

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	Corporación Caribe
Sigla	Corcaribe
Nit	802018881-0

Ubicación de la sede principal

Departamento	Atlántico
Municipio	Barranquilla
Comuna / Localidad	Norte Centro Histórico
Barrio	Centro
Dirección	Calle 40 No 44-39 Ed. Cámara de Comercio
Teléfono	3791219
Sitio web	www.corcaribe.org
Correo electrónico	corcaribe@corcaribe.org

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	2002-05-04
Número de registro en Cámara de Comercio	8253
Representante legal	Dany Oviedo Marino

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	8253
Fecha de expedición	2002-07-30
Entidad que la expide	Cámara de comercio de Barranquilla

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Corporación
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	Fortalecimiento de la democracia Desarrollo sostenible
Misión	Promovemos la participación ciudadana y el compromiso de los ciudadanos en los problemas públicos que los afectan y en la toma de decisiones para resolverlos generando un comportamiento cívico que empodere a la ciudadanía y la haga partícipe de las decisiones públicas

Visión

En los próximos 20 años seremos una OSC que servirá de referente a la sociedad en el análisis, reflexión e implementación de prácticas en el fortalecimiento de la democracia, el desarrollo sostenible, la participación ciudadana, el trabajo por el buen gobierno, la modernización institucional del Estado y la transparencia en las actuaciones públicas

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Sitio web

<http://www.corcaribe.org/joom/quienessomos.html>

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Nombres de los fundadores

Grupos de profesionales

Harold Gómez

Jorge Hernández

Dany Oviedo

Erick Oviedo

Paola Angulo

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

No

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

Dany Oviedo Marino

Correo electrónico

oviedo@corcaribe.org

Teléfono

3791219

Cargo

Presidente Ejecutivo

Persona 2

Nombre

Harold Gómez Acuña

Correo electrónico

haroldgomez@corcaribe.org

Teléfono

3791219

Cargo

Vice Presidente Ejecutivo

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización Asamblea General

	Junta Directiva
	Presidente Ejecutivo
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	Asamblea General
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	1
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	1
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	4
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	3 años
Cuenta con otros órganos de control interno	No
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí
¿Cuáles?	Revisor Fiscal

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Otros
--------------------------------	-------

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	Sí
¿En qué lugar están disponibles?	Impreso en la organización
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Dany Oviedo Marino
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	Sí
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	http://www.corcaribe.org/joom/quienessomos.html

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
Mecanismo o instancia de seguimiento	Código de ética
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento	Anual

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello? **Sí**

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización **3**

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización? **No**

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización? **No**

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? **Sí**

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses **Sí**

¿En qué lugar está disponible? **Impreso en la organización**
Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Asesoría / Asistencia técnica / Consultoría
Capacitación / Formación
Incidencia / Cabildeo

Sectores de trabajo

Cultura democrática:
Control social, Participación, monitoreo y evaluación a políticas públicas.
Derechos humanos / Justicia:
Competencias y valores ciudadanos, Justicia.
Desarrollo comunitario / Local:
Fortalecimiento de organizaciones sociales, Gobernabilidad.

Población

Población según ciclo vital

Primera infancia
Jóvenes
Adultos
Adultos mayores

Población atendida

Indígenas
Afrodescendientes
Habitantes de la calle

Poblaciones específicas

Mujeres
Profesionales
LGBTI
Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cuál?	Seguimiento por parte de Asamblea y Junta Directiva
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	4
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
¿Convoca evaluaciones externas?	Sí
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen	Red de observatorios a Concejos Observatorio COncejo Visible Barranquilla Observatorio Concejo Visible Sta Marta
Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	Auditorías Visibles
Proyectos	

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	1
Total de personas atendidas en el año	1300000
Total de personas fortalecidas en el año	300
Total de público en general atendido en el año:	1300000

Programas específicos

Programas específicos

Observatorio Concejo Visible

Nombre del proyecto	Observatorio Concejo Visible
Principal objetivo	Propender por la rendición de cuentas y la transparencia en el Concejo Distrital de Barranquilla

Duración	
Cobertura	Municipal: Barranquilla
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	75,000,000.00
Fuentes de financiamiento	The National Endowment for Democracy y recursos de personas naturales
Proyecto en alianza con	Actores sociales: Otras ONG.
Total organizaciones	1
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Cultura democrática:</i> Control social, Participación, monitoreo y evaluación a políticas públicas. <i>Desarrollo comunitario / Local:</i> Gobernabilidad. <i>Desarrollo institucional:</i> Apoyo a la modernización institucional público y privada, Gobernabilidad.
Principales resultados	La ciudadanía se encuentra mejor enterada de la gestión de los concejales.
	Los medio de comunicación realizan un mejor cubrimiento de las sesiones del Concejo

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

¿Se manejan indicadores para avaluar la gestión de los proyectos ejecutados?

Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	80,000,000.00
Recursos públicos	
Locales	5,000,000.00
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	5,000,000.00
Venta de productos y servicios	
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	

Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	85,000,000.00
Inversión en proyectos	80,000,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	320,000.00
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

Total de recursos ejecutados en dólares (US\$) en el año inmediatamente anterior:	44000
¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	Debe solicitarse al financiador
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	No
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Código de ética
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Código de ética
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Código de ética
Políticas públicas	

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a	Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer
---------------------------------------	---

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social	Equidad de género Defensa y seguridad
-------------	--

Área económica

Movilidad
Servicios públicos domiciliarios
Promoción del desarrollo

Área de administración pública

Gestión transparente y eficiente
Finanzas sostenibles

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	2	2	0	1	3	0	1	3	0	0	0	0	4	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	4	0	0	2	2	4	0	0	0	0	0	0	4	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	2	3	0	1	4	0	0	5	0	0	0	0	5	0
Profesionales	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Directivos 20

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal? No

¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo? Sí

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización Sí

¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros? No

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan? Sí

Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional) No

Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional No

Su organización realiza los pagos a la ARP No

Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales Sí

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	No
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	No
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	No
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	Sí
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	No
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí
¿Cuál?	Fedecaribe y CCONGs

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
---	--

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables