

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	Fundación Pangea
Sigla	Pangea
Nit	810005978-9

Ubicación de la sede principal

Departamento	Caldas
Municipio	Manizales
Comuna / Localidad	Centro
Barrio	Centro
Dirección	Carrera 21 No 30-03 of 510
Teléfono	8803694
Sitio web	www.fundacionpangea.com
Correo electrónico	fundacionpangea@gmail.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2003-05-26
Número de registro en Cámara de Comercio	15319
Representante legal	Julian Alberto Yepes Cardona

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	6238
Fecha de expedición	2003-07-01
Entidad que la expide	Camara de Comercio de Manizales

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación Empresarial
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	Contribuir al mejoramiento de las condiciones sociales de la comunidad a través de la promoción, fortalecimiento y ejecución de procesos en las áreas ambiental, social y económica.
Misión	Ejecutar acciones dirigidas a la conservación de los recursos naturales, desarrollando políticas y estrategias que contribuyan al desarrollo sostenible del País.

Visión

La Fundación Pangea una institución líder, reconocida y posicionada con amplia experiencia en la asesoría, gestión y ejecución de proyectos sociales, económicos y ambientales, con gran capacidad para generar y desarrollar alternativas que propendan por un desarrollo humano sostenible generando cambios de actitud en las relaciones sociales, con el hábitat y patrimonio natural circundante.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Archivo Físico

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Grupos de profesionales

Nombres de los fundadores

Olga Yaneth Galindo Ruiz, Luisa Fernanda López Osorio, Elizabeth Ocampo Jaramillo, Gloria Yaneth Flórez Yepes, Beatriz Leal Franco, Carolina Soto Vargas, Jony Albeiro Arias Ortigón, Antonio Alexander Rozo Pérez

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

No

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Archivo Físico

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

Julian Alberto Yepes Cardona

Correo electrónico

yepesjulianalberto@gmail.com

Teléfono

3122974017

Cargo

Director

Persona 2

Nombre

Erika Jazmín Henao Salazar

Correo electrónico

erikahenao13@hotmail.com

Teléfono

8803694

Cargo

Auxiliar Administrativa

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	Asamblea general, junta directiva, revisor fiscal, director, asistente administrativo, coordinadores de proyectos
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	Asamblea general
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	1
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	2
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	3
Cuenta con otros órganos de control interno	No
Cuenta con otros órganos de control externo	No

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Archivo

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
¿En qué lugar están disponibles?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Archivo
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Julián Alberto Yepes Cardona
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Archivo

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Archivo

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
Mecanismo o instancia de seguimiento	Junta directiva
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento	Cada dos meses

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello? No

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización 1

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización? No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización? No

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? Sí

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses No

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Detalles de la ubicación Archivo

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría
Capacitación / Formación
Investigación

Sectores de trabajo *Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático:*
Conservación de la biodiversidad, Reforestación.
Prevención y atención de emergencias / Control de riesgos:
Gestión integral de riesgos, Prevención de desastres.

Población

Población según ciclo vital Primera infancia
Jóvenes
Adultos
Adultos mayores

Poblaciones específicas Mujeres
Profesionales
Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual? No

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	No
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	No
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	No
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

Redes

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año 7

Programas específicos

Programas específicos

Aguas de Manizales

Nombre del proyecto	Aguas de Manizales
Principal objetivo	Estudio de actualización del plan de manejo ambiental y estudio de capacidad de carga de la cuenca Río Blanco, teniendo en cuenta la nueva proyección ecoturística que se quiere implementar.
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Regional: Caldas
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	14,913,800.00
Fuentes de financiamiento	Aguas de Manizales
Total organizaciones	1
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático:</i> Recursos naturales.
Principales resultados	Cumplir en forma eficiente y oportuna con el objeto contractual de acuerdo con la propuesta presentada, y aquellas obligaciones que se generen de acuerdo con la naturaleza del contrato

Norcasia

Nombre del proyecto	Norcasia
Principal objetivo	Mejorar la conectividad biológica entre el Parque Natural Selva de Florencia y la Reserva de la Sociedad Civil Río Manso, mediante reforestación protectora, favorecimiento de regeneración natural de la vegetación, capacitación y establecimiento de cercas vivas, en los corredores biológicos de los núcleos de Conservación 1, 2. y 3, municipio de Norcasia
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Regional: Caldas
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	74,787,400.00
Fuentes de financiamiento	Corpocaldas
Total público en general	15
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático: Reforestación.</i>
Principales resultados	1. Aislamiento de áreas en conservación con 3,500 metros de cerca viva e inerte. 2. Restauración de 13 hectáreas de vegetación protectora. 3. Establecimiento de 5.200 árboles como cercos vivos y barreras rompevientos. 4. 3 eventos de capacitación de 6 horas cada uno, dirigidos a 20 personas, para la integración comunitaria de propietarios en los núcleos de Conservación 1, 2, y 3.

Licorera

Nombre del proyecto	Licorera
Principal objetivo	Realizar la caracterización de los ecosistemas acuáticos y el estudio ictiológico de especies de las quebradas abastecedoras y la quebrada receptora de la ILC
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Municipal: Manizales
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	11,372,200.00
Fuentes de financiamiento	Industria Licorera de Caldas
Total organizaciones	1
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático: Conservación de la biodiversidad.</i>

Principales resultados	Realizar dos muestreos para caracterización de sistemas acuáticos y estudios ictiológicos de las quebradas abastecedoras y receptora de vertimientos, según especificaciones técnicas dadas. Dichos muestreos serán realizados en la fecha que el interventor lo designe. 2. se debe entregar un informe escrito, con copia digital e inventario de las especies debidamente rotuladas y conservadasl.. 3. los puntos de muestreo debe ser entregados georeferenciados y ubicados en un mapa de la ILC.
------------------------	---

Palma de cera

Nombre del proyecto	Palma de cera
Principal objetivo	Restauración de ecosistemas de Páramos mediante el establecimiento de Palma de Cera (<i>Ceroxylon quindiuense</i>), con participación comunitaria en relictos de bosque de las cuencas altas de los ríos Guarinó y La Miel
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Regional: Caldas
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	13,759,000.00
Fuentes de financiamiento	Corpocaldas
Total público en general	3
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático</i> : Reforestación.
Principales resultados	1. Establecimiento de 7 hectáreas en Palma de Cera. 2. Realización de dos talleres de sensibilización ambiental para la conservación de la Palma de Cera del Quindío

Bohíos

Nombre del proyecto	Bohíos
Principal objetivo	Restaurar y aislar la vegeración protectora y manejar los procesos erosivos en la microcuenca Las Animas - El Bohío, municipio de Manizales
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Municipal: Manizales
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	14,246,600.00
Fuentes de financiamiento	Corpocaldas
Total público en general	2

Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático: Reforestación.</i>
Principales resultados	1. Realizar el aislamiento de zonas vegetales protectoras con 2.000 metros lineales de cerca inerte y viva. 2. Efectuar la siembra de media hectárea de plantación protectora, 3. Establecer dos bebederos sustitutos. 4. Construir 10 metros de trinchos en guadua

Vivienda

Nombre del proyecto	Vivienda
Principal objetivo	Apoyo a la gestión ejecutando el componente ambiental y comunitario del proyecto denominado "Construcción de 516 Viviendas en varias veredas de 18 municipios del Departamento de Caldas, con resolución de Calamidad Pública, área rural.
Duración	Más de 2 años
Cobertura	Regional: Caldas
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	60,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Gobernación de Caldas
Total público en general	516
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático: Calidad de vida urbana.</i>

Principales resultados

1. Contar con un equipo de trabajo, conformado por profesionales del área social (trabajo social o desarrollo familiar) que garantice el cumplimiento de los objetivos del componente ambiental y comunitario, en los 18 municipios donde se encuentren los beneficiarios del proyecto. 2. Recolectar, en los municipios, la documentación necesaria para que el Departamento pueda solicitar a la Interventoría Técnica y Financiera del proyecto, los ajustes de beneficiarios que se requieran. 3. Realizar reuniones en los 18 municipios, para dar a conocer a la comunidad beneficiaria los aspectos concernientes al desarrollo del proyecto tales como: presupuesto global del proyecto, área y especificaciones técnicas de la vivienda, materiales de construcción, planos, compromisos de las personas que participan en el proyecto y temas sociales y ambientales a desarrollar. 4. Orientar a la comunidad beneficiaria de los 18 municipios, en todo lo referente al decreto 973 de 2005 y demás normatividad vigente del subsidio VISR, de forma que puedan conocer y aplicar correctamente sus respectivos deberes y derechos antes, durante y después de la ejecución del proyecto de vivienda de interés social rural. 5. Capacitar a la comunidad beneficiaria de los 18 municipios, en todo lo referente al Comité de Vigilancia del proyecto VISR (Conformación, responsables de nombrarlo y funciones), promoviendo el liderazgo de sus miembros y socializando los conceptos basados en la constitución que son aplicables en éste contexto. 6. Establecer y mantener comunicación permanente con los beneficiarios, el contratista, la interventoría y las administraciones municipales, para que las acciones que se realicen sean coordinadas, favoreciendo la agilidad en la ejecución del proyecto. 7. Realizar visitas a todas las familias beneficiarias del proyecto y un mínimo de 4 talleres de capacitación, en cada municipio, para desarrollar temas ambientales y comunitarios como: manejo de residuos sólidos, vivienda saludable, importancia del agua para el consumo humano, instalación y mantenimiento de posos sépticos. 8. Coordinar con otras instituciones la formulación, ejecución y seguimiento de proyectos productivos para las familias beneficiarias. 9. Entregar, firmados por los beneficiarios, todos los títulos de las soluciones de vivienda



Rendición Social Pública de Cuentas Fundación Pangea

entregadas. 10. Presentar cronograma mensual e informes bimensuales de actividades, de acuerdo a los lineamientos previamente definidos con la interventoría. 11. asistir a las reuniones convocadas por la Secretaría de Vivienda.

Nombre del proyecto	Condesan
Principal objetivo	colaborar con el IV Encuentro Internacional de Saberes y Haceres de los Pobladores Rurales Andinos que se realizará en Colombia del 9 al 13 de noviembre del presente año, que incide en temas de gestión integral de los recursos hídricos a nivel de cuencas y ecosistemas, así como en la generación de tecnologías, formación cadenas de valor y de acceso al mercado, temas de principal interés para CONDESAN; propiciando un espacio de coordinación, de intercambio de conocimientos, prácticas, experiencias y estrategias, que utilizan los pobladores rurales andinos para enfrentar los efectos de los cambios climáticos en los diversos ecosistemas locales, y las estrategias comunitarias que utilizan para conservar su cultura y tradición; mantener y preservar sus cultivos y lograr su seguridad alimentaria, a fin de poner en valor y fortalecer dichas estrategias que no solo servirán a los pobladores andinos sino constituirse en un aporte a la humanidad.
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Nacional: Colombia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	9,100,000.00
Fuentes de financiamiento	Condesan
Total público en general	30
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Desarrollo comunitario / Local: Desarrollo productivo. Medio ambiente / Recursos naturales / Cambio climático: Conservación de la biodiversidad.</i>

Principales resultados	colaborar con el IV Encuentro Internacional de Saberes y Haceres de los Pobladores Rurales Andinos que se realizará en Colombia del 9 al 13 de noviembre del presente año, que incide en temas de gestión integral de los recursos hídricos a nivel de cuencas y ecosistemas, así como en la generación de tecnologías, formación cadenas de valor y de acceso al mercado, temas de principal interés para CONDESAN; propiciando un espacio de coordinación, de intercambio de conocimientos, prácticas, experiencias y estrategias, que utilizan los pobladores rurales andinos para enfrentar los efectos de los cambios climáticos en los diversos ecosistemas locales, y las estrategias comunitarias que utilizan para conservar su cultura y tradición; mantener y preservar sus cultivos y lograr su seguridad alimentaria, a fin de poner en valor y fortalecer dichas estrategias que no solo servirán a los pobladores andinos sino constituirse en un aporte a la humanidad.
------------------------	---

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? Sí

¿En qué lugar está disponible? Sitio web

Detalles de la ubicación Secop

¿Se manejan indicadores para avaluar la gestión de los proyectos ejecutados? No

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	9,100,000.00
Recursos públicos	
Locales	301,981,000.00
Regionales	18,359,000.00
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	329,440,000.00
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	

Recursos recibidos del público en general	329,440,000.00
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	312,632,000.00
Inversión en proyectos	312,632,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

Total de recursos ejecutados en dólares (US\$) en el año inmediatamente anterior: 4915

¿Tiene auditoría externa periódica? No

¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante? No

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones? No

¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores? No

¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras? No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a Objetivo 7. Garantizar la sostenibilidad ambiental

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social Desarrollo comunitario
Medio ambiente

Área económica Desarrollo agropecuario

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	2	0	0	2	0	0	0	2	0	0	1	1	0

Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	No
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	No
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	Sí
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	No
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	No
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	No
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	No
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No

¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	No

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos
--	-----------

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Ninguna
---	---------

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados
--	--

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos
---	-----------

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:	Ninguna
--	---------