

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	Fundación La Cueva
Sigla	La Cueva
Nit	802018299-3

Ubicación de la sede principal

Departamento	Atlántico
Municipio	Barranquilla
Comuna / Localidad	Centro Historico
Barrio	Bostón
Dirección	Carrea 43 No. 59-03
Teléfono	3409813- 3792786
Sitio web	www.fundacionlacueva.org
Correo electrónico	fundacionlacueva@yahoo.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2002-04-12
Número de registro en Cámara de Comercio	8200
Representante legal	Heriberto Fiorillo Tapias

Personería

¿Tiene personería jurídica?	No
-----------------------------	----

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él?	No
--	----

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	Preservar un espacio cultural representativo de la ciudad y del Caribe colombiano.

Misión

La Fundación La Cueva es una entidad sin ánimo de lucro, conformada desde 2002, por un grupo de empresarios e instituciones, inspirados en el Grupo de Barranquilla y unidos por el deseo de fomentar la identidad y estimular a los nuevos talentos. Luego de la publicación de " La Cueva : crónica del grupo de Barranquilla", este grupo de barranquilleros respaldaron al escritor y periodista, Heriberto Fiorillo, autor del libro, para sacar adelante el proyecto de restauración de la casa, que fue cedida por la familia Char Abdala. Inmediatamente otras empresas y personas de toda Colombia se sumaron al proyecto.

Visión

La Fundación La Cueva desea consolidarse como un referente en las artes del caribe a través de sus programas y proyectos enfocados en el rescate de la cultura caribe.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Grupos de profesionales

Nombres de los fundadores

Alejandro Obregón

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

Lee Morales

Correo electrónico

fundacionlacueva@yahoo.com

Teléfono

3409813

Cargo

Coord. Administrativa

Persona 2

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización

ASAMBLEA

JUNTA DIRECTIVA

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?

JUNTA DIRECTIVA

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	4
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	2
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	6
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	PERMANENTES
Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí

Organigrama

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	HERIBERTO FIORILLO
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	Sí
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello? Sí

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? Sí

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses? Sí

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Capacitación / Formación

Sectores de trabajo

Cultura:

Letras y lenguas, Patrimonio mueble e inmueble.

Población

Población según ciclo vital

Jóvenes

Adultos

Poblaciones específicas

Mujeres

Profesionales

Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual? Sí

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica? Sí

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica? 1

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización? Sí

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica? Sí

¿Convoca evaluaciones externas? Sí

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público? Sí

¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional? Sí

¿Es accesible al público? Sí

Redes

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	7
Total de personas atendidas en el año	56000
Total de público en general atendido en el año:	56000

Programas específicos

Programas específicos

Carnaval Internacional de las Artes

Nombre del proyecto	Carnaval Internacional de las Artes
Principal objetivo	Brindar un homenaje a los más grandes creadores del mundo, conocer su vida y su obra, estudiar sus procesos de creación y estimular, entre los habitantes de nuestra ciudad, una reflexión a fondo sobre los distintos elementos que habitan y componen el tradicional Carnaval de Barranquilla, declarado por la UNESCO, patrimonio de la humanidad.
Duración	
Cobertura	Nacional: Colombia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	425,360,000.00
Fuentes de financiamiento	Empresa privada, al apoyo eventual del Ministerio de Cultura, la Gobernación del Atlántico y a los aportes individuales de generosos ciudadanos colombianos.
Total público en general	46
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura</i> : Letras y lenguas, Patrimonio mueble e inmueble.
Principales resultados	- Resaltar la vida y obra de grandes artistas de carácter Nacional e Internacional.
	- Fortalecer espacios culturales.
	-

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas? 6

¿Por qué?

Inconvenientes para guardar el área de trabajo de las programas descritos.

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados?

Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	148,900,000.00
Nacionales	387,500,000.00
Recursos propios	
Aportes de socios	42,300,000.00
Venta de productos y servicios	58,500,000.00
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	210,000,000.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	89,600,000.00
Inversión en proyectos	623,450,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	3,652,000.00
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	Sí
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	Sí

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a Ninguno

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Cultura, recreación y deporte

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	1	1	0	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0
Profesionales	4	13	0	13	4	1	16	0	0	0	0	0	17	0
Administrativos	0	6	0	4	2	0	6	0	0	0	1	5	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	4	0	0	2	2	4	0	0	0	0	0	4	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	Sí
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	Sí
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	Sí
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan?	Sí
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí

¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	Sí
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	No
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables



Rendición Social Pública de Cuentas Fundación La Cueva

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

- Objetivos
- Plan de Trabajo
- Presupuesto
- Evaluaciones – resultados
- Responsables