

Identificación de la organización

Identificación de la organización

Nombre de la organización	ASOCIACION SANTANDEREANA PRO NIÑO RETARDADO MENTAL
Sigla	ASOPORMEN
Nit	890201397-0

Ubicación de la sede principal

Departamento	Santander
Municipio	Bucaramanga
Barrio	SOTOMAYOR
Dirección	CARRERA 27 No. 42-52
Teléfono	6320536
Correo electrónico	institutoasopormen@yahoo. comm

Información de la organización

Fecha de constitución de la entidad	1966-06-30
Representante legal	LUZ STELLA PRADA DE LOPEZ

Personería

¿Tiene personería jurídica?	Sí
Número de decreto o acto administrativo:	124
Fecha de expedición	1966-06-30
Entidad que la expide	Gobernación de Santander

Sedes

¿Tiene sedes en otras ciudades del país o fuera de él? No

Naturaleza legal de la organización

Tipo	Asociación
Es una sucursal de una organización nacional/internacional	No
Objetivos vigentes	<ol style="list-style-type: none">1. Ejecutar eficazmente los lineamientos establecidos en cada proceso.2. Prestar un servicio especializado a través de la diversificación de los tratamientos de forma oportuna, humana e idónea.3. Fortalecer y mantener un talento humano comprometido, capacitado, actualizado y productivo.4. Cumplir con los requisitos legales, y reglamentarios vigentes.5. Satisfacer las necesidades del usuario y partes interesadas.

Misión

Asopormen es una entidad sin ánimo de lucro que contribuye al mejoramiento de la calidad de vida, la integración social y la garantía y atención oportuna de los derechos de los niños, niñas, jóvenes y adultos con disfuncionalidad, discapacidad, alteración y limitaciones en las habilidades cognitivas, sensoriales, comunicativas, físicas y psicosociales a través de un abordaje integral e interdisciplinario.

Visión

2011 - 2020

Ser líderes de la sociedad del oriente colombiano en la atención oportuna de las disfunciones del ser humano en todas sus etapas mediante tratamientos integrales.

Si es una red u organización de segundo o tercer grado, indique:

Número de afiliados:

Ubicación de los estatutos

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Creación de la organización

¿Quién promovió su creación?

Grupos de personas

Nombres de los fundadores

JAIME TRILLOS NOVOA

RAMON MANRIQUE

LUIS FRANCISCO ACEVEDO

ROBERTO GUTIERREZ DE PIÑERES

CECILIA ORDUZ DE GUTIERREZ DE PIÑERES

JORGE ORDUZ ARDILA

BEATRIZ PERALTA DE ORDUZ

ENRIQUE ORDUZ ARDILA

JOSUE A GOMEZ ROA

Ubicación acta

¿Está disponible al público el Acta Constitutiva de la organización?

Sí

¿En qué lugar está disponible?

Impreso en la organización

Detalles de la ubicación

ARCHIVO ADMINISTRATIVO

Personas que diligencian la información

Persona 1

Nombre

MARGARETH LADINO ACUÑA

Correo electrónico

margareth_ladino@hotmail.com

Teléfono

6320536

Cargo

Auxiliar contable

Persona 2

Nombre	MARIA EUGENIA ACUÑA MACIAS
Correo electrónico	institutoasopormen@yahoo.com
Teléfono	6345935
Cargo	Directora Ejecutiva
Gobierno y control	

Organización

Lista de órganos de gobierno que tiene la organización	ASAMBLEA GENERAL JUNTA DIRECTIVA
¿Cuál es el máximo órgano de gobierno permanente?	JUNTA DIRECTIVA
Número de reuniones anuales del órgano de gobierno permanente	10
Número de mujeres en el órgano de gobierno permanente	4
Número de hombres en el órgano de gobierno permanente	3
¿Cada cuánto cambian los miembros del órgano de gobierno permanente?	2 AÑOS
Cuenta con otros órganos de control interno	No
Cuenta con otros órganos de control externo	Sí
¿Cuáles?	CONTRALORIA DEPARTAMENTAL, SUPERINTENDENCIA DE SALUD

Organigrama

¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	RECEPCION

Perfiles de los integrantes del órgano de gobierno permanente

Las hojas de vida o perfiles de los integrantes del máximo órgano de gobierno permanente están a la vista del público	No
Detalles de la ubicación	Archivo administrativo
Nombre de quien ocupa la dirección ejecutiva	MARIA EUGENIA ACUÑA MACIAS
La hoja de vida o el perfil de la persona que ocupa la dirección ejecutiva está disponible al público.	No
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	Archivo administrativo

Acerca de los miembros de la organización

¿Los requisitos como los procedimientos para hacerse miembros de la organización están disponibles al público?	No
¿La información sobre quiénes son los socios de la organización está a disposición del público en general?	No

Política de transparencia

¿Tiene una política de transparencia vigente aprobada No por un órgano de gobierno competente para ello?

Código de ética

Tiene acordado un código de ética aprobado por un No órgano de gobierno competente para ello?

Número de miembros del máximo órgano de gobierno 7 que tienen un trabajo remunerado dentro de la organización

¿Está disponible al público una política formalmente aprobada para orientar el manejo de las relaciones cuando hay miembros del órgano de gobierno remunerados por la organización?

Política de manejo de relaciones de parentesco

¿Cuenta la organización con una política de manejo de No relaciones de parentesco entre integrantes del órgano de gobierno, la dirección ejecutiva y/o los empleados de la organización?

Política de manejo de conflicto de intereses

¿Tiene la organización una política general de manejo No de conflicto de intereses?

¿Está disponible al público la política general de manejo de conflicto de intereses

Acción

Líneas de trabajo

Líneas de trabajo	Prestación de servicios / Asistencia directa
Sectores de trabajo	<i>Discapacidad:</i> Cognitiva, Física. <i>Salud:</i> Prestadores de servicios de salud.

Población

Población según ciclo vital	Primera infancia Jóvenes Adultos
Población atendida	Población en condición de discapacidad
Poblaciones específicas	Mujeres Hombres

Información de la planificación estratégica

¿La organización cuenta con una planificación estratégica plurianual?

Sí

¿Tiene algún mecanismo institucional para el seguimiento de la planificación estratégica?	Sí
¿Cuál?	COMITE DE CALIDAD
¿Cada cuántos años se revisa la planificación estratégica?	1
¿La planificación estratégica es conocida por los miembros de la organización?	Sí
¿El público tiene acceso a la planificación estratégica?	No
¿Convoca evaluaciones externas?	No
¿Los resultados de estas evaluaciones son accesibles al público?	No
¿Tiene la organización una política formalmente aprobada para la gestión medioambiental institucional?	No
¿Es accesible al público?	No

Redes

Redes u organizaciones en las que participe o esté afiliada la organización indicando nombre y país de origen	RED DE PROTECCION A LA INFANCIA NODO SANTANDER
Proyectos	RED DE INCLUSION

Programas – Proyectos

Total de proyectos ejecutados en el año	6
Total de personas atendidas en el año	600
Total de personas fortalecidas en el año	1200
Total de público en general atendido en el año:	1200

Programas específicos

Programas específicos

INCLUSION

Nombre del proyecto	INCLUSION
Principal objetivo	BRINDAR LOS SERVICIOS DE APOYO PEDAGÓGICO EN EL AULA A LOS NIÑOS Y NIÑAS CON DISCAPACIDAD COGNITIVA Y NECESIDADES EDUCATIVAS PERMANENTES, QUE ESTAN MATRICULADOS EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA
Duración	Entre 6 meses y un año
Cobertura	Municipal: Bucaramanga

Rendición Social Pública de Cuentas ASOCIACION SANTANDEREANA PRO NIÑO RETARDADO MENTAL

Presupuesto - Monto ejecutado en el año	244,800,000.00
Fuentes de financiamiento	ALCALDIA DE BUCARAMANGA
Total público en general	90
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Discapacidad:</i> Cognitiva, Física.
Principales resultados	CAPACITACION AL PERSONAL DOCENTE EN EL MANEJO DE NIÑOS Y NIÑAS CON DISCAPACIDAD COGNITIVA

CONTRATO ICBF

Nombre del proyecto	CONTRATO ICBF
Principal objetivo	RESTABLECER NIÑOS NIÑAS Y ADOLESCENTES CON DISCAPACIDAD COGNITIVA EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS VULNERADOS AMENAZADOS O INOBSERVADOS, SIN SEPARARLOS DE SU MEDIO FAMILIAR, FORTALECER LOS VINCULOS FAMILIARES Y REDES DE APOYO CON EL FIN DE SUPERAR LOS FACTORES DE RIESGO Y FOMENTAR FACTORES DE GENERATIVIDAD
Duración	Más de 2 años
Cobertura	Municipal: Bucaramanga
Presupuesto - Monto ejecutado en el año	301,262,000.00
Fuentes de financiamiento	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR
Total mujeres	27
Total hombres	14
Población específica	<i>Población atendida según ciclo vital:</i> Niñez, Jóvenes. <i>Población atendida:</i> Población en condición de discapacidad. <i>Poblaciones específicas:</i> Hombres, Mujeres.
Sector en donde se desarrolla el proyecto	<i>Discapacidad:</i> Cognitiva, Física. <i>Salud:</i> Alimentación y nutrición.
Principales resultados	SE LOGRO RESTABLECER LOS VINCULOS DE LAS FAMILIAS DE LOS NIÑOS Y NIÑAS CON DISCAPACIDAD COGNITIVA, BRINDANDOLES APOYO EDUCATIVO

¿De cuántos de los programas/proyectos ejecutados el 4 año anterior no entregó información en esta rendición de cuentas?

¿Existe una política de publicidad de los convenios que suscribe la organización?

