

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización Fundacion Pequeño Corazón
Nit 810000423-0

Ubicación de la sede principal

Departamento Caldas
Municipio Manizales
Comuna / Localidad Belen
Barrio Belen
Dirección Carrera 24A N° 56-72
Teléfono 8858742
Sitio web www.pequenocorazon.org.co
Correo electrónico mercadeo@pequenocorazon.org.co

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad 1995-10-05
Representante legal Dr. Juan Carlos Díaz

Personería

¿Tiene personería jurídica? Sí
Número de decreto o acto administrativo: 004770
Fecha de expedición 1995-10-06
Entidad que la expide Gobernación de Caldas

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo Fundación Empresarial
Es una sucursal de una organización nacional/internacional No
Objetivos vigentes Detectar a tiempo enfermedades del corazón en población infantil de bajos recursos económicos, velando por su atención oportuna y contribuyendo a la disminución de la mortalidad infantil en Colombia

Misión

Ofrecer atención a niños y niñas de bajos recursos económicos con enfermedades congénitas del corazón o sospecha de ellas, brindando apoyo integral en detección, diagnóstico, gestión de cirugías, seguimiento postquirúrgico y servicio social a la comunidad; al igual que procesos educativos con líderes comunitarios, niños y comunidad en general en detección oportuna de enfermedades cardiovasculares y promoción de estilos de vida cardio saludables con, el fin de contribuir al mejoramiento de la salud y calidad de vida de la infancia en el occidente colombiano.

Visión

Para el 2015 la Fundación Pequeño Corazón será el referente en cuanto a detección, diagnóstico y gestión de cirugía cardíaca en el occidente Colombiano
Al mismo tiempo promoverá a gran escala jornadas educativas en estilos de vida Cardiosaludable y en detección oportuna de infantes con cardiopatías congénitas.

Ser un modelo de desarrollo en Suramérica para la constitución de otras organizaciones que brinden ayuda a los niños enfermos del corazón en su zona de influencia. Como respaldo, se tendrá una mayor proyección de la IPS de cardiología extendiendo el portafolio de servicios a toda la demanda emergente en Caldas, garantizando la auto sostenibilidad de la Fundación, consolidándonos como una de las mejores alternativas en el desarrollo de procedimientos y consultas cardiacas pediátricas y adultas basadas en el sistema de gestión de calidad ISO.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Familia/individuo

Nombres de los fundadores

Monca Giraldo Mejia

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Dirección Territorial de Salud de Caldas

Personas que diligencian la información

Persona 1

| | |
|--------------------|--------------------------------|
| Nombre | Daniela Ramirez Mejia |
| Correo electrónico | mercadeo@pequenocorazon.org.co |
| Teléfono | 8858742 |
| Cargo | Coordinadora de Mercadeo |

Persona 2

Gobierno y control

Organización

| | |
|--|-------------------------------------|
| Lista de órganos de gobierno que tiene la organización | Junta Directiva |
| ¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente? | Presidente de Junta Directiva |
| Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente | 12 |
| Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente | 5 |
| Número de hombres en el órgano de gobierno permanente | 5 |
| ¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente? | Cada año |
| Cuenta con otros órganos de control interno | Sí |
| ¿Cuáles? | Revisoria fiscal |
| Cuenta con otros órganos de control externo | Sí |
| ¿Cuáles? | Super Intendencia Nacional de Salud |

Organigrama

| | |
|--------------------------------|----------------------------|
| ¿En qué lugar está disponible? | Impreso en la organización |
|--------------------------------|----------------------------|

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

| | |
|---|----------------------------|
| Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público | Sí |
| ¿En qué lugar están disponibles? | Impreso en la organización |
| Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva | Juan Carlos Díaz Londoño |
| La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público. | Sí |
| ¿En qué lugar está disponible? | Impreso en la organización |

Acerca de los miembros de la organización

| | |
|--|----|
| ¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público? | Sí |
|--|----|

¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general? Sí

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello? Sí

Mecanismo o instancia de seguimiento Rendición de cuentas anuales ante la federación de entidades no gubernamentales del departamento de Caldas

Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento Anual

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello? Sí

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización 1

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización? Sí

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización? No

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? Sí

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses? Sí

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización
Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo Capacitación / Formación
Prestación de servicios / Asistencia directa

Otras líneas de trabajo Misión social: Jornadas cardiologicas gratuitas y gestión de cirugías cardíacas para niños de bajos recursos economicos

Sectores de trabajo Salud:

Prestadores de servicios de salud, Seguridad alimentaria.

Población

| | |
|-----------------------------|--|
| Población según ciclo vital | Primera infancia Jóvenes |
| Población atendida | Población infantil en condición de riesgo o abandono |
| Poblaciones específicas | Mujeres Hombres |

Información de la planificación estratégica

| | |
|--|--|
| ¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual? | Sí |
| ¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica? | Sí |
| ¿Cuál? | Comité de Pensamiento, Comité de Calidad |
| ¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica? | 1 |
| ¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización? | Sí |
| ¿El público tiene acceso a la planificación estratégica? | Sí |
| ¿En qué lugar está disponible? | Impreso en la organización |
| ¿Convoca evaluaciones externas? | Sí |
| ¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público? | Sí |
| ¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional? | No |
| ¿Es accesible al público? | No |

Redes

| | |
|--|---|
| Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen | Fundación Cardioinfantil Fundación Clínica Shaio |
| Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización | Gift of Life Childspring |
| Proyectos | |

Programas – Proyectos

| | |
|---|-----|
| Total de proyectos ejecutados en el año | 4 |
| Total de personas atendidas en el año | 500 |
| Total de personas fortalecidas en el año | 300 |
| Total de público en general atendido en el año: | 800 |

Programas específicos

Programas específicos

Proyecto Jhon Ramirez Moreno

| | |
|---|---|
| Nombre del proyecto | Proyecto Jhon Ramirez Moreno |
| Principal objetivo | Adquirir un econocardiografo portátil, para fortalecer tanto el Centro de Atención Cardiológica, principal centro de negocios de la fundación, como la obra misional (atención de diagnostico y gestión de cirugías de corazón para niños y niñas de bajos recursos económicos enfermos del corazón). |
| Duración | Entre 1 y 2 años |
| Cobertura | Regional: Caldas, Quindío, Risaralda, Tolima |
| Presupuesto - Monto ejecutado en el año | 144,400,000.00 |
| Fuentes de financiamiento | Fundación John Rammirez Moreno |
| Total mujeres | 127 |
| Total hombres | 127 |
| Población específica | <i>Población atendida según ciclo vital:</i> Niñez, Jóvenes. <i>Población atendida:</i> Población en condición de discapacidad, Grupos étnicos, Campesinos. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres. |
| Sector en donde se desarrolla el proyecto | <i>Salud:</i> Prestadores de servicios de salud. |
| Principales resultados | Se espera resultados en diagnostico cardiologico para 360 niños y niñas de bajos recursos económicos, llegando a municipios como la Dorada- Caldas, Supia-Caldas, Manizales- Caldas, Dosquebradas- Risaralda, Armenia- Quindio, Quimbaya- Quindio |

Seguimiento postquirurgico, niños sociales

| | |
|---|--|
| Nombre del proyecto | Seguimiento postquirurgico, niños sociales |
| Principal objetivo | Realizar controles postquirurgicos a cada uno de los niños y niñas sociales que han sido operados por la Fundación Pequeño Corazón |
| Duración | Entre 1 y 2 años |
| Cobertura | Regional: Antioquia, Caldas, Magdalena, Quindío, Risaralda, Tolima, Valle Del Cauca |
| Presupuesto - Monto ejecutado en el año | 20,000,000.00 |
| Fuentes de financiamiento | Empresa Proseguir |

| | |
|---|---|
| Total mujeres | 40 |
| Total hombres | 32 |
| Población específica | <i>Población atendida según ciclo vital:</i> Niñez, Jóvenes. <i>Población atendida:</i> Población en condición de discapacidad, Grupos étnicos, Campesinos. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres. |
| Sector en donde se desarrolla el proyecto | <i>Salud:</i> Prestadores de servicios de salud. |
| Principales resultados | Anteder para el año 2012 al rededor de 100 niños y niñas sociales a traves de diagnostico postquirurgico que ya han sido operados por la Fundación Pequeño Corazón |

