

Identificación de la organización

## Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION HUELLAS
Sigla	fhuellas
Nit	802009291-7

## Ubicación de la sede principal

Departamento	Atlántico
Municipio	Malambo
Comuna / Localidad	Nucleo Zonal 2
Barrio	El Tesoro
Dirección	Calle 4B No 1D-90
Teléfono	3764234-3764235
Sitio web	www.fundacionhuellas.org.co
Correo electrónico	fhuellas123@hotmail.com

## Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1999-02-19
Número de registro en Cámara de Comercio	3.186
Representante legal	Maria Rubiela Giraldo Marin

## Personería

¿Tiene personería jurídica?	No
-----------------------------	----

## Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él?	No
--	----

## Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación Empresarial
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	Generar capacidad de respuesta en las personas, las organizaciones y las comunidades frente a las condiciones que viven y desde las circunstancias en que están actuando.
Misión	Promover la elaboración y el encuentro de iniciativas comunitarias y desde ellas desarrollar procesos participativos responsables de su impacto social
Visión	Ser una institución con amplia capacidad de convocatoria, fundamentada en el sentido social, la sostenibilidad y transparencia de las propuestas participativas que genera, estimula o acompaña .

**Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:**

**Número de afiliados:**

**Ubicación de los estatutos**

## Creación de la organización

¿Quién promovió su creación? Sector privado  
Nombres de los fundadores GRUPO PIMSA

**Ubicación acta**

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización? Sí  
¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

## Personas que diligencian la información

### Persona 1

Nombre Maria Rubiela Giraldo Marin  
Correo electrónico fhuellas123@hotmail.com  
Teléfono 3764235  
Cargo Directora Ejecutiva

### Persona 2

Nombre Tahilor Camargo Carrillo  
Correo electrónico tahilorcc@hotmail.com  
Teléfono 3764234  
Cargo Coordinador Logistico Fundacion Huellas  
Gobierno y control

## Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización JUNTA DIRECTIVA  
ASAMBLEA  
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente? JUNTA DIRECTIVA  
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente 4  
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente 2  
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente 5  
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente? REGULARMENTE  
Cuenta con otros órganos de control interno Sí  
Cuenta con otros órganos de control externo Sí

## Organigrama

¿En qué lugar está disponible?

Sitio web

Detalles de la ubicación

[http://www.acesco.com/acesco/index.php?option=com\\_content&task](http://www.acesco.com/acesco/index.php?option=com_content&task)

## Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público

Sí

¿En qué lugar están disponibles?

Impreso en la organización

Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva

RUBIELA GIRALDO

La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

## Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?

Sí

¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?

Sí

## Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?

Sí

## Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?

Sí

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización

1

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?

Sí

## Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Sí

## Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?

Sí

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses

Sí

Acción

## Líneas de trabajo

Líneas de trabajo	Capacitación / Formación Investigación
Sectores de trabajo	<i>Cultura:</i> Danza, Música. <i>Desarrollo comunitario / Local:</i> Fortalecimiento de organizaciones sociales. <i>Educación / Formación:</i> Educación formal básica.

## Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Jóvenes Adultos
Población atendida	Población en condición de desplazamiento
Poblaciones específicas	Mujeres Hombres

## Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	Sí
¿Convoca evaluaciones externas?	Sí
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	Sí
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	Sí
¿Es accesible al público?	Sí

## Redes

Proyectos

### Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	5
Total de personas atendidas en el año	4150
Total de personas fortalecidas en el año	5
Total de público en general atendido en el año:	4150

## Programas específicos

### Programas específicos

#### CREACIÓN DE BANDAS PARA JUVENILES EN CORREDOR ORIENTAL DEL DEPARTAMENTO

Nombre del proyecto	CREACIÓN DE BANDAS PARA JUVENILES EN CORREDOR ORIENTAL DEL DEPARTAMENTO
Principal objetivo	- Dotar a con los elementos necesarios para conformación de las bandas juveniles. - Capacitar a los jóvenes en música
Duración	Más de 2 años
Cobertura	Municipal: Malambo, Palmar De Varela, Sabanagrande, Santo Tomas
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	84,000,000.00
Fuentes de financiamiento	GOBIERNO DEPARTAMENTAL SECTOR PRIVADO
Total público en general	1
Total organizaciones	4
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura: Música.</i>
Principales resultados	Incentivar el uso del tiempo libre en actividades culturales. Fortalecimiento de estructuras culturales en las instituciones y comunidades beneficiadas.

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 4 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? Sí

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

## Fuentes de financiamiento

### Ingresos y egresos

#### Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	172,520,000.00
Recursos públicos	

Locales	
Regionales	86,420,000.00
Nacionales	7,890,000.00
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	
Financieros y patrimoniales	5,890,000.00
Sector privado	1,920,100,000.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	2,100,000,000.00
Inversión en proyectos	
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	
IVA	
ICA	
Timbre	

## Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	Sí
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	Sí

Políticas públicas

## Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre  
Objetivo 2. Lograr la educación básica universal  
Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

## Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Educación  
Cultura, recreación y deporte  
Participación ciudadana

Personal vinculado

## Tabla de personal

	Edad		Género		Tiempo de vinculación				Formación					
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
<b>Contrato laboral</b>														
Directivos	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Profesionales	0	8	0	7	1	0	4	3	1	0	0	0	5	3
Administrativos	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
<b>Prestación de servicios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	10	0	0	6	4	10	0	0	0	0	0	0	10	0
Consultores	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	2
<b>Voluntarios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

## Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	Sí
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	Sí
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	Sí
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	Sí
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	Sí

¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	Sí
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	Sí
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	Sí
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí

## Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos  
Plan de Trabajo  
Presupuesto  
Evaluaciones – resultados  
Responsables

## Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos  
Plan de Trabajo  
Presupuesto  
Evaluaciones – resultados  
Responsables

## Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos  
Plan de Trabajo  
Presupuesto  
Evaluaciones – resultados  
Responsables

## Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos  
Plan de Trabajo  
Presupuesto  
Evaluaciones – resultados  
Responsables

## Donantes y financiadores



# Rendición Social Pública de Cuentas FUNDACION HUELLAS

---

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

- Objetivos
- Plan de Trabajo
- Presupuesto
- Evaluaciones – resultados
- Responsables