



Identificación	
Nombre de la ONG	CORPORACION AYUDA HUMANITARIA
Sigla	CAH
NIT	811016391-7
Ubicación de la Sede Principal	
Departamento	Antioquia
Municipio	Medellín
Corregimiento	
Zona	
Comuna	16
Barrio	Belén Rosales
Dirección	Cra 72 # 32B 19
Teléfono	3555550
FAX	3555550 ext 108
Email	direccion@ayudahumanitaria.org.co
Sitio web	www.ayudahumanitaria.org.co
Redes sociales:	facebook,-twitter-You Tube
Información de la Organización	
Estatutos vigentes de la organización	ESTATUTOS.PDF
Fecha de constitución de la entidad dd/mm/aaaa	25-11-1998
No. de registro en Cámara de Comercio	21-003465-21
¿Tiene personería jurídica?	N
* No. de decreto o acto administrativo	
* Fecha de expedición 00-00-0000	
* Entidad que lo expide	
Nombre del/la Representante Legal	Claudia Beatriz Ontibón Echeverri
Tiene sede en:	
Otras ciudades del país?	S / Número 1 ¿Dondé? San Carlos
Fuera del país	N / Número 0 ¿Dondé?

Visión y/o Misión

San Carlos

Objetivos vigentes

OBJETIVOS DE CALIDAD - Posicionar la CAH nacional e internacionalmente por la atención a la población socioeconómicamente vulnerable o víctima de la violencia. - Lograr la Satisfacción de los participantes y los clientes al cumplir sus necesidades y expectativas. - Garantizar la operación Oportuna, Eficaz y Eficiente de los Proyectos y Programas Sociales, cumpliendo con los compromisos y requisitos pactados con los clientes. - Velar por la conformación de un equipo humano idóneo y comprometido con su desempeño. - Fomentar la cultura de mejoramiento continuo, a través del seguimiento y medición de las acciones de mejora.

Naturaleza legal de la Organización

Naturaleza	Es una corporaciónU otra: ¿Cuál?
¿Es sucursal de una organización ?	
Nacional	N / ¿Cuál?
Internacional	N / ¿Cuál?
Número de socios o miembros	<input type="text" value="6"/>
En caso de ser una red u organización de segundo grado, indique el número de afiliados:	Personas <input type="text" value="0"/> Organizaciones <input type="text" value="0"/>
Alcance geográfico de la red	

Canales de comunicación con el público en general

Publicaicones impresas	Facebook
Oficina de atención al público	Twitter
Página web	Otro, ¿Cuál?Participación en eventos interinstitucionales, cuenta youtube

Personas que diligencian la información

Nombre (1)	Claudia Beatriz Ontibón Echeverri
Correo electrónico	direccion@ayudahumanitaria.org.co
Teléfono	3555550
Cargo	Directora Ejecutiva

Nombre (2)	León Darío Galeano
Correo electrónico	contabilidad@ayudahumanitaria.org.co
Teléfono	3555550 ext 114
Cargo	Líder contabilidad

Órganos de gobierno y control

Organigrama vigente de la organización	Organigrama-CAH-2012.pptx
Órganos de gobierno que tiene la organización	Asamblea general Consejo Directivo Comité de dirección
¿Cual es el máximo órgano de gobierno permanente?	Consejo Directivo



Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	12
Nombre y funciones o cargos de los integrantes del órgano de gobierno permanente	Jaime Eduardo Echeverri Chavarriaga, Presidente. Miguel Ángel Echeverri Chavarriaga, Vicepresidente. Ana Lucía Ángel Arbeláez, Miembro principal. Juan Fernando Ángel de la Cuesta, Miembro principal. Beatriz de la Cuesta, Miembro principal. Silvia Gaviria, Miembro principal.
Número de hombres (en el órgano de gobierno permanente)	3
Número de mujeres (en el órgano de gobierno permanente)	3
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Claudia Beatriz Ontibón Echeverri
¿Cuenta con otros órganos de control interno?	N ¿cuáles?
¿Cuenta con mecanismos de control externo?	S ¿cuáles? Revisoría fiscal
¿Tiene una política de transparencia vigente formalmente aprobada?	N
¿Tiene la organización una política de transparencia por escrito?	N
Cuenta con un mecanismo o instancia de seguimiento	N
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento.	
Esta política está disponible al público	, a través de que medio?
Tiene formalmente acordado un código de conducta o código de ética: o adhiere a alguno de alguna organización de segundo grado a la que pertenece?	S



Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	S
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	Cada 3 años
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	S
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	S, ¿cual? Indicadores

¿Quién promovió su creación ?

Actores estatales		
- Gobierno Nacional	- Gobierno Local	- Gobierno Departamental
Actores empresariales		
- Sector privado		
Actores de la comunidad internacional		
- Banca multilateral	- Agencias de Cooperación al Desarrollo	- Embajadas
- Organizaciones privadas Internacionales		
Actores sociales		
- Comunidades e instituciones eclesiales	- Partido-organizaciones políticas	- Minorías étnicas
- Grupos sociales	- Grupos de mujeres	- Grupos juveniles
- Sector solidario	- Otra(s) ONG	
Personas naturales		
S - Grupos de personas	- Grupos de profesionales	S - Familia / Individuo
¿Cuál es la misión de su organización?		
¿Cuales son los organos de gobierno de su organización?		
¿Tiene control interno?	/ ¿Cuál?	

¿Sectores de trabajo?

Desarrollo productivo y generación de ingresos
Grupos asociativos de trabajo
Desarrollo rural o del agro
Formación y capacitación laboral
Desarrollo Comunitario / Local
Desarrollo productivo
Fortalecimiento de organizaciones sociales
Comunicación
Medios impresos
Comunicación alternativa
Internet y conectividad
Desarrollo rural
Empleo / Generación de ingresos / Desarrollo productivo

Líneas de trabajo

Asesoría - Asesoría técnica - Consultoría
Prestación de servicios - Asistencia

Población

Población según ciclo vital	Jóvenes Adultos
Población atendida	Población en condición de desplazamiento Grupos étnicos Campesinos
Poblaciones específicas	

Entrega proactiva de información a públicos interesados

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo	Responsables	
Presupuesto		
¿Por qué medio? Redes sociales, página web, balance social		
Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
	Responsables	
¿Por qué medio? Balance social		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas?		
	Ninguna	
¿Por qué medio?		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general?		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
	Responsables	
¿Por qué medio? Redes sociales, página web, balance social		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a sus donantes y financiadores?		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo	Responsables	
Presupuesto		
¿Por qué medio? informes, balance social		
¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?	S¿Cual? Esta es la primera	
	Destinatarios	Donantes
¿Ante quién Rinde Cuentas su organización?		

Programas y proyectos

Programas o proyectos ejecutados en el2011

Indique a continuación los 3 programas o proyectos más relevantes ejecutados en el año2011según innovación, cobertura, impacto o volumen de recursos

Programas o proyectos registrados

Nombre	Duración total	Cobertura Departamento Municipios	
Programa de Arrendamiento Temporal	Más de 2 años	Antioquia	Medellín
Retorno a Oriente	Entre 6 meses y 1 año	Antioquia	San Carlos
Programa de mejoramientos de viviendas	Más de 2 años	Antioquia	Medellín, San Carlos

Información general de programas o proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año*	9
Nota: De acuerdo con el tipo de destinatarios/as que atiende su organización, indique el total de personas u organizaciones o público en general atendido durante el 2011 por la entidad	
Total de personas atendidas en el año	6315
Total de organizaciones con las que se relacionó para ejecutar los proyectos:	5
Total público general atendido en el año	6315
Número de proyectos ejecutados dirigidos a población en general	9
Presupuesto total ejecutado:	13285173522

Principales fuentes

Por Fuente se entiende el origen de los recursos que ingresan a la organización y que para el caso de las ONG, son principalmente de organizaciones o instituciones de cooperación internacional, del sector público, del sector privado o de gestión propia.

1: COLOMBIA HUMANITARIA DAPARD	Valor 1473858750
2: COLOMBIA HUMANITARIA MEDELLIN	Valor 3511585500
3: OLA INVERNAL DAPARD	Valor 1930000000
4: MEJORAMIENTOS DE VIVIENDA ISVIMED	Valor 3218843312
5:	Valor 0



Participación en redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada

la organización indicando nombre y país de origen

Nombre	País de origen
1. FEDERACIÓN ANTIOQUEÑA DE ONG FAONG	COLOMBIA
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

1. CONSEJO DEPARTAMENTAL DE GESTIÓN DEL RIESGO DAPARD
2.
3.
4.
5.

Relación con otras políticas

Objetivos de la entidad en relación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio

- La ONG dirige sus acciones a:
- Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre
 - Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer
 - Objetivo 7. Garantizar la sostenibilidad ambiental
 - Objetivo 8. Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo

Trabajo de las ONG según áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

- Atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos sociales específicos
- Desarrollo comunitario
- Seguridad alimentaria y nutricional

Área económica

- Desarrollo agropecuario
- Promoción del desarrollo

Area de administración pública

- Talento humano idóneo

Objetivos de la organización con relación al Plan de Desarrollo Municipal

- Municipio:
- Línea 1 - S
 - Línea 2 - S
 - Línea 3 - S
 - Línea 4 - S
 - Línea 5 - S

