

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION HORIZONTES DE PROGRESO
Sigla	FHDP
Nit	900346125-2

Ubicación de la sede principal

Departamento	Magdalena
Municipio	Santa Marta
Comuna / Localidad	SANTA MARTA
Barrio	SANTA ANA
Dirección	MANZANA 24 CASA 83
Teléfono	3135490644
Sitio web	NO EXISTE
Correo electrónico	fundahopro2010@hotmail.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2009-02-22
Número de registro en Cámara de Comercio	900346125 - 2
Representante legal	MARTHA CASTAÑEDA LOZANO

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	S0504068
Fecha de expedición	2009-02-22
Entidad que la expide	CAMARA DE COMERCIO

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	Mejorar las condiciones de vida y el entorno de las familias en situación de vulnerabilidad.

Misión

La Fundación (fundahopro) es una organización no gubernamental sin ánimo de lucro que promueva y facilita la participación de todas (la madres cabezas de de hogar niños, vulnerable, personas de la tercera edad, desplazados, discapacitados y familias menos favorecidas). Con la finalidad de realizar actividades tendientes a mejorar la calidad de vida mediante micro empresa, que generen un desarrollo sostenible entendiendo con este con una armonización del bienestar humano. Esta actividad será extendida a la comunidad mediante acciones de la prevención de la promoción de salud de la población más vulnerable.

Visión

Convertirnos en una organización líder en la atención de familias vulnerables de zonas desprotegidas de la ciudad de Santa Marta.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Grupos de personas
Grupos de profesionales
Familia/individuo

Nombres de los fundadores

Líderes comunitarios preocupados por la situación que viven las comunidades menos favorecidas.

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

MARTHA CASTAÑEDA LOZANO

Correo electrónico

fundahopro2010@hotmail.com

Teléfono

3135490644

Cargo

REPRESENTANTE LEGAL

Persona 2

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización

ASAMBLEA
JUNTA DIRECTIVA

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	JUNTA DIRECTIVA
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	6
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	2
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	6
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	REGULARMENTE
Cuenta con otros órganos de control interno	No
Cuenta con otros órganos de control externo	No

Organigrama

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	MARTHA CASTAÑEDA LOZANO
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	Sí
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	Sí

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello? No

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	No
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses No

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Sectores de trabajo

Capacitación / Formación

Educación / Formación:

Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral.

Empleo / Generación de ingresos / Desarrollo productivo:

Micro crédito.

Salud:

Sustancias psicoactivas.

Población

Población según ciclo vital

Primera infancia

Jóvenes

Adultos

Población atendida

Indígenas

Población infantil en condición de riesgo o abandono

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual? No

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica? No

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización? No

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica? No

¿Convoca evaluaciones externas? Sí

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público? Sí

¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional? No

¿Es accesible al público? No

Redes

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	4
Total de personas atendidas en el año	420
Total de público en general atendido en el año:	420

Programas específicos

Programas específicos

Programas de formación de emprendimiento comunitario

Nombre del proyecto	Programas de formación de emprendimiento comunitario
Principal objetivo	Fortalecer comunidades vulnerables de zonas de la ciudad, a través de programas de emprendimiento ambiental, económico y social.
Duración	Más de 2 años
Cobertura	Municipal: Santa Marta
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	52,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Alcaldía de Santa Marta Palmaceite S.A.
Total público en general	126
Total organizaciones	2
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Desarrollo comunitario / Local:</i> Fortalecimiento de redes y organizaciones comunitarias. <i>Educación / Formación:</i> Educación para el trabajo y el desarrollo humano, participación ciudadana y comunitaria. <i>Recreación y deporte:</i> Eventos recreativos.
Principales resultados	Fortalecimos instituciones y líderes comunitarios en temas ambientales, productivos y de desarrollo social para crear una red de emprendedores locales camino hacia la prosperidad

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas? 3

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	74,500,000.00
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	1,269,000.00
Venta de productos y servicios	2,301,450.00
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	50,000,000.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	19,600,000.00
Inversión en proyectos	125,000,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	No
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Salud
Educación
Desarrollo comunitario

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Profesionales	1	2	0	2	1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
Administrativos	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	4	0	2	2	0	4	0	0	0	0	0	4	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	No
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan?	No
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Público en general



Rendición Social Pública de Cuentas FUNDACION HORIZONTES DE PROGRESO

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables