

Identificación de la organización

### Identificación de la organización

Nombre de la organización	Fundación Instituto Caldense para el Liderazgo
Sigla	ICL
Nit	800245790-4

### Ubicación de la sede principal

Departamento	Caldas
Municipio	Manizales
Comuna / Localidad	Comuna Palogrande
Barrio	La Arboleda
Dirección	carrera 25 # 53 - 18 Avenida Paralela
Teléfono	57 - 6 - 8851180, 8811398
Sitio web	www.institutodeliderazgo.org
Correo electrónico	administrativa@institutodeliderazgo.org

### Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1994-10-31
Número de registro en Cámara de Comercio	00013623 libro 1, personas jurídicas sin ánimo de lucro
Representante legal	Beatriz Velásquez García

### Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	8276
Fecha de expedición	1994-10-31
Entidad que la expide	Gobernación de Caldas

### Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

### Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación Empresarial
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	* Identificar, desarrollar y promover el liderazgo en los diferentes estamentos de la comunidad para consolidar valores éticos, morales y cívicos, que generen una sociedad más justa y comprometida.

Misión	<p>* Ofrecer a las diferentes comunidades interesadas los conceptos, principios y herramientas sobre liderazgo a través de procesos de formación, capacitación y actualización, que los induzca y motive al proceso de cambio individual y colectivo.</p> <p>* Contribuir al conocimiento y reconocimiento de la política de liderazgo en el ámbito regional y nacional a través de procesos investigativos que apliquen las teorías coherentes con el enfoque asumido en la institución.</p> <p>* Apoyar y contribuir al mejoramiento de procesos de crecimiento en liderazgo que estén adelantando grupos formales y no formales, a través de asesorías y consultorías, según requerimientos y posibilidades institucionales.</p> <p>"EDUCAR PARA EL EJERCICIO DEL LIDERAZGO"</p> <p>Propiciar ambientes de participación que faciliten a las personas asumir con ética, liderazgo, compromisos y responsabilidades con su entorno.</p>
Visión	<p>Ser una organización líder, dinámica y promotora de cambios positivos en la región. Orientada a niños, jóvenes y adultos para incentivar actitudes de liderazgo por medio de actividades formativas, espacios de reflexión y desarrollo social, contribuyendo así a la construcción de una sociedad más humana.</p>

### Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

**Número de afiliados:**

#### Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Impreso en la organización

Gaveta 1 - Oficina Coordinadora Administrativa

#### Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Nombres de los fundadores

Sector privado

\* Fundación Instituto FES de Liderazgo

\* Construir Ingeniería S.A. COINSA

\* Jaime Restrepo Mejía

\* Néstor Buitrago Trujillo

#### Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

¿En qué lugar está disponible?

Sí

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Archivo impreso AZ - Documentos Legales ICL

## Personas que diligencian la información

### Persona 1

Nombre	Beatriz Elena Tamayo Alzate
Correo electrónico	administrativa@institutodeliderazgo.org
Teléfono	57 - 6 - 8851180
Cargo	Coordinadora Administrativa

### Persona 2

Gobierno y control

## Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	Asamblea ordinaria de Aportantes y Junta Directiva
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	Junta Directiva
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	12
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	1
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	8
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	Cada dos años
Cuenta con otros órganos de control interno	No
Cuenta con otros órganos de control externo	No

## Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Manual de funciones

## Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Beatriz Velásquez García
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Archivo de personal

## Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
--	----

¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general? No

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Actas Juntas Directiva

### Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello? No

### Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello? No

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización? No

### Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización? No

### Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses? No

Acción

### Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría  
Capacitación / Formación

Sectores de trabajo

*Cultura democrática:*

Mecanismos de participación, Participación ciudadana.

*Derechos humanos / Justicia:*

Competencias y valores ciudadanos, Democracia y paz.

*Desarrollo comunitario / Local:*

Fortalecimiento de organizaciones sociales,  
Fortalecimiento de redes y organizaciones comunitarias.

### Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Jóvenes Adultos Adultos mayores
Poblaciones específicas	Mujeres Profesioneles Hombres

### Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cuál?	Seguimiento a proyectos específicos
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	No
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

### Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen	Federación de Organizaciones no gubernamentales de Caldas
Proyectos	

### Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	7
Total de personas atendidas en el año	3200
Total de personas fortalecidas en el año	1600
Total de público en general atendido en el año:	3200

### Programas específicos

#### Programas específicos

#### Jóvenes brillando con Terpel

Nombre del proyecto	Jóvenes brillando con Terpel
---------------------	------------------------------

Principal objetivo	Promoción humana desde la formación por competencias generales laborales para el desempeño como isleros
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Municipal: Manizales
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	45,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Organización Terpel
Proyecto en alianza con	<i>Actores sociales:</i> Academia.
Total mujeres	13
Total hombres	16
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Adultos. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres.
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Empleo / Generación de ingresos / Desarrollo productivo:</i> Formación y capacitación laboral.
Principales resultados	29 Jóvenes capacitados en competencias generales laborales

### Derechos humanos y construcción de paz pilares fundamentales de la vida juvenil

Nombre del proyecto	Derechos humanos y construcción de paz pilares fundamentales de la vida juvenil
Principal objetivo	Contribuir con el fortalecimiento y la construcción de paz a través de la generación de mecanismos y espacios de concertación y participación que promovieran el ejercicio de los derechos y los deberes ciudadanos, e igualmente apoyar los jóvenes de las iniciativas Huellas de Vida y Xingú en la construcción de espacios de convivencia pacífica que mejoren la calidad de vida de los jóvenes de estas comunas
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Municipal: Manizales
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	47,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Fundación Luker
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno local. <i>Actores empresariales:</i> Sector privado.
Total mujeres	20
Total hombres	25
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Adultos, Niñez, Jóvenes. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres.

Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura democrática:</i> Mecanismos de participación, Participación ciudadana.
Principales resultados	Nueva generación de líderes capaces de adelantar acciones y procesos de proyección comunitaria

### El liderazgo Educativo: Eje fundamental para los rectores de instituciones educativas

Nombre del proyecto	El liderazgo Educativo: Eje fundamental para los rectores de instituciones educativas
Principal objetivo	Propiciar espacios de formación y reflexión que permita a los rectores hacer una pausa en su cotidianidad y pensar sobre su desarrollo humano y las herramientas necesarias para potenciarlo en beneficio propio y de la institución educativa, así como también fortalecer las habilidades gerenciales y administrativas de los rectores con el fin de mejorar los aspectos administrativas de las instituciones educativas.
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Nacional: Colombia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	246,250,000.00
Fuentes de financiamiento	Ministerio de Educación Nacional
Total público en general	1
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Educación formal primaria, Educación formal secundaria.
Principales resultados	Afianzar conocimientos sobre herramientas y estrategias para gestionar adecuadamente el Talento humano en y desde la entidad territorial, además se evidenció aceptación y pertinencia de la capacitación así como aprendizajes personales y profesionales en los rectores que ayudaran a gestionar de mejor forma su rol en la institución educativa.

### Enseña ciudad

Nombre del proyecto	Enseña ciudad
Principal objetivo	Mejorar la educación ciudadana a través de procesos de formación que buscan potenciar competencias ciudadanas en niños, niñas, jóvenes y docentes de la ciudad.
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Municipal: Manizales

Presupuesto - Monto ejecutado en el año	16,279,400.00
Fuentes de financiamiento	Organización Terpel
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno local. <i>Actores empresariales:</i> Sector privado.
Total público en general	400
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura:</i> Culturas urbanas y rurales. <i>Cultura democrática:</i> Participación ciudadana.
Principales resultados	Generar sentido de pertenencia por los espacios públicos y reconocimiento de los valores históricos y culturales de la sociedad.

### **Trabajo en equipo, comunicación y concertación; base para el liderazgo con la comunidad y el desarrollo social**

Nombre del proyecto	Trabajo en equipo, comunicación y concertación; base para el liderazgo con la comunidad y el desarrollo social
Principal objetivo	Diseñar, propiciar y aprovechar, experiencias de trabajo conjunto entre los Seminaristas pertenecientes a la Arquidiócesis de Manizales, que permitiera desarrollar conocimientos, actitudes, habilidades y destrezas para un efectivo trabajo en equipo, concertación y comunicación asertiva, que redunde en la recuperación de liderazgos con las comunidades, mediado este, por la cooperación, las buenas relaciones interpersonales y un alto sentido de sensibilidad social.
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Municipal: Manizales
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	15,500,000.00
Fuentes de financiamiento	Arquidiócesis de Manizales
Total mujeres	0
Total hombres	35
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Adultos. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres.
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Otros:</i> Trabajo basado en la fe.
Principales resultados	Fortalecimiento de liderazgo hacia la construcción de comunidad.

### **Formación humana y liderazgo para mejores desempeños organizacionales**

Nombre del proyecto	Formación humana y liderazgo para mejores desempeños organizacionales
Principal objetivo	Formación basada en el desarrollo humano, liderazgo y fortalecimiento organizacional.
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Municipal: Manizales
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	2,730,000.00
Fuentes de financiamiento	Protección S.A.
Total público en general	620
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Desarrollo institucional:</i> Apoyo a la gestión y fortalecimiento institucional.
Principales resultados	Fortalecimiento institucional

### Diagnóstico de las capacidades pedagógicas y didácticas de los docentes de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Manizales

Nombre del proyecto	Diagnóstico de las capacidades pedagógicas y didácticas de los docentes de la Universidad Nacional de Colombia - Sede Manizales
Principal objetivo	Elaborar documento diagnóstico de las capacidades pedagógicas y didácticas de los docentes de planta de la Universidad Nacional - Sede Manizales y elaborar un plan de acción que contribuya al mejoramiento de las mismas.
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Municipal: Manizales
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	28,844,200.00
Fuentes de financiamiento	Universidad Nacional - Sede Manizales
Total público en general	25
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Educación superior profesional.
Principales resultados	Documento Diagnóstico capacidades pedagógicas y didácticas Docentes Universidad Nacional.

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

### Fuentes de financiamiento

### Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	402,672,000.00
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	11,003,200.00
Egresos	
Gastos de operación	372,418,000.00
Inversión en proyectos	
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	
IVA	
ICA	
Timbre	

### Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	No
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	No
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	No
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No

Políticas públicas

### Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a Ninguno

### Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social Educación  
Desarrollo comunitario  
Participación ciudadana

Personal vinculado

### Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
<b>Contrato laboral</b>														
Directivos	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Profesionales	2	1	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0	2	1
Administrativos	0	3	1	3	1	1	0	1	2	0	1	1	1	1
<b>Prestación de servicios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	1	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	2	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Voluntarios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

### Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	No
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	No
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan?	No
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No

¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí
¿Cuál?	Rendición Social Pública de Cuentas

### Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--

### Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Ninguna
---	---------

### Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Ninguna
--	---------

### Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:	Ninguna
---	---------

### Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--