



# Rendición Social Pública de Cuentas Fundación Cerrejón para el Fortalecimiento Institucional de La Guajira

Identificación de la organización

## Identificación de la organización

Nombre de la organización	Fundación Cerrejón para el Fortalecimiento Institucional de La Guajira
Sigla	FCFI
Nit	900197982-8

## Ubicación de la sede principal

Departamento	La Guajira
Municipio	Albania
Comuna / Localidad	albania
Barrio	albania
Dirección	Calle 100 No. 19 A 10 / 2 piso
Teléfono	5952441
Sitio web	www.fundacionescerrejon.org
Correo electrónico	alfredo.fuentes@cerrejon.com

## Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2008-01-25
Número de registro en Cámara de Comercio	S0031217
Representante legal	Alfredo Fuentes Hernández

## Personería

¿Tiene personería jurídica?	No
-----------------------------	----

## Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él?	Sí
--	----

## Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación Empresarial
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No

## Objetivos vigentes

entablar alianzas con entidades del orden internacional, nacional y local, con miras a promover mejores prácticas de gestión por parte de gobiernos y autoridades territoriales en los procesos de planeación, ejecución y evaluación de los asuntos públicos a su cargo, así como sentar bases para una participación responsable e informada de ciudadanos y comunidades en la veeduría de las decisiones de inversión social que los afectan. En tal sentido, sus programas y proyectos deben contribuir a fortalecer el capital humano y la infraestructura institucional de prestación de los servicios públicos y sociales, pilares básicos del futuro desarrollo equitativo y competitivo de La Guajira.

## Misión

La Fundación Cerrejón para el Fortalecimiento Institucional de La Guajira trabajará en articulación con Cerrejón y su Sistema de Fundaciones en el logro de una gestión transparente, eficiente y eficaz de las instituciones públicas del Departamento de La Guajira y en el empoderamiento de su sociedad civil, con miras al desarrollo sostenible y a la convivencia pacífica en la región.

## Visión

La Fundación será reconocida en la presente década por implementar las mejores prácticas en la promoción de una gestión efectiva y transparente de los recursos públicos a nivel territorial, y en el fortalecimiento de espacios de participación ciudadana y de convivencia pacífica en el Departamento de La Guajira. La concreción de su visión se logrará mediante el trabajo coordinado con organizaciones e instituciones guajiras, del Caribe, de Colombia y del exterior, en articulación con la estrategia de responsabilidad social de Cerrejón y sus Fundaciones, uniendo esfuerzos para la mejor atención de las necesidades básicas insatisfechas de las comunidades indígenas y no indígenas del Departamento. Para el logro de esta visión la Fundación cuenta con personas íntegras, idóneas y altamente comprometidas con el desarrollo sostenible de la región.

## Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

## Ubicación de los estatutos

## Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Sector privado

Nombres de los fundadores

CARBONES DEL CERREJÓN LIMITED Y  
CERREJÓN ZONA NORTE S.A.,CZN S.A.

## Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	Cámara de Comercio de Bogotá

## Personas que diligencian la información

### Persona 1

Nombre	Alfredo Fuentes Hernández
Correo electrónico	alfredo.fuentes@cerrejon.com
Teléfono	5952442
Cargo	Director Ejecutivo

### Persona 2

Nombre	Luis Támara
Correo electrónico	luis.tamara@cerrejon.com
Teléfono	5952441
Cargo	Director Administrativo y Financiero
Gobierno y control	

## Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	Consejo de Fundadores Junta Directiva Director Ejecutivo
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	CONSEJO DE FUNDADORES
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	4
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	2
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	Cuando cambian los representantes legales de los Fundadores
Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
¿Cuáles?	CONTROL INTERNO DE CERREJON
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí
¿Cuáles?	REVISORIA FISCAL AUDITORIA DE LOS ACCIONISTA DE LOS FUNDADORES EN CABEZA DE BHP BILLINTON

## Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	Centro de Servicios Administrativos del Sistema de Fundaciones Cerrejón

## Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	Sí
¿En qué lugar están disponibles?	Sitio web
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	ALFREDO FUENTES HERNANDEZ
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web

### Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	Sí
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web

### Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
Mecanismo o instancia de seguimiento	CONTROL INTERNO
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento	Constante

### Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización	2
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web

### Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web

### Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?	Sí
--	----

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	página web interna
Acción	

## Líneas de trabajo

Líneas de trabajo	Capacitación / Formación Prestación de servicios / Asistencia directa
Sectores de trabajo	<i>Cultura democrática:</i> Control social. <i>Desarrollo institucional:</i> Apoyo a la gestión y fortalecimiento institucional, Gobernabilidad. <i>Educación / Formación:</i> Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral, Educación para el trabajo y el desarrollo humano, participación ciudadana y comunitaria.

## Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Jóvenes
Población atendida	Indígenas Afrodescendientes
Poblaciones específicas	Mujeres Profesionales Hombres

## Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	Informes periodicos realizados por la Fundación
¿Convoca evaluaciones externas?	Sí
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	Sí
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	Sí

¿Es accesible al público?

Sí

## Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen

FEDECARIBE -COLOMBIA  
AFE-COLOMBIA

Proyectos

## Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año

20

Total de personas atendidas en el año

45052

Total de público en general atendido en el año:

45052

## Programas específicos

### Programas específicos

### Participación Ciudadana y Control Social

Nombre del proyecto	Participación Ciudadana y Control Social
Principal objetivo	Fomentar una participación responsable e informada de los ciudadanos, las comunidades y las organizaciones sociales en la vigilancia de la inversión social, especialmente de las regalías, para lo cual se desarrollan estrategias dirigidas a fortalecer veedores y líderes comunitarios, jóvenes, periodistas, organizaciones de la sociedad civil y comunidades indígenas.
Duración	
Cobertura	Municipal: Albania, Barrancas, Hatonuevo
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	50,000.00
Fuentes de financiamiento	Cerrejón y el Programa Presidencial de Modernización, eficiencia y lucha Contra la Corrupción.
Total público en general	7
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura democrática:</i> Control social, Participación ciudadana. <i>Derechos humanos / Justicia:</i> Competencias y valores ciudadanos. <i>Desarrollo comunitario / Local:</i> Fortalecimiento de redes y organizaciones comunitarias.

Principales resultados	6 grupos de control social capacitados en metodologías de seguimiento y control social a proyectos y programas financiados con recursos de regalías; 6 videos realizados por los grupos de control ciudadano, como parte del proceso de rendición de cuentas a sus propias comunidades y ante las autoridades locales; 1340 niños y niñas beneficiarios del programa de nutrición a la primera infancia de la zona urbana y rural del municipio de Albania; 2600 estudiantes beneficiados de la zona urbana y rural del municipio de Albania; 477 beneficiarios en condiciones de discapacidad de la zona urbana y rural del municipio de Barrancas; 265 familias de las comunidades de Pozo Hondo, El Rodeo y Guaya canal del municipio de Barrancas, beneficiadas por el acueducto corregimental.
------------------------	---

## Modernización de Entidades Territoriales

Nombre del proyecto	Modernización de Entidades Territoriales
Principal objetivo	La utilización eficiente y transparente de los recursos de regalías y la ejecución de los proyectos que se financian o cofinancian con dichos recursos constituyen una prioridad, no solo para el gobierno nacional sino para el sector privado. Para la Fundación un componente esencial de la mejor gestión territorial de las regalías lo constituye el fortalecimiento institucional de los municipios , con miras a dotarlos de herramientas técnicas y de gestión que les permita mejorar en términos de eficiencia y eficacia, sus prácticas y esquemas de planeación, inversión y manejo transparente de los asuntos administrativos a su cargo
Duración	
Cobertura	Municipal: Fonseca, Hatonuevo
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	480,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Fundación Ford, Acción Social de la Presidencia de la República.
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno local, Gobierno nacional. <i>Actores empresariales:</i> Sector privado. <i>Actores de la comunidad internacional:</i> Organizaciones privadas internacionales.
Total público en general	50
Total organizaciones	2

Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura democrática:</i> Participación, monitoreo y evaluación a políticas públicas. <i>Desarrollo institucional:</i> Apoyo a la gestión y fortalecimiento institucional, Apoyo a la modernización institucional público y privada.
Principales resultados	Actualización de 10 capacitaciones del manual de contratación, Construcción del Plan Operativo Anual de Inversiones para el 2011 y 2012, 41%% de avance en la implementación del MECI, 60%% de avance en la documentación de todos los procedimientos, 90%% de avance en la documentación de todos los procesos de la entidad, realización de 7 capacitaciones dirigidas a los funcionarios del municipio de Fonseca.

## Acceso a la Justicia

Nombre del proyecto	Acceso a la Justicia
Principal objetivo	Fortalecer la cultura de la legalidad, la resolución alternativa de conflictos y escenarios para la convivencia pacífica en La Guajira. En este sentido, la Fundación ha venido gestionando alianzas que permitan configurar un programa de Casa de Justicia Regional en el Departamento de La Guajira, donde se incorporen las particularidades étnicas y culturales de la península.
Duración	Más de 2 años
Cobertura	Municipal: Barrancas, Riohacha, Uribia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	174,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Management Sciences for Development, Ministerio de Justicia y del Derehcho, Gobernación de La Guajira y alcaldías de los municipios de Riohacha, Uribia y Barrancas.
Total público en general	111
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Derechos humanos / Justicia:</i> Justicia, Mecanismos de justicia alternativa y resolución pacífica de conflictos. <i>Desarrollo institucional:</i> Apoyo a la gestión y fortalecimiento institucional. <i>Grupos étnicos:</i> Indígenas.
Principales resultados	Infraestructura de las Casas de Justicia de Riohacha, Barrancas y Uribia prácticamente finalizadas.



	<p>Diplomado de Conciliación en Equidad que permitió formar a 65 líderes comunitarios en técnicas de resolución de conflictos, teniendo en cuenta la particularidad cultural y étnica de La Guajira, este proceso llevó a que se nombraran a 36 vonviliadores en Equidad. También se logró construir un diagnóstico sobre la oferta y demanda de justicia en los municipios de Barrancas y Rohacha sobre todo frente al estado del Sistema Normativo Wayuu.</p>
--	---

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	Centro de Servicios Administrativos del Sistema de Fundaciones de Cerrejón
¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados?	Sí
Financiero	

## Fuentes de financiamiento

## Ingresos y egresos

### Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	358,000,000.00
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	1,525,000,000.00
Venta de productos y servicios	
Financieros y patrimoniales	34,000,000.00
Sector privado	1,100,000,000.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	1,345,000,000.00
Inversión en proyectos	987,625,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	6,980,250.00
IVA	

ICA	
Timbre	1,230,450.00

## Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	Centro de Servicios Administrativos de Sistemas de Fundaciones
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	Centro de Servicios Administrativos de Sistemas de Fundaciones
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	Centro de Servicios Administrativos de Sistemas de Fundaciones
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	Centro de Servicios Administrativos de Sistemas de Fundaciones

Políticas públicas

## Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a	Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre Objetivo 2. Lograr la educación básica universal Objetivo 4. Reducir la mortalidad en menores de cinco años Objetivo 7. Garantizar la sostenibilidad ambiental Objetivo 8. Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo
---------------------------------------	---

## Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social	Seguridad alimentaria y nutricional Educación Desarrollo comunitario
Área económica	Promoción del desarrollo
Área de administración pública	Gestión transparente y eficiente Modernización de la administración pública
Personal vinculado	

## Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
<b>Contrato laboral</b>														
Directivos	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Profesionales	5	2	2	6	3	5	4	0	0	0	0	0	9	0
Administrativos	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>Prestación de servicios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	3	0	1	2	3	0	0	0	0	0	0	3	0
Administrativos	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	2	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0
Consultores	0	15	0	11	4	15	0	0	0	0	0	0	15	0
<b>Voluntarios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

## Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	Sí
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	Sí
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	Sí
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	No
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan?	Sí
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	Sí
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí

La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	No
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	Sí
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí
¿Cuál?	FEDECARIBE

## Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados
--	--

## Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados
---	--

## Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados
--	--

## Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados
---	--

## Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:	Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados
--	---