

**Colectivo de Organizaciones de la Sociedad Civil  
del Ecuador**

**Informe de Rendición de Cuentas  
2011**

Quito, agosto de 2012

# Índice

## Presentación

### I. Introducción

### II. La acción de las OSC

- 2.1. Información general
- 2.2. Coberturas de la acción de las OSC
- 2.3. Trabajo en red
- 2.4. Financiamiento de las acciones de las OSC
- 2.5. Los ámbitos de acción de las OSC
- 2.6. Talento humano

### III. Dimensiones de transparencia

- 3.1. Composición de instancias directivas
- 3.2. Mecanismos de transparencia

## Índice de gráficos

Gráfico 1: Ubicación de la sede principal de las OSC por provincias

Gráfico 2: Total de sedes alternas de las OSC

Gráfico 3: Naturaleza legal de las OSC

Gráfico 4: Fecha de constitución de las OSC

Gráfico 5: Años de funcionamiento de las OSC

Gráfico 6: Ministerio actual bajo el que se crearon las OSC

Gráfico 7: Población objetivo por grupo de edad

Gráfico 8: Población beneficiada por provincias

Gráfico 9: Redes en las que participa o está afiliada la OSC

Gráfico 10: Espacios de coordinación intersectorial

Gráfico 11: Total de espacios por tipo de organización

Gráfico 12: Organizaciones en las que participa o está afiliada la OSC

Gráfico 13: Recursos financieros de las OSC

Gráfico 14: Gastos de las organizaciones

Gráfico 15: Balances financieros de las organizaciones  
Gráfico 16: Informes financieros o balances auditados  
Gráfico 17: Política de recepción de donaciones  
Gráfico 18: Líneas de trabajo de las OSC  
Gráfico 19: Sectores de trabajo de la organización  
Gráfico 20: Alineación con los Objetivos del Milenio  
Gráfico 21: Alineación con los Objetivos del Plan Nacional del Buen Vivir  
Gráfico 22: Distribución del personal por voluntarios y remunerados  
Gráfico 23: Personal por tipo de naturaleza legal  
Gráfico 24: Número de socios de las OSC  
Gráfico 25: A quién rinde cuentas la organización  
Gráfico 26: Indicadores de transparencia de la gestión de las OSC

## Índice de tablas

Tabla 1: Organizaciones que tienen sedes alternas  
Tabla 2: Proyectos ejecutados, beneficiarios por naturaleza de la organización  
Tabla 3: Órganos de control interno de las OSC

## Índice de recuadros

Recuadro 1: Objetivos de Desarrollo del Milenio  
Recuadro 2: Objetivos del Plan Nacional del Buen Vivir

## Anexo

Listado de OSC participantes

## I. Introducción

En el año 2011, un conjunto de Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) del Ecuador decidió realizar un primer ejercicio de rendición colectiva de cuentas como una iniciativa dirigida a fortalecer al sector de la sociedad civil ecuatoriana, y generar relaciones constructivas y transparentes tanto en el mismo ámbito de la ciudadanía, como con el Estado y el sector productivo.

Este es el segundo informe anual de lo que pretende ser un ejercicio regular y perfectible, que ponga en evidencia el desarrollo de las capacidades de las Organizaciones de la Sociedad Civil para mostrar a la ciudadanía no solamente la diversidad, riqueza y relevancia de su trabajo, sino también su forma de operación, las fuentes de donde provienen los recursos que invierten y los mecanismos de transparencia que implementan.

Lo que se presenta en este informe corresponde al levantamiento de información entre un colectivo de OSC que se adhieren voluntariamente al proceso de rendición colectiva de cuentas. En este segundo año de la experiencia, son 102 las organizaciones que adhirieron al proceso, lo que casi triplica el número de las que participaron en el 2011, cuando se recaudó información de 37 organizaciones.

Las organizaciones participantes manifiestan su voluntad de transparentar su trabajo a través de un formulario de datos que corresponden al ejercicio 2011, donde se detallan aspectos relativos a características de la organización, líneas de trabajo, proyectos y actividades que desarrollan y mecanismos que transparentan su gestión.

La información de las OSC que han adherido a la iniciativa de transparencia, permite visibilizar la magnitud, diversidad y riqueza del trabajo que realizan en servicio de la comunidad.

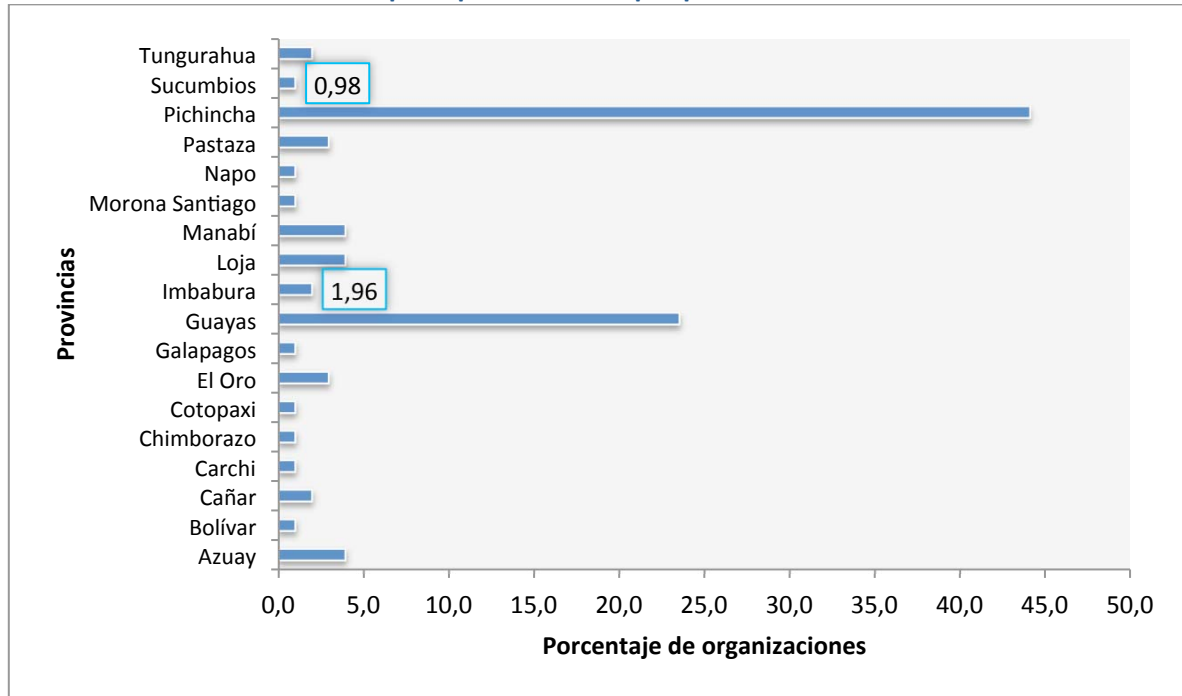
## II. La acción de las OSC

### 2.1. Información general

La primera sección de la información recopilada corresponde a la descripción de las principales características de las organizaciones.

Con respecto a la sede de las organizaciones participantes, encontramos organizaciones con sedes en 18 de las 24 provincias del Ecuador. La mayor parte, sin embargo, corresponden a Pichincha y a Guayas.

**Gráfico 1: Ubicación de la sede principal de las OSC por provincias**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

Si bien la mayoría de OSC registra su sede en las dos principales ciudades del país, es importante señalar que algunas tienen un radio de acción de carácter regional y nacional, y mantienen operaciones y/o representaciones en otros espacios. Así, un 22,5% de las OSC analizadas mantienen más de una sede.

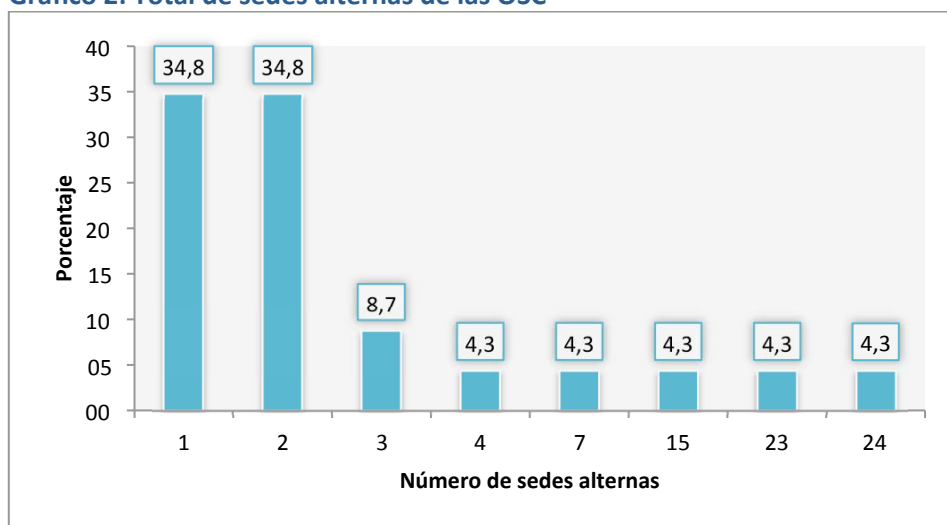
**Tabla 1: Organizaciones que tienen sedes alternas**

Sede Alternas	Número de OSC	Porcentaje (%)
Si	23	22.5
No	79	77.5
Total	102	100.0

Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

Entre las que declaran mantener sedes alternas, la mayoría tienen entre 1 (34,8%) y 2 (34,8%), pero es interesante observar que una tercera parte de las organizaciones con sedes alternas tienen más de dos sedes, e incluso un 13% de ellas mantienen sedes en entre 15 y 24 provincias, es decir, tienen presencia permanente de carácter nacional.

**Gráfico 2: Total de sedes alternas de las OSC**

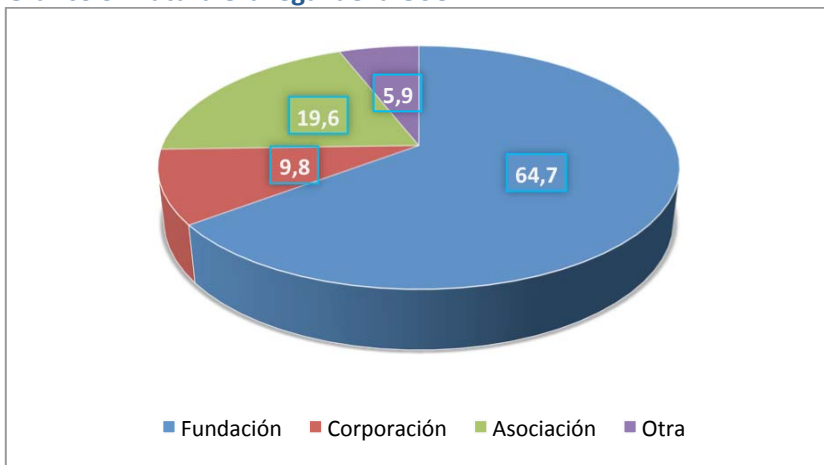


Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

Estos datos visibilizan la amplia heterogeneidad del sector de las OSC, donde coexisten pequeñas organizaciones de rango local, con entidades grandes y complejas que pueden mantener coberturas a nivel nacional. La capacidad administrativa, de gestión de recursos financieros y de conocimientos operativos que se pueden recuperar, sistematizar y difundir como producto de estas experiencias es muy valiosa, tanto para el mismo sector de la sociedad civil como en un intercambio con las experiencias del sector público estatal.

Cuando se analiza la naturaleza legal de las OSC, se encuentra que la mayor parte de ellas adoptan la figura de fundaciones (64%), asociaciones (19,6%), o corporaciones (9,8%). En las normativas sobre organizaciones sin fines de lucro no se hace gran diferencia entre fundaciones y corporaciones. En ambos casos, deben someterse a los mismos mecanismos de control definidos para la generalidad de organizaciones de la sociedad civil.

**Gráfico 3: Naturaleza legal de la OSC**

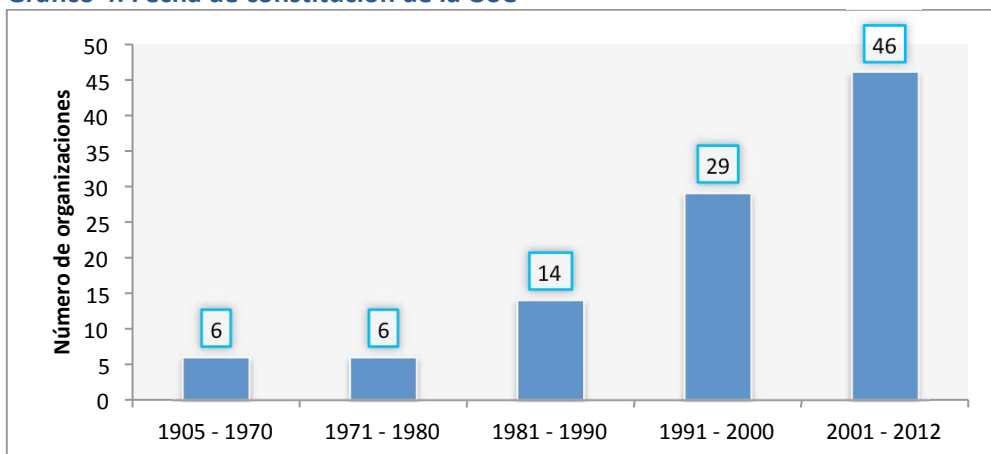


**Fuente:** Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

La mayoría de las OCS (45,1%) que participaron en el análisis fueron fundadas en la última década. Si tomamos en cuenta las creadas en las dos últimas décadas, la proporción sube al 73,5%. Estas cifras podrían indicar que durante los últimos años se han creado más organizaciones que en las décadas anteriores. Pero podría ser señal también de que la mayoría de organizaciones que fueron creadas durante las décadas de los 70 y 80 del siglo pasado –cuando se experimentó un auge de acciones de desarrollo a través de organizaciones de la sociedad civil, como contrapartida a la reducción de la capacidad operativa de los servicios públicos, derivada de los procesos de ajuste estructural que se vivieron en el periodo– han desaparecido.

Aquí cabe analizar los efectos que ha tenido sobre las OSC el incremento de las regulaciones al sector, la tendencia creciente a que los servicios públicos se brinden desde instituciones públicas y no a través de organizaciones de la sociedad civil, o la reducción de los recursos destinados a la cooperación en los países desarrollados, por efecto de la crisis financiera internacional. En ese caso, el dato mostraría la dificultad de las OSC para mantener actividades regulares de largo plazo, lo que debe generar alertas sobre la necesidad de mejorar sus capacidades de operación y financiamiento en el mediano y largo plazo.

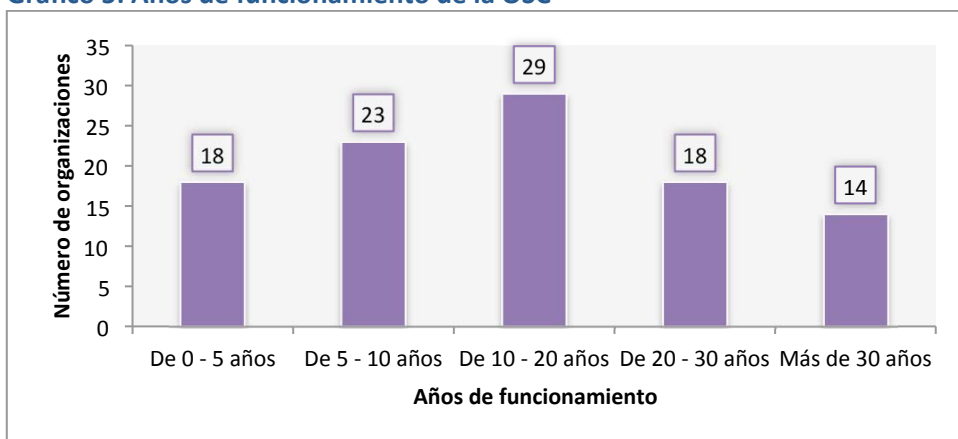
**Gráfico 4: Fecha de constitución de la OSC**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

El gráfico que describe los años de funcionamiento de las OSC, muestra que entre las organizaciones participantes, son más numerosas las que tienen entre 10 y 20 años de funcionamiento. En ese periodo se observa un pico en el número de OSC, que se reduce al acortarse el tiempo de funcionamiento. Queda la alerta sobre si existe un declive sostenido en el ritmo de creación de OSC. Esto, unido a la dificultad de sostener sus operaciones por periodos largos de tiempo, podría significar que el número de OSC operativas se reducirá progresivamente, limitando el aporte que estas instituciones generan para la colectividad.

**Gráfico 5: Años de funcionamiento de la OSC**

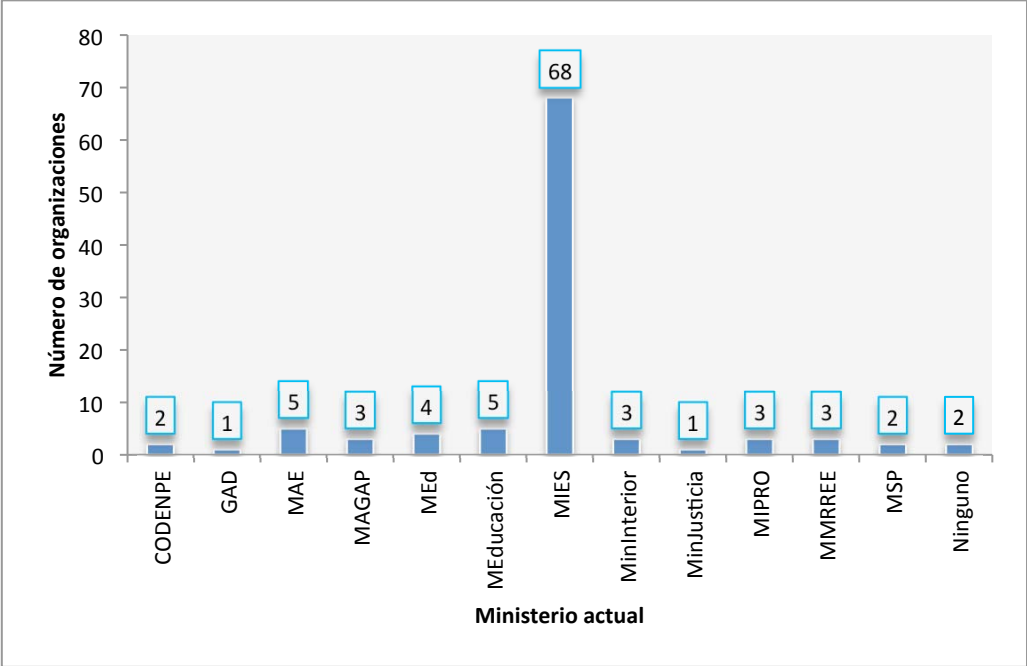


Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

En lo que respecta al ministerio o entidad pública al que se adscriben las OSC analizadas, una amplia mayoría (66,7%) está vinculada al Ministerio de Inclusión Económica y Social. En otras entidades, la adscripción oscila entre 1 y 5 OSC. Esto podría deberse a que, hasta que entrara en vigencia el Decreto Ejecutivo 982, todas las OSC debían registrarse ante el

entonces Ministerio de Bienestar Social (ahora MIES), mientras que actualmente, la acreditación debe realizarse en cada uno de los ministerios que correspondan al ramo de actividad de la OSC. Tendencialmente, debería incrementarse el número de OSC registradas en el resto de ministerios.

**Gráfico 6: Ministerio actual bajo el que se crearon las OSC**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

**2.2. Coberturas de la acción de las OSC**

Al abordar el tema de las coberturas relativas a la acción de las OSC, se puede apreciar que los proyectos tienen como objetivos de atención tanto a personas como a organizaciones.

En el caso de las personas atendidas, las 102 OSC examinadas reportan una cobertura directa de 2.371.013. Esto significa que el 16,4% de la población total del país recibe algún tipo de atención o servicio de parte del grupo de OSC que participan de este ejercicio, lo que es una muestra de la dimensión del sector de las OSC en los procesos de desarrollo del país. La atención a organizaciones es otro de los rubros de actividad de las OSC. En total, se atiende a 12.500 organizaciones.

La mayor cobertura recae en el campo de las fundaciones, que agrupan al 91,6% de la cobertura total de las OSC analizadas en términos de población, y al 80,1% de las organizaciones atendidas. Las fundaciones aparecen entonces como la forma de

organización de la sociedad civil con mayor incidencia en términos de volumen de atención.

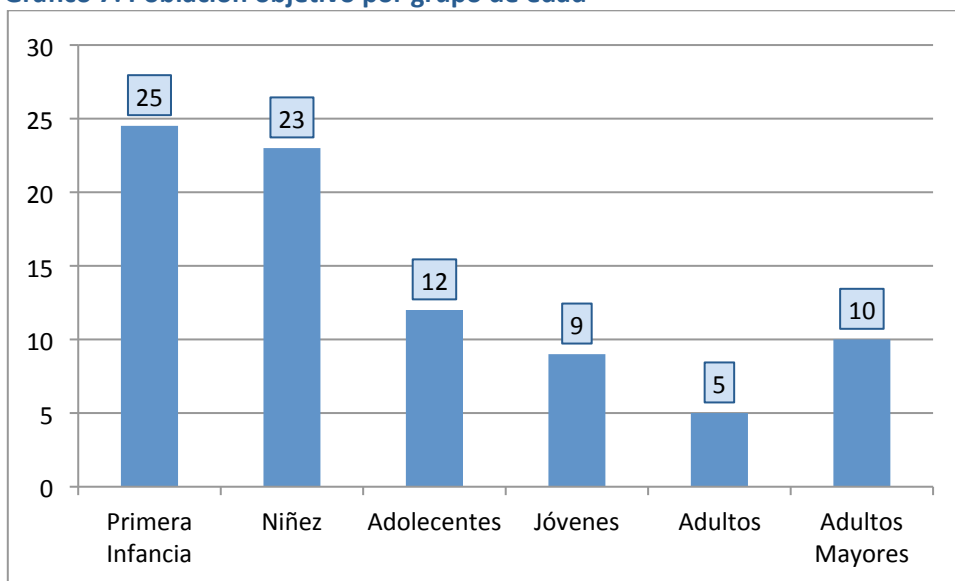
**Tabla 2: Proyectos ejecutados, beneficiarios por naturaleza de la organización**

Naturaleza Legal de la OSC	Total de organizaciones	Total de proyectos ejecutados	Total de personas atendidas directamente	Total de organizaciones atendidas directamente
Asociación	66	1,307	169,716	1,483
Corporación	10	35	16,007	600
Fundación	20	501	2,171,858	10,016
Otra	6	8	13,432	401
Total	102	1,851	2,371,013	12,500

Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

El análisis de la población atendida por grupo de edad muestra una importante tendencia a la atención mayoritaria a primera infancia y niñez, que juntos llegan al 48% de la población atendida. Los adultos son el grupo de edad menos atendido (5%), mientras que en los adultos mayores reciben una proporción mayor de atención (10%).

**Gráfico 7: Población objetivo por grupo de edad**



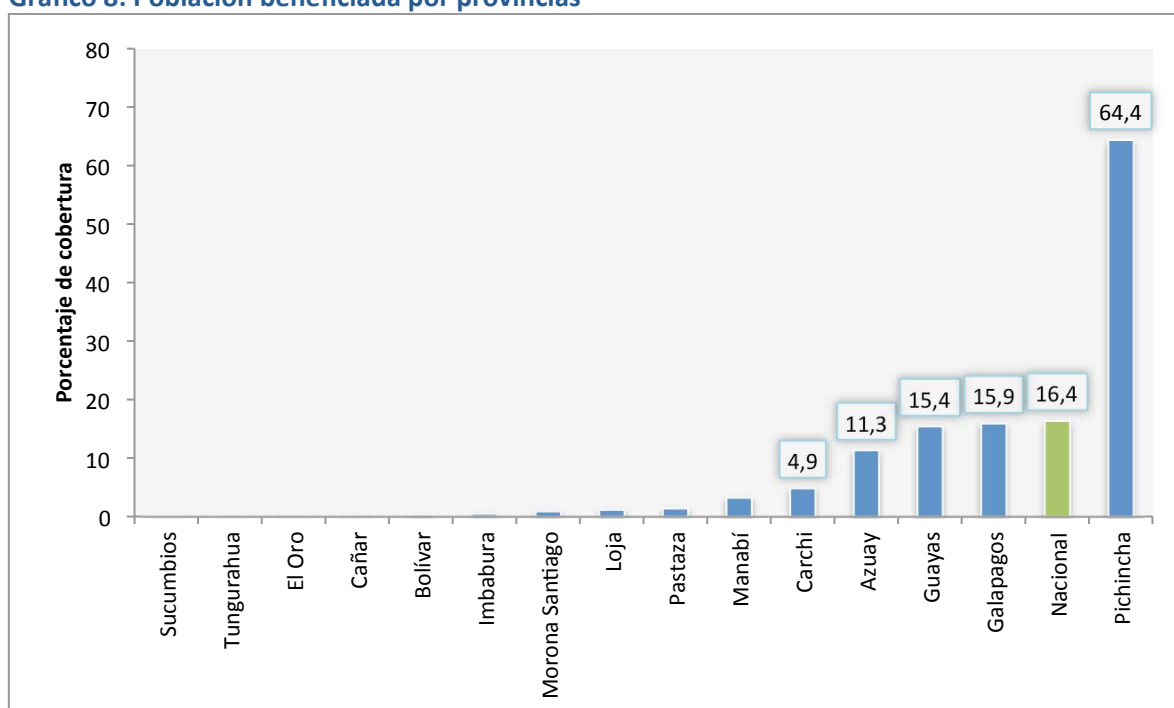
Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

El detalle de la ubicación geográfica de las personas atendidas por las OSC evidencia una alta concentración de la acción de las OSC en la provincia de Pichincha (64,4%). Le sigue en concentración las acciones de carácter nacional (16,4%, seguramente relacionadas a las

acciones de comunicación, cuya identificación geográfica es difícil) y luego por las provincias de Galápagos (15,9%), Guayas (15,4%) y Azuay (11,3%).

Esta distribución geográfica de la acción de las OSC muestra preocupantes brechas de equidad en términos geográficos, en el sentido de que se brinda mayor atención a la población ubicada en áreas que ya reciben múltiples servicios del Estado. Sería importante hacer un esfuerzo para diversificar las prestaciones a territorios con necesidades relevantes y con menor cobertura de servicios, de forma que la inversión de las OSC aporte también en la reducción de las brechas geográficas de equidad.

**Gráfico 8: Población beneficiada por provincias**



Fuente: CPV201, INEC y Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

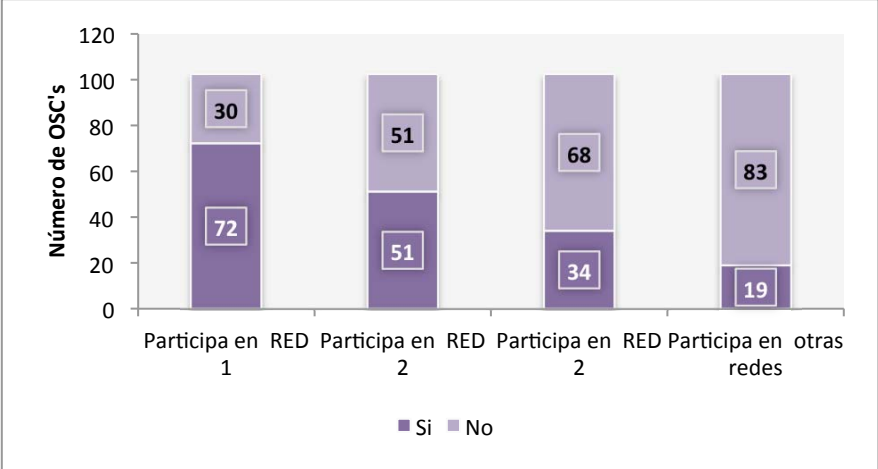
### 2.3. Trabajo en red

Una característica importante de la dinámica de las OSC es el trabajo asociativo y en red. Esto se refleja en el hecho de que la mayor parte de las organizaciones analizadas (70,59%) hacen parte de al menos una red, el 50% participa en dos redes, y la tercera parte (33,33%) en tres redes. El 18,63% participa en más de 3 redes.

La participación en redes es una práctica común en el sector de la sociedad civil porque complementa funciones y especializaciones, potencia las intervenciones y permite ampliar

coberturas para obtener mayor incidencia. En muchos casos, las redes agrupan a OSC junto con gobiernos autónomos descentralizados e instancias del gobierno central. Las redes son comunes en los sistemas de atención y protección a las personas por ciclo de vida. También las OSC dedicadas a la promoción de la economía popular acuden a la conformación de redes para combinar el acceso al crédito con asociativismo para fortalecer cadenas productivas y mejorar los mecanismos de comercialización.

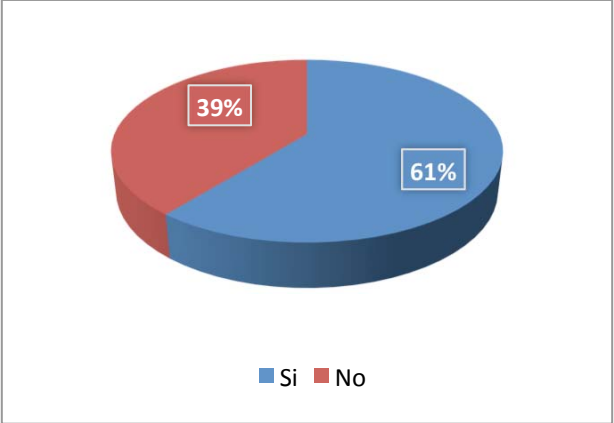
**Gráfico 9: Redes en las que participa o está afiliada la OSC**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

En el ámbito de las redes, las OSC participan en espacios de coordinación intersectorial que incluye a instancias gubernamentales y no gubernamentales. En estos espacios se verifica una continuidad y complementariedad entre la labor que desarrollan las organizaciones de ambos ámbitos. Las OSC movilizan recursos de la cooperación internacional, del voluntariado y del sector empresarial que contribuyen a incrementar la inversión pública en los ámbitos de reducción de brechas de inequidad y generan cohesión social.

