

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION NIÑOS DE LOS ANDES
Sigla	F.N.A.
Nit	800036578-2

Ubicación de la sede principal

Departamento	Caldas
Municipio	Manizales
Comuna / Localidad	PANORAMA
Barrio	VEREDA EL ARENILLO
Dirección	PARQUE ADOLFO HOYOS
Teléfono	8 89 34 60
Sitio web	www.ninandes.org.com
Correo electrónico	fnagirasoles@une.net.co

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1988-06-24
Representante legal	DIANA YEANNETTE ZAMUDIO GARZON

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	539
Fecha de expedición	1988-06-24
Entidad que la expide	I.C.B.F.

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? Sí

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	Sí
¿Cuál?	fundacion niños de los andes
Objetivos vigentes	restablecimiento de derechos de niños niñas y adolescentes y proteccion integral
Misión	RESTITUIR Y DEFENDER DERECHOS FUNDAMENTALES DE NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES CON DERECHOS VULNERADOS. TRABAJAR POR EL FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS FAMILIARES Y POTENCIAR UNA CULTURA DE PARTICIPACION Y CORRESPONSABILIDAD CIUDADANA

Visión

LOGRAR UN ALTO NIVEL DE RECONOCIMIENTO A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL COMO UNA ONG MODELO DE INTERVENCION SOCIAL SOSTENIBLE QUE POR SUS LOGROS EN MATERIA DE NIÑOS INCLUIDOS FAMILIAR Y SOCIALMENTE, ASI COMO POR UN ALTO NIVEL DE CONCIENCIA DESARROLLADA FRENTE A LA PROBLEMÁTICA SOCIAL DE NIÑOS EN CALLE Y CON DERECHOS VULNERADOS

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Alcance geográfico de la red u organización Nacional

Número de afiliados:

Organizaciones 1

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización
 Detalles de la ubicación OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y RESPONSABLE DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación? Familia/individuo
 Nombres de los fundadores JAIME EDUARDO JARAMILLO ECHEVERRI

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización? Sí
 ¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización
 Detalles de la ubicación OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y RESPONSABLE DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre GLORIA NANCY CARDENAS GUTIERREZ
 Correo electrónico fnagirasoles@une.net.co
 Teléfono 8 89 34 60
 Cargo SUBDIRECCIÓN

Persona 2

Nombre ALBERTO JARAMILLO E
 Correo electrónico director@ninandesmanizales.org
 Teléfono 8835565
 Cargo DIRECTOR
 Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	ASAMBLEA GENERAL JUNTA DIRECTIVA
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	ASAMBLEA GENERAL
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	1
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	36
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	6
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	2 AÑOS
Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
¿Cuáles?	AUDITORIAS INTERNAS Y SUPERVISIONES POR COORDINACION
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí
¿Cuáles?	ICBF Y GRUPO DE CONTROL SOCIAL

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y RESPONSABLE DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	Sí
¿En qué lugar están disponibles?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y RESPONSABLE DE PROGRAMAS Y SERVICIOS
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	DIANA JEANNETTE ZAMUDIO GARZON
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y RESPONSABLE DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

Acercas de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	Sí
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	Sí

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Impreso en la organización

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y
RESPONSABLE DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello? No

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello? Sí

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización 40

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización? Sí

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Impreso en la organización

ESTA DENTRO DEL PAI INSTITUCIONAL

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización? No

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses? No

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Capacitación / Formación
Prestación de servicios / Asistencia directa

Otras líneas de trabajo

RESTITUCION DE DERECHOS Y PROTECCION ESPECIAL

Sectores de trabajo

Educación / Formación:

Atención extraescolar.

Salud:

Alimentación y nutrición, Seguridad alimentaria.

Población

Población según ciclo vital

Jóvenes

Población atendida	Habitantes de la calle Población infantil en condición de riesgo o abandono
Poblaciones específicas	Mujeres Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	No
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cuál?	UN PROYECTO DE ATENCION INSTITUCIONAL (PAI)
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y RESPONSABLE DE PROGRAMAS Y SERVICIOS
¿Convoca evaluaciones externas?	Sí
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	Sí
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	Sí
¿Es accesible al público?	Sí
¿Cómo se le hace seguimiento?	EJERCICIOS DE VERIFICACION DE LA APLICACION DE ESTANDARES ICBF

Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen	RED DE ERRADICACION DE TRABAJO INFANTIL, COLOMBIA Y AL ICBF
Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	ONG DE CALDAS
Proyectos	

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	3
Total de personas atendidas en el año	250
Total de personas fortalecidas en el año	250
Total de público en general atendido en el año:	530