Objetivos de la organización en relación con el Plan de Desarrollo de Antioquia

- Linea 2
- Linea 3
- Linea 4
- Linea 5
- Linea 7

Relación con planes, políticas, programas o estrategias nacionales ([Referencias de consulta](#))

- La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales:
- Programa 1 Conocimiento e innovación
 - Programa 2 Agricultura y desarrollo rural
 - Programa 3 Vivienda y ciudades amables
 - Programa 4 Política para la población víctima del desplazamiento forzado por la violencia



Programa 5 Atención Humanitaria

Rendición Social Pública de Cuentas
CORPORACION AYUDA HUMANITARIA
Periodo: 2011

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal 2011

Fuente de financiamiento	Tipo de organización	País de origen
ISVIMED (INSTITUTO DE VIVIENDA Y HABITAT DE MEDELLIN)	MUNICIPAL	COLOMBIA
DAPARD(GOBERNACION DE ANTIOQUIA)	DEPARTAMENTAL	COLOMBIA
MUNICIPIO DE MEDELLIN	MUNICIPAL	COLOMBIA
DPS - ALCALDÍA DE MEDELLÍN	MUNICIPAL	COLOMBIA

Gestión de Recursos	
COOPERACIÓN INTERNACIONAL*	0
RECURSOS PÚBLICOS	
Local *	11.229.000.000
Regional *	3.404.000.000
Nacional *	0
RECURSOS PROPIOS	
Aporte socios *	0
Venta productos y servicios *	0
Rendimientos financieros y patrimoniales*	19.167.000
RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO*	130.181.000
OTRA FUENTE ESPECÍFICA *	0
RECURSOS RECIBIDOS DEL PÚBLICO EN GENERAL *	0
TOTAL INGRESOS	14.782.348.000

Egresos relativos a los ingresos	
GASTOS EN OPERACIÓN *	0
Gastos advtos propios del proyecto*	1353000000
Gastos operativos del proyecto*	14632000000
TOTAL INVERSIÓN EN PROYECTOS *	15985000000
DEPRECIACIONES	0
IMPUESTOS (por concepto de los ingresos recibidos)	
ICA	0
ESTAMPILLAS	3151000
IVA 8%	0
Cuatro por mil	14.735.000
Renta	3.128.000
Otro. ¿Cuál? 0	0



Rendición Social Pública de Cuentas
CORPORACION AYUDA HUMANITARIA
Periodo: 2011

TOTAL EGRESOS	16.006.014.000
IVA GENERADO	0
DEFICIT O EXCEDENTE	44860400
TOTAL DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN	2.278.015.400
¿Tiene auditoría externa?	S
¿Es de acceso al público?	N
Canal de acceso	
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	S
¿Es accesible al público?	S
Porque medio	Según solicitud
Informes financieros anuales e informe narrativo anual	Balance-General-a-31-diciembre-2011.pdf

Personal vinculado

	Edad			Género		Tiempo de vinculación (años)				Formación						Total	Ingreso/Mensual promedio		
	<30	30-50	>50	Muj.	Hom.	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bachiller	Técnica	Univ.	Postg	Muj.		Hom.		
Contrato Laboral																			
Directivos/as	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3000000	0		
Profesionales	57	5	0	47	15	0	62	0	0	0	1	28	33	0	62	1800000	1800000		
Administrativos	0	15	0	8	7	4	6	5	0	0	3	3	4	5	15	2000000	2000000		
Prestación de servicios																			
Aprendices del SENA	5	0	0	4	1	5	0	0	0	0	0	5	0	0	5	500000	500000		
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Consult./Serv.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
SUBTOTAL	62	21	0	60	23	10	68	5	0	0	4	36	37	6	83				
Voluntarios																Valor Hora/Promedio		Promedio Hora/Mes	
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
TOTAL	62	21	0	60	23	10	68	5	0	0	4	36	37	6	83				

Debilidades y Fortalezas

Debilidades	
1.	Poca difusión de resultados obtenidos
2.	Escaso flujo de capital
3.	Escasa sistematización de experiencias
Fortalezas	
1.	Conocimiento del sector social y la problemática
2.	Experiencia local y departamental
3.	Atención integral a familias vulnerables

Oportunidades y Amenazas

Oportunidades	
1.	Reconocimiento de otras organizaciones al trabajo de la CAH
2.	Neutralidad ante el conflicto político armado
3.	
Amenazas	
1.	Alta rotación de capital social
2.	Políticas que limitan la contratación estatal
3.	