

Ejercicio de Rendición Social y Pública de Cuentas Administrador República Dominicana República Dominicana - 2012

Información de Registro

Nombres y Apellidos

Dra. Giselle Scanlon

Correo-e

insalud2012@gmail.com

Teléfono de la Oficina Principal

809 472-3613

Cargo dentro de la organización

Directora Ejecutiva

Identificación de la Organización

Nombre de la Organización

Instituto Nacional de la Salud

Sigla o nombre abreviado

INSALUD

Número de RNC

40150312-3

Dirección

Calle Luis F. Thomen No. 308

Sector

Ens. Quisqueya

Localidad

Santo Domingo, D.N

Departamento/Provincia y Ciudad
Santo Domingo Este

Indicativo de País
001

Indicativo de Ciudad
809

Teléfono
4723613

Fax
809 472-3967

Dirección del sitio Web
<http://www.insalud.org.do>

Dirección de correo-e
insalud@codetel.net.do

Canales de comunicación con el público en general
Publicaciones impresas

¿Otros canales de comunicación?
No

¿Cuál(es)?
Administracion Administrativa y Fincinciera y Direccion Ejecutiva

Facebook de la organización
<https://rendiciones.rendircuentas.org/aa/images/blank.gif>

Twitter de la organización
<https://rendiciones.rendircuentas.org/aa/images/blank.gif>

Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él?
No

Fecha de constitución de la organización
12/17/1991

Naturaleza Legal de la organización
Organización sin fines de lucro

Tiene personería jurídica?
Si

Número de Incorporación / Decreto Ejecutivo
34-93

Institución Pública que expidió el registro / Ministerio bajo el que se creó
Secretaría de Camara Civil y Comercial

Número de registro ante la Cámara de Comercio (si aplica)
N/A

Fecha de inicio de actividades
12/17/1991

Nombre completo del Representante Legal de la Organización
Dr. Victor Manuel Tejada

Número de socios/socias o miembros
57

Personas

0

Organizaciones

57

Alcance geográfico de la red

Nacional

Los estatutos vigentes de la organización están disponibles para el público?

Si

¿En qué lugar esta disponible?

Impreso en la organización

Está disponible al público la Misión/Visión

Si

¿En qué lugar esta disponible la Misión y Visión?

Sitio Web

Los objetivos de la organización están disponibles al público?

Si

¿En qué lugar estan disponibles los objetivos de la organización?

Sitio Web

Esta disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

Si

¿En qué lugar esta disponible el Acta Constitutiva de la Organización??

Impreso en la organización

Nombres de los fundadores de la organización

Dr. Hugo Mendoza, Dr. Jesús Feris Iglesias, Lic. Magaly Caram, Dra. Josefina Padilla

Quién promovió su creación?

Actores sociales no estatales

Órganos de Gobierno y Control

El organigrama de la organización está disponible al público

No

Órganos de gobierno que tiene la organización

Asamblea general de miembros o socios

¿Cual es el máximo órgano de gobierno permanente?

Consejo - Comisión - Junta directiva

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente

1

Nombres y funciones de los/las integrantes del órgano de gobierno permanente

Dra. Giselle Scanlon/Directora, Dr. Victor Manuel Tejada, Presidente, Lic. Leopoldo Díaz/Vicepresidente, Dra. Demetria Garcia/Vocal, Emma Espaillat, Vocal

Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente

3

Número de hombres en el órgano de gobierno permanente

2

¿Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del

público?

Si

¿En qué lugar estan disponibles las hojas de vida?

Impreso en la organización

Nombre completo de quien ocupa la dirección ejecutiva

Dra. Giselle Scanlo

La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público?

Si

¿En qué lugar esta disponible el perfil u hoja de vida?

Impreso en la organización

¿Cuenta con otros órganos de control interno?

Si

¿Cuáles?

Administracion Administrativa y Fincinciera y Direccion Ejecutiva

¿Cuenta con mecanismos de control externo?

Si

¿Cuáles?

Auditores externos

¿Tiene la organización una política de transparencia disponible al público?

Si

¿En qué lugar esta disponible la política de transparencia?

Impreso en la organización

¿Cuenta la organización con un mecanismo o instancia de seguimiento regular a la Política de Transparencia?

Si

Cuántas veces al año se informa sobre su cumplimiento

1

Tiene la organización formalmente acordado un código de conducta o un código de ética, o adhiere al de alguna organización de segundo grado?

No

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización

0

¿Esta disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de la relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?

No

¿Las actas de reuniones del órgano de gobierno son accesibles a empleados (as) y socios (as) de la organización?

Si

¿Por qué medio?

Impreso

¿Cada cuanto cambian los miembros del máximo órgano de gobierno?

Cada dos años

¿Cuenta la organización con una política de manejo relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

No

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflictos de intereses?

No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses?

No

¿En qué lugar esta disponible la política de manejo de conflicto de intereses?

Impreso en la organización

Tanto los requisitos como los procedimientos para hacerse miembro de la organización están disponibles al público?

Si

¿En qué lugar están disponibles los procedimientos para hacerse miembro?

Impreso en la organización

¿La información sobre quienes son los socios de la organización esta a disposición del público en general?

Si

¿En qué lugar esta disponible la información de los socios?

Impreso en la organización

La acción de la organización

Líneas de trabajo de la organización

Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría

Principal sector(es) de trabajo de la organización

Educación / Formación

Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático

No

Principal población objetivo de la organización según franja de edad

Juventud

Principal población atendida según temática

Población en condición de discapacidad

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?

Si

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?

No

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?

1

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?

Si

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?

Si

¿En qué lugar esta disponible la planificación estratégica?

Impreso en la organización

Convoca evaluaciones externas?

Si

¿Con que periodicidad?

Cada año

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?

Si

¿En qué lugar están disponibles las evaluaciones?

Impreso en la organización

¿Tiene la organización una política aprobada para la gestión medioambiental institucional?

No

¿Es accesible al público?

No

Número total de proyectos/programas ejecutados en el año anterior

3

¿Cuántos programas/proyectos tuvieron como beneficiarios a personas?

3

Total de personas beneficiadas con los programas/proyectos ejecutados por la organización el año anterior

3500

¿Cuántos programas/proyectos tuvieron como beneficiarios a organizaciones?

1

Total de organizaciones beneficiadas con los programas/proyectos ejecutados por la organización el año anterior

60

¿Cuántos programas/proyectos tuvieron como beneficiarios al público en general?

0

Detalle de los Programas/Proyectos ejecutados el año anterior

CONVERGENCIA3	
Objetivo del proyecto/programa	El objetivo se orienta a contribuir al fortalecimiento institucional de las organizaciones locales y el liderazgo social, mediante la formación y desarrollo de foros municipales que favorezcan el establecimiento de mecanismos de comunicación y trabajo ágiles entre la sociedad civil y las autoridades municipales, y al mismo tiempo impulsar el desarrollo de políticas locales integrales ante el VIH/SIDA, tomando en cuenta las leyes 176-07, 122-05, la ley de participación y la ley de presupuesto participativo, dentro del marco del respeto a los DDHH, la equidad de género, y considerando la Respuesta Nacional al VIH/SIDA.
Número de hombres beneficiados directamente	30
Número de mujeres beneficiadas directamente	30
Número de organizaciones beneficiadas directamente	60
Cobertura Geográfica	PROVINCIA MONTE PLATA
Presupuesto total del proyecto	0
Presupuesto del proyecto el año anterior	0
¿Se realizó en alianzas?	Si
Especifique	Con las Alcaldías de los municipios intervenidos, como fueron Yamasa, Sabana Grande de Boya y Bayaguana
Fuentes de financiamiento	Fondo Mundial
Principales resultados	Líderes capacitados y empoderados para dar una continuidad a las acciones del proyecto, además de Alcaldías sensibilizadas e integradas al trabajo comunitario y al beneficio del municipio.
Duración Total	1 año

SINERGIA

Objetivo del proyecto/programa

N/A

Cobertura Geográfica

N/A

Presupuesto total del proyecto

0

Presupuesto del proyecto el año anterior

0

¿Se realizó en alianzas?

No

Fuentes de financiamiento

N/A

Principales resultados

N/A

Duración Total

1 año

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el año anterior no entregó información?

0

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

No

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados?

Si

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen

Foro Ciudadano, República Dominicana, Observatorio Ciudadano a Políticas Anticorrupción-OCIPAC

Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización

Consejo Nacional de Salud, Consejo Consultivo del Gabinete Social, Comisión Asesora de la Habilitación a Establecimientos e Salud, Comisión Interinstitucional de Cuentas Nacionales en Salud,

Gestión de recursos financieros

Fuentes de financiamiento, tipo de organización y país de origen

Tipo de moneda

Peso Dominicano

Total de ingresos ejecutados el año anterior

11420448

Valor total recursos públicos - Nivel Nacional

3600707

Valor total recursos a través de cooperación internacional

7810904

Otra fuente específica. ¿Cuál?

N/A

Valor del ingreso por la otra fuente específica

8837

Total de egresos realizados el año anterior

11524052

Valor de administración y funcionamiento / Gastos administrativos operativos / Gastos de operación

3107231

Valor de inversión en proyectos

7902450

Valor Pago de impuestos

57146

Valor Impuestos diferentes al ITBIS

457224

Otro egreso. ¿Cual?

0

Valor del otro tipo de egreso

0

Tiene Auditoría Externa?

Si

¿Está disponible al público la Auditoria Externa?

Si

¿En qué lugar esta disponible la auditoria externa?

Impreso en la organización

¿Esta disponible una política de recepción de donaciones?

No

¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?

No

¿Está disponible al público una política de compras y/o de relación con proveedores?

Si

¿En qué lugar esta disponible la política de compras y/o de relación con proveedores?

Impreso en la organización

¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?

Si

¿En qué lugar esta disponible la política sobre inversiones financieras?

Impreso en la organización

Relación con Políticas Públicas

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes ODM

Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre

La actividad de la organización el año anterior contribuyó con alguno de los siguientes planes, programas, políticas o estrategias nacionales

Plan estrategico contra el VIH-SIDA, Plan Nacional Decenal de Salud 2006-2015, Iniciativa Participativa Anti-Corrupción-IPAC

Relación con planes, políticas, programas o estrategias de nivel local

N/A

Gestión del Recurso Humano

Voluntarios Hombres - (sin incluir directivos)

1

Voluntarios Mujeres - (sin incluir directivos)

1

Remunerados Permanente – Hombres
4

Remunerados Permanente – Mujeres
6

Remunerados No Permanente – Hombres
0

Remunerados No Permanente – Mujeres
16

Número total de horas donadas por los voluntarios (as):
36

Personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación (años)				Formación				
Contrato laboral	<30	30-50	>50	M	H	<1	1-5	6-10	>10	Sin Título	Bac.	Tec.	Univ.	Postgrado
Directivos														
Profesionales														
Administrativos														
Prestación de servicios														
Aprendices														
Practicantes														
Consult./Serv.														
Voluntarios														
Directivos														
Profesionales														
Administrativos														

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que subcontratan?
Si

Su organización cuenta con: ¿Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)?
No

Su organización cuenta con: ¿Un Plan de Salud Ocupacional ?
No

Su organización ¿Realizan los pagos a la Administradora de Riesgo Laboral (ARL)?
Si

Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales
No

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la seguridad social?

Si

¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema ?

Si

¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?

No

¿Mujeres en los cargos de coordinación?

Si

¿Mujeres en los cargos de dirección ?

Si

¿Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años) ?

No

¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?

Si

¿Los empleados están agremiados a un sindicato?

No

¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?

No

¿Tiene la organización reglamento interno?

Si

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?

Si

¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?

Si

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización

80000 y 12000

¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?

Si

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que subcontratan?

Si

Su organización cuenta con: ¿Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)?

No

Su organización cuenta con: ¿Un Plan de Salud Ocupacional ?

No

Su organización ¿Realizan los pagos a la Administradora de Riesgo Laboral (ARL)?

Si

Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales

No

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la seguridad social?

Si

¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema ?

Si

¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?

No

¿Mujeres en los cargos de coordinación?

Si

¿Mujeres en los cargos de dirección ?

Si

¿Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años) ?

No

¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?

Si

¿Los empleados están agremiados a un sindicato?

No

¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?

No

¿Tiene la organización reglamento interno?

Si

Entrega de información a públicos interesados

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos

¿Por qué medio?

Electrónico y Físico

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a pares

Objetivos

¿Por qué medio?

Electrónico y Físico

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general?

Objetivos

¿Por qué medio?

Página Web

¿Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a sus donantes y financiadores?

Objetivos

¿Por qué medio?

Electrónico y Físico

¿Participa en alguna rendición colectiva de cuentas?

No

Iniciativa Regional por la Transparencia y Rendición de Cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil en América Latina y el Caribe.