

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	CORPORACION PARQUES RECREATIVOS DE BUCARAMANGA
Sigla	RECREAR
Nit	890208571-8

Ubicación de la sede principal

Departamento	Santander
Municipio	Bucaramanga
Comuna / Localidad	TODAS LAS COMUNAS
Barrio	ALVAREZ
Dirección	CALLE 35 # 42-14
Teléfono	6450848
Sitio web	www.parquesrecrear.com
Correo electrónico	gerencia@parquesrecrear.com

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1981-12-11
Número de registro en Cámara de Comercio	500562
Representante legal	DORIS ALVARADO RODRIGUEZ

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	RESOLUCION 566
Fecha de expedición	1981-12-11
Entidad que la expide	GOBERNACION DE SANTANDER

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Corporación
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	OBJETIVOS DE CALIDAD
	? Mejorar continuamente los procesos que garanticen la prestación del servicio al usuario
	? Lograr la satisfacción de las necesidades de los usuarios para mejorar la participación en el mercado.

? Mejorar las instalaciones físicas para elevar la competitividad en el mercado.

? Proporcionar formación permanente a los colaboradores para elevar su competencia en la prestación de los servicios.

? Asegurar los recursos necesarios para la operación de la Corporación.

Misión

RECREAR administra y da mantenimiento a parques recreativos ubicados estratégicamente en Bucaramanga y su Área Metropolitana, dotados de múltiples servicios satisfaciendo la necesidad de recreación y ocupación del tiempo libre de la población a través de actividades recreativas deportivas y culturales.

Buscamos permanentemente la excelencia en todos los procesos, servicios y el talento humano, así como el liderazgo en nuestro campo de acción y un nivel de productividad que permita la autosuficiencia económica, apoyados en la credibilidad y confianza de nuestros usuarios.

Visión

RECREAR será en el año 2015 reconocida en Santander, como la Corporación líder en la administración y mantenimiento de parques recreativos, programas de recreación, deporte, cultura y turismo con altos niveles de calidad e impacto social, orientados a la utilización del tiempo libre, el sano esparcimiento y el mejoramiento de la calidad de vida de la población

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Gobierno local
Sector privado

Nombres de los fundadores

MUNICIPIO DE BUCARAMANGA
FUNDACION CARVAJAL
TERPEL
CAMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA
CEMENTOS DIAMANTE
C.D.M.B

BANCO DE BOGOTA
TRANSEJES
DAVIVIENDA
MARGARETT FASHIONS
I.C PREFABRICADOS
CICOLGAS
GASES DE BUCARAMANGA
COLSEGUROS

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible? Detalles de la ubicación	Impreso en la organización GERENCIA

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre	DORIS ALVARADO RODRIGUEZ
Correo electrónico	gerencia@parquesrecrear.com
Teléfono	6450848
Cargo	GERENTE

Persona 2

Gobierno y control

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	ASAMBLEA JUNTA DIRECTIVA GERENTE
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	JUNTA DIRECTIVA
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	14
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	5
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	5
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	2 AÑOS
Cuenta con otros órganos de control interno	No
Cuenta con otros órganos de control externo	No

Organigrama

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público

No

Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva

DORIS ALVARADO RODRIGUEZ

La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.

No

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?

No

¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Sitio web

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?

No

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?

No

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?

No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

No

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?

No

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses

No

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo

Prestación de servicios / Asistencia directa

Sectores de trabajo

Recreación y deporte:

Eventos deportivos, Eventos recreativos.

Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Jóvenes Adultos Adultos mayores
Población atendida	Habitantes de la calle Población en condición de discapacidad
Poblaciones específicas	Mujeres Profesionales Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	GERENCIA
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	Sí
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	Sí

Redes

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	1
Total de personas atendidas en el año	100000
Total de personas fortalecidas en el año	100000
Total de público en general atendido en el año:	1700000

Programas específicos

Programas específicos

BRINDAR APOYO A LOS PROGRAMAS A CARGO DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL

Rendición Social Pública de Cuentas CORPORACION PARQUES RECREATIVOS DE BUCARAMANGA

Nombre del proyecto	BRINDAR APOYO A LOS PROGRAMAS A CARGO DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL
Principal objetivo	BRINDAR APOYO A LOS PROGRAMAS A CARGO DE LA SECRETARIA DE DESARROLLO SOCIAL, PERMITIENDO EL INGRESO A LAS INSTALACIONES Y FACILITANDO EL DISFRUTE DE LOS SERVICIOS DE LOS PARQUES RECREAR A LA POBLACION EN CONDICION DE VULNERABILIDAD DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Municipal: Bucaramanga
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	206,000,000.00
Fuentes de financiamiento	ALCALDIA DE BUCARAMANGA RECREAR
Total mujeres	50
Total hombres	50
Población específica	<p><i>Población atendida según ciclo vital:</i> Adultos, Primera infancia, Niñez, Adultos mayores, Jóvenes.</p> <p><i>Población atendida:</i> Población en condición de discapacidad, Población en condición de desplazamiento, Grupos étnicos, Familia, Campesinos, Habitantes de la calle.</p> <p><i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres.</p>
Sector en donde se desarrolla el proyecto	Recreación y deporte: Eventos recreativos, Eventos sociales.
Principales resultados	SE CUMPLIÓ CON EL OBJETIVO DEL PROYECTO

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

¿Se manejan indicadores para avaluar la gestión de los proyectos ejecutados?

Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	

Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	2,488,860,000.00
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	2,311,500,000.00
Inversión en proyectos	
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

Total de recursos ejecutados en dólares (US\$) en el año inmediatamente anterior: 1284166

¿Tiene auditoría externa periódica?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

GERENCIA

¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?

No

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?

No

¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?

No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Objetivo 2. Lograr la educación básica universal

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos sociales específicos
Cultura, recreación y deporte
Desarrollo comunitario

Área económica

Desarrollo turístico

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad		Género		Tiempo de vinculación				Formación					
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	2	2	4	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	10	5	0	14	1	0	5	5	5	0	10	2	3	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

- | | |
|---|----|
| ¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal? | Sí |
| ¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo? | Sí |
| Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización | Sí |
| ¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros? | No |
| ¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercionalizan? | Sí |
| Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional) | Sí |
| Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional | Sí |
| Su organización realiza los pagos a la ARP | Sí |
| Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales | Sí |

¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	Sí
¿Cuál?	COMFENALCO SANTANDER
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	No

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Responsables
--	--------------

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Ninguna
---	---------

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Ninguna
--	---------

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:	Ninguna
---	---------

Donantes y financiadores



Rendición Social Pública de Cuentas CORPORACION PARQUES RECREATIVOS DE BUCARAMANGA

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Ninguna