

## Identificación de la organización

### Identificación de la organización

Nombre de la organización	CLUB DE LEONES BUCARAMANGA SOTOMAYOR
Nit	800182670-7

### Ubicación de la sede principal

Departamento	Santander
Municipio	Bucaramanga
Comuna / Localidad	BUCARAMANGA
Barrio	MEJORAS PUBLICAS
Dirección	CALLE 36 No. 27 - 100
Teléfono	6342433
Sitio web	<a href="http://bucaramangasotomayor.lionwap.org/">http://bucaramangasotomayor.lionwap.org/</a>
Correo electrónico	<a href="mailto:fernandorueda@leonesf4.org">fernandorueda@leonesf4.org</a>

### Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1979-11-26
Número de registro en Cámara de Comercio	05-501517-35
Representante legal	BEATRIZ MUNERA DE MARIN

### Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	150
Fecha de expedición	1983-09-12
Entidad que la expide	SECRETARIA JURIDICA DEL DEPARTAMENTO

### Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

### Naturaleza legal de la organización

Tipo	Asociación
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	Sí
¿Cuál?	LIONS CLUBS INTERNATIONAL
Objetivos vigentes	CREAR y fomentar un espíritu de entendimiento entre los pueblos del mundo. PROMOVER la teoría y la práctica de los principios del buen gobierno y de la buena ciudadanía. TOMAR parte activa en el desarrollo cívico, cultural, social y moral de la comunidad. UNIR a los socios en vínculos de amistad, buen compañerismo y entendimiento mutuo.

Misión

Visión

PROPORCIONAR a los socios un medio de discusión para el amplio y libre estudio de todo asunto de interés público, con la sola excepción de asuntos de política partidaria y sectarismo religioso.

ALENTAR a personas responsables a servir en la comunidad sin buscar recompensa financiera personal, alentar la eficiencia y fomentar la uniformidad de una ética en el comercio, la industria,

las profesiones, obras públicas y proyectos privados.

Nosotros Servimos

Liderar las actividades de servicio humanitario y a la comunidad en todo el mundo.

## Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Alcance geográfico de la red u organización

Global

### Número de afiliados:

Personas

25

### Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

Bucaramanga

## Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Grupos de profesionales

Nombres de los fundadores

Alberto Rueda Moreno

Pedro Nel Crispin Landinez

Hildebrando Sanchez

### Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

No

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

## Personas que diligencian la información

### Persona 1

Nombre

FERNANDO RUEDA ORTIZ

Correo electrónico

fernandorueda@leonesf4.org

Teléfono

6342433

Cargo

Vicepresidente

### Persona 2

Gobierno y control

## Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	Presidente, Junta Directiva, Asamblea
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	Asamblea
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	20
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	15
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	10
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	1 vez al año
Cuenta con otros órganos de control interno	Sí
¿Cuáles?	Fiscal
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí
¿Cuáles?	Gobernador de Distrito Jefe de Zona

## Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	<a href="http://www.lionsclubs.org/SP/common/pdfs/ClubOrgChart.pdf">http://www.lionsclubs.org/SP/common/pdfs/ClubOrgChart.pdf</a>

## Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
¿En qué lugar están disponibles?	Sitio web
Detalles de la ubicación	<a href="http://www7.lionsclubs.org">www7.lionsclubs.org</a>
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	Ludwing Manrique Moreno
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	<a href="http://www7.lionsclubs.org">www7.lionsclubs.org</a>

## Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	Sí
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	<a href="http://www7.lionsclubs.org">www7.lionsclubs.org</a>

## Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
---	----

Mecanismo o instancia de seguimiento	Junta Directiva
Frecuencia con que se evalúa su cumplimiento	Mensualmente

## Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un órgano de gobierno competente para ello?	Sí
¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?	No
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	no hay socios remunerados

## Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Sitio web
Detalles de la ubicación	<a href="http://www.lionsclubs.org/SP/common/pdfs/mpfm8.pdf">http://www.lionsclubs.org/SP/common/pdfs/mpfm8.pdf</a>

## Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo de conflicto de intereses?	No
¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses	No
¿En qué lugar está disponible?	Otros
Detalles de la ubicación	no existe
Acción	

## Líneas de trabajo

Líneas de trabajo	Prestación de servicios / Asistencia directa
Sectores de trabajo	<i>Equidad de Género:</i> Mujeres. <i>Salud:</i> Salud materno infantil.

## Población

Población según ciclo vital	Primera infancia
Población atendida	Población en condición de desplazamiento
Poblaciones específicas	Mujeres

## Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?	Sí
---	----

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cuál?	plan de trabajo
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No
¿Cómo se le hace seguimiento?	no se tiene

## Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen	Asociación Internacional de Clubes de Leones, Sede Chicago , Illinois, USA
Espacios de coordinación intersectorial con instituciones públicas o privadas en que participa la organización	no
Proyectos	

## Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	3
Total de personas atendidas en el año	1502
Total de personas fortalecidas en el año	1502
Total de público en general atendido en el año:	1502

## Programas específicos

### Programas específicos

### PLAN CANGURO

Nombre del proyecto	PLAN CANGURO
Principal objetivo	Dotar a madres primerizas de escasos recursos de un ajuar con ropa infantil para su bebé elaborados por las socias del comité femenino
Duración	

Cobertura	Municipal: Bucaramanga
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	5,180,000.00
Fuentes de financiamiento	bingos, rifas, donaciones
Total mujeres	127
Total hombres	0
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital: Niñez. Población atendida: Familia. Poblaciones específicas: Mujeres.</i>
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Equidad de Género: Mujeres.</i>
Principales resultados	Entrega de 259 kits por valor de 5.180.000 a igual número de madres primerizas, elaborados por los socios del club

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 2 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización? No

¿Se manejan indicadores para avaluar la gestión de los proyectos ejecutados? Sí

Financiero

## Fuentes de financiamiento

## Ingresos y egresos

### Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	
Regionales	
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	10,422,000.00
Venta de productos y servicios	
Financieros y patrimoniales	
Sector privado	
Recursos recibidos del público en general	
Otra fuente específica	2,000,000.00
Egresos	
Gastos de operación	5,760,000.00
Inversión en proyectos	12,422,000.00
Impuestos	

Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	
IVA	
ICA	
Timbre	

## Políticas financieras

Total de recursos ejecutados en dólares (US\$) en el año inmediatamente anterior: 6900

¿Tiene auditoría externa periódica? Sí

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	por parte del fiscal del club

¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	No

¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?

¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	No
--	----

¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras?	No
---	----

## Políticas públicas

## Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a	Objetivo 4. Reducir la mortalidad en menores de cinco años
---------------------------------------	--

## Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social	Atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos sociales específicos
-------------	--

## Personal vinculado

## Tabla de personal

	Edad			Género		Tiempo de vinculación				Formación				
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
<b>Contrato laboral</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Prestación de servicios</b>														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consultores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Voluntarios</b>														

Directivos	0	1	24	15	10	2	7	10	6	0	0	15	10	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Horas donadas por voluntarios

Directivos 4700  
Empleo decente

## Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal?	No
¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo?	No
Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización	No
¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros?	No
¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan?	No
Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	No
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	No
Su organización realiza los pagos a la ARP	No
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	No
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	No
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	No
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	No
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	No



**Entrega de información**

Participa en alguna rendición colectiva de cuentas

Sí

¿Cuál?

Federación Santandereana de ONGS

**Destinatarios**

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones

Plan de Trabajo  
Presupuesto  
Evaluaciones – resultados

**Pares**

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones

Ninguna

**Autoridades públicas**

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:

Ninguna

**Público en general**

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Ninguna

**Donantes y financiadores**

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Ninguna