

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	CONGREGACION MARIANA CLAVER DE BUCARAMANGA
Sigla	CONGREGACION MARIANA
Nit	890200955-6

Ubicación de la sede principal

Departamento	Santander
Municipio	Bucaramanga
Comuna / Localidad	15
Barrio	CENTRO
Dirección	CARRERA 20 Nº 36 63
Teléfono	6306883
Sitio web	www.congregacionmarianabga.org
Correo electrónico	luisfduran@congregacionmarianabga.org

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1953-09-09
Representante legal	MARIO MANTILLA NOUGUES

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	Resolucion 046
Fecha de expedición	1953-09-09
Entidad que la expide	GOBERNACION DE SANTANDER

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Asociación
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	<p>Facilitar el acceso de las familias de bajos ingresos a los servicios de salud y educación para mejorar su calidad de vida.</p> <p>Contribuir a la reducción de la pobreza mediante la implementación de mecanismos que aumenten la empleabilidad de las personas.</p> <p>Ofrecer servicios que atiendan a las necesidades de salud y educación con criterios de excelencia logrando un crecimiento sostenido.</p>

Misión

Promover el establecimiento de alianzas estratégicas con actores públicos y privados para contribuir a la disminución de la brecha de las personas en situación de pobreza.

Fomentar la espiritualidad ignaciana en todos los integrantes de la organización para mejorar su misión de servicio a los demás.

Constituir un fondo con recursos propios y de aportantes para soportar los programas institucionales que demanden atención prioritaria para la población más necesitada.

El Centro de Servicios de la Congregación Mariana:

Quiere, prestar servicios de salud (odontología; medicina; laboratorio clínico; fisioterapia) y de educación para el trabajo y el desarrollo humano, a las personas más necesitadas de la ciudad y del Departamento con el ánimo de colaborarles en mejorar su calidad de vida.

Visión

En el 2015 el Centro de servicios de la Congregación Mariana:

Será, reconocido en Santander como la mejor posibilidad para que las personas que no tienen acceso a los servicios de los sistemas de salud y educación logren la atención requerida en estas áreas para su bienestar y desarrollo. En su acción habrá de desplegar también, servicios de asistencia jurídica, bolsa de empleo y consejería familiar para facilitar el desarrollo individual y social a los que allí acudan.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Fólder área administrativa

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Comunidades e instituciones eclesiales
Grupos de profesionales

Nombres de los fundadores

Padre Enrique Giraldo S.J., Gabriel Mantilla, Samuel Ortiz Valdivieso, Jaime Trillo Novoa, Angel María Gálvis

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Fólder área administrativa

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre	LUIS FERNANDO DURAN CHACON
Correo electrónico	luisfduran@congregacionmarianabga.org
Teléfono	6306883
Cargo	GERENTE GENERAL

Persona 2

Nombre	CLAUDIA VICTORIA DIAZ BALLESTEROS
Correo electrónico	claudiadiaz@congregacionmarianabga.org
Teléfono	6304756
Cargo	subgerente Administrativa
Gobierno y control	

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	ASAMBLEA GENERAL JUNTA GOBIERNO GERENCIA GENERAL
--	--

¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?

JUNTA DE GOBIERNO

Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente

12

Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente

1

Número de hombres en el órgano de gobierno permanente

5

¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?

2 AÑOS

Cuenta con otros órganos de control interno

Sí

¿Cuáles?

REVISORIA FISCAL

Cuenta con otros órganos de control externo

No

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	www.congregacionmarianabga.org

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	LUIS FERNANDO DURAN CHACON
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Fólder área administrativa

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	No
---	----

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	No
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?	No
---	----

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?	No
¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses	No
Acción	

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo	Capacitación / Formación Prestación de servicios / Asistencia directa
Sectores de trabajo	<i>Educación / Formación:</i>

Educación para el trabajo y el desarrollo humano, académico, Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral.

Empleo / Generación de ingresos / Desarrollo productivo:

Formación y capacitación laboral.

Salud:

Prestadores de servicios de salud.

Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Jóvenes Adultos
Población atendida	Población en condición de desplazamiento Población en condición de reincorporación
Poblaciones específicas	Mujeres Profesionales Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cuál?	PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	2
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	www.congregacionmarianabga.org
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen	Federación Santandereana de ONG
Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	Mesa sectorial de normas técnicas de formación para el trabajo

Proyectos

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	6
Total de personas atendidas en el año	320
Total de personas fortalecidas en el año	320
Total de público en general atendido en el año:	7027

Programas específicos

Programas específicos

SENA

Nombre del proyecto	SENA
Principal objetivo	Fortalecer las competencias laborales de los jóvenes entre los 16 y 30 años del estrato 1 y 2 sisbenizados
Duración	Entre 1 y 2 años
Cobertura	Municipal: Bucaramanga
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	200,000,000.00
Fuentes de financiamiento	SENA
Total mujeres	100
Total hombres	100
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Adultos, Jóvenes. <i>Población atendida:</i> Población en condición de desplazamiento. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres.
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Educación / Formación:</i> Educación para el trabajo y el desarrollo humano, laboral.
Principales resultados	Capacitamos a 200 jóvenes para ingresar al mundo laboral

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 5 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Por qué? Por tiempo

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No

¿Se manejan indicadores para evaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	107,800,000.00
Regionales	22,477,000.00
Nacionales	229,968,000.00
Recursos propios	
Aportes de socios	
Venta de productos y servicios	1,850,320,000.00
Financieros y patrimoniales	74,803,000.00
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	1,850,320,000.00
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	1,858,710,000.00
Inversión en proyectos	323,332,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	5,613,000.00
IVA	7,972,000.00
ICA	7,037,000.00
Timbre	

Políticas financieras

Total de recursos ejecutados en dólares (US\$) en el año inmediatamente anterior: 1223702

¿Tiene auditoría externa periódica? No

¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante? No

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones? No

¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores? Sí

¿En qué lugar está disponible? Impreso en la organización

Detalles de la ubicación Manual de calidad

¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras? No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a

Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social

Salud
Educación
Prevención y atención de desastres

Área económica

Empleo - generación de ingresos

Área de administración pública

Gestión transparente y eficiente

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	4	1	4	1	0	1	2	2	0	0	0	5	0
Profesionales	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
Administrativos	5	24	0	27	2	1	5	5	18	2	12	15	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
Profesionales	0	73	0	58	15	5	35	18	15	0	0	0	73	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	2	0	0	1	1	2	0	0	0	0	2	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	1	1	2	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0
Voluntarios														
Directivos	0	0	6	0	6	0	6	0	0	0	0	0	6	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Directivos 30
Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal? Sí

¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo? Sí

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización No

¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros? Sí

¿Cuáles? Los mejores de la educación 2011 MEN , Alcaldía de Bucaramanga, Consejo Municipal y Colegio San Pedro Claver por los 50 años

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan? Sí

Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Cuánto anual?	76367000
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	No

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Evaluaciones – resultados
--	---------------------------

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados Responsables
---	--

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Evaluaciones – resultados
--	---------------------------

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Evaluaciones – resultados

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados
Responsables