Proyecto Sociedad Colombisana de Pediatría

| | |
|---|--|
| Nombre del proyecto | Proyecto Sociedad Colombisana de Pediatría |
| Principal objetivo | Promover estilos de vida cardiosaludables en la primera infancia (grados preescolar, primero), en instituciones educativas, estrato 1 y 2, de la ciudad de Manizales |
| Duración | Entre 6 meses y un año |
| Cobertura | Municipal: Manizales |
| Presupuesto - Monto ejecutado en el año | 12,000,000.00 |
| Fuentes de financiamiento | Sociedad Colombiana de Pediatría, Capítulo Manizales Sociedad Colombiana de Pediatría, Capítulo Bogotá Fundación Pequeño Corazón |
| Total mujeres | 107 |
| Total hombres | 88 |
| Población específica | <i>Población atendida según ciclo vital:</i> Adultos, Niñez. <i>Población atendida:</i> Población en condición de riesgo o abandono. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres. |
| Sector en donde se desarrolla el proyecto | <i>Educación / Formación:</i> Educación informal actualización y capacitación. |
| Principales resultados | Se realizo capacitación en prevención y estilos de vida cardiosaludables a 195 niños, niñas y docentes en colegios oficiales, en la ciudad de Manizales. |

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 3 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Por qué?

Porque no se habían ejecutado

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

| | |
|---|----------------|
| Ingresos | |
| Cooperación internacional | 32,000,000.00 |
| Recursos públicos | |
| Locales | |
| Regionales | |
| Nacionales | |
| Recursos propios | |
| Aportes de socios | |
| Venta de productos y servicios | 685,458,000.00 |
| Financieros y patrimoniales | |
| Sector privado | 44,500,000.00 |
| Recursos recibidos del público en general | 124,000,000.00 |
| Otra fuente específica | |
| Egresos | |
| Gastos de operación | 763,854,000.00 |
| Inversión en proyectos | 119,600,000.00 |
| Impuestos | |
| Gravamen a movimientos financieros (4x1000) | 3,130,130.00 |
| IVA | 4,221,090.00 |
| ICA | |
| Timbre | |

Políticas financieras

Total de recursos ejecutados en dólares (US\$) en el año inmediatamente anterior: 17977

¿Tiene auditoría externa periódica? Sí

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante? Sí

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones? Sí

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores? No

¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras? No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a Objetivo 4. Reducir la mortalidad en menores de cinco años

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social Salud
Educación

Área económica Promoción del desarrollo

Área de administración pública Finanzas sostenibles

Personal vinculado

Tabla de personal

| | Edad | | | Género | | Tiempo de vinculación | | | | Formación | | | | |
|--------------------------------|------|-------|-----|---------|---------|-----------------------|-----|------|-----|------------|-----------|---------|---------------|-----------|
| | <30 | 30-50 | >50 | Mujeres | Hombres | <1 | 1-5 | 6-10 | >10 | Sin título | Bachiller | Técnico | Universitario | Postgrado |
| Contrato laboral | | | | | | | | | | | | | | |
| Directivos | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Profesionales | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Administrativos | 0 | 1 | 2 | 3 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| Prestación de servicios | | | | | | | | | | | | | | |
| Directivos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Profesionales | 0 | 4 | 1 | 0 | 5 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| Administrativos | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Aprendices/SENA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Practicantes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consultores | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Voluntarios | | | | | | | | | | | | | | |
| Directivos | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Profesionales | 0 | 2 | 6 | 8 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 |
| Administrativos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Horas donadas por voluntarios

Directivos 16

Profesionales 16

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal? Sí

| | |
|--|---|
| ¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo? | Sí |
| Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización | Sí |
| ¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros? | Sí |
| ¿Cuáles? | 1. Primer premio departamental " Caldas Socialmente Responsable": 2. the fourth annual Dr Mark Silverman global heart awards 3. Reconocimiento programa de fortalecimiento institucionale 4. Mención de honor al merito 5. 2do puesto Premio Compromiso Socia 6. Premio German Saldarriaga del Valle 7. in recognition for you outstanding work with the colombian community 8. in a prevention for you continued input and devotion to improve the quality of life of our children 9. Premio Joaquin Londoño Ortiz |
| ¿ Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan? | Sí |
| Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional) | Sí |
| Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional | Sí |
| Su organización realiza los pagos a la ARP | Sí |
| Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales | Sí |
| ¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social? | Sí |
| ¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema? | No |
| ¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario? | Sí |
| ¿Cuál? | Confamiliares |
| ¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario? | No |
| La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación | Sí |
| La organización tiene mujeres en los cargos de dirección | No |
| Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y25 años) | No |
| ¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal? | Sí |
| ¿Los empleados están agremiados a un sindicato? | No |
| ¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG? | No |
| Tiene la organización reglamento interno | Sí |
| Entrega de información | |

Participa en alguna rendición colectiva de cuentas
¿Cuál?

Sí
Federación de ONG del Departamento de Caldas

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Ninguna

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Plan de Trabajo
Evaluaciones – resultados

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Evaluaciones – resultados

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Evaluaciones – resultados