

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	FUNDACION ADOPTE LA TRADICION
Sigla	NINGUNA
Nit	900190885-1

Ubicación de la sede principal

Departamento	Atlántico
Municipio	Barranquilla
Comuna / Localidad	CENTRO
Barrio	ABAJO
Dirección	CARRERA 54 No. 49B - 39
Teléfono	3795272
Sitio web	NO TIENEN
Correo electrónico	martha_moreu@hotmail.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2007-11-26
Número de registro en Cámara de Comercio	9001908851
Representante legal	MARIA DEL PILAR YEPES RUBIANO

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	20275
Fecha de expedición	2007-11-26
Entidad que la expide	CAMARA DE COMERCIO DE BARRANQUILLA

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	Desarrollar acciones o proyectos en beneficio de los grupos de tradición del Carnaval de Barranquilla, con el interés de preservar su permanencia en el mismo.
Misión	Somos una institución que promueve y preserva la tradición de los grupos folclóricos y hacedores del Carnaval de Barranquilla.
Visión	Convertirnos en la principal organización de fomento cultural de los hacedores del Carnaval de Barranquilla

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Impreso en la organización

Archivos

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Nombres de los fundadores

Otras ONG

Grupos de personas

Fundación Mario Santo Domingo, Fundación Carnaval de Barranquilla, Probarranquilla, Cámara de Comercio y la Fundación Universidad del Norte

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Sí

Impreso en la organización

Archivos

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

Correo electrónico

Teléfono

Cargo

SARA NEMES RUBIANO

snemes@fmsd.org.co

3569673

ASISTENTE ADMINISTRATIVA

Persona 2

Nombre

Correo electrónico

Teléfono

Cargo

Gobierno y control

NURIS OJEDA RODRIGUEZ

nurys.auge@etb.net.co

3608019

CONTADOR

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente

Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente

CONSEJO DE FUNDADORES

CONSEJO DE FUNDADORES

2

2

Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	3
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	No se han
Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
¿Cuáles?	Revisoría Fiscal
Cuenta con otros órganos de control externo	No

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
--------------------------------	----------------------------

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	María del Pilar Yepes
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	No
---	----

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	No
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?	No
---	----

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses? No

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Capacitación / Formación

Sectores de trabajo

Cultura:

Culturas populares, Danza.

Población

Población según ciclo vital

Jóvenes

Adultos

Adultos mayores

Población atendida

Afrodescendientes

Población en condición de desplazamiento

Población en condición de discapacidad

Raizales

Poblaciones específicas

Mujeres

Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual? No

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica? No

¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica? 1

¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización? No

¿El público tiene acceso a la planificación estratégica? No

¿Convoca evaluaciones externas? No

¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público? No

¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional? No

¿Es accesible al público? No

Redes

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año 3

Total de personas atendidas en el año 960

Total de personas fortalecidas en el año 30
Total de público en general atendido en el año: 960

Programas específicos

Programas específicos

PRESERVANDO LA TRADICIÓN

Nombre del proyecto	PRESERVANDO LA TRADICIÓN
Principal objetivo	DARLE INSUMOS A LOS HACEDORES DEL CARNAVAL PARA QUE MEJOREN SU VESTUARIO Y TENGA RECURSOS PARA PARTICIPAR DE LAS FIESTAS MÁS IMPORTANTES DEL PAÍS.
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Municipal: Baranoa, Barranquilla, Campo De La Cruz, Candelaria, Galapa, Sabanalarga, Santa Lucia, Santo Tomas, Soledad, Tubara, Usiacuri
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	89,600,000.00
Fuentes de financiamiento	SECTOR PRIVADO
Total público en general	960
Total organizaciones	30
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura:</i> Culturas populares, Danza.
Principales resultados	RESCATAR LA TRADICIÓN DE LOS GRUPOS FOLCLORICOS MAS ANTIGUOS Y REPRESENTATIVOS DEL CARNAVAL DE BARRANQUILLA

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 2 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? Sí

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	

Recursos públicos	
Locales	
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	110,272,000.00
Venta de productos y servicios	
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	109,800,000.00
Inversión en proyectos	1,420,600.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	463,753.00
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	No
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	Sí
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	No
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a	Ninguno
---------------------------------------	---------

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social	Cultura, recreación y deporte
Personal vinculado	

Tabla de personal

Edad	Género	Tiempo de vinculación	Formación
------	--------	-----------------------	-----------

	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0

Horas donadas por voluntarios

Directivos	690
Administrativos	690
Empleo decente	

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	No
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	No
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	No
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	No
Su organización realiza los pagos a la ARP	No
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	No
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	No
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	No
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No

La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	No
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	No
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	No
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	No

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
---	--

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
---	--

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--