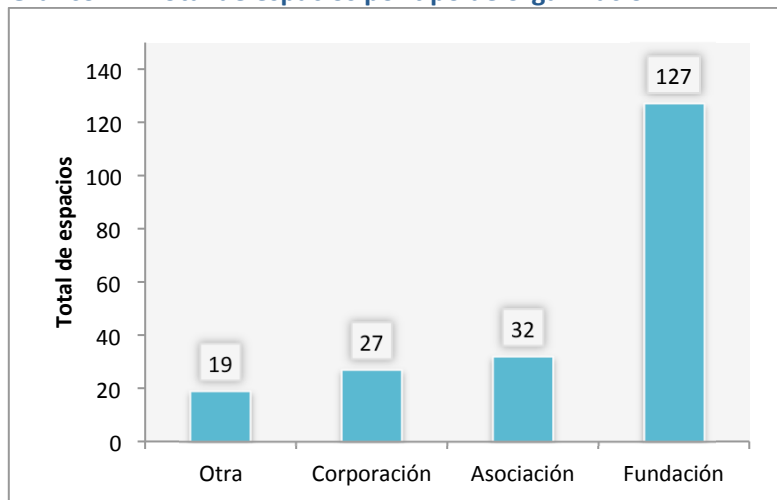
**Gráfico 10: Espacios de coordinación intersectorial**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

Las fundaciones son las organizaciones que más frecuentemente participan en los espacios de coordinación intersectorial. Esto demuestra, por un lado, un nivel importante de desarrollo institucional que les permite posicionarse como contraparte de las institucionales estatales; por otra parte, demuestra la relevancia de estas entidades en el ámbito de los servicios públicos.

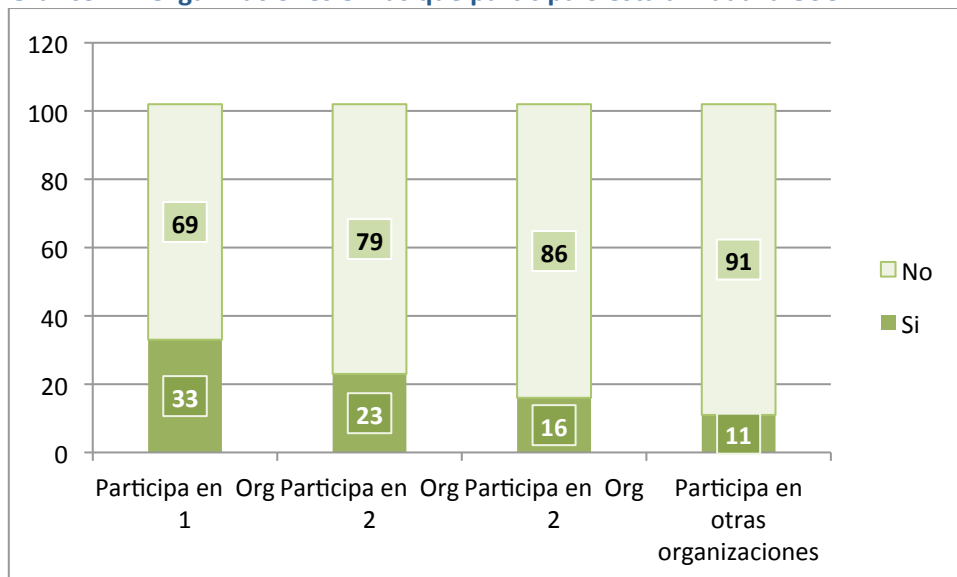
**Gráfico 11: Total de espacios por tipo de organización**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

Menos común, pero también frecuentemente, las OSC hacen parte de asociaciones, tanto de alcance nacional como internacionales.

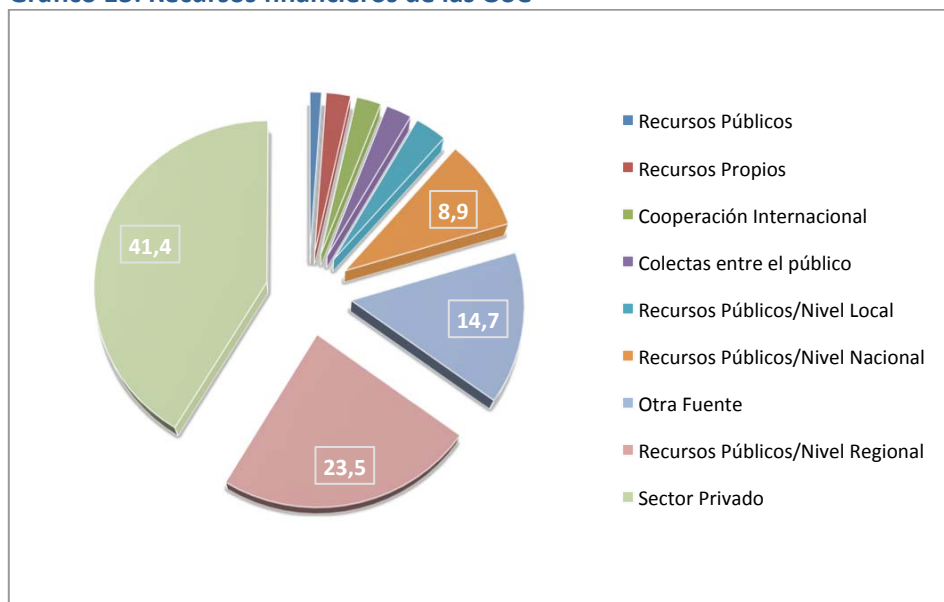
**Gráfico 12: Organizaciones en las que participa o está afiliada la OSC**



## 2.4. Financiamiento de las acciones de las OSC

El financiamiento de las acciones de las organizaciones de la sociedad civil es una de las tareas más complejas que tienen que enfrentar estas entidades. Para reunir los recursos necesarios para su operación, las OSC movilizan una amplia diversidad de estrategias. Por un lado, apuntan a obtener recursos de origen público del nivel nacional, regional, local e internacional. Por otro lado, generan y recaudan recursos de origen privado, realizan colectas entre el público y movilizan recursos propios. Si bien los recursos de origen público (36,67%) son importantes (lo que nuevamente posiciona a las OSC como socios relevantes para la acción estatal), es relevante constatar que la principal fuente de recursos de las OSC examinadas es el privado. Las prácticas de responsabilidad social adquieren una importancia creciente, y permiten canalizar cada vez recursos más cuantiosos al financiamiento de iniciativas dirigidas a las personas en situación de mayor vulnerabilidad.

Gráfico 13: Recursos financieros de las OSC

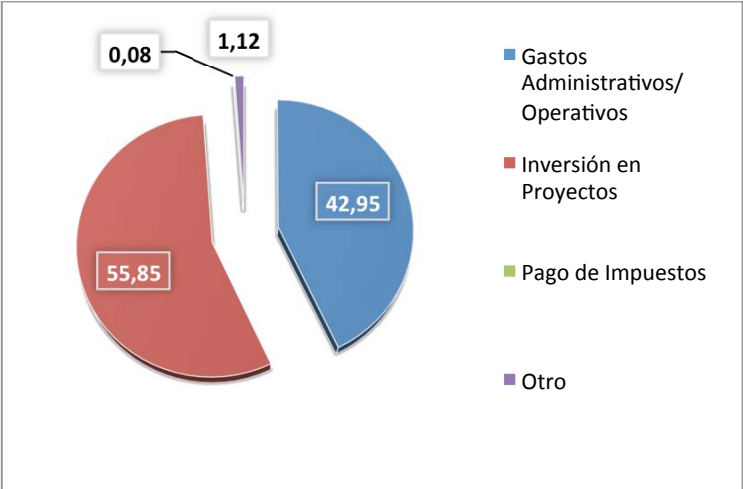


Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

La distribución del presupuesto de las OSC muestra una asignación mayoritaria para los gastos administrativos y de operación (42,95%) y para la inversión en proyectos (55,85%). El pago de impuestos es también un rubro que aparece en los presupuestos de las OSC, aunque en niveles bajos (1,12%), lo cual se explica por el hecho de tratarse de organizaciones sin fines de lucro. Sería importante diferenciar en el primer rubro los

gastos administrativos de los operativos, con el fin de poder plantear procesos de mejoramiento de la eficiencia del gasto, disminuyendo los costos administrativos y transaccionales, y potenciando los gastos dirigidos a la prestación de servicios.

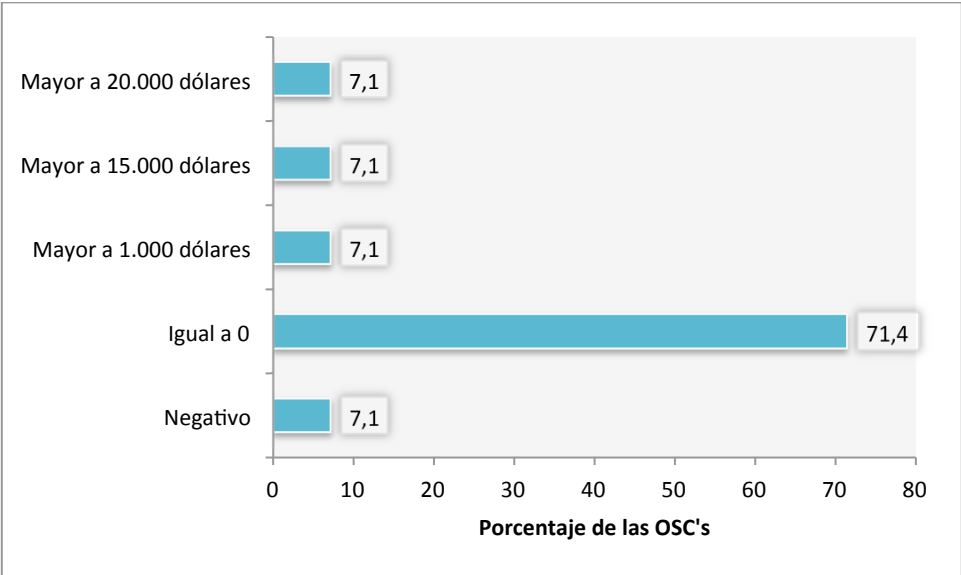
**Gráfico 148: Gastos de las organizaciones**



**Fuente:** Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

La naturaleza no lucrativa de las OSC se hace patente en los datos relativos al balance financiero de las organizaciones. En el 71% de las organizaciones, el balance es igual a 0, esto es, no registran ni ganancias ni pérdidas en su operación. En el 7,1% de los casos se encuentran pérdidas. El resto de casos (21,3%) muestran saldos positivos discretos de hasta 20 mil dólares.

**Gráfico 15: Balances financieros de las organizaciones**

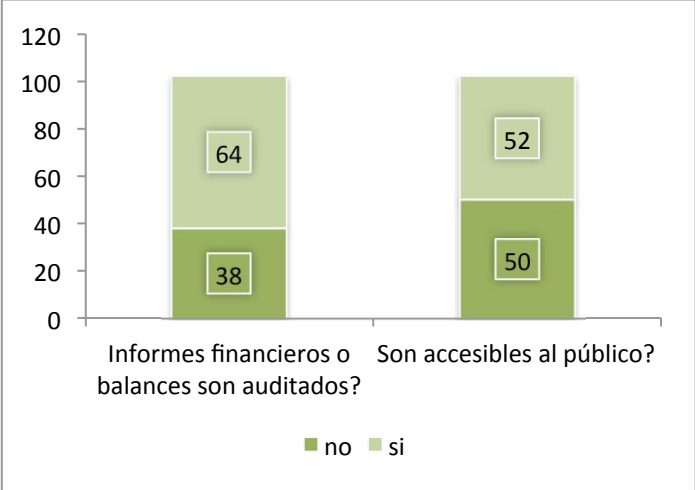


**Fuente:** Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

La mayoría de organizaciones (66,7%) somete sus informes financieros a auditoría. Este es un indicador importante de transparencia por parte de las OSC, porque implica que las cuentas de la organización son verificadas y validadas por un equipo de experto externo a la organización. Por lo general, los financistas públicos y la cooperación internacional incluyen entre los requerimientos a las organizaciones a las que financian la auditoría sobre sus balances. En los casos en que se invierten recursos públicos del Estado, la ejecución financiera estaría sujeta a la auditoría de los organismos de control del Estado.

La publicación de los balances también es un requerimiento a las OSC y a quienes invierten recursos públicos. En el caso de las OSC examinadas, solo la mitad publica sus balances. Este campo requiere mejorar las capacidades de las organizaciones, tanto en el procesamiento de su información financiera como en los mecanismos de acceso de esta información al público.

**Gráfico 16: Informes financieros o balances auditados**

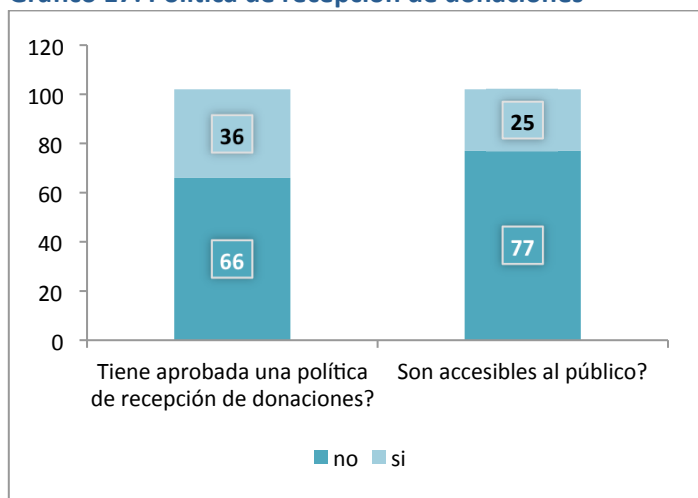


**Fuente:** Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

Dada la importancia de los recursos de origen privado, se vuelve relevante la necesidad de que las OSC establezcan una política de recepción de donaciones. Si los recursos entregados para la inversión social a través de OSC provienen de negocios privados, es fundamental garantizar que estos negocios sean éticamente coherentes con principios como los derechos humanos o el respeto al medio ambiente. Una empresa que realiza donaciones para la erradicación del trabajo infantil no podría utilizar trabajo infantil en sus operaciones. Una petrolera que dona recursos para la protección del medio ambiente no puede, al mismo tiempo, ser la responsable de la destrucción ambiental.

Cada OSC debe establecer su política de recepción de donaciones, de acuerdo a los principios en los que se basa su operación. Actualmente, solo 36 de las 102 OSC cuentan con estos instrumentos, y solo 25 las tienen disponibles al público.

**Gráfico 17: Política de recepción de donaciones**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

## 2.5. Los ámbitos de acción de las OSC

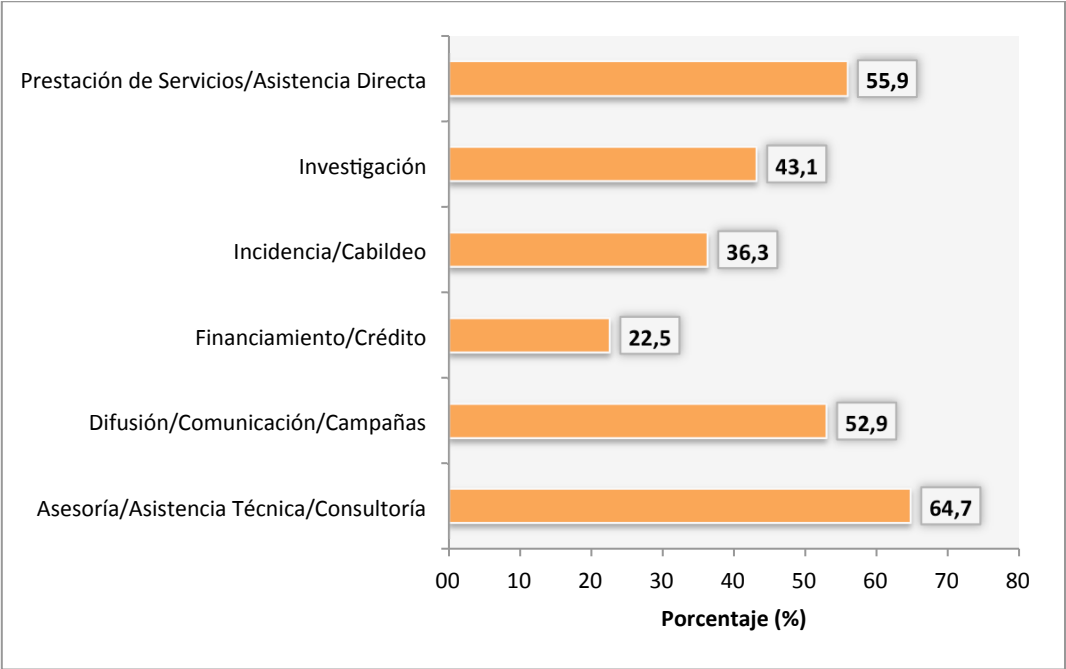
Al ser consultadas sobre sus líneas de trabajo, las OSC declaran varias estrategias de acción que se combinan para lograr sus objetivos. La línea de acción más extendida es la de asesoría, asistencia técnica y consultoría (64,7%), que implica la utilización de conocimientos y destrezas de equipos técnicos de alta calificación. Estos servicios se dirigen por lo general a organizaciones e instituciones públicas y de la sociedad civil.

La segunda línea de acción más común es la prestación directa de servicios (55,9%), que alude en cambio a la relación directa con la población requerida de atención. En tercer lugar, se encuentra la línea de difusión, comunicación y campañas, lo que habla de la importancia dada a la difusión de mensajes, la educación y la incidencia sobre comportamientos y hábitos para generar cambios de conducta colectivos. Se trata seguramente de temas de prevención en salud (alimentación, salud sexual y reproductiva), violencia familiar y de género, discriminación étnica y de género, promoción de la participación y de la ciudadanía, y otros temas en los que la transformación de patrones culturales es fundamental.

Otras tres líneas de acción recurrentes entre las OSC son la investigación, la incidencia o cabildeo, y el financiamiento o crédito. La investigación nuevamente habla de la alta

capacidad técnica y científica que se pueden gestionar desde las OSC. Los temas de incidencia y cabildeo buscan profundizar la democracia mejorando la visibilidad de posiciones desde la sociedad civil, en temas de derechos humanos, democracia, ambiente, libertad de expresión, entre otros. El financiamiento y crédito se vinculan a la promoción de la economía social y solidaria.

**Gráfico 18: Líneas de trabajo de las OSC**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

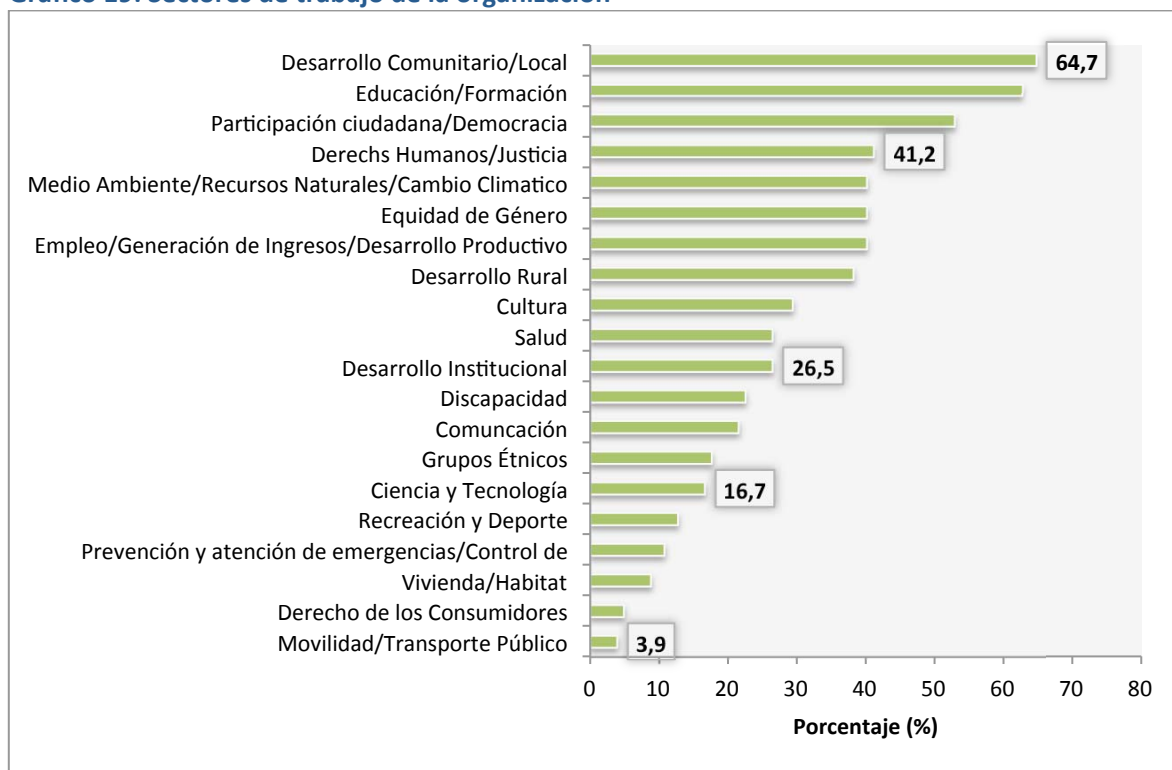
Los datos sobre los sectores de trabajo en los que las OSC inciden muestran la amplia diversidad de las acciones de estas entidades. Entre los sectores más comunes se encuentran 20 que alcanzan hasta el 3,9% de frecuencia. Las OSC combinan por lo general varios sectores de intervención.

El primer sector es el Desarrollo Comunitario o Local, lo que expresa la vinculación cercana de las OSC con el trabajo de base, con contacto cercano con la población. El segundo es Educación/Formación, que generalmente alude a mecanismos y modalidades no formales de educación tanto para el desarrollo de capacidades de líderes o de la población en general en temas productivos, de desarrollo, de participación o de derechos.

Destacan algunos sectores vinculados al desarrollo productivo y generación de empleo en las comunidades, principalmente rurales, que es donde se evidencian las mayores brechas de desigualdad en el país. Son importantes también algunos sectores de trabajo vinculados a los derechos y la equidad: justicia, equidad de género, grupos étnicos,

discapacidad, derechos de los consumidores. Sectores como cultura, salud, vivienda, comunicación, recreación y deporte y transporte público muestran nuevamente la complementariedad del trabajo de las OSC con el de las instituciones del Estado.

**Gráfico 19: Sectores de trabajo de la organización**



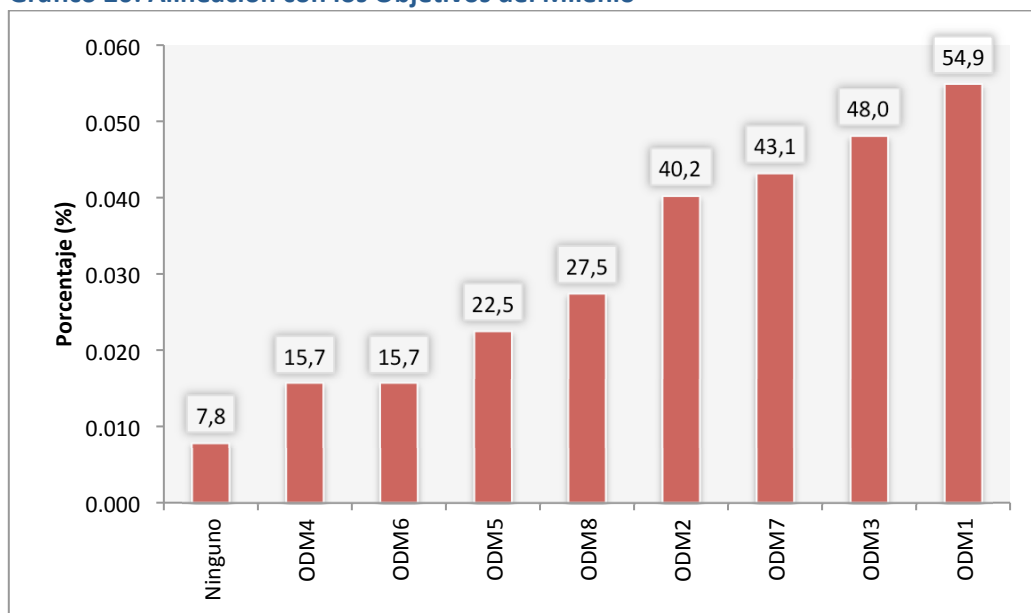
Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

Las acciones de las OSC están alineadas por lo general en agendas de desarrollo internacionales que marcan las prioridades y las modalidades de intervención. Una de las agendas más posicionadas mundialmente son los Objetivos de Desarrollo del Milenio, que consiste en un listado de las principales metas de desarrollo que la Organización de las Naciones Unidas lanzó en el año 2000 para dar respuesta a las principales problemáticas ligadas a la pobreza y la desigualdad. El planteamiento prevé importantes logros en estos 8 temas al llegar al año 2015.

En el siguiente gráfico se evidencia que la mayor parte de las acciones de las OSC están alineadas con uno o varios de los Objetivos del Milenio. Apenas el 7,8% de las acciones de las OSCs declaran no estar alineadas con ninguno de los ODM. Son 4 los ODM que agrupan a la mayor cantidad de acciones y están por encima del 40% de las alineaciones. El Objetivo al que apuntan la mayor cantidad de acciones (54,9%) es el ODM 1, que se dirige a erradicar la pobreza extrema y el hambre. El segundo más frecuente es el ODM 3 (48%), que busca la igualdad de géneros y la autonomía de la mujer. En tercer lugar, aparece el

ODM 7 (43,1%), dirigido a garantizar la sostenibilidad ambiental. El cuarto es el ODM 2 (40,2%), orientado a lograr la educación básica universal. Los otros ODM también son trabajados, pero con menor frecuencia, en porcentajes que van desde el 27,5% al 15,7%.

**Gráfico 20: Alineación con los Objetivos del Milenio**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

**Recuadro 1: Objetivos del Milenio**

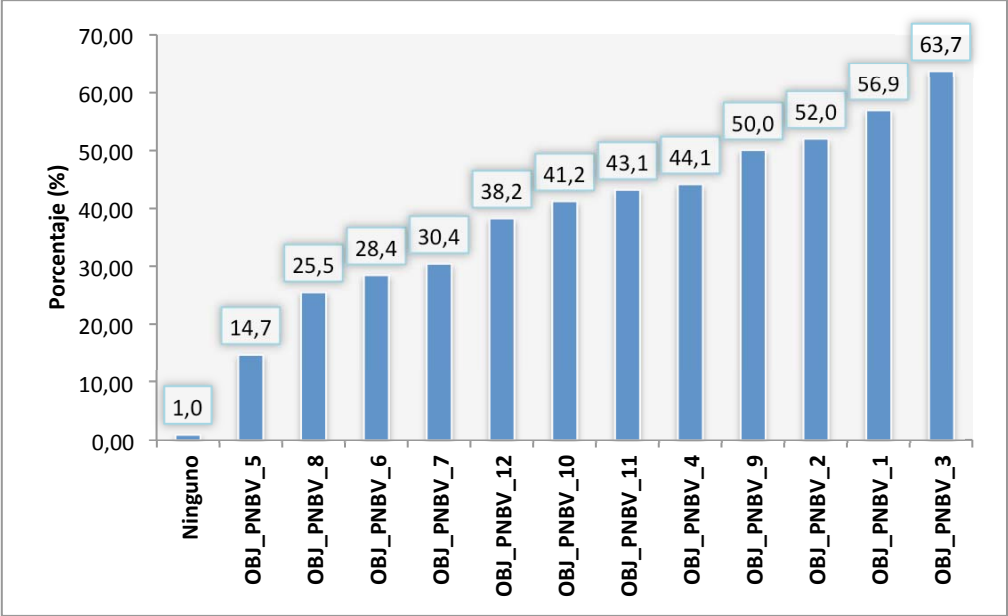
<b>ODM1:</b>	Erradicar la pobreza extrema y el hambre
<b>ODM2:</b>	Lograr la educación básica universal
<b>ODM3:</b>	Promover la igualdad entre géneros y autonomía de la mujer
<b>ODM4:</b>	Reducir la mortalidad en menores de cinco años
<b>ODM5:</b>	Mejorar la salud sexual y reproductiva
<b>ODM6:</b>	Combatir el VIH/SIDA, paludismo y otras enfermedades
<b>ODM7:</b>	Garantizar la sostenibilidad ambiental
<b>ODM8:</b>	Fomentar una Alianza Mundial para el Desarrollo

Así mismo, existe una estrecha vinculación entre las acciones de las OCS y los Objetivos del Plan Nacional del Buen Vivir, documento que orienta el desarrollo del país, formulado por la Secretaría Nacional de Planificación del Desarrollo SENPLADES para el periodo 2009-2013. El Plan consta de 12 Objetivos Nacionales cuyo cumplimiento apunta a construir el país del “buen vivir”, de acuerdo con las definiciones constitucionales.

Nuevamente, la gran mayoría de las acciones de las OSC se encuentran alineadas con uno o varios de los objetivos de desarrollo. Solamente el 1% declara no alinearse con ninguno de los objetivos de desarrollo. El objetivo más apuntado en las acciones de las OSC es el

Objetivo 3, dirigido a mejorar la calidad de vida de la población, con el 63,7% de las adscripciones. Le sigue en frecuencia el Objetivo 1, que apunta a auspiciar la igualdad, cohesión e integración social y territorial en la diversidad. A continuación aparecen el objetivo 2 (52%), orientado a mejorar las capacidades y potencialidades de la ciudadanía, y el objetivo 9 (50%) dirigido a garantizar la vigencia de los derechos y la justicia.

**Gráfico 21: Alineación con los Objetivos del Plan Nacional del Buen Vivir**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

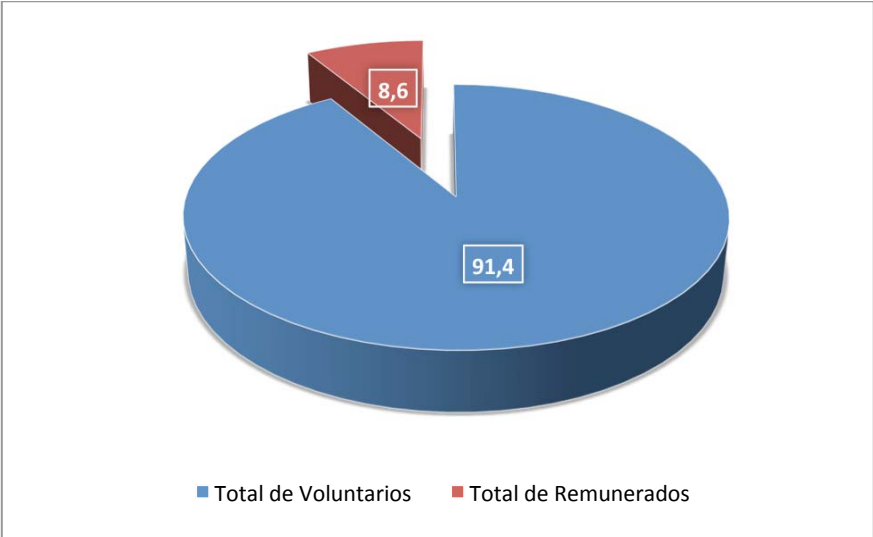
**Recuadro 2: Objetivos del Plan Nacional de Desarrollo**

- Objetivo 1:** Auspiciar la igualdad, cohesión e integración social y territorial en la diversidad
- Objetivo 2:** Mejorar las capacidades y potencialidades de la ciudadanía
- Objetivo 3:** Mejorar la calidad de vida de la población
- Objetivo 4:** Garantizar los derechos de la naturaleza y promover un ambiente sano y sustentable
- Objetivo 5:** Garantizar la soberanía y la paz, e impulsar la inserción estratégica en el mundo y la integración Latinoamericana
- Objetivo 6:** Garantizar el trabajo estable, justo y digno en su diversidad de formas
- Objetivo 7:** Construir y fortalecer espacios públicos, interculturales y de encuentro común
- Objetivo 8:** Afirmar y fortalecer la identidad nacional, las identidades diversas, la plurinacionalidad y la interculturalidad
- Objetivo 9:** Garantizar la vigencia de los derechos y la justicia
- Objetivo 10:** Garantizar el acceso a la participación pública y política
- Objetivo 11:** Establecer un sistema económico social, solidario y sostenible
- Objetivo 12:** Construir un Estado democrático para el Buen Vivir

**2.6. Talento humano**

Un aspecto de la operación de las Organizaciones de la Sociedad Civil que llama poderosamente la atención es la proporción entre el personal remunerado y el voluntario. Las OSC pagan el salario del 8,6% de sus trabajadores, mientras que el 91,4% entregan su trabajo sin esperar un salario a cambio.

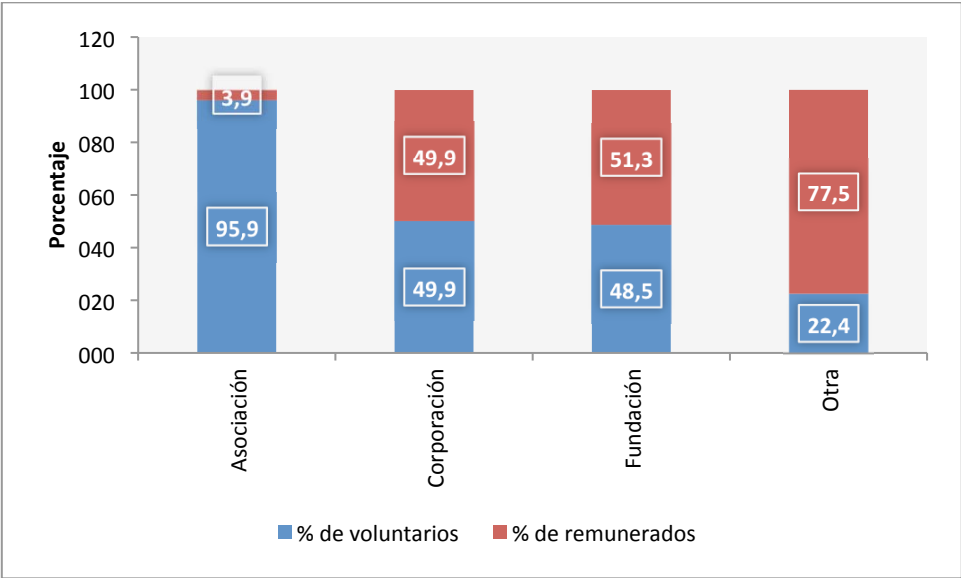
**Gráfico 22: Distribución del personal por voluntarios y remunerados**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

Se puede apreciar también que son las asociaciones las que convocan al mayor número de voluntarios. En el caso de fundaciones y corporaciones, la proporción entre trabajadores voluntarios y remunerados es equitativa: bordean el 50% para cada caso.

**Gráfico 23: Personal por tipo de naturaleza legal**



La capacidad de motivación a las personas para que entreguen su trabajo movidas por valores como la búsqueda del bien común y el apoyo a los más necesitados refleja la enorme potencialidad del sector de las OSC para impulsar el desarrollo social. Se trata no solo de un aporte de recursos humanos importante en términos financieros, sino que genera cohesión social, al producir sentido de pertenencia a la comunidad entre las personas atendidas y las que entregan su trabajo voluntario.

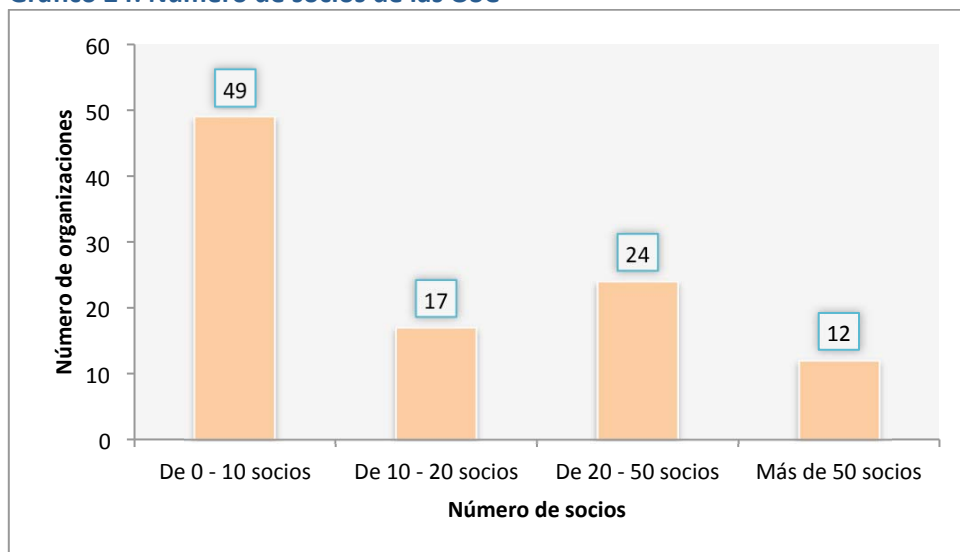
### III. Dimensiones de transparencia

La iniciativa de rendición de cuentas de las Organizaciones de la Sociedad Civil busca generar oportunidades para acercar la gestión de estas instancias hacia la sociedad mediante mecanismos internos de control de la gestión y de rendición de cuentas a la ciudadanía y al Estado. La operación de estos mecanismos exige del desarrollo de destrezas y de capacidades por parte de las organizaciones. Si bien se encuentran importantes avances en este ámbito, queda todavía un camino por andar en la práctica de transparencia de las OSC.

#### 3.1. Composición de instancias directivas

Los datos muestran que la mayoría de OSC (48%) se constituyen con hasta 10 socios. La dimensión de 10 a 20 socios es menos frecuente (16,7%). Son más frecuentes en cambio las organizaciones con entre 20 y 50 socios (23,5%), y existen incluso las que cuentan con más de 50 socios (11,8%). Estas últimas entrarían más en una lógica de asociaciones, que reúnen a numerosos miembros para impulsar un fin común. Son justamente estas últimas las que movilizan mayor trabajo voluntario en sus tareas.

**Gráfico 24: Número de socios de las OSC**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

### 3.2. Mecanismos de transparencia

De las OSC analizadas, prácticamente el 60% cuentan con órganos de control interno. Esto plantea un reto para implementar mecanismos internos de control en el 40% de las OSC participantes.

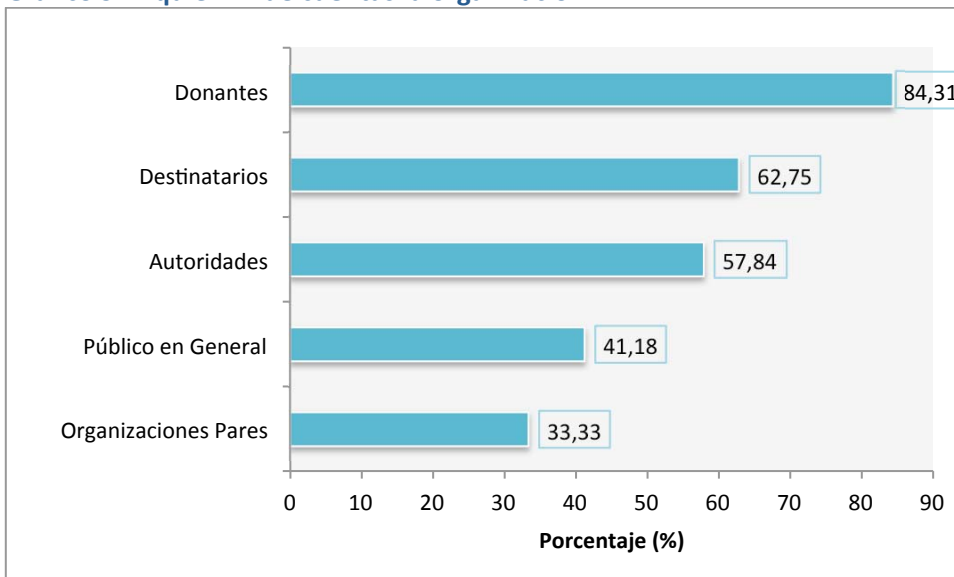
**Tabla 3: Órganos de control interno de las OSC**

Cuenta con órganos de control interno	Frecuencia	Porcentaje
No	41	40.2
Si	61	59.8
Total	102	100.0

Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

Casi todas las OSC examinadas tienen algún mecanismo de rendición de cuentas. La mayoría (84,31%) rinde cuentas a las entidades donantes de las que reciben financiamiento. La segunda proporción más numerosa corresponde a las que rinden cuentas a la población atendida (62,75%). El 57,84% rinde cuentas a las autoridades estatales. Menos de la mitad (41,18%) tiene mecanismos de rendición de cuentas al público en general. La tercera parte (33,3%) rinde cuentas a organizaciones pares.

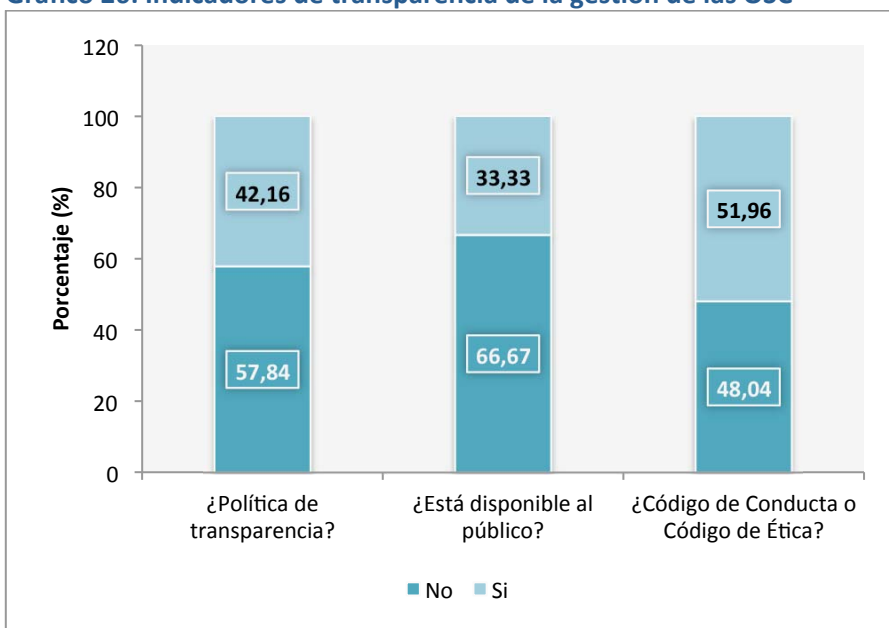
**Gráfico 9: A quién rinde cuentas la organización**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas

Las OSC participantes fueron interrogadas sobre tres indicadores de transparencia de la gestión. El primero es la existencia de políticas de transparencia en la organización, consulta a la que el 42,16% respondió en forma positiva, y 57,84% en forma negativa. En el segundo indicador, solo la tercera parte (33,33%) de las OCS tiene información referente a la gestión de la OSC disponible al público. El tercer indicador revela que las OSC que cuentan con código de ética supera ligeramente la mitad (51,96%).

**Gráfico 26: Indicadores de transparencia de la gestión de las OSC**



Fuente: Base de Datos de OSC – Rendición de Cuentas



## IV. Conclusiones

El ejercicio de colaboración entre pares que representa esta rendición colectiva de cuentas permite identificar campos de acción común al sector de las OSC. Esta orientación colaborativa debe ser potenciada en espacios de acción común que fortalezcan al sector, potencien su incidencia social y visibilicen su aporte a la colectividad.

La interpretación de los datos obtenidos de los formularios que llenaron las OSC permite identificar algunos campos prioritarios de acción que deberían ser profundizados:

1. Los datos sobre la creación de nuevas OSC y sobre la capacidad de estas de mantenerse activas durante periodos prolongados de tiempo, alerta sobre la necesidad de estudiar con más atención los factores que amenazan la sostenibilidad de las organizaciones, y actuar, tanto en las capacidades propias como en el entorno, para promover condiciones propicias tanto organizacionales como institucionales.
2. La forma cómo las OSC gestionan sus recursos financieros muestra que todavía no se usan suficientemente herramientas de gerencia que permitan incrementar la eficiencia en el uso de los recursos obtenidos.
3. La información sobre la extensión del uso de herramientas de transparencia y rendición de cuentas muestra que todavía quedan tareas por hacer para promover en forma más amplia la importancia del trabajo que realizan las OSC, de forma que se incremente la legitimidad social de su existencia y se mejore el entorno para su operación.
4. Las relaciones con el sector público estatal son de capital importancia en materia de transparencia de la gestión, no solamente para compartir información que permita evidenciar logros en función de la consecución de metas de desarrollo, sino para generar la confianza necesaria que permita establecer acciones conjuntas en función del desarrollo general del país.

## Anexo

### Listado de OSC participantes

1	Fundación One Life para promover la responsabilidad social empresarial	
2	Asamblea de Unidad Cantonal de Montúfar	AUCM
3	Fundación Ecuatoriana de Tecnología Apropiaada	FEDETA
4	Fundación de Apoyo al Desarrollo sustentable de Ecuador	FADSE
5	Fundación Nuestros Jóvenes	FNJ
6	Fundación Futuro Latinoamericano	FFLA
7	Fundación Tierra Nueva	FTN
8	Fundación Asylum Access Ecuador	AAE
9	Fundación AVANTI	
10	Centro Ecuatoriano de Derecho Ambiental	CEDA
11	Comité Ecuatoriano de Cooperación con la Comisión Interamericana de Mujeres –CECIM	CECIM
12	Fundación Esquel	ESQUEL
13	Grupo FARO	
14	Fundación de Asistencia Psicopedagógica a niños, adolescentes y adultos con Discapacidad Intelectual.	FASINARM
15	Servicios para un Desarrollo Alternativo del Sur	SENDAS
16	Asociación Mujeres luchando por la vida	ASO.MLXV
17	Asociación Montubia de Cañicultores "Orenses Progresistas"	
18	Fundación Hermano Miguel	FHM
19	Fundación Ecuamundo	ECUAMUNDO
20	Red ciudadana de Tena	RCT
21	Fundación Kawsay	FK
22	Corporación de Comunicadores Alternativos Juveniles por la Vida	CAJVI

23	Fundación de Desarrollo Comunitario Rumiñahui	FUNDECOR
24	Servicios Integrados para el Desarrollo	SIDE
25	Servicio Paz y Justicia del Ecuador	SERPAJ -E
26	Centro Ecuatoriano de Desarrollo y Estudios Alternativos	CEDEAL
27	Fundación Unión de Organizaciones Campesinas de Salinas	FUNORSAL
28	Centro Andino de Acción Popular	C.A.A.P.
29	Nacionalidad Shiwiar del Ecuador	NASHIE
30	Fundación Ecuador	FE
31	Asociación Solidaridad y Acción	ASA
32	Asociación Pregreros de Libertad	PL
33	Fundación San Francisco Global	SFG
34	Fundación Ecología, Hombre y Desarrollo	ECOHOMODE
35	Fundación Ayuda en Acción - Ecuador	AeA - Ecuador
36	Fundación Oficina de Investigaciones Sociales y del Desarrollo	OFIS
37	Fundación Fabián Ponce Ordoñez	FFPO
38	Federación de Barrios y Organizaciones Carcelén	FEBOPAC
39	Fundación Chankuap: Recursos para el Futuro	
40	Aldeas Infantiles SOS Ecuador	
41	Centro de Estudios de Población y Desarrollo Social	CEPAR
42	Fundación Bosques por la Vida	Fuonbosqs
43	Fundación "Semilla Para El Oro"	FUSO
44	Asociación de Participación Social en Pro de Personas con Capacidades Diferentes "Creer"	
45	Asociación de Mujeres Niñas y Adolescentes ICW-Ecuador	ICW
46	Fundación Mujer Solidaridad	FMS
47	Fundación Príncipe de Paz	FPP

48	Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio	FEPP
49	Fundación Caritas de Esperanza	
50	Asociación de Discapacidad e Integración General Farfán	ADIGEF
51	Corporación Tribu Urbana	
52	Ecuasol	
53	Fundación Eugenio Espejo	FEE
54	Centro San Virgilio	CSV
55	Fundación Hogar Para Todos	FHPT
56	Fundación Herta Seebass	FU.HE.SE
57	Asociación Fe y Alegría	
58	Fundación el Universo	FEU
59	Asociación Red de ONG de Guayaquil	AROG
60	Centro Manabita de Desarrollo Comunitario	CEMADEC
61	Fundación para la Investigación y Desarrollo Social	FIDES
62	Unión Nacional de Organizaciones Campesinas Revolución Agraria	UNOCRA
63	Fundación de las Américas para el Desarrollo	FUDELA
64	Asociación Cristiana de Jóvenes del Ecuador	ACJ
65	Asociación Comunitaria Hilarte	HILARTE
66	Asociación Movimiento Mi Cometa	MI COMETA
67	Cooperativa de Ahorro y Crédito Quilanga Ltda	COACQ
68	Fundación Asesores en Desarrollo Social	ADES
69	Fundación In Terris	
70	Fundación de Ayuda por Internet	FUNDAPI
71	Fundación para el Desarrollo Alternativo Responsable de Galápagos	Fundar Galápagos
72	Instituto Especial Nicolás Vásquez Muñoz	INVP

73	Fundación Nuevos Rumbos	F.N.R.
74	Observatorio Ciudadano de Servicios Públicos	OCSP
75	Red de Entidades Financieras Equitativas del Sur del Ecuador	REFSE
76	Unión de Organizaciones Campesinas de Desarrollo Comunitario del Cantón 24 de Mayo	UNODEC
77	Fundación Alternativas Comunitarias de Conservación del Trópico	ALTROPICO
78	Centro de Educación y Promoción Popular	CEPP
79	Centro Ecuatoriano Para la Promoción y Acción de la Mujer	CEPAM - Guayaquil
80	Corporación Acción Ecológica	
81	Foro Nacional permanente de las Mujeres Ecuatorianas	Foro de la Mujer
82	Fundación Bellamada	
83	Fundación Ciudadanía y Desarrollo	FCD
84	Fundación General Ecuatoriana	F.G.E.
85	Fundación de Desarrollo Social el Paraíso	FUNDESPA
86	Fundación Paz y Esperanza	Paz y Esperanza
87	Corporación Ser Paz	SER PAZ
88	Unión Nacional de Mujeres del Ecuador	UNME
89	Una Opción Más	
90	Secretariado de las Américas de Birdlife International	
91	Fundación para la Conservación y Desarrollo Amazónico	CODEAMA
92	Fundación Diagonal	
93	Fundación "Jóvenes para el Futuro"	FJF
94	Fundación Leonidas Ortega Moreira	FLOM
95	Fundación "Participación Social para el Desarrollo Humano"	PASODEHU
96	Fundación de Padres y Amigos Pro Niños y Jóvenes Excepcionales de	FSPANJEZ

Zaruma

97	Fundación Semilla Ambiental	
98	Fundación Andina Para la Observación Social y el Estudio de Medios	FUNDAMEDIOS
99	Centro sobre Derecho y Sociedad	CIDES
100	Fondo Ambiental Nacional	FAN
101	Fundación Ecuatoriana para la Investigación y Conservación de las Aves y sus Hábitats.	Aves y Conservación
102	Maza Ecuatoriana Jóvenes, Organizado Rurales	Mejor Vs Mejor