

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION PARA EL DESARROLLO DE SANTANDER
Sigla	FUNDESAN
Nit	890204710-7

Ubicación de la sede principal

Departamento	Santander
Municipio	Bucaramanga
Comuna / Localidad	15
Barrio	Centro
Dirección	Calle 36 # 19-76 piso 3
Teléfono	6520303
Sitio web	www.fundesan.org
Correo electrónico	proyectos@fundesan.org

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1997-04-02
Número de registro en Cámara de Comercio	05-500677-38
Representante legal	Gonzalo Porras Martinez

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	Resolucion 052 de 1974
Fecha de expedición	1974-06-10
Entidad que la expide	Gobernación de Santander

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? Sí

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación Empresarial
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	Sí
¿Cuál?	Nacional
Objetivos vigentes	Asegurar el cumplimiento de los requisitos del cliente ofreciendo un excelente producto y brindando confianza en el desempeño de nuestros servicios, causando así un mayor impacto en la comunidad.

Propender por el desarrollo del personal competente y motivado, creando un mejor clima organizacional que propicie un ambiente de trabajo adecuado.

Fortalecer la prestación de los servicios actuales e implementar nuevos servicios con fin de lograr un mayor cubrimiento geográfico, obteniendo así un reconocimiento como organización comprometida con el desarrollo social y económico.

Cumplir los requisitos legales y las disposiciones establecidas por la organización, así como en los diferentes convenios.

Alcanzar las metas de cada periodo y de rentabilidad establecidos por la organización, reflejados en los estados financieros y el balance social.

Mantener la mejora continua y eficacia del Sistema de Gestión de calidad

Misión

Contribuir al desarrollo empresarial de los Colombianos, gerando oportunidades de trabajo y mayores ingresos que propendan por el mejoramiento de su calidad de vida.

Visión

Ser en el 2015 reconocidos den Colombia por la comunidad, como una organización comprometida con el desarrollo socialy económico del sector productivo.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Físico: Archivo de recepción Digital: computador recepción

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Grupos de profesionales

Nombres de los fundadores

Alberto García Acevedo

Alberto Ordoñez Gil

Eduardo Peña

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

No

¿En qué lugar está disponible? Otros
Detalles de la ubicación archivo recepción

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre Martha Rocío Uribe Ayala
Correo electrónico proyectos@fundesan.org
Teléfono 6520303
Cargo Asesora de Emprendimiento

Persona 2

Nombre Jorge Alberto Gil Ordoñez
Correo electrónico direccionejecutiva@fundesan.org
Teléfono 6520303
Cargo Director Ejecutivo
Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización ASAMBLEA DE SOCIOS
JUNTA DIRECTIVA 5 PRINCIPALES , 5 SUPLENTE

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente? Junta Directiva
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente 10.00
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente 2.00
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente 8.00
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente? 12 meses si hay lugar a cambio
Cuenta con otros órganos de control interno Sí
¿Cuáles? Revisoria Fiscal
Cuenta con otros órganos de control externo No

Organigrama

¿En qué lugar está disponible? Otros
Detalles de la ubicación cartelera fundesan

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público No
¿En qué lugar están disponibles? Impreso en la organización

Detalles de la ubicación	Archivo Recurso Humano
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Jorge Alberto Gil Ordoñez
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Archivo Recurso Humano

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	Sí
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
Mecanismo o instancia de seguimiento	Junta Directores
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento	Semestral

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización	6
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?	No
---	----

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?	No
¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses	No
Acción	

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo
Sectores de trabajo

Financiamiento / Crédito
Empleo / Generación de ingresos / Desarrollo productivo:
Famiempresas, Microempresas.

Población

Población según ciclo vital
Poblaciones específicas

Adultos
Mujeres
Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cuál?	Asamblea General
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	No
¿Convoca evaluaciones externas?	Sí
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	Sí
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	Sí
¿Es accesible al público?	Sí

Redes

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	2
Total de personas atendidas en el año	221
Total de personas fortalecidas en el año	64.00
Total de público en general atendido en el año:	285

Programas específicos

Programas específicos

Fortalecimiento a 200 microempresas del area metropolitana de bucaramanga

Nombre del proyecto	Fortalecimiento a 200 microempresas del area metropolitana de bucaramanga
Principal objetivo	Capacitar a 200 microempresarios del area metropolitana de bucaramanga
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Regional: Santander
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	205,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Gobernación de Santander
Total mujeres	90
Total hombres	110
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital: Adultos mayores. Población atendida: Familia. Poblaciones específicas: Hombres, Mujeres.</i>
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Empleo / Generación de ingresos / Desarrollo productivo: Comercio justo.</i>
Principales resultados	200 microempresarios del area metropolitana de bucaramanga capacitados en gestión empresarial

Asistencia tecnica para el fortalecimiento empresarial y puesta en marcha de un modelo asociativo de 22 microempresarios del sector del mueble y la madera en piedecuesta

Nombre del proyecto	Asistencia tecnica para el fortalecimiento empresarial y puesta en marcha de un modelo asociativo de 22 microempresarios del sector del mueble y la madera en piedecuesta
Principal objetivo	Crear la coperativa COPIMA
Duración	Más de 2 años
Cobertura	Regional: Santander
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	1,000,000.00
Fuentes de financiamiento	Gobierno
Total mujeres	2
Total hombres	20
Población específica	<i>Poblaciones específicas: Hombres, Mujeres.</i>
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Desarrollo comunitario / Local: Desarrollo productivo, Fortalecimiento de organizaciones sociales.</i>
Principales resultados	COPIMA (cooperativa piedecuesta de madereros)

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

No

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	406,000,000.00
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	108,952,000.00
Financieros y patrimoniales	14,741,100.00
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	103,270,000.00
Inversión en proyectos	460,000,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

Total de recursos ejecutados en dólares (US\$) en el año inmediatamente anterior:	1958992.003
¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	No
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	No
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Archivo

¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?

No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Desarrollo comunitario

Área económica

Empleo - generación de ingresos

Área de administración pública

Finanzas sostenibles

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	1	3	0	2	2	0	0	2	2	0	0	0	4	0
Profesionales	5	0	0	2	3	3	2	0	0	0	0	1	4	0
Administrativos	4	6	0	8	2	4	4	0	2	0	1	5	4	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	2	2	0	3	1	2	2	0	0	1	0	0	3	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?

Sí

¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?

Sí

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización

Sí

¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?

Sí

¿Cuáles?	Mix Market (Reconocimiento de 4 diamantes) y Premio a la Transparencia
¿ Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	Sí
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Cuánto anual?	66000000
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí
¿Cuál?	MIX MARKET

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Evaluaciones – resultados
Responsables

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Evaluaciones – resultados
Responsables

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables