

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	Comité Asesor Voluntario de Nutrición Nutrir
Sigla	Nutrir
Nit	800062338-1

Ubicación de la sede principal

Departamento	Caldas
Municipio	Manizales
Comuna / Localidad	Ecoturístico Cerro de Oro
Barrio	Alta Suiza
Dirección	Cra 19 N° 72 A 18
Teléfono	8867000
Sitio web	www.nutrirong.com
Correo electrónico	direccion@nutrirong.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1989-04-14
Número de registro en Cámara de Comercio	142
Representante legal	Luis Carlos Velasquez Cardona

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	2100
Fecha de expedición	1989-04-14
Entidad que la expide	Gobernación de Caldas

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? Sí

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Fundación de persona
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	Mejorar el desarrollo físico e intelectual de los beneficiarios mediante el suministro de almuerzos, refrigerios u otra alternativa. Incentivar hábitos de vida saludables con base en la educación nutricional, generando sostenibilidad en las acciones. Promover y participar en procesos de investigación y nutrición.

Generar el desarrollo integral de los niños impartiendo normas de comportamiento.

Impulsar acciones familiares y comunitarias con el fin de gestar procesos de desarrollo social.

Misión

Disminuir los niveles de desnutrición de nuestra población primaria mediante el suministro de complementación alimentaria y educación nutricional, contribuyendo al mejoramiento físico e intelectual de los niños en los sectores mas deprimidos. Así mismo realizar programas sociales que promuevan el desarrollo integral de la familia, basados en una gestión eficiente en la consecución y uso de los recursos

Visión

En el año 2020, seremos una organización líder en el manejo de los temas relacionados con nutrición, desnutrición y malnutrición. Asesoraremos y ofreceremos servicios en dichos temas, generando recursos, y mediante su administración eficiente y eficaz, contribuiremos al financiamiento de los programas realizados por la Fundación

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Detalles de la ubicación

Impreso en la organización

Dirección Ejecutiva

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Nombres de los fundadores

Grupos de personas

María Teresa Uribe de Gómez (QDEP)

Nury amador de van den enden

Luz marina Jaramillo de v.

Jorge Eduardo González

Jorge Luis franco

Cecilia Restrepo de botero

Kamelia pinzón de ángel (QDEP)

Matilde escobar herrera

Teresa mejía de Giraldo

Teresa Jaramillo de r.

Teresa Montoya de j.

Adriana Giraldo de g.

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización? No

Detalles de la ubicación Dirección Ejecutiva

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre Luis Carlos Velasquez Cardona

Correo electrónico direccion@nutrirong.com

Teléfono 8867000

Cargo Director Ejecutivo

Persona 2

Nombre Maria Isabel Zapata

Correo electrónico subdireccion@nutrirong.com

Teléfono 8867000

Cargo Subdireccion Ejecutiva

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización Asamblea General - Junta Directiva - Director Ejecutivo

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente? Asamblea General

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente 2

Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente 14

Número de hombres en el órgano de gobierno permanente 11

Cuenta con otros órganos de control interno Sí

¿Cuáles? Revisoria Fiscal
Comités de Apoyo

Cuenta con otros órganos de control externo Sí

¿Cuáles? Auditoria Externa Nexia

Organigrama

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Detalles de la ubicación Publicidad en la sala de capacitaciones

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público No

Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva Luis Carlos Velasquez Cardona

La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público. No

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Detalles de la ubicación Área de Gestión y Talento Humano

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público? No

¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general? No

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Detalles de la ubicación Estatutos

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello? No

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello? No

Número de miembros del máximo órgano de gobierno que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización 1

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización? No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización? No

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses? No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses? No

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo Prestación de servicios / Asistencia directa

Sectores de trabajo Salud:

Alimentación y nutrición, Seguridad alimentaria.

Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Jóvenes
Población atendida	Población en condición de desplazamiento Población infantil en condición de riesgo o abandono
Poblaciones específicas	Mujeres Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	No
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	No
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	2
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	No
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	No
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen	NO
Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	Mesa de la primera infancia de la alcaldía de Manizales Mesa de la primera infancia y política pública del ICBF seccional Caldas Instituto caldense para el liderazgo Comités de primera infancia secretaria de salud alcaldía de Manizales

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	5
---	---

Programas específicos

Programas específicos

Almuerzos Nutrir

Nombre del proyecto	Almuerzos Nutrir
Principal objetivo	Disminuir los niveles de desnutrición en la población infantil de estratos 1 y 2.
Duración	
Cobertura	Regional: Caldas
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	468,238,000.00
Fuentes de financiamiento	Rendimientos Financieros Donaciones Plan Padrino Cuotas de Recuperación
Total mujeres	127
Total hombres	127
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Primera infancia, Niñez. <i>Población atendida:</i> Población en condición de riesgo o abandono, Población en condición de desplazamiento. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres.
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Salud:</i> Alimentación y nutrición.
Principales resultados	Mejorara el desarrollo psicomotriz, intelectual físico emocional, en los niños e inculcar hábitos de vida saludable, generar desarrollo integral de los niños impartiendo normas de comportamiento

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 6 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Por qué?

por que el objetivo de los programas en es el mismo, acá nombrado y por tiempo

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

No

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados?

No

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	70.00
Nacionales	30.00
Recursos propios	

Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	1,316,560,000.00
Financieros y patrimoniales	432,149,000.00
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	1,255,600,000.00
Otra fuente específica	109,951,000.00
Egresos	
Gastos de operación	479,062,000.00
Inversión en proyectos	2,074,600,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	2,809,660.00
IVA	18,777,000.00
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Dirección Ejecutiva
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	No
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Proceso de Logística
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Proceso Logístico
¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No
Políticas públicas	

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a	Objetivo 4. Reducir la mortalidad en menores de cinco años
---------------------------------------	--

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social	Seguridad alimentaria y nutricional
Área económica	Promoción del desarrollo
Personal vinculado	

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
Profesionales	4	6	0	10	0	4	6	0	0	0	0	0	10	0
Administrativos	9	0	0	6	3	3	6	0	0	0	2	7	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	2	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	2	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0
Practicantes	5	0	0	4	1	5	0	0	0	0	5	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	7	6	8	5	2	11	0	0	0	7	2	4	0
Profesionales	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Directivos	3
Profesionales	32
Empleo decente	

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	Sí
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	Sí
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	Sí
¿Cuáles?	Premio Fundacion Exito 2004 / Cotancejo De Manizales Medalla Al Merito -1998 / Asamblea Departamental De Caldas Nota De Estilo 2008/ Concejo Municipal De Chinchina Reconocimiento Publico Año 2008
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que terciarizan?	Sí
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿ Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	No
¿Cuál?	Individual en informe de gestión a todos los medios de comunicación

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
--	--

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos
---	-----------

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo
--	------------------------------

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables