

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION NUEVO MUNDO
Sigla	FUNDACION NUEVO MUNDO
Nit	819005039-0

Ubicación de la sede principal

Departamento	Magdalena
Municipio	Santa Marta
Comuna / Localidad	SANTA MARTA
Barrio	EL PUEBLITO
Dirección	CARRERA 11 No 17a - 48 piso 2
Teléfono	3017495483
Sitio web	NO
Correo electrónico	fundacionnuevomundo@yahoo.es

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2002-05-15
Número de registro en Cámara de Comercio	819005039-0
Representante legal	ALBERTO WILLIAM MENDOZA FUENTES

Personería

¿Tiene personería jurídica?	No
-----------------------------	----

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él?	No
--	----

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	<ul style="list-style-type: none"> - Mejorar las condiciones de vida de las comunidades desprotegidas - Fortalecer redes comunitarias - Potenciar el desarrollo social
Misión	Somos una organización no lucrativa que trabaja por el bienestar social de las comunidades más necesitadas de nuestra ciudad y de poblaciones cercanas.
Visión	Para el 2015 deseamos consolidar alianzas para lograr una mayor cobertura e impacto a comunidades lejanas y que necesitan de nuestro apoyo e intervención.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?	Grupos de personas Grupos de profesionales
Nombres de los fundadores	Alberto Mendoza

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre	ALBERTO WILLIAM MENDOZA FUENTES
Correo electrónico	fundacionnuevomundo@yahoo.es
Teléfono	3017495483
Cargo	REPRESENTANTE LEGAL

Persona 2

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	Asamblea Junta Directiva
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	Junta Directiva
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	2
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	2
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	4
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	No han sido cambiados
Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
Cuenta con otros órganos de control externo	No

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
--------------------------------	----------------------------

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Alberto Mendoza
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	Sí
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	Sí

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	No
---	----

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	No
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?	No
---	----

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?	No
¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses	No
Acción	

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo	Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría
Sectores de trabajo	Desarrollo comunitario / Local:

Fortalecimiento de organizaciones sociales.

Educación / Formación:

Educación para el trabajo y el desarrollo humano, participación ciudadana y comunitaria.

Recreación y deporte:

Eventos deportivos, Eventos recreativos.

Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Jóvenes Adultos
Población atendida	Indígenas Afrodescendientes Población infantil en condición de riesgo o abandono
Poblaciones específicas	Mujeres Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	2
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	No
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

Redes

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	2
Total de personas atendidas en el año	260
Total de público en general atendido en el año:	260

Programas específicos

Programas específicos

Centro comercial taller etnoproductivo del magdalena

Nombre del proyecto	Centro comercial taller etnoproductivo del magdalena
Principal objetivo	Este proyecto tiene como objetivo promocionar y promover al deportista, inicialmente en el futbol, en departamento del magdalena existe jovenes deportistas con excelencia pero carece el departamento de entidades dedicadas a capacitar y formar al deportista como una empresa deportiva
Duración	Más de 2 años
Cobertura	Municipal: Santa Marta
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	38,900,000.00
Fuentes de financiamiento	Empresa Local Otras instituciones
Total público en general	219
Total organizaciones	3
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Desarrollo comunitario / Local:</i> Fortalecimiento de redes y organizaciones comunitarias. <i>Recreación y deporte:</i> Eventos deportivos, Eventos recreativos.
Principales resultados	- Creación de espacios de convivencia comunitaria.
	- Buen uso del tiempo libre
	- Formación en valores

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 1 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? Sí

¿Se manejan indicadores para avaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	

Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	7,500,000.00
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	56,800,000.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	12,489,000.00
Inversión en proyectos	49,520,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	29,600.00
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	No
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	Sí

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre
Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Salud
Educación
Cultura, recreación y deporte

Personal vinculado

Tabla de personal

Contrato laboral	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Directivos	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0

Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	3	0	0	1	2	2	1	0	0	0	0	0	3	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	2	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	2	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Profesionales 260
Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	No
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	Sí
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	No
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí

La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	No
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
---	--

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
---	--

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--