¿Se manejan indicadores para avaluar la gestión de los proyectos ejecutados?

No

No

Financiero

Fuentes de financiamiento

Ingresos y egresos

Recursos ejecutados en pesos en el año fiscal inmediatamente anterior

Ingresos	
Cooperación internacional	
Recursos públicos	
Locales	423,936,000.00
Regionales	434,486,000.00
Nacionales	
Recursos propios	
Aportes de socios	646,353.00
Venta de productos y servicios	80,711,500.00
Financieros y patrimoniales	646,351.00
Sector privado	1,457,060,000.00
Recursos recibidos del público en general	2,396,840,000.00
Otra fuente específica	
Egresos	
Gastos de operación	351,115,000.00
Inversión en proyectos	2,027,690,000.00
Impuestos	
Gravamen a movimientos financieros (4x1000)	18,038,300.00
IVA	
ICA	
Timbre	

Políticas financieras

¿Tiene auditoría externa periódica?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	ARCHIVO ADMINISTRATIVO
¿Especifica el porcentaje del total de ingresos que aporta cada donante?	No
¿Tiene aprobada formalmente una política de recepción de donaciones?	No
¿Está disponible al público una política de compras o de relación con proveedores?	Sí
¿En qué lugar está disponible?	Impreso en la organización
Detalles de la ubicación	ARCHIVO CONTABLE Y ADMINISTRATIVO

¿Está disponible al público una política sobre inversiones financieras? No

Políticas públicas

Objetivos de la organización en relación a los ODM

La organización dirige sus acciones a Objetivo 2. Lograr la educación básica universal

Trabajo de la organización según las áreas definidas en los planes de desarrollo

Área social	Salud
	Educación
	Atención a la vulnerabilidad de las personas y grupos sociales específicos

Personal vinculado

Tabla de personal

	Edad			Género			Tiempo de vinculación				Formación			
	<30	30-50	>50	Mujeres	Hombres	<1	1-5	6-10	>10	Sin título	Bachiller	Técnico	Universitario	Postgrado
Contrato laboral														
Directivos	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Profesionales	6	23	0	22	7	0	8	16	5	0	0	10	18	1
Administrativos	0	2	1	3	0	0	2	0	1	0	2	1	0	0
Prestación de servicios														
Directivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profesionales	40	30	0	62	8	27	38	5	0	0	0	0	70	0
Administrativos	0	2	1	3	0	0	2	0	1	0	2	1	0	0
Aprendices/SENA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Practicantes	2	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	2	0
Consultores	0	2	1	1	2	0	1	1	1	0	0	0	3	0
Voluntarios														
Directivos	0	1	6	4	3	0	0	0	7	0	5	1	1	0
Profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Horas donadas por voluntarios

Empleo decente

Promoción del empleo decente en las organizaciones

¿Tiene una política formalmente aprobada para la selección y contratación de personal? Sí

¿Tiene una política formalmente aprobada para evitar la discriminación de cualquier tipo? Sí

Relación entre la mayor remuneración y la menor remuneración al interior de la organización No

¿La organización ha recibido premios o reconocimientos por parte de terceros? No

¿Exige usted a sus contratistas el pago de obligaciones para los empleados que tercializan? No

Su organización cuenta con: Un Copaso (Comité Paritario de Salud Ocupacional)	Sí
Su organización cuenta con: Un Plan de Salud Ocupacional	Sí
Su organización realiza los pagos a la ARP	Sí
Tienen alguna política interna para el manejo de los riesgos laborales	Sí
¿Paga su organización los aportes correspondientes a la protección social?	Sí
¿Exige a todos los empleados y contratistas la cotización del pago al sistema?	Sí
¿Tiene la organización los empleados afiliados a un fondo o subsidio complementario?	No
¿Existe alguna política institucional para la igualdad de género en el salario?	No
La organización tiene mujeres en los cargos de coordinación	Sí
La organización tiene mujeres en los cargos de dirección	Sí
Existe alguna política de contratación para jóvenes (entre los 18 y 25 años)	No
¿Existe alguna política de capacitación y promoción del personal?	Sí
¿Los empleados están agremiados a un sindicato?	No
¿Los empleados están afiliados a una organización de empleados de las ONG?	No
Tiene la organización reglamento interno	Sí
Entrega de información	
Participa en alguna rendición colectiva de cuentas	Sí
¿Cuál?	SUPERINTENDENCIA DE SALUD

Destinatarios

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a destinatarios de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto
--	---

Pares

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto
---	---

Autoridades públicas

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a Autoridades públicas de sus programas/proyectos/acciones:	Objetivos Plan de Trabajo Presupuesto Evaluaciones – resultados
--	--

Público en general

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información al público en general de sus programas/proyectos/acciones:

Ninguna

Donantes y financiadores

Sobre cuál de los siguientes aspectos presenta información a donantes y financiadores de sus programas/proyectos/acciones:

Objetivos
Plan de Trabajo
Presupuesto
Evaluaciones – resultados