

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION MISION MUJER LEVANTATE
Sigla	FMML
Nit	900264117-0

Ubicación de la sede principal

Departamento	Cesar
Municipio	Valledupar
Comuna / Localidad	VALLEDUPAR
Barrio	LOPERENA
Dirección	DIAGONAL 16 NO. 14 - 74
Teléfono	5735590 - 315766491
Sitio web	www.mujerlevantate.org
Correo electrónico	elladanis@hotmail.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2008-02-03
Número de registro en Cámara de Comercio	8659
Representante legal	ROSA HELENA ARIAS DE FLOREZ

Personería

¿Tiene personería jurídica?	No
-----------------------------	----

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él?	No
--	----

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	Lograr la recuperación integral de la mujer con sus hijos e hijas sin discriminación alguna, brindándole capacidades técnicas y habilidades que le permitan mejorar su condición de vida.
Misión	Brindar a la mujer con sus hijos e hijas del área urbana y rural, un apoyo integral mediante la prestación de servicios de: asesoría jurídica-legal, en salud, social, psicopedagógica, productivo y de infraestructura básica y con ello lograr el desarrollo integral de la mujer y su reincorporación a la vida productiva y social del país.

Visión

Es una organización civil al servicio de la mujer incluyendo hijos e hijas sin distinción de etnia, religión, cultura, credo político e idioma, que ha logrado su inclusión al sistema social y económico del país y permitirles una mejor calidad de vida y un desarrollo integral.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Grupos de personas
Grupos de profesionales

Nombres de los fundadores

Mujeres lideres

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

DANIS ESTER VALEST

Correo electrónico

elladanis@hotmail.com

Teléfono

3114006596

Cargo

VOLUNTARIA

Persona 2

Nombre

ARACELIS ARZUAGA

Correo electrónico

elladanis@hotmail.com

Teléfono

3008095672

Cargo

VOLUNTARIA

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización

COMITÉ DE FUNDADORAS
JUNTA DIRECTIVA

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?

JUNTA DIRECTIVA

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente

2

Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	6
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	NO SE HAN REALIZADO CAMBIOS
Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
Cuenta con otros órganos de control externo	No

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
--------------------------------	----------------------------

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Rosa Arias
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	No
---	----

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	No
Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización	1
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?	No
---	----

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses No

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Capacitación / Formación

Sectores de trabajo

Educación / Formación:

Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral.

Equidad de Género:

Mujeres.

Población

Población según ciclo vital

Jóvenes

Población atendida

Indígenas
Prostitución
Raizales

Poblaciones específicas

Mujeres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual? No

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica? No

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización? No

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica? No

¿Convoca evaluaciones externas? Sí

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público? No

¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional? No

¿Es accesible al público? No

Redes

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año 3

Total de personas atendidas en el año 620

Total de personas fortalecidas en el año 10

Total de público en general atendido en el año: 620

Programas específicos

Programas específicos

MUJERES VALLENATAS SE CAPACITAN PARA SER PRODUCTIVAS Y ROMPER CADENAS DE MALTRATO

Nombre del proyecto	MUJERES VALLENATAS SE CAPACITAN PARA SER PRODUCTIVAS Y ROMPER CADENAS DE MALTRATO
Principal objetivo	Formar para el trabajo y la productividad a 60 mujeres de la ciudad de Valledupar
Duración	Más de 2 años
Cobertura	Municipal: Valledupar
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	65,000,000.00
Fuentes de financiamiento	ALCALDÍA DE BARRANQUILLA
Proyecto en alianza con	Actores estatales: Gobierno local.
Total público en general	65
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral. <i>Equidad de Género:</i> Mujeres.
Principales resultados	- Vinculación a la vida laboral. - Formación en áreas específicas

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 2 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? No

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	53,000,000.00
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	

Aportes de socios	1,548,000.00
Venta de productos y servicios	14,700,000.00
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	82,000,000.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	92,250,000.00
Inversión en proyectos	
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	324,500.00
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	No
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	No
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Educación
Equidad de genero

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	2	0	2	0	0	0	2	0	0	0	1	1	0
Profesionales	1	4	0	4	1	2	3	0	0	0	0	0	5	0

Administrativos	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	4	0	0	3	1	4	0	0	0	0	0	4	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	No
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan?	Sí
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí

Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados
--	--

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
---	--

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
---	--

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--