

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION ALIARSE
Sigla	FUNDACION ALIARSE
Nit	802016219-2

Ubicación de la sede principal

Departamento	Atlántico
Municipio	Soledad
Comuna / Localidad	SOLEDAD
Barrio	SOLEDAD
Dirección	CALLE 17 KM. 2 ANTIGUA VIA A SOLEDAD
Teléfono	3717200 EXTS. 2640 - 2370 - 2371 - 2372
Sitio web	NO
Correo electrónico	gracielaanguloramos@gmail.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2001-11-30
Número de registro en Cámara de Comercio	802016219-2
Representante legal	MARIA INES ARTETA MANRIQUE

Personería

¿Tiene personería jurídica?	No
-----------------------------	----

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	Impulsar las iniciativas educativas del departamento del Atlántico.
Misión	La Fundación Aliarse es una organización no gubernamental autosostenible que impulsa el desarrollo de proyectos educativos potencialmente exitosos buscando el mejoramiento de la calidad de vida de la población del Departamento del Atlántico y su área geográfica de influencia.

Visión

Trabajamos para llegar a ser la Fundación de Responsabilidad Social Empresarial de mayor liderazgo que en alianzas con otras organizaciones apoya el desarrollo de la comunidad de su área de influencia.

Leer más:

<http://fundacionaliarse.webnode.com/news/fundacion-aliarse/>

Crea tu propia web gratis: <http://www.webnode.es>

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Sector privado

Nombres de los fundadores

Nuestros socios fundadores son La Cámara de Comercio de Barranquilla y Transelca.

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización? ☒ Sí

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

GRACIELA ANGULO RAMOS

Correo electrónico

fundacionaliarse@gmail.com

Teléfono

3717371

Cargo

ASISTENTE DE DIRECCIÓN

Persona 2

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización ☒ SOCIOS FUNDADORES
☒ JUNTA DIRECTIVA

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente? ☒ JUNTA DIRECTIVA

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente ☒ 4

Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente ☒ 1

Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	5
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	CADA 2 AÑOS O EN CASO EXTRAORDINARIO
Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
--------------------------------	----------------------------

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	Sí
¿En qué lugar están disponibles?	Impreso en la organización
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	MARÍA INES ARTETA
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	No
---	----

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	No
Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización	1
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses No

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría
Capacitación / Formación

Sectores de trabajo

Educación / Formación:
Educación superior técnica.

Población

Población según ciclo vital

Jóvenes
Adultos

Población atendida

Indígenas
Población en condición de desplazamiento

Poblaciones específicas

Mujeres
Profesionales
Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual? Sí

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica? Sí

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica? 1

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización? Sí

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica? Sí

¿Convoca evaluaciones externas? Sí

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público? Sí

¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional? Sí

¿Es accesible al público? Sí

Redes

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	6
Total de personas atendidas en el año	962
Total de público en general atendido en el año:	962

Programas específicos

Programas específicos

PROGRAMA INGLES A TU ALCANCE

Nombre del proyecto	PROGRAMA INGLES A TU ALCANCE
Principal objetivo	Proponer desde la Fundación AliaRSE operar un programa integral para el impulso del inglés como lengua extranjera de manera que se generen condiciones favorables para el desarrollo de habilidades comunicativas en inglés de docentes y alumnos del departamento del Atlántico Y el Distrito de Barranquilla.
Duración	
Cobertura	Municipal: Barranquilla, Soledad
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	450,000,000.00
Fuentes de financiamiento	DISTRITO DE BARRANQUILLA ISA
Proyecto en alianza con	<i>Actores estatales:</i> Gobierno local. <i>Actores empresariales:</i> Sector privado.
Total público en general	542
Total organizaciones	19
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Educación superior técnica.
Principales resultados	FORMACIÓN DE ESTUDIANTES Y PROFESORES EN UNA SEGUNDA LENGUA.

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 5 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No

¿Se manejan indicadores para avaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	320,000,000.00
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	250,000,000.00
Venta de productos y servicios	124,500,000.00
Financieros y patrimoniales	24,596,000.00
Sector privado	452,000,000.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	623,000,000.00
Inversión en proyectos	
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	124,800.00
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a	Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer Objetivo 8. Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo
---------------------------------------	--

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Educación

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Profesionales	3	22	0	15	10	5	20	0	0	0	0	0	19	6
Administrativos	1	2	0	2	1	0	3	0	0	0	1	2	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	Sí
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	Sí
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	Sí
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan?	No
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí

¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	No
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	Sí
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	Sí
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	Sí
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables