

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION ORGANIZACIÓN ACCIÓN HUMANISTA
Sigla	OAH
Nit	900270033-5

Ubicación de la sede principal

Departamento	Atlántico
Municipio	Barranquilla
Comuna / Localidad	SUR - ORIENTE
Barrio	LAS PALMAS
Dirección	CALLE 35 No 7D-14
Teléfono	3640408
Sitio web	organizacionaccionhumanista.jimdo.com
Correo electrónico	oaccionhumanista@gmail.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2007-12-02
Número de registro en Cámara de Comercio	900270033-5
Representante legal	LUDER FUENTES TORRES

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	2459
Entidad que la expide	CÁMARA DE COMERCIO DE BARRANQUILLA

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No

Objetivos vigentes	desarrollar y fomentar actividades de atención integral a las personas, niños/as, jóvenes, mujeres, ancianos, adultos, minorías étnicas y sexuales como son los LGBT (Lesbianas, Gais, Bisexuales y Trans); a través del desarrollo, el diseño, la formulación, la promoción, la ejecución, la gestión de planes, programas, proyectos y eventos que promuevan la práctica de actividades pedagógicas, investigación, científicas, culturales, artísticas, recreativas, de aprovechamiento del tiempo libre, ambientales, promoción y divulgación de los Derechos Humanos, ecológicas, de construcción, de salud, sociales y económicas de la población de Barranquilla, en forma individual y colectiva.
Misión	LA FUNDACIÓN OAH, es una entidad sin ánimo de lucro, que trabaja en la defensa de los Derechos Humanos de niños, niñas, jóvenes, mujeres, adultos mayores, minorías étnicas, orientaciones sexuales e identidades de Género (LGBT).
Visión	Ser unas institución líder en la región y el país en la defensa de los derechos de la comunidad LGBT

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?	Grupos de personas Grupos de profesionales
Nombres de los fundadores	Luder Fuentes Torres

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?	No
--	----

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre	Luder Fuentes Torres
Correo electrónico	oaccionhumanista@gmail.com
Teléfono	3640408
Cargo	DIRECTOR

Persona 2

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	JUNTA DIRECTIVA
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	JUNTA DIRECTIVA
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	2
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	3
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	3
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	No se han cambiado
Cuenta con otros órganos de control interno	No
Cuenta con otros órganos de control externo	No

Organigrama

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Luder Fuentes
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello? Sí

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	No
Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización	6
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses No

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría
Capacitación / Formación
Investigación

Sectores de trabajo

Derechos humanos / Justicia:
Competencias y valores ciudadanos, Derechos Humanos.
Equidad de Género:
Gays, Lesbianas.

Población

Población según ciclo vital

Primera infancia
Jóvenes
Adultos
Adultos mayores

Población atendida

Población infantil en condición de riesgo o abandono
Prostitución

Poblaciones específicas

Mujeres
Profesionales
LGBTI
Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual? No

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica? Sí

¿Cuál? Cronograma de Acciones

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica? 2

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización? Sí

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica? No

¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

Redes

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización
Proyectos

Mesas de Trabajo por la Equidad del Atlántico - Gobernación del Atlántico y Alcaldía de Barranquilla

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	6
Total de personas atendidas en el año	1320
Total de personas fortalecidas en el año	12
Total de público en general atendido en el año:	1320

Programas específicos

Programas específicos

Taller: Lucha contra la Homofobia

Nombre del proyecto	Taller: Lucha contra la Homofobia
Principal objetivo	ada año, por la ocasión del 17 de mayo, el Día mundial de lucha contra la homofobia y la transfobia recuerda a todos lanecesidad de mobilizarse. Ésta es celebrada mediante acciones (exposiciones, proyecciones de películas, debates, espectáculos, manifestaciones, programas de radio o televisión, etcétera), y puesta en marcha por individuos, asociaciones, instituciones, municipalidades y gobiernos en más de 60 países, en todos los continentes.
	Por la ocasión del 17 de mayo, Día mundial de lucha contra la homofobia y la transfobia, pedimos:
	? a los responsables políticos de luchar por todos los medios contra las violencias y las discriminaciones ligadas a la orientación sexual y a la identidad de género;

	? a las ciudadanas y ciudadanos que aprovechen este día para hacer vivir la esperanza, la diversidad y la paz en el mundo, sin distinción de sexo, de género, ni de ningún tipo.
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Municipal: Barranquilla
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	6,100,000.00
Fuentes de financiamiento	Alcaldía Distrital de Barranquilla Grupo de Profesionales Sector Privado
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno local. <i>Actores naturales:</i> Grupos de profesionales.
Total público en general	360
Total organizaciones	6
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Derechos humanos / Justicia:</i> Derechos Humanos. <i>Equidad de Género:</i> Gays, Lesbianas.
Principales resultados	-Crear conciencia
	-Impartir una cultura de igualdad
	- Fomentar y promover el conocimiento de los Derechos Humanos

PROGRAMACION DE PELICULAS EN EL MARCO DE LA CONMEMORACION DEL DIA MUNDIAL DE LUCHA CONTRA EL SIDA

Nombre del proyecto	PROGRAMACION DE PELICULAS EN EL MARCO DE LA CONMEMORACION DEL DIA MUNDIAL DE LUCHA CONTRA EL SIDA
Principal objetivo	Compartir conocimiento preventivo del VIH - SIDA a través del séptimo arte.
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Municipal: Barranquilla
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	7,500,000.00
Fuentes de financiamiento	Gobernación del Atlántico Alcaldía de Barranquilla Cruz Roja Colombiana Cinemateca del Caribe
Total público en general	650
Total organizaciones	9
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Derechos humanos / Justicia:</i> Derechos Humanos. <i>Equidad de Género:</i> Hombres, Mujeres. <i>Salud:</i> Salud pública básica, Salud sexual y reproductiva.
Principales resultados	Prevención y promoción de mecanismos.

FOROS ACCIÓN JUVENIL EN PREVENCIÓN DE VIH-SIDA

Nombre del proyecto	FOROS ACCIÓN JUVENIL EN PREVENCIÓN DE VIH-SIDA
Principal objetivo	se encuentra Desarrollando encuentros juveniles en que los y las participantes son sensibilizados sobre sexualidad responsable, derechos sexuales y reproductivos ?DSR-, infección de transmisión sexual ?ITS- y VIH-SIDA, oferta anticonceptiva de métodos modernos y de emergencia, con énfasis en el fortalecimiento de vivencias responsables y enriquecedoras como garantía de sus derechos y libertades.
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Municipal: Barranquilla
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	4,650,000.00
Fuentes de financiamiento	Sector Privado Alcaldía de Barranquilla
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno local. <i>Actores empresariales:</i> Sector privado.
Total público en general	500
Total organizaciones	4
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Derechos humanos / Justicia:</i> Derechos Humanos. <i>Salud:</i> Salud sexual y reproductiva.
Principales resultados	Fomentamos la reflexión de los y las participantes mediante la presentación de videos clip, canciones y discursos, de contenido especial para jóvenes y adolescentes para prevenir el VIH - SIDA en la población máa.

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 3 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Por qué?

Por considerar que con tres proyectos es suficiente

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados?

Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
----------	--

Cooperación internacional	7,369,000.00
Recursos públicos	
Locales	6,100,000.00
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	3,500,000.00
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	5,000,040.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	3,600,000.00
Inversión en proyectos	17,690,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	369,000.00
IVA	159,630.00
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	No
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer
Objetivo 6. Combatir el VIH/ Sida, paludismo y otras enfermedades

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Salud
Educación
Equidad de genero

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad		Género		Tiempo de vinculación				Formación					
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	1	2	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	3	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	3	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	3	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Profesionales 360

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	No
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Cuáles?	GANADORES del PREMIO MTV STAYING ALIVE 2009-2010-2011-2012
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan?	No
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	No
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	Sí
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí
¿Cuál?	RENDICIÓN SOCIAL PUBLICA DE CUENTAS - FEDECARIBE

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Evaluaciones – resultados Responsables
--	---

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
---	--

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--

Público en general



Rendición Social Pública de Cuentas FUNDACION ORGANIZACIÓN ACCIÓN HUMANISTA

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Evaluaciones – resultados
Responsables

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables