

Identificación	
Nombre de la ONG	CIUDAD DON BOSCO
Sigla	CDB
NIT	890905717
Ubicación de la Sede Principal	
Departamento	ANTIOQUIA
Municipio	MEDELLIN
Corregimiento	
Zona	URBANA
Comuna	007
Barrio	ROBLEDO AURES
Dirección	CR 96 B 78 C 11
Teléfono	264 21 22
FAX	264 23 90
Email	direccion@ciudadonbosco
Sitio web	www.ciudadonbosco.org
Redes sociales:	facebook,--
Información de la Organización	
Estatutos vigentes de la organización	<a href="#">Estatutos-CDB.pdf</a>
Fecha de constitución de la entidad dd/mm/aaaa	06-10-1970
No. de registro en Cámara de Comercio	0
¿Tiene personería jurídica?	S
* No. de decreto o acto administrativo	RESOLUCION 138
* Fecha de expedición	06-10-1970
* Entidad que lo expide	GOBERNACION DE ANTIOQUIA
Nombre del/la Representante Legal	ARMANDO ALVAREZ DIAZ
Tiene sede en:	
Otras ciudades del país?	N / Número 0 ¿Dondé?
Fuera del país	N / Número 0 ¿Dondé?

Visión y/o Misión

Objetivos vigentes

- Atender con eficacia y eficiencia a los niños, niñas y jóvenes y sus familiares, quienes participan en los programas ofrecidos por CIUDAD DON BOSCO. - Mejorar las competencias laborales del talento humano definidas en los perfiles ocupacionales de Ciudad Don Bosco y contribuir al mejoramiento del clima organizacional. - Responder con calidad a las exigencias de las personas y entidades contratantes y colaboradoras a nivel local, nacional e internacional.

Naturaleza legal de la Organización

Naturaleza OtraU otra: ¿Cuál?COMUNIDAD RELIGIOSA

¿Es sucursal de una organización ?

Nacional N / ¿Cuál?

Internacional N / ¿Cuál?

Número de socios o miembros 0

En caso de ser una red u organización de segundo grado, indique el número de afiliados: Personas 0 Organizaciones 0

Alcance geográfico de la red Regional

Canales de comunicación con el público en general

Facebook

Página web Otro, ¿Cuál?

Personas que diligencian la información

Nombre (1) DIANA MARIA ZULUAGA ARBOLEDA

Correo electrónico contabilidad@ciudadonbosco.org

Teléfono 2 64 21 22 - 171

Cargo CONTADORA

Nombre (2) BEATRIZ HERRERA OCHOA

Correo electrónico desarrollohumano@ciudadonbosco.org

Teléfono 2 64 21 22 - 157

Cargo RECURSO HUMANO

Órganos de gobierno y control

Organigrama vigente de la organización [organigrama-CIUDAD-DON-BOSCO.jpg](#)

Órganos de gobierno que tiene la organización Consejo Directivo y Consejo de la Obra.

¿Cual es el máximo órgano de gobierno permanente? Consejo Directivo

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente 1



Rendición Social Pública de Cuentas

CIUDAD DON BOSCO

Periodo: 2011

Nombre y funciones o cargos de los integrantes del órgano de gobierno permanente	Pbro. Armando Alvarez Diaz - Director. Pbro. Jairo Escobar Moreno - Ecónomo - Administrador. Pbro. Luigi Pellizari Boroni - Educador Sacerdote. Pbro. Gustavo de Jesus Ortiz A. - Parroco. Luz Maria Arbelaez De Serna - Revisora Fiscal Principal.
Número de hombres (en el órgano de gobierno permanente)	4
Número de mujeres (en el órgano de gobierno permanente)	1
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Pbro. Armando Alvarez Diaz
¿Cuenta con otros órganos de control interno?	N ¿cuáles?
¿Cuenta con mecanismos de control externo?	S ¿cuáles? DIAN, ICBF, INSPECTORIAL SAN LUIS BELTRAN, SENA, DONANTES.
¿Tiene una política de transparencia vigente formalmente aprobada?	S
¿Tiene la organización una política de transparencia por escrito?	N
Cuenta con un mecanismo o instancia de seguimiento	S
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento.	ANUAL
Esta política está disponible al público	N, a través de que medio?
Tiene formalmente acordado un código de conducta o código de ética: o adhiere a alguno de alguna organización de segundo grado a la que pertenece?	S



Información sobre planificación y ejecución

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	S
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	Anualmente
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	S
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	S, ¿cual? Reuniones mensuales del consejo de la obra, reuniones mensules del comite de calidad y semanales de

¿Quién promovió su creación ?

<b>Actores estatales</b>		
S - Gobierno Nacional	S - Gobierno Local	S - Gobierno Departamental
<b>Actores empresariales</b>		
S - Sector privado		
<b>Actores de la comunidad internacional</b>		
- Banca multilateral	S - Agencias de Cooperación al Desarrollo	- Embajadas
S - Organizaciones privadas Internacionales		
<b>Actores sociales</b>		
S - Comunidades e instituciones eclesiales	- Partido-organizaciones políticas	- Minorías étnicas
- Grupos sociales	- Grupos de mujeres	- Grupos juveniles
- Sector solidario	- Otra(s) ONG	
<b>Personas naturales</b>		
- Grupos de personas	S - Grupos de profesionales	- Familia / Individuo
¿Cuál es la misión de su organización?		
¿Cuales son los organos de gobierno de su organización?		
¿Tiene control interno?	/ ¿Cuál?	

¿Sectores de trabajo?

Educación
Educación formal media y media técnica
Educación formal educación preescolar
Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral

Líneas de trabajo

Capacitación - formación
--------------------------

Población

Población según ciclo vital	Primera infancia   Niñez   Adolescencia   Jóvenes
Población atendida	Población en condición de desplazamiento   Población en condición de reincorporación   Población infantil en condición de riesgo o abandono   Habitantes de la calle
Poblaciones específicas	Mujeres   Hombres

Entrega proactiva de información a públicos interesados

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
	Responsables	
Presupuesto		
¿Por qué medio?		
Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares		
	Ninguna	
¿Por qué medio?		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a autoridades públicas?		
	Evaluaciones - resultados	
Presupuesto		
¿Por qué medio?		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general?		
	Ninguna	
¿Por qué medio?		
¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a sus donantes y financiadores?		
Objetivos	Evaluaciones - resultados	
Plan de trabajo	Responsables	
Presupuesto		
¿Por qué medio?		
¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?	S¿Cual? DIAN. FAONG	
	Destinatarios	Donantes
¿Ante quién Rinde Cuentas su organización?		Autoridades

Programas y proyectos

Programas o proyectos ejecutados en el2011

Indique a continuación los 3 programas o proyectos más relevantes ejecutados en el año2011según innovación, cobertura, impacto o volumen de recursos

Programas o proyectos registrados

Nombre	Duración total	Cobertura Departamento Municipios	
INTERNADO	Entre 1 y 2 años	ANTIOQUIA	MEDELLIN
SEMINTERNADO	Entre 1 y 2 años	Antioquia	Medelllin
Convenio Ampliación de Covertura 00024 de 2011	Entre 1 y 2 años	ANTIOQUIA	MEDELLIN

Información general de programas o proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año\*16

Nota: De acuerdo con el tipo de destinatarios/as que atiende su organización, indique el total de personas u organizaciones o público en general atendido durante el 2011 por la entidad

Total de personas atendidas en el año1238

Total de organizaciones con las que se relacionó para ejecutar los proyectos: 6

Total público general atendido en el año280

Número de proyectos ejecutados dirigidos a población en general1

Presupuesto total ejecutado:8322899496

Principales fuentes

Por Fuente se entiende el origen de los recursos que ingresan a la organización y que para el caso de las ONG, son principalmente de organizaciones o instituciones de cooperación internacional, del sector público, del sector privado o de gestión propia.

1: INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	Valor 5240302633
2: FRATERNIDAD MEDELLIN	Valor 87700000
3: AUXILIOS DEL EXTERIOR	Valor 266201690
4: CONVENIOS	Valor 540808086
5: AGROPECUARIO	Valor 351137961

Participación en redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada	
la organización indicando nombre y país de origen	
Nombre	País de origen
1. RED PROHABITANTES DE CALLE	COLOMBIA
2. GOBERNACION DE ANTIOQUIA - MENOR TRABJADOR - COMITE DE ERRADICACION DEL TRABAJO INFANTIL	COLOMBIA
3. CRECER CON DIGNIDAD	COLOMBIA
4. MESA DE NIÑEZ Y FAMILIA	COLOMBIA
5. MESA DE RESILIENCIA	COLOMBIA
6. MESA DE TRABAJO DE EXPLOTACION SEXUAL	COLOMBIA

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	
1. RED DE INSTITUCIONES DE FORMACION PARA EL TRABAJO	
2. INSPECTORIA SAN LUIS BELTRAN	
3.	
4.	
5.	



Relación con otras políticas

Objetivos de la entidad en relación con los Objetivos de Desarrollo del Milenio

- La ONG dirige sus acciones a:
- Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre
  - Objetivo 2. Lograr la educación básica universal
  - Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Trabajo de las ONG según áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

- Atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos sociales específicos
- Equidad de genero
- Seguridad alimentaria y nutricional

Área económica

Area de administración pública

Objetivos de la organización con relación al Plan de Desarrollo Municipal

- Municipio:
- Línea 1 -
  - Línea 2 -
  - Línea 3 -
  - Línea 4 -
  - Línea 5 -

Objetivos de la organización en relación con el Plan de Desarrollo de Antioquia

Relación con planes, políticas, programas o estrategias nacionales ([Referencias de consulta](#))

- La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales:
- Programa 1
  - Programa 2
  - Programa 3
  - Programa 4
  - Programa 5

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal 2011

Fuente de financiamiento	Tipo de organización	País de origen
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	NACIONAL	COLOMBIA
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	NACIONAL	COLOMBIA
FRATERNIDAD MEDELLIN	MUNICIPAL	COLOMBIA
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	MUNICIPAL	COLOMBIA

Gestión de Recursos	
COOPERACIÓN INTERNACIONAL*	266.201.690
RECURSOS PÚBLICOS	
Local *	0
Regional *	0
Nacional *	5.949.526.676
RECURSOS PROPIOS	
Aporte socios *	0
Venta productos y servicios *	400.859.969
Rendimientos financieros y patrimoniales*	87.117.938
RECURSOS DEL SECTOR PRIVADO*	711.000.553
OTRA FUENTE ESPECÍFICA *	141.379.490
RECURSOS RECIBIDOS DEL PÚBLICO EN GENERAL *	0
TOTAL INGRESOS	7.556.086.316

Egresos relativos a los ingresos	
GASTOS EN OPERACIÓN *	3.211.848.473
Gastos advtos propios del proyecto*	2456565380
Gastos operativos del proyecto*	2637732210
TOTAL INVERSIÓN EN PROYECTOS *	5094297590
DEPRECIACIONES	0
IMPUESTOS (por concepto de los ingresos recibidos)	
ICA	0
ESTAMPILLAS	0
IVA 8%	0
Cuatro por mil	16.753.292
Renta	0
Otro. ¿Cuál? 0	0



**Rendición Social Pública de Cuentas**  
CIUDAD DON BOSCO  
**Periodo: 2011**

<b>TOTAL EGRESOS</b>	8.322.899.355
----------------------	---------------

IVA GENERADO	0
--------------	---

DEFICIT O EXCEDENTE	0
---------------------	---

<b>TOTAL DEL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN</b>	<b>11.062.348.972</b>
--	-----------------------

¿Tiene auditoría externa?	S
---------------------------	---

¿Es de acceso al público?	N
---------------------------	---

Canal de acceso

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	S
--	---

¿Es accesible al público?	N
---------------------------	---

Porque medio

Informes financieros anuales e informe narrativo anual	<a href="#">INFORMES-Y-NOTAS.pdf</a>
--	--------------------------------------

Personal vinculado

	Edad			Género		Tiempo de vinculación (años)				Formación					Total	Ingreso/Mensual promedio	
	<30	30-50	>50			Muj.	Hom.	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bachiller	Técnica		Univ.	Postg
Contrato Laboral																	
Directivos/as	0	2	3	0	5	1	3	0	1	0	0	0	4	1	5	0	0
Profesionales	19	35	6	22	38	20	23	7	10	0	2	0	54	4	60	0	0
Administrativos	28	74	22	88	36	20	45	19	40	40	33	40	10	1	124	0	0

Prestación de servicios

Aprendices del SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consult./Serv.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SUBTOTAL	47	111	31	110	79	41	71	26	51	40	35	40	68	6	189		

Voluntarios															Valor Hora/Promedio	Promedio Hora/Mes
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	47	111	31	110	79	41	71	26	51	40	35	40	68	6	189	

Debilidades y Fortalezas

Debilidades	
1.	Poca capacidad de incidencia en politicas publicas de niñez y juventud
2.	Poca capacidad de negociación ante el ICBF y otras entidades gubernamentales
3.	Bajo nivel de trabajo en red con otras instituciones con iguales o similares objetivos de acción
Fortalezas	
1.	Reconocimiento a nivel de Región en el trabajo con niñez y juventud
2.	Reconocimiento a nivel internacional en el trabajo con la poblacion vulnerable
3.	Experiencia con el trabajo por la niñez y juventud mas desfavorecida.

Oportunidades y Amenazas

Oportunidades	
1.	Desarrollo de programas y proyectos con enfoque en la garantia y restitución de derechos
2.	Certificacion en la norma técnica de calidad ISO 9001 Versión 2008
3.	Cercania con el sector empresa a partir de los procesos de formacion para el trabajo y desarrollo hu
Amenazas	
1.	Cambio en lineamientos de atención de los niños y niñas por parte del ICBF
2.	Desconocimiento de la experiencia y de los resultados de la gestion por parte de las entidades del g
3.	Reducción en los recursos del estado para la atencion de la población objeto de Ciudad Don Bosco