Programas específicos

Programas específicos

PROTECCION INTEGRAL EN INTERNADO PARA NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES ENTRE LOS 8 A 18 AÑOS Y MAS EN CONDICION DE RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS Y ADOPTABILIDAD

Nombre del proyecto	PROTECCION INTEGRAL EN INTERNADO PARA NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES ENTRE LOS 8 A 18 AÑOS Y MAS EN CONDICION DE RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS Y ADOPTABILIDAD
Principal objetivo	BRINDAR ATENCION ESPECIALIZADA A NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES ENTRE LOS 8 A 18 AÑOS DE EDAD EN CONDICION DE VULNERABILIDAD Y ADOPTABILIDAD.
Duración	
Cobertura	Nacional: Colombia
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	861,411,000.00
Fuentes de financiamiento	ICBF
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno nacional.
Total mujeres	127
Total hombres	122
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Niñez, Jóvenes. <i>Población atendida:</i> Población en condición de riesgo o abandono. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres.
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Salud:</i> Alimentación y nutrición.
Principales resultados	GENERACION DE CORREPONSABILIDAD SOCIAL FRENTE A LA PROBLEMÁTICA SOCIAL DE NIÑOS EN CONDICION DE CALLE Y VULNERACION.

PROYECTO DE CONCERTACION NACIONAL CON EL MINISTERIO DE LA CULTURA

Nombre del proyecto	PROYECTO DE CONCERTACION NACIONAL CON EL MINISTERIO DE LA CULTURA
Principal objetivo	PROMOVER LA CULTURA Y FORMACION ACTORAL DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTE DE LA FUNDACION NIÑOS DE LOS ANDES A PARTIR DE LA CREACION DE LA OBRA DE TEATRO "NUNCA JAMAS DEJES DE SOÑAR"
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Nacional: Colombia

Presupuesto - Monto ejecutado en el año	14.00
Fuentes de financiamiento	MINISTERIO DE LA CULTURA
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno nacional. <i>Actores sociales:</i> Grupos juveniles, Grupos sociales. <i>Actores naturales:</i> Grupos de personas.
Total público en general	4
Total organizaciones	4
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura:</i> Escénicas.
Principales resultados	PROMOCION DE LA CULTURA ACTORAL Y FORMACION INTEGRAL DE LOS NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES N CONDICION DE VULNERACION Y RIESGO

DESESTIMULO DEL TRABAJO INFANTIL

Nombre del proyecto	DESESTIMULO DEL TRABAJO INFANTIL
Principal objetivo	DESESTIMULAR Y PREVENIR EL TRABAJO INFANTIL EN NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES
Duración	
Cobertura	Municipal: Manizales
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	129,776,000.00
Fuentes de financiamiento	ICBF REGIONAL CALDAS
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno local. <i>Actores sociales:</i> Grupos sociales. <i>Actores naturales:</i> Familia/individuo.
Total mujeres	28
Total hombres	16
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Niñez, Jóvenes. <i>Población atendida:</i> Población en condición de riesgo o abandono. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres.
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Salud:</i> Alimentación y nutrición.
Principales resultados	DESESTIMULO Y PREVENCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y RESPONSABLE DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados?

Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	
Nacionales	962,317,000.00
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	76,439,100.00
Financieros y patrimoniales	2,176,410.00
Sector privado	103,069,000.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	1,137,240,000.00
Inversión en proyectos	
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	4,456,470.00
IVA	7,081,090.00
ICA	579,004.00
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	DIRECCION GENERAL
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	No
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	No
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	DEPARTAMENTO DE COMPRAS
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No
Políticas públicas	

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre
Objetivo 2. Lograr la educación básica universal
Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Salud
Seguridad alimentaria y nutricional
Educación

Área económica

Promoción del desarrollo

Área de administración pública

Talento humano idóneo

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	2	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0	2	0
Profesionales	5	18	1	22	2	5	16	3	0	0	0	0	24	0
Administrativos	0	14	0	9	5	0	12	0	2	0	13	1	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Practicantes	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Directivos 9

Profesionales 6

Administrativos 9

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal? Sí

¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo? Sí

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización Sí

¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Cuáles?	CUMPLIMIENTO DE 10 AÑOS DE SERVICIO, FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN 1993, CUMPLIMIENTO EN LA LABOR SOCIAL DE 20 AÑOS, CONVENIO AÑO 2002 CON LA NORMAL SUPERIOR DE CALDAS, ENTRE OTRAS
¿ Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	Sí
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Cuánto anual?	143520000
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	Sí
¿Cuál?	CONFAMILIARES
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y25 años)	Sí
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí
¿Cuál?	ICBF REGIONAL CALDAS, ONG DE CALDAS, CALDAS SOCIALMENTE RESPONSABLE

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables