		Tiempo de vinculación (años)				Formación						Total	Ingreso/Mensual promedio	
	<30	30-50	>50	Muj.	Hom.	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bachiller	Técnica	Univ.	Postg	Muj.		Hom.	
Contrato Laboral																		
Directivos/as	0	1	4	3	2	1	0	1	3	0	0	0	1	4	5	2700000	2700000	
Profesionales	0	70	0	6	64	0	30	40	0	0	0	0	70	0	70	1900000	1900000	
Administrativos	14	2	0	10	6	0	16	0	0	0	0	16	0	0	16	900000	900000	
Prestación de servicios																		
Aprendices del SENA	10	0	0	8	2	10	0	0	0	0	0	10	0	0	10	425000	425000	
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Consult./Serv.	0	0	4	2	2	0	2	2	0	0	0	0	2	2	4	1000000	1000000	
SUBTOTAL	24	73	8	29	76	11	48	43	3	0	0	26	73	6	105			

Voluntarios																Valor Hora/Promedio	Promedio Hora/Mes
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	24	73	8	29	76	11	48	43	3	0	0	26	73	6	105		

Debilidades y Fortalezas

Debilidades	
1.	POCA CAPACIDAD DE RESPUESTA A LAS DEMANDAS DEL MEDIO
2.	UBICACION DE LA SEDE PRINCIPAL EN UNA ZONA DE CONFLICTO
3.	FALTA INTERDISCIPLINARIEDAD Y MAYOR CUALIFICACION DE LOS PROFESIONALES DE LA CORPORACIÓN
Fortalezas	
1.	PROGRAMAS DE FORMACION Y CAPACITACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO CERTIFICADOS CON LAS N
2.	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL ESTABLE
3.	MODELO DE GESTION

Oportunidades y Amenazas

Oportunidades	
1.	RECONOCIMIENTO DE IDONEIDAD EN EL MEDIO EDUCATIVO DE LA FORMACION PARA EL TRABAJO
2.	RECONOCIMIENTO DEL SECTOR PUBLICO EN EL AREA DE LA SALUD
3.	ORIENTACION DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL Y DEPARTAMENTAL DESDE EL ENFOQUE DE LA SALUD PUBLICA AT
Amenazas	
1.	COMPETENCIA DESLEAL
2.	NORMATIVIDAD Y ENTIDADES GUBERNAMENTALES CAMBIANTES Y POLITIQUERAS
3.	MODELO ECONOMICO NEOLIBERAL