

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION AHINCO
Sigla	FUNDACION AHINCO
Nit	802015768-2

Ubicación de la sede principal

Departamento	Atlántico
Municipio	Barranquilla
Comuna / Localidad	BARRANQUILLA
Barrio	PRADO
Dirección	CRA 50 # 75 - 20 OFICINA 202
Teléfono	3524935 - 314 5930210
Sitio web	MANTENIMIENTO
Correo electrónico	ffabiogr@hotmail.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2003-10-04
Número de registro en Cámara de Comercio	802015768-2
Representante legal	FERNANDO FABIO GUERRA RESTREPO

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	6804
Fecha de expedición	2003-10-04
Entidad que la expide	CAMARA DE COMERCIO

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	Contribuir en la construcción de una sociedad mas equitativa. Mejorar las condiciones de vida de la población vulnerable. Empoderar a nuestras comunidades en temas de derechos humanos y liderazgo.

Misión

LA FUNDACIÓN MULTIACTIVA AHINCO ONG es una entidad creada con el objetivo de desarrollar actividades que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de todos los ciudadanos e igualmente preocupada por trabajar con esmero y dedicación todos los aspectos relacionados con el desarrollo humano, sin distinciones de clases ni de razas y con unas convicciones y unos parámetros democráticos que permitan tejer políticas solidarias e incluyentes en todos los temas y niveles relacionados con el bienestar general.

Visión

Convertirnos en una organización líder en procesos de desarrollo social en el departamento del Atlántico y la región Caribe.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Grupos de profesionales

Nombres de los fundadores

FERNANDO FABIO GUERRA RESTREPO

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización? No

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre	FERNANDO FABIO GUERRA RESTREPO
Correo electrónico	fernandofabioguerra@hotmail.com
Teléfono	3524935
Cargo	DIRECTOR

Persona 2

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	ASAMBLEA
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	ASAMBLEA
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	3
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	2

Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	2
Cuenta con otros órganos de control interno ¿Cuáles?	Sí REVISORIA FISCAL
Cuenta con otros órganos de control externo	No

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
--------------------------------	----------------------------

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	FERNANDO FABIO GUERRA RESTREPO
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	No
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	No
Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización	2
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?	No
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses? No

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría
Sector de trabajo *Derechos humanos / Justicia:*
Derechos Humanos.

Población

Población según ciclo vital Primera infancia
Jóvenes
Adultos

Población atendida Afrodescendientes
Habitantes de la calle
Población en condición de desplazamiento

Poblaciones específicas Mujeres
Profesioneles
LGBTI
Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual? No

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica? No

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica? 2

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización? Sí

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica? No

¿Convoca evaluaciones externas? No

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público? No

¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional? No

¿Es accesible al público? No

Redes

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año 2

Total de personas atendidas en el año 300
Total de público en general atendido en el año: 300

Programas específicos

Programas específicos

Liderazgo Comunitario

Nombre del proyecto	Liderazgo Comunitario
Principal objetivo	Desarrollar acciones encaminadas al fortalecimiento de las capacidades de las comunidades vulnerables de la ciudad de Barranquilla y su área metropolitana.
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Municipal: Barranquilla
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	9,600,000.00
Fuentes de financiamiento	Sector Privado
Proyecto en alianza con	<i>Actores empresariales:</i> Sector privado. <i>Actores naturales:</i> Grupos de personas, Grupos de profesionales.
Total público en general	120
Total organizaciones	2
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Derechos humanos / Justicia:</i> Derechos Humanos. <i>Desarrollo comunitario / Local:</i> Fortalecimiento de organizaciones sociales, Fortalecimiento de redes y organizaciones comunitarias.
Principales resultados	Establecimiento de redes comunitarias para el fortalecimiento de capacidades de liderazgo.

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 1 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? No

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
----------	--

Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	1,290,000.00
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	3,200,000.00
Venta de productos y servicios	
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	26,900,000.00
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	19,800,000.00
Inversión en proyectos	21,590,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	320,000.00
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	No
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	No
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	No
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Desarrollo comunitario
Participación ciudadana

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad		Género		Tiempo de vinculación				Formación					
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Profesionales	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	Sí
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	No
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No

¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Responsables
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

Donantes y financiadores



Rendición Social Pública de Cuentas FUNDACION AHINCO

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

- Objetivos
- Plan de Trabajo
- Presupuesto
- Evaluaciones – resultados
- Responsables